

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

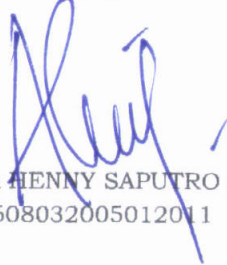
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUSTYA HENNY SAPUTRO, SS	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197608032005012011	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Penata Perizinan Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	Kuantitas	Jumlah Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	800 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pengelolaan Informasi	Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang Memperoleh Layanan Konsultasi Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Resiko Terintegrasi Secara Elektronik	12 Orang/Dokumen
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pengelolaan Informasi	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Usaha yang Mendapat Penilaian Analisa, Evaluasi dan Pelayanan di Bidang Perizinan Usaha Berbasis Resiko Lintas Daerah Kabupaten/Kota bagi Kegiatan Usaha dan Pelaku Usaha	12 Kegiatan
4	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Penyuluhan Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan kepada Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Mediasi, Konsiliasi atau Ajudikasi Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	12 laporan
5	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Tugas Lain yang Mendukung Pelaksanaan Tugas Jabatan Fungsional Penata Perizinan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan yang Mendukung Pelaksanaan Tugas Jabatan Fungsional Penata Perizinan	12 laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	

Pegawai yang Dinilai



AGUSTYA HENNY SAPUTRO , SS
197608032005012011

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI , AP
197408031993111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

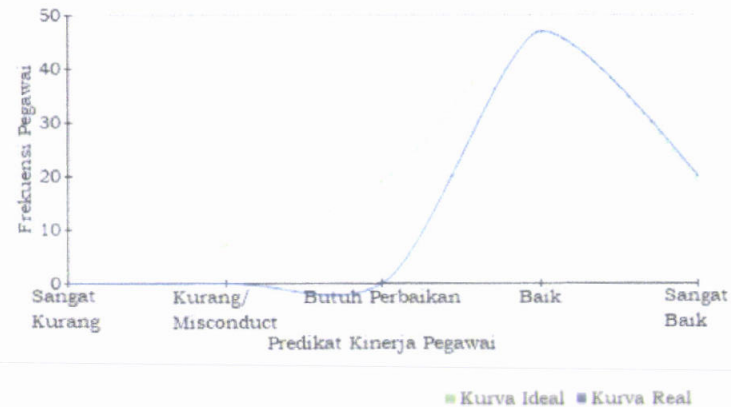
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	AGUSTYA HENNY SAPUTRO, SS	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197608032005012011	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Perizinan Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	Kuantitas	Jumlah Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	800 Dokumen	4105 berdasarkan Jumlah SK Penerbitan Izin	Pimpinan: 🟢
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pengelolaan Informasi	Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang Memperoleh Layanan Konsultasi Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Resiko Terintegrasi Secara Elektronik	12 Orang/Dokumen	292 berdasarkan Rekap Jumlah Konsultasi	Pimpinan: 🟢
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Pengelolaan Informasi	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Usaha yang Mendapat Penilaian Analisa, Evaluasi dan Pelayanan di Bidang Perizinan Usaha Berbasis Resiko Lintas Daerah Kabupaten/Kota bagi Kegiatan Usaha dan Pelaku Usaha	12 Kegiatan	16 berdasarkan Foto Kegiatan Rapat dan Surat Perintah	Pimpinan: 🟢
4	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Penyuluhan Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan kepada Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Mediasi, Konsultasi atau Ajudikasi Pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha dan Non Perizinan	12 laporan	25 berdasarkan Rekap Jumlah Pengaduan	Pimpinan: 🟢
5	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Terlaksananya Tugas Lain yang Mendukung Pelaksanaan Tugas Jabatan Fungsional Penata Perizinan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan yang Mendukung Pelaksanaan Tugas Jabatan Fungsional Penata Perizinan	12 laporan	375 berdasarkan Jumlah Kegiatan Lain yang diperintah Pimpinan	Pimpinan: 🟢

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

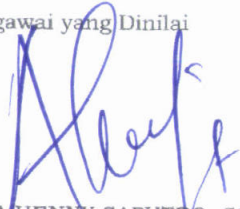
		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



AGUSTYA HENNY SAPUTRO, SS
197608032005012011

Gresik, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUSTYA HENNY SAPUTRO, SS
	NIP	: 197608032005012011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Penata Perizinan Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: A M REZA PAHLEVI, AP
	NIP	: 197408031993111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

AGUSTYA HENNY SAPUTRO, SS
197608032005012011

Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

A M REZA PAHLEVI, AP

A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	FAUZI BUDI SETIAWAN, ST, MT	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197601072006041018	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Perizinan Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

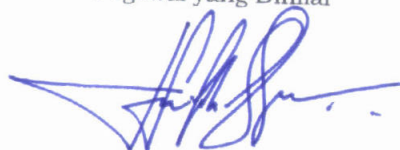
UTAMA

1	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Meningkatnya Pelayanan Perizinan	Kuantitas	Persentase penyelesaian izin perizinan dan non perizinan	75 persen
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Tersedianya rumusan kebijakan pelayanan perizinan berusaha dan perizinan berusaha untuk menunjang kegiatan usaha	Kuantitas	Jumlah kajian konsep keputusan atas permohonan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan
			Kuantitas	Jumlah Dokumen analisa pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan
			Kuantitas	Jumlah Dokumen evaluasi pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Analisa dukungan masyarakat terhadap aktivitas pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Rumusan daya saing wilayah pada aktivitas pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan
			Kuantitas	Jumlah Dokumen evaluasi hasil rekomendasi penyelesaian permasalahan pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Rumusan bisnis proses layanan konsultasi pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	5 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Analisa pemberian sanksi pelanggaran penyelenggaraan pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	5 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan dibagi jumlah disposisi yang ditugaskan dikali seratus persen	75 persen
			Kuantitas	Jumlah kerja sama dan konsultasi dengan pejabat public dan pemangku kepentingan yang dilakukan	2 bahan bacaan
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai narasumber seminar/lokakarya/konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai pembahas/moderator seminar / lokakarya / konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai peserta seminar/lokakarya/konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan
			Kuantitas	Jumlah Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP)	1 Sertifikat
			Kuantitas	jumlah izin perizinan dan non perizinan yang terbit dibagi jumlah izin perizinan dan non perizinan yang masuk dikali seratus persen	100 persen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



FAUZI BUDI SETIAWAN , ST, MT
197601072006041018

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI , AP
197408031993111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FAUZI BUDI SETIAWAN, ST, MT	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197601072006041018	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Perizinan Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Meningkatnya Pelayanan Perizinan	Kuantitas	Persentase penyelesaian izin perizinan dan non perizinan	75 persen	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Tersedianya rumusan kebijakan pelayanan perizinan berusaha dan perizinan berusaha untuk menunjang kegiatan usaha	Kuantitas	Jumlah kajian konsep keputusan atas permohonan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen analisa pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen evaluasi pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Analisa dukungan masyarakat terhadap aktivitas pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Rumusan daya saing wilayah pada aktivitas pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen evaluasi hasil rekomendasi penyelesaian permasalahan pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	10 laporan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Rumusan bisnis proses layanan konsultasi pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	5 Dokumen	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Analisa pemberian sanksi pelanggaran penyelenggaraan pelayanan Perizinan, Perizinan Berusaha, dan Nonperizinan	5 Dokumen	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan dibagi jumlah disposisi yang ditugaskan dikali seratus persen	75 persen	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah kerja sama dan konsultasi dengan pejabat public dan pemangku kepentingan yang dilakukan	2 bahan bacaan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai narasumber seminar/lokakarya/konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai pembahas/moderator seminar / lokakarya / konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah setiap kegiatan (keterlibatan sebagai peserta seminar/lokakarya/konferensi di bidang kebijakan tingkat lokal)	5 Kegiatan	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP)	1 Sertifikat	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	jumlah izin perizinan dan non perizinan yang terbit dibagi jumlah izin perizinan dan non perizinan yang masuk dikali seratus persen	100 persen	100 Persen berdasarkan DPA 2025	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



FAUZI BUDI SETIAWAN, ST, MT
197601072006041018

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FAUZI BUDI SETIAWAN, ST, MT
	NIP	: 197601072006041018
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Penata Perizinan Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: A M REZA PAHLEVI, AP
	NIP	: 197408031993111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FAUZI BUDI SETIAWAN, ST, MT
197601072006041018

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MEI RISNAWATI, S.T., M.M.	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197705222008012010	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	21 laporan
2	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha yang mengikuti bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	160 Perusahaan
3	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan penanaman modal kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pelaksanaan penanaman modal	20 Perusahaan
4	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	Kuantitas	Jumlah verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	200 laporan
5	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	Kuantitas	Jumlah koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	5 laporan
6	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya pelayanan konsultasi dan asistensi terkait perizinan berusaha dan non perizinan	Kuantitas	Jumlah laporan analisis hambatan pada saat pemberian pelayanan perizinan berusaha dan nonperizinan	8 laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	Kuantitas	Jumlah data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	16 Dokumen
8	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya dokumen realisasi investasi	Kuantitas	Jumlah dokumen realisasi investasi	2 Dokumen
9	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan	16 kali
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	
5	Loyal				

PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



MEI RISNAWATI , S.T., M.M.
197705222008012010

Gresik, 2 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI , AP
197408031993111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MEI RISNAWATI, S.T., M.M.	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197705222008012010	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	21 laporan	37 laporan berdasarkan Rekap BAP hasil pengawasan	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha yang mengikuti bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	160 Perusahaan	298 Perusahaan berdasarkan Daftar hadir peserta	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan penanaman modal kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pelaksanaan penanaman modal	20 Perusahaan	43 Perusahaan berdasarkan Rekapitulasi perusahaan yang difasilitasi	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	Kuantitas	Jumlah verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	200 laporan	714 laporan berdasarkan Rekapitulasi data LKPM	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	Kuantitas	Jumlah koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	5 laporan	10 laporan berdasarkan Laporan hasil koordinasi	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya pelayanan konsultasi dan asistensi terkait perizinan berusaha dan non perizinan	Kuantitas	Jumlah laporan analisis hambatan pada saat pemberian pelayanan perizinan berusaha dan nonperizinan	8 laporan	8 laporan berdasarkan Laporan pelaksanaan kegiatan pelayanan perizinan	Pimpinan: 📌
7	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	Kuantitas	Jumlah data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	16 Dokumen	26 Dokumen berdasarkan Rekap data perizinan, non perizinan, dan izin usaha	Pimpinan: 📌
8	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya dokumen realisasi investasi	Kuantitas	Jumlah dokumen realisasi investasi	2 Dokumen	7 Dokumen berdasarkan Rekap data realisasi investasi	Pimpinan: 📌
9	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan	16 kali	91 Kali berdasarkan Undangan yang dihadiri	Pimpinan: 📌

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MEI RISNAWATI, S.T., M.M.
197705222008012010

Gresik, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MEI RISNAWATI, S.T., M.M.
	NIP	: 197705222008012010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: A M REZA PAHLEVI, AP
	NIP	: 197408031993111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MEI RISNAWATI, S.T., M.M.
197705222008012010

Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SANTI WAHYU LESTARI, SPI, M.AP	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197701042005012004	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

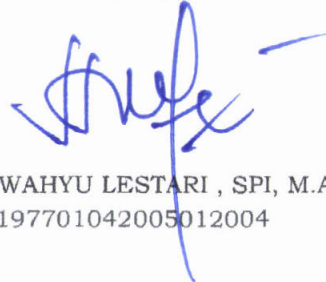
UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Terwujudnya iklim penanaman modal yang kondusif melalui tersusunnya rancangan peraturan dan ketersediaan peta potensi dan peluang usaha kabupaten/kota yang kondusif	Kuantitas	Jumlah draf Rancangan Peraturan Tentang Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Rekomendasi kebijakan sektor usaha yang regulasinya diharmonisasi terkait Perizinan Berusaha Berbasis Resiko	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah daerah yang telah dilaksanakan pemutakhiran data potensi investasi	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Rancangan Peraturan Tentang Rencana Umum Penanaman Modal Kab. Gresik	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Kajian Tentang Peta Potensi Dan Peluang Usaha Di Kabupaten Gresik	1 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	Meningkatnya angka investasi	Terwujudnya Promosi Penanaman Modal guna menciptakan iklim penanaman modal yang kondusif	Kuantitas	Jumlah dokumen Mengenai Strategi Promosi Penanaman Modal	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi PM	1 Dokumen
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan yang sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Prosentase disposisi yang dilaksanakan	100 persen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



SANTI WAHYU LESTARI , SPI, M.AP
197701042005012004

Gresik, 2 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI , AP
197408031993111001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SANTI WAHYU LESTARI, SPI, M.AP	1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP
2	NIP	197701042005012004	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya angka investasi	Terwujudnya iklim penanaman modal yang kondusif melalui tersusunnya rancangan peraturan dan ketersediaan peta potensi dan peluang usaha kabupaten/kota yang kondusif	Kuantitas	Jumlah draf Rancangan Peraturan Tentang Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	1 Dokumen	1 berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah Rekomendasi kebijakan sektor usaha yang regulasinya diharmonisasi terkait Perizinan Berusaha Berbasis Risiko	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah daerah yang telah dilaksanakan pemutakhiran data potensi investasi	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah Rancangan Peraturan Tentang Rencana Umum Penanaman Modal Kab. Gresik	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah Kajian Tentang Peta Potensi Dan Peluang Usaha Di Kabupaten Gresik	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
2	Meningkatnya angka investasi	Terwujudnya Promosi Penanaman Modal guna menciptakan iklim penanaman modal yang kondusif	Kuantitas	Jumlah dokumen Mengenai Strategi Promosi Penanaman Modal	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi PM	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan yang sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Prosentase disposisi yang dilaksanakan	100 persen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kinerja	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🟢

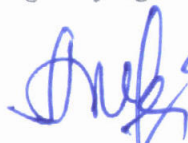
RATING PERILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

BAIK

Pegawai yang Dinilai



SANTI WAHYU LESTARI, SPI, M.AP
197701042005012004

Gresik, 31 Desember 2025

Pejabat Penilai Kinerja



A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SANTI WAHYU LESTARI, SPI, M.AP
	NIP	: 197701042005012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: A M REZA PAHLEVI, AP
	NIP	: 197408031993111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SANTI WAHYU LESTARI, SPI, M.AP
197701042005012004

Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001