

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	18.61 persen	Proses Bisnis
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	89.69 Nilai	Penerima Layanan
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	36 kali	Penguatan Internal
4	Meningkatnya investasi sektor unggulan manufaktur dan diversifikasi sektor strategis	Realisasi Investasi	20 Trilyun	Proses Bisnis
		Realisasi Investasi Sektor Manufaktur	13 Trilyun	Proses Bisnis
		Pertumbuhan Realisasi Investasi	0.5 persen	Proses Bisnis
		Pertumbuhan Realisasi Investasi Sektor Manufaktur	0.5 persen	Proses Bisnis
		Rasio PDRB Industri Pengolahan	50.33 persen	Proses Bisnis
		Rasio Kemitraan Usaha Besar dengan UMKM	25/800 Perusahaan	Proses Bisnis
5	Meningkatnya kemudahan layanan investasi	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat untuk Layanan Perizinan dan Penanaman Modal	88.30 nilai indeks	Penerima Layanan

TAMBAHAN

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	A M REZA PAHLEVI, AP	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	18.61 persen	Proses Bisnis	19.2 persen berdasarkan Pertumbuhan realisasi investasi 2025	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	89.69 Nilai	Penerima Layanan	90 nilai berdasarkan Nilai survey kepuasan masyarakat	Pimpinan: 📌
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	36 kali	Penguatan Internal	48 kali berdasarkan SP Perjalanan Dinas Luar Kota	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya investasi sektor unggulan manufaktur dan diversifikasi sektor strategis	Realisasi Investasi	20 Trilyun	Proses Bisnis	20 Trilyun berdasarkan Realisasi Investasi	Pimpinan: 📌
		Realisasi Investasi Sektor Manufaktur	13 Trilyun	Proses Bisnis	13 Trilyun berdasarkan Realisasi investasi sektor manufaktur	Pimpinan: 📌
		Pertumbuhan Realisasi Investasi	0.5 persen	Proses Bisnis	0,5 persen berdasarkan pertumbuhan realisasi investasi	Pimpinan: 📌
		Pertumbuhan Realisasi Investasi Sektor Manufaktur	0.5 persen	Proses Bisnis	0,5 persen berdasarkan pertumbuhan realisasi investasi sektor manufaktur	Pimpinan: 📌
		Rasio PDRB Industri Pengolahan	50.33 persen	Proses Bisnis	50,33 persen berdasarkan Rasio PDRB industri pengolahan	Pimpinan: 📌
		Rasio Kemitraan Usaha Besar dengan UMKM	25/800 Perusahaan	Proses Bisnis	25 perusahaan berdasarkan Rasio kemitraan usaha besar dengan UMKM	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya kemudahan layanan investasi	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat untuk Layanan Perizinan dan Penanaman Modal	88.30 nilai indeks	Penerima Layanan	88.3 nilai indeks berdasarkan Nilai survey kepuasan masyarakat untuk layanan perizinan dan penanaman modal	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

SANGAT BAIK

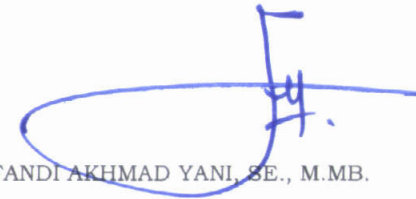
Pegawai yang Dinilai



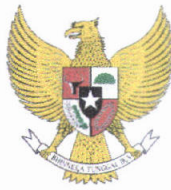
A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: A M REZA PAHLEVI, AP
	NIP	: 197408031993111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

A M REZA PAHLEVI, AP
197408031993111001

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.