DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197211161993111002	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Sidayu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
UTAMA				
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	12 laporan	Penerima Layanan
2	Terlaksananya penunjang urusan Pemerintah Daerah di Kecamatan	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100 persen	Penerima Layanan
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 laporan	Penerima Layanan
4	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	100 persen	Penerima Layanan
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	100 persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 laporan	Anggaran
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrasruktur desa	Rasio belanja infrasruktur desa	1 laporan	Anggaran
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 laporan	Anggaran
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO , AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197211161993111002	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Sidayu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
UTAMA				
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	12 laporan	Penerima Layanan
2	Terlaksananya penunjang urusan Pemerintah Daerah di Kecamatan	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100 persen	Penerima Layanan
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 laporan	Penerima Layanan
4	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	100 persen	Penerima Layanan
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	100 persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 laporan	Anggaran
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 laporan	Anggaran
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrasruktur desa	Rasio belanja infrasruktur desa	1 laporan	Anggaran
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 laporan	Anggaran
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO , AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

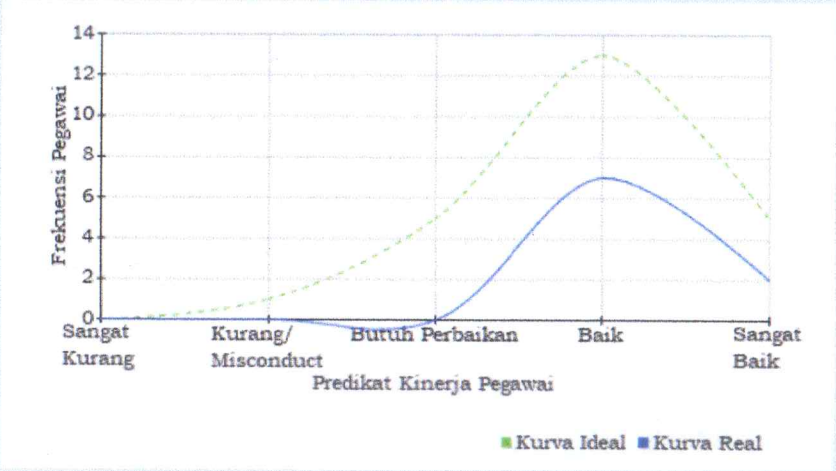
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197211161993111002	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Sidayu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	12 laporan	Penerima Layanan	111 berdasarkan Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat	Pimpinan:
2	Terlaksananya penunjang urusan Pemerintah Daerah di Kecamatan	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Pimpinan:
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 laporan	Penerima Layanan	30 berdasarkan Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pimpinan:
4	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	Pimpinan:
		Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	Pimpinan:
		Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan:
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	Pimpinan:
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	100 persen	Penerima Layanan	100 berdasarkan Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	Pimpinan:
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan:
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	122 berdasarkan Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	Pimpinan:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	100 persen	Penerima Layanan	125 berdasarkan Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	Pimpinan:
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	Pimpinan:
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Pimpinan:
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	Pimpinan:
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	Pimpinan:
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrasruktur desa	Rasio belanja infrasruktur desa	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio belanja infrasruktur desa	Pimpinan:
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	Pimpinan:
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98 persen	Penerima Layanan	99 berdasarkan Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat	Pimpinan:
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

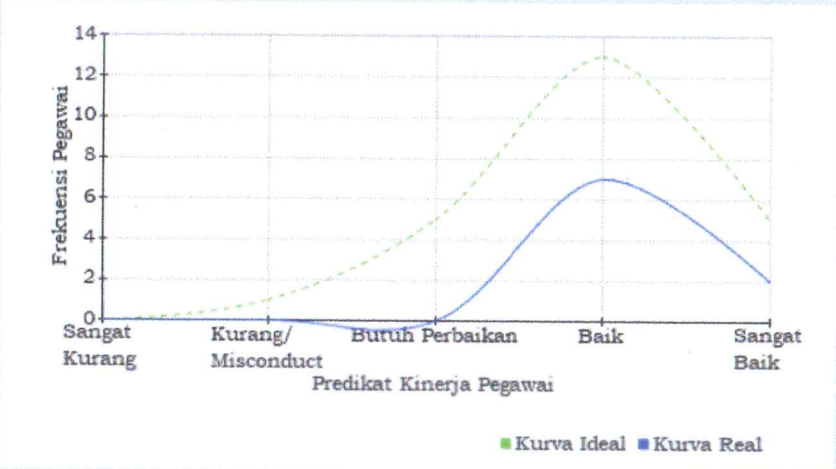
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197211161993111002	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Sidayu	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	12 laporan	Penerima Layanan	111 berdasarkan Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat	Pimpinan:
2	Terlaksananya penunjang urusan Pemerintah Daerah di Kecamatan	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Pimpinan:
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 laporan	Penerima Layanan	30 berdasarkan Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pimpinan:
4	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase partisipasi masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	Pimpinan:
		Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	Pimpinan:
		Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan:
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	110 berdasarkan Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi	Pimpinan:
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	100 persen	Penerima Layanan	100 berdasarkan Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	Pimpinan:
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan:
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	122 berdasarkan Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	Pimpinan:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	100 persen	Penerima Layanan	125 berdasarkan Persentase pelaksanaan tugas lain yang diberikan pimpinan	Pimpinan:
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	Pimpinan:
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Pimpinan:
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	Pimpinan:
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	Pimpinan:
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrasruktur desa	Rasio belanja infrasruktur desa	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio belanja infrasruktur desa	Pimpinan:
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 laporan	Anggaran	1 berdasarkan Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	Pimpinan:
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98 persen	Penerima Layanan	99 berdasarkan Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat	Pimpinan:
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.