



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.
	NIP	: 196610271998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Sekretaris Daerah
	UNIT KERJA	: Sekretariat Daerah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

GRESIK, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.
196610271998031001

GRESIK, 5 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	196610271998031001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Sekretaris Daerah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Sekretariat Daerah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terwujudnya penyusunan kebijakan daerah di bidang pemerintahan kesejahteraan rakyat secara agile dan inklusif serta kebijakan bidang hukum yang harmonis	Nilai Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah(LPPD)	3.3 Nilai	Anggaran	3.3 Nilai berdasarkan Nilai Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah(LPPD)	Pimpinan: 🏆
		Persentase kebijakan kesejahteraan rakyat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	111 persen berdasarkan PROSENTASE KEBIJAKAN KESRA TAHUN 2025	Pimpinan: 🏆
		Persentase Produk Hukum yang ditetapkan	98.70 persen	Penerima Layanan	98.7 persen berdasarkan URAIAN PRODUK HUKUM YANG MASUK TH. 2025	Pimpinan: 🏆
		Nilai Peduli HAM	96 Nilai	Penerima Layanan	96 Nilai berdasarkan Seminar Nasional Implikasi Pemberlakuan UU No 1 Tahun 2023 tentang KUHP dan Peran Aparat Penegak Hukum dalam Penegakan Hukum Pidana	Pimpinan: 🏆
2	Terwujudnya penyusunan kebijakan daerah di bidang pembangunan, perekonomian dan sumber daya alam yang berkelanjutan dan berdaya saing serta pengadaan barang dan jasa yang transparan dan akuntabel	Persentase Capaian kinerja APBD Perangkat Daerah	92 persen	Anggaran	93 persen berdasarkan REKAPITULASI LAPORAN REALISASI FISIK DAN ANGGARAN KEGIATAN BELANJA TA. 2025 DINAS/BADAN/BAGIAN/KECAMATAN SE KABUPATEN GRESIK	Pimpinan: 🏆 Pimpinan: 🏆
		Rata - Rata Capaian Kinerja BUMD	88.59 persen	Penerima Layanan	88.59 persen berdasarkan Penyusunan laporan tahunan direksi BUMD Th 2024	Pimpinan: 🏆
		Kualitas Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa (nilai dari LKPP)	4 Nilai	Penerima Layanan	4 Nilai berdasarkan Pencapaian Tingkat Kematangan UKPBJ Level Proaktif	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3	Terwujudnya pelaksanaan kebijakan daerah di bidang organisasi secara dinamis serta pelayanan protokol, komunikasi pimpinan, dan umum yang responsif	Predikat AKIP	83.5 Nilai	Proses Bisnis	83.5 Nilai berdasarkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Pimpinan: 🏆
		Indeks Kepuasan Pelayanan Umum	92.39 Nilai	Penerima Layanan	92.39 Nilai berdasarkan Laporan SKM Semester II Pemerintah Kabupaten Gresik Tahun 2025	Pimpinan: 🏆
		Indeks Kepuasan Pelayanan Keprotokolan	91.56 Nilai	Penerima Layanan	91.56 Nilai berdasarkan Laporan SKM Semester II Pemerintah Kabupaten Gresik Tahun 2025	Pimpinan: 🏆
5	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Rasio Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP lebih besar sama dengan 80	0.87 persen	Penguatan Internal	0.9 persen berdasarkan REKAP LAPORAN HASIL EVALUASI	Pimpinan: 🏆
6	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Nilai LPPD	3.3 Nilai	Penguatan Internal	3.4 Nilai berdasarkan HASIL EVALUASI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH SECARA NASIONAL TAHUN 2024 BERDASARKAN LAPORAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI DAN KABUPATEN/KOTA TAHUN 2023	Pimpinan: 🏆
7	Meningkatnya kualitas kelembagaan dalam mendukung meritokrasi	Hasil Evaluasi Kelembagaan	96.8 Nilai	Penguatan Internal	96.9 Nilai berdasarkan Hasil Pelaksanaan Evaluasi Kelembagaan Pemerintah Kabupaten Gresik	Pimpinan: 🏆
8	Meningkatnya mutu pelayanan publik	Hasil penilaian maladministrasi penyelenggaraan pelayanan publik	96 Nilai	Penguatan Internal	99 Nilai berdasarkan Rekap Penilaian Ombudsman 2024	Pimpinan: 🏆
9	Meningkatnya kualitas perumusan kebijakan daerah	Indeks Kualitas Kebijakan	84.5 Nilai	Penguatan Internal	84.8 Nilai berdasarkan IKK 2025	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Perangkat Daerah	88.23 nilai indeks	Penerima Layanan	88.25 nilai indeks berdasarkan Laporan SKM Semester II Pemerintah Kabupaten Gresik Tahun 2025	Pimpinan: 📌
11	Meningkatnya tata kelola pengadaan	Indeks tata kelola pengadaan	77 nilai indeks	Penguatan Internal	79 nilai indeks berdasarkan Nilai ITKP	Pimpinan: 📌
12	Meningkatnya kinerja pengendalian inflasi daerah	Angka Inflasi	3.5 Nilai	Penerima Layanan	3.8 Nilai berdasarkan PERKEMBANGAN INDEKS HARGA KONSUMEN KABUPATEN GRESIK DESEMBER 2025	Pimpinan: 📌
13	Terpenuhinya HAK masyarakat atas bantuan hukum	Nilai Peduli HAM	90.96 nilai indeks	Penguatan Internal	90.98 nilai indeks berdasarkan HASIL PENILAIAN DAERAH KABUPATEN /KOTA PEDULI HA? KABUPATEN GRESIK TAHUN 2023	Pimpinan: 📌
14	Meningkatnya kemudahan, keterjangkauan, dan kedalaman akses keuangan di Kabupaten Gresik	Indeks Akses Keuangan Daerah (IKAD)	4.62 nilai indeks	Penguatan Internal	4.66 nilai indeks berdasarkan Nilai IKAD 2024	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Presentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu Yang Ditetapkan	100 persen	Penerima Layanan	117 persen berdasarkan Menghadiri Pemantauan dan Evaluasi Perbaikan Tata Kelola Pemerintahan Daerah	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel					

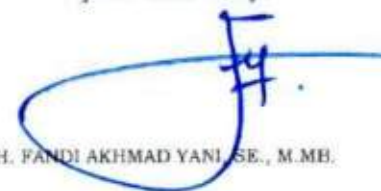
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



If ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.
196610271998031001

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.	
2	NIP	196610271998031001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Sekretaris Daerah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Sekretariat Daerah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Terwujudnya penyusunan kebijakan daerah di bidang pemerintahan kesejahteraan rakyat secara agile dan inklusif serta kebijakan bidang hukum yang harmonis	Nilai Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah(LPPD)	3.3 Nilai	Anggaran		
		Persentase kebijakan kesejahteraan rakyat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan		
		Persentase Produk Hukum yang ditetapkan	98.70 persen	Penerima Layanan		
		Nilai Peduli HAM	96 Nilai	Penerima Layanan		
2	Terwujudnya penyusunan kebijakan daerah di bidang pembangunan, perekonomian dan sumber daya alam yang berkelanjutan dan berdaya saing serta pengadaan barang dan jasa yang transparan dan akuntable	Persentase Capaian kinerja APBD Perangkat Daerah	92 persen	Anggaran		
		Rata - Rata Capaian Kinerja BUMD	88.59 persen	Penerima Layanan		
		Kualitas Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa (nilai dari LKPP)	4 Nilai	Penerima Layanan		
3	Terwujudnya pelaksanaan kebijakan daerah di bidang organisasi secara dinamis serta pelayanan protokol, komunikasi pimpinan, dan umum yang responsif	Predikat AKIP	83.5 Nilai	Proses Bisnis		
		Indeks Kepuasan Pelayanan Umum	92.39 Nilai	Penerima Layanan		

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Indeks Kepuasan Pelayanan Keprotokolan	91.56 Nilai	Penerima Layanan
5	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Rasio Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP lebih besar sama dengan 80	0.87 persen	Penguatan Internal
6	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Nilai LPPD	3.3 Nilai	Penguatan Internal
7	Meningkatnya kualitas kelembagaan dalam mendukung meritokrasi	Hasil Evaluasi Kelembagaan	96.8 Nilai	Penguatan Internal
8	Meningkatnya mutu pelayanan publik	Hasil penilaian maladministrasi penyelenggaraan pelayanan publik	96 Nilai	Penguatan Internal
9	Meningkatnya kualitas perumusan kebijakan daerah	Indeks Kualitas Kebijakan	84.5 Nilai	Penguatan Internal
10	Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Perangkat Daerah	88.23 nilai indeks	Penerima Layanan
11	Meningkatnya tata kelola pengadaan	Indeks tata kelola pengadaan	77 nilai indeks	Penguatan Internal
12	Meningkatnya kinerja pengendalian inflasi daerah	Angka Inflasi	3.5 Nilai	Penerima Layanan
13	Terpenuhinya HAK masyarakat atas bantuan hukum	Nilai Peduli HAM	90.96 nilai indeks	Penguatan Internal
14	Meningkatnya kemudahan, keterjangkauan, dan kedalaman akses keuangan di Kabupaten Gresik	Indeks Akses Keuangan Daerah (IKAD)	4.62 nilai indeks	Penguatan Internal
TAMBAHAN				
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Presentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu Yang Ditetapkan	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten			

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN, MT.
196610271998031001

GRESIK, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.