



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Dr. Wahidin Sudiro Husodo No. 245, Telp. (031) 3952811 Fax. (031) 3952744
Website bkpsdm.gresikkab.go.id email bkpsdm@gresikkab.go.id

Gresik, 7 Agustus 2026

Nomor : 000.8.6.3/625/437.73/2026
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Tindak Lanjut LHE SAKIP**
BKPSDM Tahun 2024/2025

Yth. Inspektur
Kabupaten Gresik
di
Gresik

Menindaklanjuti Surat Inspektorat Kabupaten Gresik Nomor 000.8.6.3/1609/437.72/2026 Tanggal 23 Juli 2026 Perihal Penyampaian Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024/2025 pada Inspektur Pembantu III, bersama ini disampaikan tindak lanjut atas LHE tersebut sebagaimana terlampir.

Demikian untuk diperiksa, atas kerjasama baiknya diucapkan terimakasih.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GRESIK



AGUNG ENDRO DS. UTOMO, S.STP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19760305 199511 1 001

Lampiran Surat Kepala BKPSDM

Nomor : 000.8.6.3/ 625/437.73/2025

Tanggal : 7 Agustus 2026

MATRIKS PEMANTAUAN TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)

TAHUN 2024/2025 TAHUN 2024

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN GRESIK

NO	REKOMENDASI TIM EVALUATOR INSPEKTORAT TAHUN 2024/2025	RENCANA AKSI/TINDAK LANJUT YANG TELAH DILAKSANAKAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRESS (SELESAI/SEDANG BERJALAN/BELUM)	BUKTI DUKUNG LINK	KETERANGAN
1	Agar mencantumkan tanggal pada dokumen rencana aksi yang telah diformalkan.	Telah disusun rencana aksi yang diformalkan	BKPSDM	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1iSr70WAMJoC6VLwxY6d1e7KdyaZIN1Q3/view?usp=drive_link	
2	Agar melengkapi dokumen laporan monitoring dan evaluasi capaian target kinerja (monev Renja), laporan capaian bulanan, Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), serta DPPA APBD Pergeseran yang telah diformalkan	Melengkapi ada dokumen laporan monitoring dan evaluasi capaian target kinerja (monev renja), laporan kinerja capaian bulanan, SKP, serta DPPA APBD yang telah di formalkan	BKPSDM	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1MeT5UxpuJRm0szFwXyBflfaD9xq0abuA?usp=drive_link	
3	Agar melengkapi bukti <i>screenshot</i> publikasi/ <i>upload</i> Perjanjian Kinerja (PK).	Melengkapi <i>Screenshot</i> publikasi/ <i>upload</i> Perjanjian Kinerja (PK).	BKPSDM	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1u34jolZql1aagI9EkUxupXai-1IYiMPe?usp=drive_link	
4	Agar melengkapi bukti <i>screenshot</i> rekap	Melengkapi bukti <i>screenshot</i> rekap	BKPSDM	Selesai	https://	

NO	REKOMENDASI TIM EVALUATOR INSPEKTORAT TAHUN 2024/2025	RENCANA AKSI/TINDAK LANJUT YANG TELAH DILAKSANAKAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRESS (SELESAI/SEDANG BERJALAN/BELUM)	BUKTI DUKUNG LINK	KETERANGAN
	tunjangan pada aplikasi Sipantas dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan sebagai dasar pengukuran kinerja.	tunjangan pada aplikasi Sipantas dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan sebagai dasar pengukuran kinerja.			drive.google.com/drive/folders/1uixfjODNJJ0rgmQRmSEQI2Xdjr9FDlwZ?usp=drive_link	
5	Agar melengkapi bukti dukung pengukuran kinerja berupa <i>screenshot</i> penggunaan aplikasi.	Melengkapi bukti dukung pengukuran kinerja berupa <i>screenshot</i> penggunaan aplikasi.	BKPSDM	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1L0OJqY5X4ut9flOZxhz4cnPvyq4vdmL0?usp=drive_link	
6	Agar melengkapi dokumen pendukung pada dokumentasi tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Pada Lampiran LKJiP telah dilengkapi dokumen pendukung tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja	BKPSDM	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1QVq4lYeBMLJDq5xvzDxUjWoatiAoQOK9?usp=drive_link	
7	Agar melakukan penyesuaian target tahunan pada indikator Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) yang masih berupa rentang.	Telah dilakukan reviu renstra dengan penyesuaian pohon kinerja dan IDG tidak menjadi sasaran BKPSDM lagi	BKPSDM	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1emk1Ad6khRfJBM1BNpZR44xx_ub9ox9r?usp=drive_link	

NO	REKOMENDASI TIM EVALUATOR INSPEKTORAT TAHUN 2024/2025	RENCANA AKSI/TINDAK LANJUT YANG TELAH DILAKSANAKAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRESS (SELESAI/SEDANG BERJALAN/BELUM)	BUKTI DUKUNG LINK	KETERANGAN
8	Agar mengupayakan target dalam Renstra yang menantang dan realistis pada sasaran Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan dan Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.					
9	Agar menyusun laporan budaya kinerja organisasi	Telah menyusun laporan budaya kinerja organisasi Tahun 20256	BKPSDM	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1k28QwG7HXEuOCnGBghhgkp2pkY9fmA9u?usp=drive_link	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GRESIK



AGUNG ENDRO DS. UTOMO, S.STP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19760305 199511 1 001