



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 245 Gresik Jawa Timur 61114
Telepon. (031) 3952825 – 30 Pos-el : setda@gresikkab.go.id

Gresik, 6 April 2026

Nomor : 000.8.6.3/172/437.31/2026
Sifat : Terbuka
Lampiran : Dua lembar
Hal : Tindaklanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025

Yth. Inspektur Kabupaten Gresik
di
Gresik

Menindaklanjuti Laporan hasil evaluasi implementasi SAKIP pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik Nomor : 700/2309.1/437.72/2025 tanggal 14 Oktober 2025, bahwa berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat, terdapat beberapa rekomendasi antara lain :

No	Rekomendasi LHE 2025
1	Agar dokumen perencanaan pada data dukung LKE diformalkan
2	Agar Indikator Kinerja Tujuan dalam Renstra, yakni Incremental Capital Output Ratio (ICOR) dan Indeks Kemiskinan Multidimensi menggunakan satuan output yang sesuai
3	Agar menyelaraskan satuan indikator antara renstra dan SK IKU/IKI
4	Agar menyelaraskan Sasaran 3 pada Renstra dan IKU
5	Agar indikator kinerja tujuan yakni indeks kerukunan umat beragama tidak menggunakan target dalam bentuk rentang
6	Agar menyelaraskan indikator tujuan antara renstra dan cascading
7	Agar dalam kriteria “Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja”, dapat melampirkan bukti rapat yang menunjukkan kehadiran dari sekretaris daerah
8	Agar melampirkan bukti screenshot rekap tunjangan pada aplikasi SIPANTAS dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan sebagai dasar pengukuran kinerja

No	Rekomendasi LHE 2025
9	Agar LKjIP menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja beberapa tahun terakhir, tidak hanya dibandingkan dengan 1 tahun sebelumnya
10	Agar melampirkan laporan budaya kinerja
11	Agar melengkapi bukti dukung pada rekomendasi LHE SAKIP TA 2023

Sehubungan dengan hal tersebut maka berikut kami sampaikan rencana aksi tindak lanjut laporan hasil evaluasi implementasi SAKIP pada sekretariat Daerah Kabupaten Gresik (sebagaimana terlampir)

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

SEKRETARIS DAERAH



ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN

RENCANA AKSI TINDAKLANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TA 2025

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAKLANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN
1	Agar dokumen perencanaan pada data dukung LKE diformalkan	Memformalkan Dokumen Perencanaan (Renstra 2025-2029)	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Pembangunan	Selesai
2	Agar Indikator Kinerja Tujuan dalam Renstra, yakni Incremental Capital Output Ratio (ICOR) dan Indeks Kemiskinan Multidimensi menggunakan satuan output yang sesuai	Menyesuaikan Satuan indikator Incremental Capital Output Ratio (ICOR) dan Indeks Kemiskinan Multidimensi pada Renstra 2025-2029	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Pembangunan	Selesai
3	Agar menyelaraskan satuan indikator antara renstra dan SK IKU/IKI	Menyelaraskan seluruh satuan Indikator pada Renstra dan SK IKU/IKI	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Organisasi	Selesai
4	Agar menyelaraskan Sasaran 3 pada Renstra dan IKU	Menyelaraskan Sasaran 3 yaitu Meningkatnya Mutu Pelayanan Publik pada Renstra dan IKU	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Organisasi	Selesai
5	Agar indikator kinerja tujuan yakni indeks kerukunan umat beragama tidak menggunakan target dalam bentuk rentang	Indeks Harmoni telah ditargetkan sesuai dengan RPJMD tidak dalam bentuk rentang	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Pembangunan	Selesai

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAKLANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN
6	Agar menyelaraskan indikator tujuan antara renstra dan cascading	Menyelaraskan Cascading dengan dokumen Renstra	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Organisasi	Selesai
7	Agar dalam kriteria “Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja”, dapat melampirkan bukti rapat yang menunjukkan kehadiran dari sekretaris daerah	Pada Penyusunan Renstra Tahun 2025-2029 Sekretaris Daerah telah terlibat aktif dalam proses penyusunannya	1 Dokumen	Oktober 2025	Bagian Pembangunan	Selesai
8	Agar melampirkan bukti screenshot rekap tunjangan pada aplikasi SIPANTAS dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan sebagai dasar pengukuran kinerja	Data dukung terkait Rekap Tunjangan akan dilampirkan pada Kertas Kerja Evaluasi Tahun 2025	1 Dokumen	Triwulan II	Semua Bagian	Belum dilaksanakan
9	Agar LKjIP menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja beberapa tahun terakhir, tidak hanya dibandingkan dengan 1 tahun sebelumnya	Pada Bab 3 telah dilakukan perbandingan realisasi kinerja pada Renstra 2021-2026 mulai dari Tahun 2021-2025, sedangkan pada Renstra 2025-2029 perbandingan dilakukan mulai Tahun 2024-2025	1 Dokumen	Triwulan I	Bagian Organisasi	Selesai
10	Agar melampirkan laporan budaya kinerja	Penyusunan Laporan Budaya Kerja 2025 akan dilakukan pada Tahun 2026 maksimal Semester II	1 Dokumen	Triwulan III	Bagian Organisasi	Belum dilaksanakan
11	Agar melengkapi bukti dukung pada rekomendasi LHE SAKIP TA 2023	Data dukung terkait Tindaklanjuti LHE SAKIP TA 2023 akan dilampirkan pada Kertas Kerja Evaluasi Tahun 2025	1 Dokumen	Triwulan II	Semua Bagian	Belum dilaksanakan