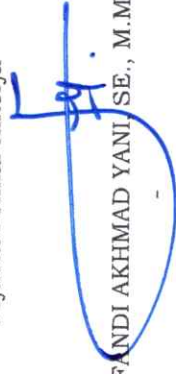


SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERMINTAH KAB. GRESIK PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| PEMERINTAH KAB. GRESIK |                                                                                                                                                   | PEJABAT PENILAI KINERJA                         |                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| NO                     | PEGAWAI YANG DINILAI                                                                                                                              | NO                                              |                     |
| 1                      | NAMA                                                                                                                                              | 1                                               | NAMA                |
| 2                      | NIP                                                                                                                                               | 2                                               | NIP                 |
| 3                      | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                                                               | 3                                               | PANGKAT/ GOL. RUANG |
| 4                      | JABATAN                                                                                                                                           | 4                                               | JABATAN             |
| 5                      | UNIT KERJA                                                                                                                                        | 5                                               | UNIT KERJA          |
| HASIL KERJA            |                                                                                                                                                   | Pemerintah Kabupaten Gresik                     |                     |
| RENCANA HASIL KERJA    |                                                                                                                                                   | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                      |                     |
| (1)                    | (2)                                                                                                                                               | (3)                                             | (4)                 |
| UTAMA                  |                                                                                                                                                   | PERSPEKTIF                                      |                     |
| 1                      | Meningkatkan tatakelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas | Indeks Sistem Merit                             | 310.5 nilai indeks  |
| 3                      | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian                                                                                      | Indeks Profesionalitas ASN                      | 89 nilai indeks     |
| 4                      | Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan                                                                                            | Indeks Kepuasan Masyarakat                      | 90 persen           |
| 5                      | Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara                                                                                                | Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah | 31 persen           |
| TAMBAHAN               |                                                                                                                                                   | Indeks Profesionalitas ASN                      | 89 nilai indeks     |
| 2                      | Melaksanakan tugas Direktif pimpinan sesuai sasaran kinerja Organisasi                                                                            | Prosentase terlaksananya Direktif pimpinan      | 100 persen          |
| PERILAKU KERJA         |                                                                                                                                                   | Penerima Layanan                                |                     |
| 1                      | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                            | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                     |                     |
|                        | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti              |                                                 |                     |

| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           |                             |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        |                             |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      |                             |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> |                             |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          |                             |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               |                             |

Gresik, 2 Januari 2025  
 Pejabat Penilai Kinerja  
  
 H. FANDI AKHMAD YANI SE., M.MB.

Pegawai yang Dinilai  
  
 AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO , SSTP,MSI  
 197603051995111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

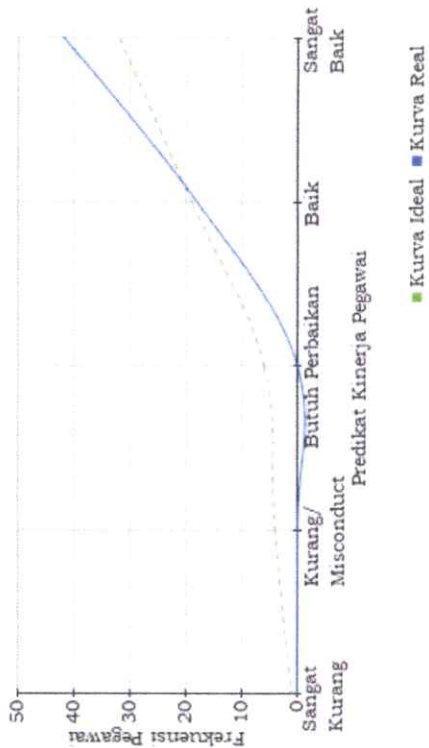
PEMERINTAH KAB. GRESIK PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| PEGAWAI YANG DINILAI |                     |                                                               | PEJABAT PENILAI KINERJA     |                     |
|----------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| NO                   |                     |                                                               | NO                          |                     |
| 1                    | NAMA                | AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI                         | 1                           | NAMA                |
| 2                    | NIP                 | 1976030519951111001                                           | 2                           | NIP                 |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG | Pembina Utama Muda / IV/c                                     | 3                           | PANGKAT/ GOL. RUANG |
| 4                    | JABATAN             | Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 4                           | JABATAN             |
| 5                    | UNIT KERJA          | Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia        | 5                           | UNIT KERJA          |
|                      |                     |                                                               | Pemerintah Kabupaten Gresik |                     |

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                                                       | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                      | TARGET             | PERSPEKTIF                  | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                 | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                                       | (3)                                             | (4)                | (5)                         | (6)                                                                | (7)                                                |
| UTAMA                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
| 1                                    | Meningkatkan tatakelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas                                                                         | Indeks Sistem Merit                             | 310.5 nilai indeks | Penguatan Internal          | 310.5 nilai indeks berdasarkan Nilai Index Sistem Merit Tahun 2025 | Pimpinan:                                          |
| 3                                    | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian                                                                                                                                                              | Indeks Profesionalitas ASN                      | 89 nilai indeks    | Penguatan Internal          | 89.96 nilai indeks berdasarkan Nilai Index IP ASN                  | Pimpinan:                                          |
| 4                                    | Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan                                                                                                                                                                    | Indeks Kepuasan Masyarakat                      | 90 persen          | Penerima Layanan            | 100.3 persen berdasarkan Data IKM                                  | Pimpinan:                                          |
| 5                                    | Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara                                                                                                                                                                        | Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah | 31 persen          | Proses Bisnis               | 34 persen berdasarkan Data Simpeg                                  | Pimpinan:                                          |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
| 2                                    | Melaksanakan tugas Direktif pimpinan sesuai sasaran kinerja Organisasi                                                                                                                                                    | Indeks Profesionalitas ASN                      | 89 nilai indeks    | Penguatan Internal          | 89.75 persen berdasarkan Nilai Index IP ASN                        | Pimpinan:                                          |
| RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                    | Prosentase terlaksananya Direktif pimpinan      | 100 persen         | Penerima Layanan            | 102.9 persen berdasarkan Data Direktif lainnya                     | Pimpinan:                                          |
|                                      | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti                                                                                      |                                                 |                    | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan:                                                          |                                                    |
| 2                                    | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                 |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |
|                                      | - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan |                                                 |                    | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan:                                                          |                                                    |
| 3                                    | Kompeten                                                                                                                                                                                                                  |                                                 |                    |                             |                                                                    |                                                    |

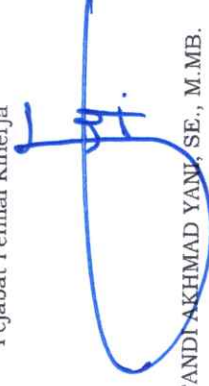
| PERILAKU KERJA                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ➡                                           |
| 4                               | Harmonis <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                             | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ➡                                           |
| 5                               | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ➡                                           |
| 6                               | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ➡                                           |
| 7                               | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ➡                                           |
| <b>RATING PERILAKU KERJA</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                       |
| DIATAS EKSPEKTASI               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                       |
| <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                       |
| SANGAT BAIK                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                       |

Pegawai yang Dinilai



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP, MSI  
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                                                 |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                                                 |
|    | NAMA                           | : AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI                         |
|    | NIP                            | : 197603051995111001                                            |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                                     |
|    | JABATAN                        | : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia |
|    | UNIT KERJA                     | : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                                                 |
|    | NAMA                           | : H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.                              |
|    | NIP                            | : -                                                             |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                                               |
|    | JABATAN                        | : BUPATI GRESIK                                                 |
|    | UNIT KERJA                     | : Pemerintah Kabupaten Gresik                                   |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                                 |
|    | NAMA                           | :                                                               |
|    | NIP                            | :                                                               |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                                               |
|    | JABATAN                        | :                                                               |
|    | UNIT KERJA                     | :                                                               |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                                                 |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                                      |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : SANGAT BAIK                                                   |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                                                 |
|    |                                |                                                                 |

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI  
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.