

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRG SAIFUDIN GHOZALI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197511232006041012	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

UTAMA

1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata	Persentase pertumbuhan kunjungan wisata	3-7 persen	Anggaran
2	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Persentase Budaya yang Dilestarikan	2.68 persen	Penerima Layanan
3	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga	44 persen	Anggaran
4	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Persentase Pertumbuhan Sub Sektor Ekonomi Kreatif	46 persen	Penerima Layanan
5	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Proses Bisnis
7	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata	Persentase pertumbuhan kunjungan wisata	4 persen	Penerima Layanan
8	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Persentase Budaya yang Dilestarikan	0.98 persen	Penguatan Internal
9	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga	39 persen	Penguatan Internal
10	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Persentase Pertumbuhan Sub Sektor Ekonomi Kreatif	20 persen	Penguatan Internal

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TAMBAHAN				
6	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Proses Bisnis
11	Presentase terselesainya tugas lain yang diberikan pimpinan	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

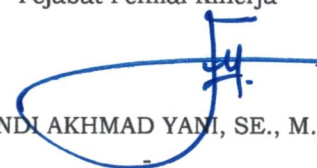
Pegawai yang Dinilai



DRG SAIFUDIN GHOZALI
197511232006041012

Gresik, 18 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRG SAIFUDIN GHOZALI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197511232006041012	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata	Persentase pertumbuhan kunjungan wisata	3-7 persen	Anggaran	7 berdasarkan Meningkatkan Jumlah Kunjungan wisata	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Persentase Budaya yang Dilestarikan	2.68 persen	Penerima Layanan	2.68 berdasarkan Meningkatkan Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Pimpinan: 
3	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga	44 persen	Anggaran	44 berdasarkan Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Pimpinan: 
4	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Persentase Pertumbuhan Sub Sektor Ekonomi Kreatif	46 persen	Penerima Layanan	46 berdasarkan Meningkatkan Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Pimpinan: 
5	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Proses Bisnis	100 berdasarkan Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi 1	Pimpinan: 
7	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata	Persentase pertumbuhan kunjungan wisata	4 persen	Penerima Layanan	4 berdasarkan Meningkatkan Jumlah Kunjungan wisata	Pimpinan: 
8	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Persentase Budaya yang Dilestarikan	0.98 persen	Penguatan Internal	0.98 berdasarkan Meningkatkan Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Pimpinan: 
9	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga	39 persen	Penguatan Internal	39 berdasarkan Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Pimpinan: 
10	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Persentase Pertumbuhan Sub Sektor Ekonomi Kreatif	20 persen	Penguatan Internal	20 berdasarkan Meningkatkan Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Pimpinan: 
TAMBAHAN						

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Proses Bisnis	100 berdasarkan Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi 1	Pimpinan: 📌
11	Presentase terselesainya tugas lain yang diberikan pimpinan	persentase terselesainya tugas lain yang di berikan oleh pimpinan	100 persen	Penerima Layanan	100 berdasarkan Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi 1	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal					
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 DRG SAIFUDIN GHOZALI
 197511232006041012

Gresik, 31 Desember 2025

Pejabat Penilai Kinerja


 H. FANDIAKHMAD YANI, SE., M.MB.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DRG SAIFUDIN GHOZALI
	NIP	: 197511232006041012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga
	UNIT KERJA	: Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

DRG SAIFUDIN GHOZALI
197511232006041012

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.