



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
	NIP	: 197312122010011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Bungah
	UNIT KERJA	: Kecamatan Bungah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026

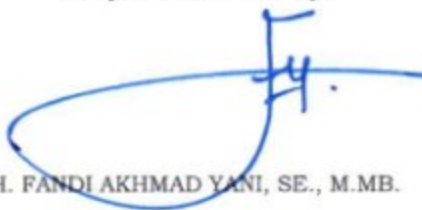
7. Pegawai yang Dinilai



MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 20

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL.	3	PANGKAT/ GOL.
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)	(2)	(3)	TARGET (4)
UTAMA			
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Bungah	100 persen
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 Dokumen
5	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 Dokumen
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 Dokumen
7	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 Dokumen
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	1 Dokumen
9	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 Dokumen
10	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1 Dokumen
TAMBAHAN			
2	Terkelolanya Anggaran Kecamatan Bungah secara Akuntabel dan efektif	Terlaksananya Realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	100 persen
		Anggaran	

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terlaksananya realisasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 persen	Anggaran
		Terlaksananya realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100 persen	Anggaran
		Terlaksananya realisasi Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100 persen	Anggaran
		Terlaksananya Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100 persen	Anggaran
		Terlaksananya Rcalisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100 persen	Anggaran
3	Terlaksananya Tugas/Direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan

Regawai yang Dinilai

MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag

197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 20

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1.	Dukungan Sarana dan prasarana, Kendaraan Dinas Operasional, Komputer, Jaringan/Internet
2.	Anggaran Program Kegiatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan realisasi kinerja dan anggaran disusun setiap 1 bulan, tribulan, semester dan tahunan

Pegawai yang Ditilai



MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

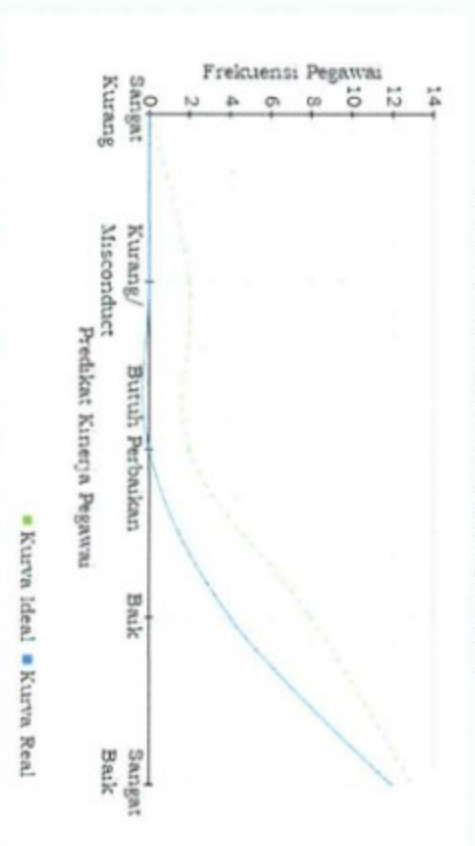
PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 20...

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag	1	NAMA H. FANDI AKHMADE YANI, SE., M.MB.
2	NIP 197312122010011001	2	NIP -
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN Camat Bungah	4	JABATAN BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA Kecamatan Bungah	5	UNIT KERJA Pemerintah Kabupaten Gresik

ISTIMEWA

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Bungah	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan Data Dari aplikasi Sukma E-Jatim	Pimpinan: 🍌
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
5	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 Dokumen	Penerima Layanan	2 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
7	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
9	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
10	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Pimpinan: 🍌
TAMBAHAN						
2	Terkelolanya Anggaran Kecamatan Bungah secara Akuntabel dan efektif	Terlaksananya Realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	100 persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Data Dokumen Pelaksanaan Anggaran	Pimpinan: 🍌
		Terlaksananya realisasi Pembinaan dan Penguasaan Pemerintahan Desa	100 persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Data realisasi Pembinaan dan Penguasaan Pemerintahan Desa	Pimpinan: 🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terlaksananya realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100 persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Data realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Pimpinan:
		Terlaksananya realisasi Program Koordinasi Ketentruman dan Keteriban Umum	100 persen	Anggaran	Data realisasi Program Koordinasi Ketentruman dan Keteriban Umum	Pimpinan:
		Terlaksananya Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100 persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Data Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Pimpinan:
		Terlaksananya Realisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100 persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Data Realisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pimpinan:
3	Terlaksananya Tugas/Direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan Realisasi kegiatan direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Pimpinan:
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.