

CAPAIAN KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik merupakan gambaran tingkat keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Capaian ini diukur berdasarkan indikator kinerja yang telah ditentukan sebagai tolok ukur keberhasilan dalam mewujudkan sasaran strategis organisasi. Hasil capaian kinerja tersebut mencerminkan komitmen BKPSDM Kabupaten Gresik dalam meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian, pengelolaan sumber daya manusia aparatur, serta tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan berorientasi pada hasil.

3.1.1 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA BKPSDM TAHUN 2025 DENGAN PERJANJIAN KINERJA

Pengukuran capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan antara realisasi kinerja dan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Pengukuran ini bertujuan untuk menilai tingkat pencapaian sasaran strategis serta efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan selama tahun berjalan. Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut disajikan dalam tabel berikut sebagai dasar evaluasi kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik.

Tabel 3.1
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2025

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
RENSTRA BKPSDM 2021 - 2026					
Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	89	89,75	100,84%	Sangat Tinggi
	Indeks Sistem Merit (Indeks (Skala 0-410))	325	310,5	95,54%	Tinggi

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
RENSTRA BKPSDM TAHUN 2025 -2029					
Meningkatnya keterwakilan perempuan dalam pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	89	89,75	100,84%	Sangat Tinggi
Meningkatnya profesionalitas aparatur sipil negara	Rasio Gender dalam Jabatan Struktural (%)	31	34	109,68%	Sangat Tinggi

Sumber : Pengelolaan Data dari BKN dan BKPSDM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 15 Januari 2026

PIHAK KESATU

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	1 Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	34.5 Persen
2	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	1 Indeks Profesionalitas ASN	89.76 Angka

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 12,683,159,866.31	APBD
2	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 2,147,559,614.00	APBD
3	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp. 417,012,000.00	APBD
Jumlah			Rp. 15,247,731,480.31	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 15 Januari 2026

PIHAK KESATU

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001