

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE : TANGGAL 01 JUNI SD 30 JUNI 2026

DINAS LINGKUNGAN HIDUP

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA					
NO		NO					
1	NAMA	1	NAMA		MUHAMMAD SYAMSUL ARIFIN S.Sos, MM		
2	NIP	2	NIP		196905211992021001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG		IV/b		
4	JABATAN	4	JABATAN		SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		DINAS LINGKUNGAN HIDUP		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. UTAMA							
1	Mengelola urusan rumah tangga, perlengkapan dan inventaris kantor.	Tersedianya Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	Kuantitas	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	2 Paket Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi
2	Melaksanakan pelayanan administrasi perjalanan dinas.	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 laporan	2 laporan Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi
3	Mengelola urusan rumah tangga, perlengkapan dan inventaris kantor.	Terselenggaranya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 laporan	4 laporan Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi
4	Mengelola urusan rumah tangga, perlengkapan dan inventaris kantor.	Terselenggaranya Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	7 laporan	7 laporan Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Mengelola urusan rumah tangga, perlengkapan dan inventaris kantor.	Tertfasilitasinya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kuantitas	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya (Unit)	10 Unit	11 Unit Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi
6	Mengelola urusan rumah tangga, perlengkapan dan inventaris kantor.	Tertaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kuantitas	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	6 Unit	7 Unit Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi

B. TAMBAHAN

1	Tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas.	Tertaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Kuantitas	Tertaksananya direktif pimpinan	1 laporan	4 laporan Laporan Pertanggungjawaban Kegiatan	Sesuai Ekspektasi
---	--	---	-----------	---------------------------------	-----------	--	-------------------

RATING HASIL KERJA * DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		

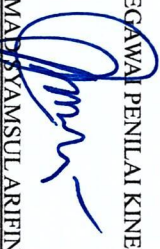
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6			

PERLAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Espektasi
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Espektasi Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Espektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


YANTI SULISTYOWATI ST
 197709242006042022

PEGAWAI PENILAI KINERJA


MUHAMMAD SYAMSUL ARIFIN S.Sos. MM
 196905211992021001