



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No.125 Telp - Fax.

E mail : dinasdamkargresik@gmail.com

G R E S I K 61121

Gresik, 19 Februari 2025

Nomor : 043/437.97/2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) Dokumen
Perihal : Laporan Kinerja LKjIP
Damkar Tahun 2024

Kepada
Yth. Sekretaris Daerah
Kabupaten Gresik
Di –
GRESIK

Sehubungan dengan berakhirnya pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2024, maka bersama ini kami sampaikan laporan kinerja (LKjIP) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Tahun 2024.

Demikian untuk menjadikan periksa dan terimakasih atas kerjasamanya.

A.n. KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN KABUPATEN GRESIK

Sekretaris Dinas


JOYO PRAWOTO, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP.196710051989031012

LKJIP 2024

Laporan Kinerja Instansi
Pemerintah Tahun 2024



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

Alamat: Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo Nomor. 125 Kebomas Gresik No.
Tlp : 031 3991348
Website: damkar.gresikkab.go.id E-mail:

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur dan penghargaan yang mendalam, dengan ini kami mempersembahkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik untuk tahun 2024 kepada seluruh masyarakat Kabupaten Gresik.

Laporan ini adalah hasil dari kerja keras dan dedikasi yang luar biasa dari seluruh jajaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik yang tak kenal lelah dalam menjalankan tugasnya untuk melindungi nyawa, harta benda, dan lingkungan dari ancaman kebakaran dan keadaan darurat lainnya.

Melalui LKJiP ini, kami berusaha untuk memberikan gambaran yang jelas dan transparan mengenai pencapaian kinerja kami selama tahun 2024, serta tantangan-tantangan yang kami hadapi dalam melaksanakan tugas kami. Kami juga dengan rendah hati menyampaikan apresiasi kepada semua pihak yang telah mendukung dan berkontribusi dalam upaya kami untuk meningkatkan layanan dan efektivitas operasional kami.

Kami sadar akan tanggung jawab besar yang terletak pada pundak kami untuk memberikan perlindungan dan pelayanan terbaik kepada masyarakat, dan dengan keyakinan kami pada semangat kebersamaan dan dedikasi, kami bertekad untuk terus meningkatkan kualitas dan kinerja layanan kami di masa yang akan datang.

Terakhir, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh staf Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik atas dedikasi dan kerja kerasnya, serta kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan kerjasamanya dalam menjalankan tugas kami.

Semoga LKJiP ini dapat menjadi bahan evaluasi yang bermanfaat bagi kita semua dalam upaya meningkatkan kualitas layanan dan keselamatan masyarakat. Kritik dan saran yang membangun selalu kami terima dengan tangan terbuka.

A.n. KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN KABUPATEN GRESIK

Sekretaris Dinas

JOYO PRAWOTO, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP.196710051989031012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi	2
1.3 Fungsi dan Tugas	3
1.4 Sumber Daya Manusia	5
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	8
2.1 Perencanaan Strategis	8
2.2 Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	9
2.3 Tujuan dan Sasaran Renja DAMKAR 2024	10
2.4 Rencana, Program dan Kegiatan	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	14
3.1 Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	14
3.1.1 Membandingkan antara Target dan Realisasi Kinerja	15
3.1.2 Membandingkan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja	16
3.2 Realisasi Kinerja tahun ini dengan target jangka menengah sesuai	17
3.2.1 Pernyataan Keberhasilan Komitmen Kinerja	17
3.2.2 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	20
3.2.3 Analisa dan Capaian Terhadap SPM	23
3.3 Realisasi Anggaran dan Capaian Kinerja OPD	24
BAB IV PENUTUP	27

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik (DAMKAR Gresik) dalam meningkatkan akuntabilitas,transparansi, dan penganggaran berbasis kinerja. Sebagaimana telah diamanatkan melalui Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah; Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Publik; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

LKJiP DAMKAR GRESIK ini merupakan gambaran capaian kinerja penyelenggaraan pemerintah khususnya urusan pemerintahan wajib pelayanan dasar bidang ketenteraman, ketertiban umum, dan perlindungan masyarakat sub bidang pemadam kebakaran pada Instansi Pemerintah Kabupaten Gresik secara jelas, transparan,dapat dipertanggung jawabkan baik keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian target dan sasaran selama Tahun Anggaran 2024 serta sebagai bentuk akuntabilitas kinerja yang dicerminkan darihasil pencapaian kinerja berdasarkan rencana strategis yang telah ditetapkan.

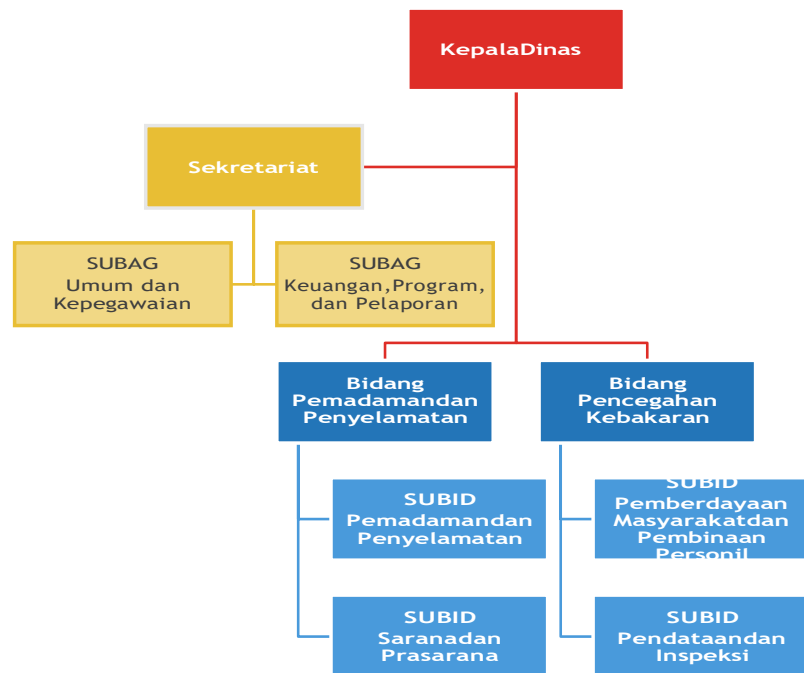
Tujuan penyusunan LKJiP adalah untuk:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja DAMKAR Gresik Tahun 2024;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja DAMKAR Gresik Tahun 2024;
3. Hasil evaluasi menjadi acuan perbaikan dan peningkatan kinerja DAMKAR GRESIK di tahun berikutnya.

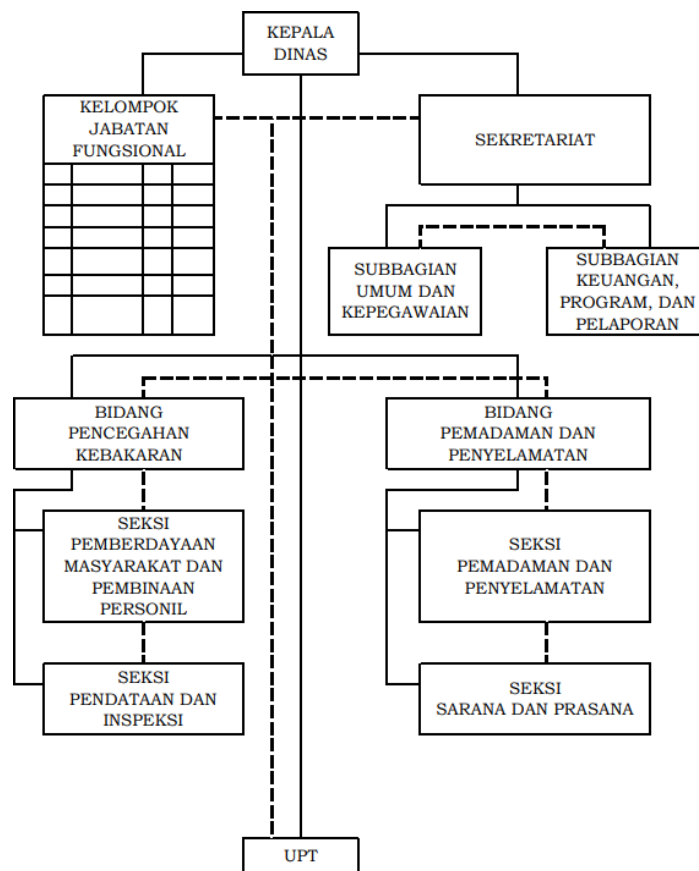
1.2. Struktur Organisasi

Merujuk pada Peraturan Bupati Gresik Nomor 23 Tahun 2022 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik (SOTK DAMKAR), struktur organisasi DAMKAR GRESIK pada Tahun 2024 terdiri atas Kepala Dinas yang dibantu Oleh :

1. Sekretariat;
2. Bidang Pemadaman dan Penyelamatan;
3. Bidang Pencegahan Kebakaran;
4. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambarl.1StrukturOrganisasiDAMKARGRESIKTahun2024



Gambarl.2StrukturOrganisasiBerdasarSOTK

1.3. Tugas dan Fungsi

Tugas dan Fungsi utama Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan (DAMKAR) Gresik adalah Menjaga Keselamatan dan Keamanan Masyarakat, agar tercipta iklim usaha yang kondusif sehingga dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan menciptakan kesejahteraan masyarakat Gresik. Peran DAMKAR Gresik yang krusial dalam menjaga keselamatan dan keamanan masyarakat melalui pelaksanaan tugas dan fungsi yang diamanahkan oleh khususnya SOTK DAMKAR serta berbagai regulasi terkait. Berikut adalah gambaran mengenai tugas dan fungsi DAMKAR Gresik serta landasan hukum yang mengaturnya:

1. Tugas dan Fungsi Berdasarkan SOTK DAMKAR :

DAMKAR Gresik, sesuai dengan SOTK DAMKAR, bertanggung jawab sebagai pelaksana urusan bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan di wilayah Kabupaten Gresik.

Urusan Bidang Pemadam Kebakaran dan penyelamatan merupakan Urusan Pemerintahan Wajib yang berkaitan dengan Pelayanan Dasar (SPM), yang diatur oleh Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

2. Landasan Hukum:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007: Merupakan regulasi yang mengatur pembagian urusan pemerintahan antara pemerintah daerah provinsi dan kabupaten/kota. Regulasi ini memberikan landasan hukum bagi penentuan tugas dan fungsi DAMKAR Gresik sebagai pelaksana urusan bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan di tingkat kabupaten.
- b. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Regulasi SPM):

Regulasi ini mengatur secara teknis mekanisme pelaksanaan Standar Pelayanan Minimal (SPM) di daerah. SPM ini mencakup berbagai aspek pelayanan dasar, termasuk bidang pemadam kebakaran dan penyelamatan.

- c. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 114 Tahun 2018 tentang Standar Teknis Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Sub Urusan Kebakaran Daerah Kabupaten/Kota:

Regulasi ini menjadi pedoman penting yang mengatur standar teknis dalam penyelenggaraan layanan pemadam kebakaran ditingkat kabupaten/kota.

- d. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Gresik Tahun 2021-2025 : Regulasi ini merupakan pedoman pelaksanaan tugas dan peran DAMKAR Gresik sebagai penunjang pencapaian visi, misi dan tujuan Pembangunan kabupaten Gresik yang telah ditetapkan.
- e. Peraturan Bupati Gresik Nomor 23 Tahun 2022 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik (SOTK DAMKAR): Regulasi ini merupakan regulasi utama yang menjabarkan tentang tugas dan fungsi DAMKAR GRESIK sebagai perangkat daerah di Kabupaten Gresik.

3. Implementasi Tugas dan Fungsi:

Secara umum DAMKAR Gresik menjalankan tugas dan fungsi utamanya dalam empat bidang strategis:

Pencegahan Kebakaran : Mengembangkan strategi pencegahan kebakaran, melakukan penyuluhan kepada masyarakat, memantau kepatuhan terhadap peraturan kebakaran, dan mengidentifikasi faktor risiko kebakaran.

Penanganan Kebakaran : Meningkatkan kesiapan dan responsibilitas dalam menangani kebakaran dengan pelatihan rutin bagi personel DAMKAR, memastikan ketersediaan peralatan dan teknologi terkini, dan mengoptimalkan koordinasi dengan instansi terkait.

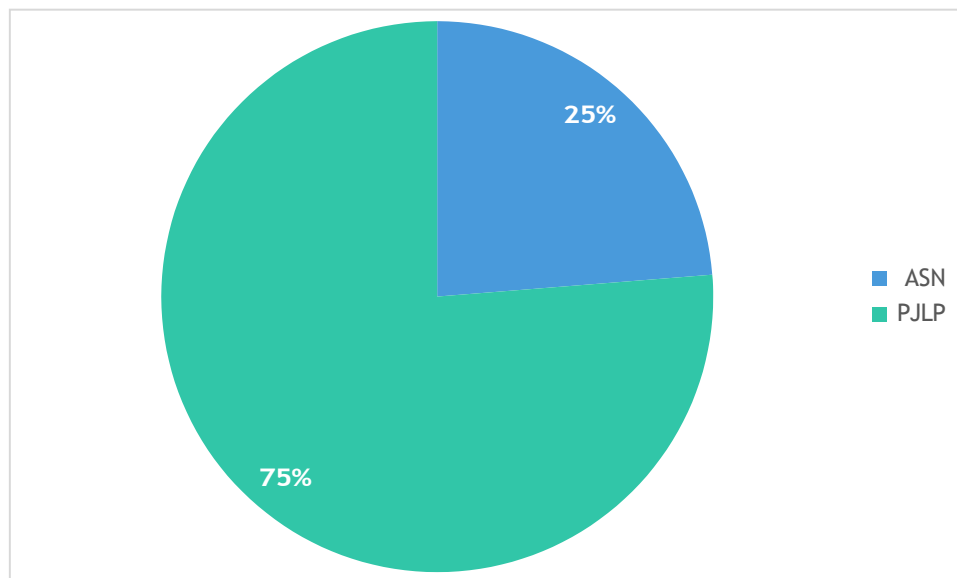
Penyelamatan : Mengembangkan kemampuan dalam penyelamatan korban kecelakaan, bencana alam, dan keadaan darurat lainnya, serta memperkuat kerjasama lintas sektoral.

Inovasi dan Peningkatan Kapasitas : Mendorong inovasi dalam teknologi pemadam kebakaran dan penyelamatan, serta melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja dan proses kerja DAMKAR untuk peningkatan kapasitas.

Dengan menjalankan tugas dan fungsi ini, DAMKAR Gresik berperan penting dalam memberikan pelayanan yang berkualitas dan melindungi keselamatan serta keamanan masyarakat di wilayahnya, sesuai dengan standar teknis dan regulasi yang berlaku..

1.4. Sumber Daya Manusia

Secara operasional, pada tahun anggaran 2024 Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik memiliki 120 orang Sumber Daya Manusia (SDM) yang terdiri atas 26 (Dua Puluh Enam) orang Aparatur Sipil Negara (ASN), 4 (Empat) orang PPPK dan 90 (Sembilan Puluh) orang Penyedia Jasa Lepas Perorangan (PJLP).



Gambar 1.3 Proporsi Pegawai DAMKAR 2024

1.5. Sistematika Penulisan

LKJiP DAMKAR Gresik ini disusun dengan sistematika Penyusunan yang berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang antara lain adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Merupakan Penyajian dari penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategicissue) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II : PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Merupakan penyajian atas uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2024, yang memuat terkait dengan Perencanaan Strategis DAMKAR Gresik, penjelasan terkait Indikator sasaran serta program dan rencana aksi yang akan dicapai.

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

Merupakan penyajian atas tentang kinerja DAMKAR Gresik tahun 2024 yang meliputi, pengukuran capaian kinerja Tahun 2024, analisis sebab atas keberhasilan maupun kegagalan, analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya, dan realisasi atas anggaran dan belanja DAMKAR Gresik Tahun 2024.

BAB IV : PENUTUP

Merupakan simpulan umum atas capaian kinerja DAMKAR Gresik di tahun 2024 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan DAMKAR Gresik untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana Kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dalam satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel.

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Target Capaian Kinerja mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Gresik 2021-2026.

2.1 Perencanaan Strategis

Untuk mewujudkan visi dan misi pembangunan tahun 2021-2026 sebagaimana tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026, DAMKAR Gresik mendukung visi, misi, dan Tujuan Bupati Gresik yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) DAMKAR Gresik Tahun 2021-2026.

Berdasar pada PERDA NO. 2 Tahun 2021 Tentang RPJMD 2021-2026 Damkar, DAMKAR Gresik sebagai bagian dari pelaksana urusan Ketentraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan Masyarakat merupakan pendukung pencapaian sasaran untuk "Mewujudkan Pembangunan Gresik Baru yang berdaya saing" yang merupakan bagian dari strategi dalam pencapaian tujuan untuk "Mewujudkan pembangunan Gresik Baru yang berdaya saing dan berkelanjutan" dalam mewujudkan misi Bupati Gresik dalam "Membangun Infrastruktur Yang Berdaya Saing, Memakmurkan Desa dan Menata Kota".

Indikator Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Gresik adalah indikator kinerja yang akan dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dalam 5 (lima) tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik. Indikator kinerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran dimaksud disajikan dalam tabel berikut :

SASARAN	IKU	Formulasi	Base Line	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Akhir
Mewujudkan pembangunan Gresik Baru yang berdaya saing dan berkelanjutan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan pemadaman dan Penyelamatan	Mengacu Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggaraan Pelayanan Publik	80	80	80	80	81	82	82	82

	Persentase Penurunan angka kebakaran	Jumlah Kejadian Tahun sekarang dikurangi jumlah kejadian tahun lalu. Dibagi jumlah kejadian tahun ini dikalikan 100%	10%	10%	10%	10%	11%	12%	12%	12%
--	--------------------------------------	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2.2 Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

Berikut disajikan Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024 yang telah mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	81
2	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	11%

2.3 Tujuan dan Sasaran Renja DAMKAR 2024

Tujuan Organisasi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi organisasi, dengan demikian setiap sasaran mengandung makna :

1. Merupakan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu sampai tahun terakhir Rencana Strategi;

2. Menggambarkan arah strategis organisasi dan perbaikan perbaikan yang ingin diciptakan sesuai tugas pokok dan fungsi organisasi;
3. Meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah sasaran dan strategi organisasi berupa kebijakan, program operasional dan kegiatan pokok organisasi selama kurun waktu rencana strategis.

Berdasarkan batasan-batasan dalam penentuan tujuan dalam mengimplementasikan Misi yang telah ditetapkan, maka tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024 sesuai Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 adalah sebagai berikut :

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Mewujudkan pembangunan Gresik Baru yang berdaya saing dan berkelanjutan	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	80
2.	Penurunan angka kejadian kebakaran	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	11%

2.4 Rencana, Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan yang direncanakan oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024 sebanyak 2 (Dua) Program, 9 (Sembilan) Kegiatan dan 27 (Dua Puluh Tujuh) Sub

Kegiatan, yang lokasi pelaksanaan program dan kegiatannya di Kabupaten Gresik. Adapun program dan kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024 sebagai berikut :

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA

A. PERENCANAAN, PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

B. ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD

C. ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyediaan Bahan/Material
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

D. PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH

- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

E. PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

2. PROGRAM PENCEGAHAN, PENANGGULANGAN, PENYELAMATAN KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN NON KEBAKARAN

- A. Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri
 - Pembinaan Aparatur Pemadam Kebakaran
 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri
- B. Inspeksi Peralatan Proteksi Kebakaran
 - Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran
 - Penilaian Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran
- C. Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan Kebakaran
 - Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat
 - Pembentukan dan Pembinaan Relawan Pemadam Kebakaran
- D. Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan Terhadap

Kondisi Membahayakan Manusia

- Penyelenggaraan operasi pencarian dan pertolongan pada peristiwa yang menimpa. membahayakan, dan/atau mengancam keselamatan manusia

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik

Format Pengukuran Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik tahun 2024 diukur berdasarkan pada format Pengukuran Kinerja sebagaimana yang termuat dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024.

Adapun tujuan dilakukannya pengukuran kinerja adalah dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024.

Guna mempermudah interpretasi atas pencapaian indikator kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Gresik tersebut digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada formulir Tabel VII-C dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah sebagaimana pada Tabel sebagai berikut :

Tabel.
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91 \geq$	Sangat Tinggi
2.	$76 \leq 90$	Tinggi
3.	$66 \leq 75$	Sedang
4.	$51 \leq 65$	Rendah
5.	≤ 50	Sangat Rendah

3.1.1. Membandingkan antara Target dan Realisasi Kinerja

Adapun tingkat Target dan capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 berdasarkan hasil pengukuran diatas dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel : Pengukuran antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJAUTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan Masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	80	92,4	Telah Melampaui Target
2	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	11%	12%	Telah Melampaui Target

3.1.2. Membandingkan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja

Realisasi Kinerja dan capaian Kinerja pada tahun ini dengan tahun lalu dan tahun tahun sebelumnya Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik diatas dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel: Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2023		2024	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1.	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	80	92,40	80	92.50
2.	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	11%	12 %	11%	12,5%

3.1.3. Realisasi Kinerja tahun ini dengan target jangka menengah sesuai Renstra

Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik diatas dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut;

Tabel : Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sesuai Renstra

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
1	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	82	92.50	
2	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	12%	12,5%	

Pernyataan Keberhasilan Komitmen Kinerja

Laporan yang akuntabel adalah laporan yang ketercapaian sasarannya diukur berdasarkan indikator yang memiliki kriteria; spesifik, dapat dicapai, memiliki relevansi dengan sasaran, menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur dan dapat dikuantifikasi dan diukur. Indikator tersebut telah disepakati oleh setiap stakeholder sebelum proses pelaksanaan program dan kegiatan dijalankan sehingga dapat digunakan sebagai sarana analisis dan evaluasi terhadap kinerja organisasi. Indikator kinerja adalah alat ukur pencapaian hasil yang dihar

apkan oleh organisasi. Indikator Kinerja haruslah dipandang sebagai early warning system yang secara antisipatif dapat dijadikan alat pengendalian organisasi untuk pengambilan keputusan strategis agar berjalan pada koridor arah pembangunan yang menjadi kontrak sosial antara pengemban amanat dan pemberi amanat yang dalam hal ini Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dengan Bupati Gresik.

Untuk menilai sampai sejauh mana keberhasilan dan ketidakberhasilan sasaran maka digunakan skala ordinal sebagai berikut :

Capaian kinerja dihasilkan dari pengukuran terhadap realisasi dibanding target yang telah ditentukan. Pengukuran kinerja tersebut tidak dimaksudkan untuk memberikan penghargaan maupun hukuman kepada pelaksana kegiatan, namun digunakan untuk menilai tingkat keberhasilan dan ketidakberhasilan dalam pencapaian sasaran dan/ atau kegiatan guna meningkatkan kinerja organisasi.

Dalam rangka mewujudkan sasaran organisasi sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan pada tahun 2024, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik berkomitmen dengan menyatakan bahwa sasaran dan indikator yang ditetapkan pada tahun 2024 dapat tercapai dengan pertimbangan sebagai berikut :

1. Tersedianya anggaran operasional yang cukup dalam melaksanakan program dan kegiatan;
2. Terjalinnya hubungan yang harmonis antara Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan, stakeholder dan Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Gresik untuk saling mendukung terlaksananya program dan kegiatan;

Pelaksanaan Program dan kegiatan dalam mendukung Capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan sebagai berikut :

- Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran

Untuk melaksanakan Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran terbagi dalam 4 Kegiatan dan 8 Sub Kegiatan :

1. Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri
 - Pembinaan Aparatur Pemadam Kebakaran
 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri
2. Inspeksi Peralatan Proteksi Kebakaran
 - Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran
3. Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan Kebakaran
 - Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat
 - Pembentukan dan Pembinaan Relawan Pemadam Kebakaran
4. Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan Terhadap Kondisi Membahayakan Manusia
 - Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan, dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia

Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja guna memberikan informasi yang lebih transparan dan akuntabel, serta menciptakan Good Governance dan Clean Government. Mengenai sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang telah ditargetkan. Hingga akhir Tahun 2023 yang merupakan tahun ketiga Renstra 2021-2026 Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kab.Gresik secara bertahap dan konsisten telah berupaya untuk mewujudkan misi dan tujuannya melalui 2 (dua) sasaran strategis dan 2 (dua) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

Secara garis besar sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2023, telah dapat dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dengan *performance* kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Untuk merealisasikan target kinerja sasaran dengan indikator Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan dimaksud memperoleh pembiayaan sebesar *Rp. 10.650.671.646 (Sepuluh Milyar Enam Ratus Lima Puluh Juta Enam Ratus Tujuh Puluh Satu Ribu Enam Ratus Empat Puluh Enam Rupiah)*.

Sedangkan Realisasi Belanja Tahun 2024 adalah sebesar *Rp. 9.898.734.227,79 (Sembilan Milyar Delapan Ratus Sembilan Puluh Delapan Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Dua Ratus Dua Puluh Tujuh Rupiah Tujuh Puluh Sembilan Sen)* atau sebesar 89,50 %.

Dan Untuk Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Pada Tahun Anggaran 2024 sebesar 100%.

Dengan Rincian sebagai berikut:

1. SEKRETARIAT

Untuk Sekretariat Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik memperoleh Pembiayaan Sebesar *Rp. 8.448.668.703 (Delapan Milyar Empat Ratus Empat Puluh*

Delapan Juta Enam Ratus Enam Puluh Delapan Ribu Tujuh Ratus Tiga Rupiah) untuk menunjang Kegiatan Perkantoran yang melaksanakan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota.

Sedangkan Untuk Realisasai Belanja Sebesar Rp. 7.852.417.391,57 (Tujuh Milyar Delapan Ratus Lima Puluh Dua Juta Empat Ratus Tujuh Belas Ribu Tiga Ratus Sembilan Puluh Satu Rupiah 57 Sen) dengan Capaian Kinerja 92,94%

❖ Adapun kendala dalam pelaksanaan kegiatan diantaranya:

- 1) Adanya Recofusing Anggaran Pada Sub Kegiatan, sehingga Pelaksanaan dan Penyerapan Anggaran Tidak bisa maksimal;
- 2) Adanya Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang tidak dilaksanakan karena Recofusing Anggaran, sehingga berdampak ke Capaian Kinerja Renja OPD.

2. **BIDANG PENCEGAHAN KEBAKARAN**

Untuk Bidang Pencegahan Kebakaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik memperoleh Pembiayaan Sebesar Rp. 506.054.390,00 (*Lima Ratus Enam Juta Lima Puluh Empat Ribu Tiga Ratus Sembilan Puluh Rupiah*) untuk Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran.

Sedangkan untuk Realisasai Belanja Sebesar Rp. 470.326.950,07 (*Empat Ratus Tujuh Puluh Juta Tiga Ratus Dua Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah Tujuh Sen*) dengan Capaian Kinerja 82,98%

- ❖ Adapun kendala dalam pelaksanaan kegiatan diantaranya:
- Penyerapan Anggatrnan kurang dari 100 % dikarenakan efisiensi anggaran namun capaian kinerja tetap dapat terlaksanan 100%

3. BIDANG PEMADAM DAN PENYELAMATAN KEBAKARAN

Untuk Bidang Pemadam dan Penyelamatan Kebakara Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik memperoleh Pembiayaan Sebesar Rp. 1.695.948.553,00 (Satu Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Empat Puluh Delapan Ribu Lima Ratus Lima Puluh Tiga Rupiah) sebagai Penunjang Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran.

Sedangkan untuk Realisasai Belanja Sebesar Rp. 1.576.214.585,16 (Satu Milyar Lima Ratus Tujuh Puluh Enam Juta Dua ratus Empat Belas Ribu Lima Ratus Delapan Puluh Lima Rupiah Enam Belas Sen) dengan Capaian Kinerja 70,14%

❖ Adapun kendala dalam pelaksanaan kegiatan diantaranya :

- 1) Adanya Perubahan Harga di pasaran yang tidak sesuai dengan SSH sehingga Pekerjaan tidak bisa dilaksanakan dengan maksimal seperti yang sudah direncanakan.
- 2) Tidak tersediannya Vendor dalam Pengadaan Barang Sarpras sehingga ada beberapa item sarpras yang tidak dapat dibeli
- 3) Namun untuk layanan Pemadaman dan Rescue bisa terlaksanan 100%

3.2.3 Analisa dan Capaian Terhadap SPM

Dengan target sebesar 580 terealisasi sebesar 1.039 kinerja ini ditunjang dengan indikator program sebagai berikut :

Pelayanan Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran serta Evakuasi Korban Kebakaran dengan indikator Persentase Penerima Layanan Dasar

1. Jumlah yang harus dilayani 1.039 kejadian
2. Tingkat waktu tanggap (respon time) 15 menit 494 kejadian
3. Prosedur Operasional penanganan kebakaran dan Evakuasi sesuai SOP (2)
4. Sarana dan Prasarana pemadam kebakaran dan penyelamatan
5. Kapasitas aparaturnya pemadam kebakaran dan penyelamatan (SDM)

Dari Capaian diatas mendapat Dukungan Anggaran sebesar Rp. 2.202.002.943,00 (Dua Milyard Dua Ratus Dua Juta Dua Ribu Sembilan Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah) dengan Realisasi Sebesar Rp. 2.046.541.535,22 (Dua Milyard Dua Ratus Dua Juta Dua Ribu Sembilan Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah Dua puluh Dua Sen).

3.3.3. Realisasi Anggaran dan Capaian Kinerja OPD

Tabel.Pencapaian Program Kinerja dan Anggaran

NO	PROGRAM	CAPAIAN PROGRAM	KINERJA			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota		100%	100%	92,94%	8.448.668.703,00	7.852.417.391,57	92,94 %
2	Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran		100%	100%	76,29%	2.202.002.943,00	2.046.541.535,22	76,56 %

PENCAPAIAN TAHUNAN
DINAS PEMADAM EKBakaran DAN PENYELAMATAN
TAHUN 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Capaian Kinerja
1.	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan Masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran dan penyelamatan	T	92,40
			R	92,5
			C	Telah Melampaui Target
2.	Menurunnya angka kejadian kebakaran	Prosentase penurunan kejadian kebakaran	%	
			T	12
			R	12,5
			C	104,17

Gresik, 19 Februari 2025

KEPALA DINAS PEMADAM EKBakaran DAN PENYELAMATAN
KABUPATEN GRESIK



SUYONO, S.H., S.Sos., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19680314 199309 1 002

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PENCAPAIAN BULANAN
DINAS PEMADAM EKBAKARAN DAN PENYELAMATAN
TAHUN 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Capaian											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Meningkatkan kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan penangan kebakaran dan penyelamatan	Tujuan : Mewujudkan Pembangunan Gresik Baru yang berdaya saing dan berkelanjutan	%	T	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
						R	94,6	90,9	81	94	93	92	92,75	92	92,5
						C	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target	Tela Melamp Target
			Faktor Pendukung			Profesionalisme dan Respons Cepat Tim : Pelayanan cepat dan efisien dalam penanganan kebakaran dan penyelamatan menjadi kunci utama kepuasan Masyarakat, didukung oleh koordinasi yang baik antara tim operasional dan call center 112. Curah Hujan Tinggi : Musim penghujan membantu meringankan tugas pemadaman, terutama untuk kebakaran lahan kosong yang biasanya lebih sulit ditangani saat musim kemarau. Kolaborasi dengan Pihak Lain : Adanya sinergi dengan pihak-pihak terkait, termasuk komunitas REDKAR dan forum Pemadam Kebakaran, turut mendukung optimalisasi pelayanan									
						Kesadaran Masyarakat Rendah untuk mengisi Survey : Banyak penerima layanan enggan mengisi survey karena focus mereka tertuju pada penyelesaian musibah, terutama yang menghubungi melalui call center 112 tanpa bertemu langsung dengan petugas lapangan. Keterbatasan Peralatan dan kendaraan : Kendaraan operasional yang sudah tidak layak pakai dan APD yang harus digunakan secara bergantian memperlambat proses pelayanan. Kelangkaan BBM : Kesulitan mendapatkan solar subsidi menyebabkan pembelian BBM non-subsidi yang mahal, bahkan dengan system utang.									

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian											
2	Tujuan : Meningkatkan Kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Menurunnya angka kejadian kebakaran	%	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12	10 - 12
			96,59	95,45	92,05	90,91	82,95	72,73	67,05	59,09	46,59	26,14	17,05	12,5
			878,09	867,73	836,82	826,45	754,09	632,43	609,55	537,18	423,55	237,64	155,00	104,17
		Faktor Pendukung	Curah Hujan Tinggi : Hujan Intensif pada bulan Desember secara alami mengurangi risiko kebakaran lahan kosong dan bangunan. Fokus pada Pencegahan (Mitigasi) : Penanganan kebakaran mitigasi di lahan kosong berhasil dilakukan dengan cepat sebelum berkembang menjadi bencana yang memakan korban. Peningkatan Kesadaran Masyarakat : Kampanye edukasi mengenai bahaya kebakaran dan pentingnya mitigasi mulai menunjukkan hasil, meskipun masih terdapat insiden pembakaran sampah di beberapa wilayah.											
		Faktor Penghambat	Frekuensi Pembakaran Sampah : Kebakaran akibat pembakaran sampah di area yang tidak terjangkau layanan DLH (Dinas Lingkungan Hidup) masih terjadi, meskipun intensitasnya menurun. Kekurangan Personil : Banyak personil yang dialihkan untuk mendukung pos siaga NATARU, sehingga mengurangi jumlah tim aktif yang bertugas. Tingginya Aktivitas Penyelamatan : Musim hujan menyebabkan banyak hewan buas, terutama ular, masuk ke permukiman. Penanganan 49 kasus penangkapan ular telah membebani kapasitas kendang tampung yang terbatas, menyulitkan fokus dan aktivitas lain.											
		Rata-rata	499,05	493,87	478,41	473,23	437,05	376,22	364,78	328,59	271,78	178,82	137,50	112,09

Gresik, 19 Februari 2025
KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN
KABUPATEN GRESIK



SUYONO, S.H., S.Sos., M.M.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19680314 199309 1 002

Dokumen ini telah difandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

BAB IV PENUTUP

Secara umum Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 telah melaksanakan tugas dan fungsi dalam rangka membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan. Cerminan dari hasil pelaksanaan tugas tersebut secara operasional telah dapat dilihat dari pelaksanaan program dan kegiatan pada masing-masing Bidang dalam mencapai sasaran. Pencapaian sasaran yang telah ditetapkan Dinas Pertanahan Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 diukur berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan.

Sesuai dengan indikator kinerja sebagai penterjemahan dari Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026, sasaran yang telah ditetapkan untuk dicapai pada tahun 2024 terdiri 2 (dua) sasaran. Secara umum, pencapaian 2 (dua) sasaran dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik dengan kategori baik. Dengan rincian sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kinerja Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik	Nilai Survey kepuasan masyarakat atas pelayanan penanganan kebakaran	81	92,5	Telah Melampaui Target
2	Menurunnya Angka Kejadian Kebakaran	Prosentase Penurunan Kejadian Kebakaran	10-12	12,5%	Telah Melampaui Target

Sedangkan capaian kinerja keuangan antara rencana dan realisasi dari 2 (dua) sasaran, yang didukung oleh 27 Sub kegiatan, Kinerja keuangan dari sasaran tersebut, menunjukkan hasil capaian sejumlah 2 (dua) sasaran pencapaian, realisasi keuangannya adalah di bawah 100% dari rencana anggaran. Hal ini dikarenakan adanya efisiensi Anggaran. Dengan rincian sebagai berikut :

NO	NAMA PROGRAM	PAGU	REALISASI	CAPAIAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota	8.448.668.703,00	7.852.417.391,57	92,94 %
2	Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	2.202.002.943,00	2.046.541.535,22	76,56%

Secara umum ada beberapa permasalahan yang ada selama pelaksanaan tahun 2024 yaitu :

1. Jadwal Kegiatan sering mengalami perubahan, sehingga kegiatan tidak dapat dilaksanakan dengan maksimal;
2. Adanya kegiatan yang bersifat insidentil dan tidak direncanakan sebelumnya, sehingga mengganggu program – program yang lain.
3. Adanya Recofusing Anggaran, sehingga tidak maksimalnya dalam pelaksanaan sub kegiatan
4. Kurangnya pemenuhan Sarana dan Prasarana
5. Kurangnya Tenaga Ahli/SDM yang tidak bersertifikat

Untuk dapat mempertahankan capaian kinerja sasaran yang sudah baik sangat diperlukan adanya kebersamaan berbagai pihak terkait dengan melaksanakan tugas-tugas Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik. Adapun saran yang dapat disampaikan dalam rangka mempertahankan kinerja sasaran adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pengertian kepada pelaksana teknis kegiatan untuk memperhatikan/konsisten terhadap rencana kegiatan yang telah dijadwalkan;
2. Melaksanakan kegiatan yang bersifat insidentil tersebut secara maksimal, dan untuk perencanaan di tahun berikutnya bisa diakomodir, sehingga dalam melaksanakan tugas dan fungsi terbentuk Sistem Informasi dan Manajemen yang baik.
3. Untuk mencapai Target Kinerja yang telah direncanakan membutuhkan penambahan Sumber Daya Manusia yang memadai, maka diupayakan penambahan personil dengan SDM yang memadai untuk mendukung tercapainya 2 (dua) sasaran tersebut.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Satuan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama 2024 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun

sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalanya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut diatas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

A.n. KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN KABUPATEN GRESIK

Sekretaris Dinas

JOYO PRAWOTO S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP.196710051989031012