

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.	
2	NIP	198105292002121001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Camat Driyorejo	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Driyorejo	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan		92 Persen	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik		Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik		92 Persen	Penerima Layanan
3	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan		97 persen	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik		Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik		97 persen	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		Prosentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik		97 persen	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		Prosentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu		95 persen	Penerima Layanan
			Prosentase Pelaku Ekonomi di wilayah Kecamatan yang difasilitasi		92 persen	Penerima Layanan
			Prosentase Lembaga Ekonomi Masyarakat Yang Difasilitasi		95 persen	Penerima Layanan
7	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		Prosentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan Yang diFasilitasi		95 persen	Penerima Layanan
			Prosentase Pelaksanaan Pembinaan Keagamaan Yang di Fasilitasi		100 persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Monev, ADD, DD, BHPR dan BK yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan Yang dibina	95 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Penyusunan PRODES yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
9	Terlaksananya tugas/direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Prosentase direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 persen	Penerima Layanan
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan
11	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan
14	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	1 Kegiatan	Penerima Layanan
15	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 Kegiatan	Penerima Layanan
16	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	97 Nilai	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten			

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.

198105292002121001

GRESIK, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

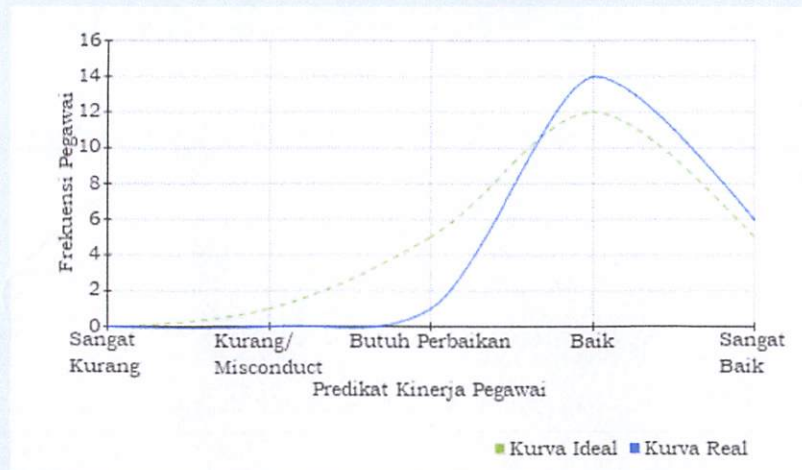
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	198105292002121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Driyorejo	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Driyorejo	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	92 Persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik	Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik	92 Persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
3	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	97 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
4	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik	Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik	97 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
5	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Prosentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	97 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
6	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Prosentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	95 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Pelaku Ekonomi di wilayah Kecamatan yang difasilitasi	92 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Lembaga Ekonomi Masyarakat Yang Difasilitasi	95 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan kegiatan	Pimpinan: ♣
7	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan Yang diFasilitasi	95 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Pelaksanaan Pembinaan Keagamaan Yang di Fasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
8	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Monev, ADD, DD, BHPR dan BK yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan Yang dibina	95 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣
		Prosentase Penyusunan PRODES yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ♣

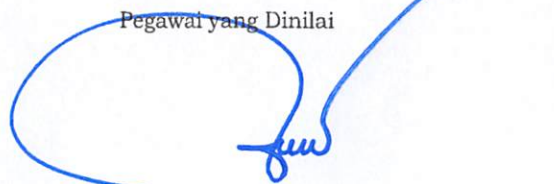
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9	Terlaksananya tugas/direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Prosentase direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
11	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
14	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
15	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 Kegiatan	Penerima Layanan	2 kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
16	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	97 Nilai	Penerima Layanan	100 berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: ➤
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

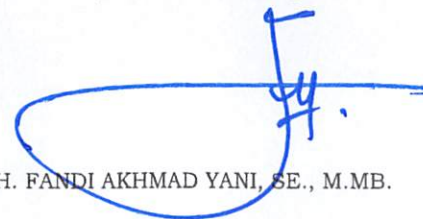
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.
198105292002121001

GRESIK, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.
	NIP	: 198105292002121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Camat Driyorejo
	UNIT KERJA	: Kecamatan Driyorejo
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

GRESIK, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD AMRI, S.Si.T, M.A.P.
198105292002121001

GRESIK, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.