



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK

KECAMATAN DRIYOREJO

Jalan Raya Tenaru No. 2 , Telepon/Fax:(031) 7507220
Website:www.gresikkab.go.id Email :driyorejo@gresikkab.go.id

Driyorejo, 29 Juli 2026

Nomor : 700.1.2/295/437.108/2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu Berkas)
Perihal : Penyampaian Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP
Tahun 2024/2025 Kecamatan Driyorejo

Yth. Sdr. Kepala Inspektorat Kabupaten Gresik
di-

Gresik

Menindaklanjuti Surat Inspektorat Kabupaten Gresik Tanggal 27 Juli 2026 Nomor: 700/1.2.1/1642/437.71/2026 perihal Penyampaian Tindak Lanjut Hasil AKIP Tahun 2024/2025, maka bersama ini kami kirimkan Laporkan Tindaklanjuti Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2024/2025 Pada SKPD Kecamatan Driyorejo Kab. Gresik, sebagaimana berkas terlampir.

Demikian untuk menjadikan pemeriksaan dan disampaikan terima kasih.

CAMAT DRIYOREJO



MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M. A. P
Pembina Tingkat I
Nip. 198105292002121001



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK

KECAMATAN DRIYOREJO

Jalan Raya Tenaru No. 2 , Telepon/Fax:(031) 7507220
Website:www.gresikkab.go.id Email :driyorejo@gresikkab.go.id

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) TAHUN 2025 PADA KECAMATAN DRIYOREJO KABUPATEN GRESIK

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT (RATL)	STATUS / PROGRES PENYELESAIAN			BUKTI DUKUNG (EVIDENCE) / LINK DRIVE	Keterangan / Kendala Jika Ada
			TS	TB	BT		
1.	Agar dokumen perencanaan diantaranya Renstra Perubahan TA. 2025-2029, DPA TA. 2025 dan DPPA TA. 2025, Perjanjian Kinerja PAPBD 2025, SK IKI DAN IKU, Monev Renja didukung dengan dokumen yang telah diformalkan	Menindaklanjuti dokumen yang telah diformalkan bahwa Renstra Perubahan TA. 2025-2029, DPA TA 2025,Perjanjian Kinerja, PAPBD 2025, Monev Renja dan SK IKI				RENSTRA 2025-2029, DPA TA 2025, PK PAPBD, SK IKI DAN IKU, MONEV RENJA Sudah di formalkan https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	

		dan IKU sudah diformalkan sedangkan untuk DPPA sudah Proses penandatangan oleh Tim Anggaran.				
2.	Agar Menyajikan dokumen SKP semua Pegawai.	Sudah kami sajikan dokumen SKP semua Pegawai	v		Sudah di upload dokumen SKP https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	
3.	Agar Indikator Kinerja dalam Renstra menggunakan satuan output yang selaras (terdapat indikator yang mencantumkan rasio namun satuan output berupa presentase).	Menindaki anjuti indikator kinerja dalam renstra yang menggunakan satuan yang selaras bahwa untuk menyelara	v		Sudah diupload indikator kinerja sesuai dengan rpjmd https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	

		skan hal tersebut sudah sesuai dengan rpjmd kabupaten Gresik dimana satuan memang rasio tetapi untuk indikator satuannya memang persentase.				
4.	Agar Renstra menyesuaikan output yang masih berupa rentang yaitu pada Indikator Indeks Ketimpangan Gender dan Indeks Perlindungan Anak.	Menindaklanjuti Output yang masih berupa rentang karena menyesuaikan dari RPJMD Kabupaten Gresik yang memang	v		Sudah Upload indikator kinerja sesuai rentang https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	

		berupa rentang untuk outputnya.				
5.	Agar menyajikan surat pengantar laporan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Renja ke Bappeda sebagai bukti bahwa pengukuran kinerja telah dilaksanakan secara berjenjang.	Menindaklanjuti terkait penyampaian surat pengantar laporan monev renja setiap triwulan sudah kami laksanakan setiap triwulan melalui srikandi dan Via email ke monevapb@bappedaresik@gmail.com	v		Sudah upload surat pengantar monev renja https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	
6.	Agar menyajikan bukti dukung yang lengkap	Menindaklanjuti terkait bukti	v		Sudah dilengkapi dengan foto dan tandatangan daftar hadir rapat internal https://drive.google.com	

	dan sah terkait pelaksanaan rapat yang menjadi kepedulian seluruh pegawai.	dukung maka untuk selanjutnya akan kami sajikan secara lengkap dan sah terkait pelaksanaan rapat.			m/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	
7.	Agar LKjIP Memuat adanya perubahan budaya kerja dan/atau membuat laporan budaya kerja.	Menindaklanjuti terkait LKjip yang memuat adanya budaya kerja dan/atau membuat laporan budaya kerja maka akan kami tindaklanjuti untuk LKjip tahun yang	v		Sudah dilengkapi dengan laporan budaya kerja terkait pemotongan TPP dan SK budaya Kerja https://drive.google.com/drive/folders/15UCeO6-3yJx9aMG-TRZoTT1bVXBdhFMo?usp=drive_link	

		akan datang.					
--	--	-----------------	--	--	--	--	--

Gresik, 29 Juli 2026

CAMAT DRIYOREJO



[Handwritten signature in blue ink]

MUHAMMAD AMRI, S. Si.T, M. A. P

Pembina Tingkat I

Nip. 198105292002121001

Keterangan :

TS : Tuntas
TB : Tuntas Sebagian
BT : Belum Tuntas