

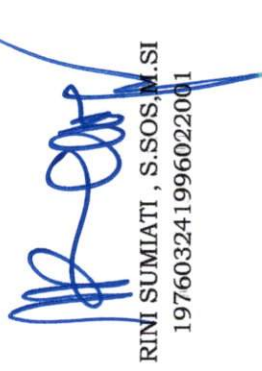
SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	RINI SUMIATI, S.SOS,M.SI	1	ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
2	197603241996022001	2	197204111991011001
3	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	Kepala Bidang Anggaran Daerah	4	JABATAN
5	Bidang Anggaran Daerah	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Indikator : Persentase Perangkat Daerah Yang Melaksanakan Tata Kelola Keuangan Sesuai Ketentuan	Dokumen penganggaran disusun tepat waktu sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen KUA dan PPAS yang disusun tepat waktu
2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Indikator : Persentase Perangkat Daerah Yang Melaksanakan Tata Kelola Keuangan Sesuai Ketentuan	Regulasi di bidang penganggaran disusun sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah Dokumen APBD dan PAPBD yang disusun tepat waktu
TAMBAHAN			
PERILAKU KERJA			
1	Berorientasi Pelayanan		

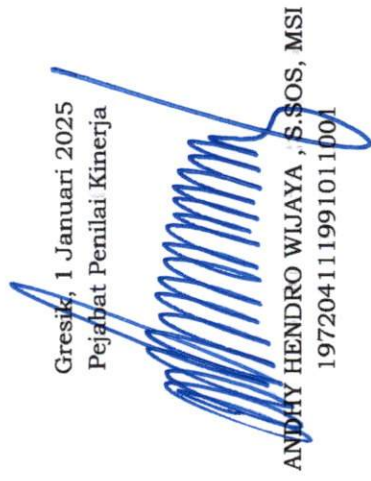
PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang jika merasa ada kesalahan
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain dan selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan informasi dan saran terkait pelaksanaan tugas
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Adaptif terhadap perubahan/ dinamika organisasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama

Pegawai yang Dinilai



RINI SUMIATI, S.SOS, M.SI
197603241996022001

Gresik, 1 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ANDHY HENDRO WLJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

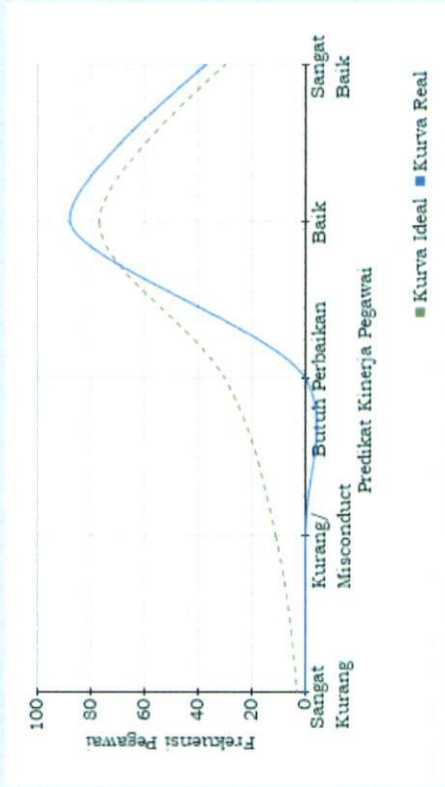
PEMERINTAH KAB. GRESIK PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	RINI SUMIATI, S.SOS,M.SI	1	ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI	
2	197603241996022001	2	NIP	197204111991011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

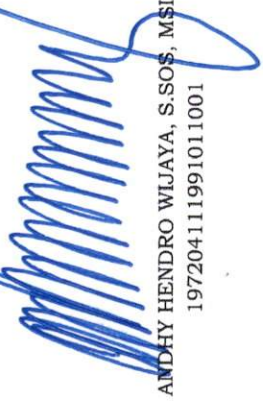
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Indikator : Persentase Perangkat Daerah Yang Melaksanakan Tata Kelola Keuangan Sesuai Ketentuan	Dokumen penganggaran disusun tepat waktu sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Jumlah Dokumen KUA dan PPAS yang disusun tepat waktu	2 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZGW-Rf2jER_oEkS3DQkvIrS_n1hskBB?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟🌟🌟
2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Indikator : Persentase Perangkat Daerah Yang Melaksanakan Tata Kelola Keuangan Sesuai Ketentuan	Regulasi di bidang penganggaran disusun sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah Dokumen APBD dan PAPBD yang disusun tepat waktu	2 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1NNWzuc4uSRSFErnJ_RH2o85K48_FQLLD?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟🌟🌟
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang jika merasa ada kesalahan			Pimpinan: 🌟🌟🌟	
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain dan selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya			Pimpinan: 🌟🌟🌟	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan Pimpinan: 🌟🌟🌟
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan informasi dan saran terkait pelaksanaan tugas Pimpinan: 🌟🌟🌟
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritikan Pimpinan: 🌟🌟🌟
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Adaptif terhadap perubahan/ dinamika organisasi Pimpinan: 🌟🌟🌟
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama Pimpinan: 🌟🌟🌟
RATING PERILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja


ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, M.Si
197204111991011001

Pegawai yang Dinilai


RINI SUMIATI, S.SOS, M.Si
197603241996022001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RINI SUMIATI, S.SOS,M.SI
	NIP	: 197603241996022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Bidang Anggaran Daerah
	UNIT KERJA	: Bidang Anggaran Daerah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
	NIP	: 197204111991011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
	UNIT KERJA	: Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

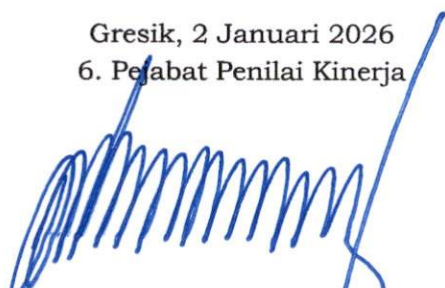
Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai


RINI SUMIATI, S.SOS,M.SI
197603241996022001

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja


ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001