

3.1.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA BKPSDM DENGAN TAHUN SEBELUMNYA

Perbandingan capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2025 dengan Tahun 2024 dilakukan untuk melihat perkembangan dan konsistensi kinerja organisasi dari tahun ke tahun. Pengukuran capaian kinerja Tahun 2025 dilakukan dengan memperhatikan dua dokumen perencanaan strategis, yaitu Rencana Strategis (Renstra) BKPSDM Tahun 2021–2026 dan Renstra BKPSDM Tahun 2025–2029. Hal ini dikarenakan Tahun 2025 merupakan tahun peralihan dari pelaksanaan Renstra periode sebelumnya menuju Renstra periode baru. Dengan demikian, analisis perbandingan capaian kinerja ini disusun untuk memberikan gambaran yang komprehensif mengenai kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dalam masa transisi perencanaan, sekaligus sebagai dasar evaluasi dan penyesuaian kebijakan pada periode perencanaan selanjutnya.

Tabel 3.4
Pengukuran Capaian Kinerja Renstra 2021-2026

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	REALISASI					KET
		2021	2022	2023	2024	2025	
Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	49,65	53,08	89,71	88,87	89,75	
	Indeks Sistem Merit (Indeks (Skala 0-410))	-	253	300,5	310,5	310,5	Tahun 2025 tidak ada penilaian sistem merit dari BKN, sehingga realisasi Tahun 2024 menjadi realisasi Tahun 2025

Sumber : Laporan Kinerja BKPSDM

Tabel 3.5
Pengukuran Capaian Kinerja BKPSDM Untuk Renstra 2025-2029

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	BASELINE 2024	REALISASI 2025	KET
Meningkatnya keterwakilan perempuan dalam pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	88,87	89,75	Meningkat
Meningkatnya profesionalitas aparatur sipil negara	Rasio Gender dalam Jabatan Struktural (%)	30,57	31	Meningkat

Sumber : Laporan Kinerja, Data BKN, Pengelolaan Data Kepegawaian

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2025 dibandingkan dengan Tahun 2024, terlihat adanya peningkatan dan kesinambungan kinerja pada masa peralihan perencanaan strategis. Pada Renstra 2021–2026, Indeks Profesionalitas ASN menunjukkan tren peningkatan signifikan sejak Tahun 2021 dan kembali meningkat dari 88,87 pada Tahun 2024 menjadi 89,75 pada Tahun 2025, yang mencerminkan perbaikan berkelanjutan dalam tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit. Sementara itu, Indeks Sistem Merit Tahun 2025 tidak dilakukan penilaian oleh BKN, sehingga capaian Tahun 2024 sebesar 310,5 digunakan sebagai realisasi Tahun 2025.

Pada Renstra 2025–2029, Indeks Profesionalitas ASN tetap menunjukkan peningkatan dibandingkan baseline Tahun 2024, serta ditetapkan indikator baru Rasio Gender dalam Jabatan Struktural yang mengalami kenaikan dari 30,57 persen pada Tahun 2024 menjadi 31 persen pada Tahun 2025, sehingga menjadi dasar awal (baseline) dalam mendukung sasaran peningkatan profesionalitas ASN dan keterwakilan perempuan dalam pemerintahan.

3.1.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA BKPSDM TAHUN 2025 DENGAN TARGET AKHIR RENCANA STRATEGIS

Perbandingan capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2025 dengan target akhir Rencana Strategis dilakukan dengan mempertimbangkan dua dokumen perencanaan, yaitu Renstra BKPSDM Tahun 2021–2026 dan Renstra BKPSDM Tahun 2025–2029. Pendekatan ini diperlukan karena Tahun 2025 merupakan tahun peralihan dari Renstra lama ke Renstra baru, sehingga capaian kinerja dianalisis baik untuk menilai pencapaian sasaran strategis periode sebelumnya maupun kesiapan pemenuhan target pada periode perencanaan baru.

Tabel 3.6
Pengukuran Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2025 dengan Target Akhir
Renstra 2021-2026

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2026	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	90	89,75	Negatif

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2026	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Sistem Merit (Indeks (Skala 0-410))	335	310,5	Negatif

Tabel 3.7
Pengukuran Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2025 dengan Target Akhir Renstra 2025-2029

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2029	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatnya keterwakilan perempuan dalam pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	90,01	89,75	Negatif
Meningkatnya profesionalitas aparatur sipil negara	Rasio Gender dalam Jabatan Struktural (%)	33	34	Positif

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja Tahun 2025 terhadap target akhir Renstra, terlihat bahwa secara umum pencapaian kinerja telah mendekati sasaran yang ditetapkan pada kedua periode Renstra. Untuk Renstra 2021–2026, Indeks Profesionalitas ASN mencapai 89,75 dari target 90, sedangkan Indeks Sistem Merit tercatat 310,5 dari target 335, menunjukkan adanya kemajuan yang signifikan meskipun masih terdapat sedikit selisih terhadap target akhir.

Sementara itu, untuk Renstra 2025–2029, Indeks Profesionalitas ASN juga mencapai 89,75 dari target 90,01, sedangkan Rasio Gender dalam Jabatan Struktural sudah melampaui target awal sebesar 34 dibandingkan target 33, menunjukkan keberhasilan awal dalam meningkatkan keterwakilan perempuan di jabatan struktural. Kondisi ini mencerminkan bahwa Tahun 2025 sebagai tahun peralihan dari Renstra lama ke Renstra baru berhasil menjaga kesinambungan kinerja sekaligus menjadi baseline yang kuat untuk pencapaian sasaran strategis pada periode perencanaan berikutnya.

3.1.4 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA BKPSDM TAHUN 2025 DENGAN RATA-RATA CAPAIAN NASIONAL / PROVINSI / KAB. KOTA LAIN

Perbandingan capaian kinerja dengan rata – rata capaian nasional/ provinsi/ Kab. Kota lain bertujuan untuk menilai posisi kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dalam konteks regional dan sebagai *benchmarking* untuk perbaikan kinerja selanjutnya . Hasil perbandingan memberikan gambaran objektif mengenai efektivitas pelaksanaan program dan pelayanan kepegawaian, serta menjadi dasar evaluasi dan strategi peningkatan kinerja ke depan.

Tabel 3.8

Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Nasional/ Provinsi.Jatim/Kab.Kota Lain (Renstra 2021 – 2026)

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	NASIONAL/ PROV. JATIM/KAB. KOTA LAIN	CAPAIAN BKPSDM KABUPATEN GRESIK	LEBIH RENDAH/ LEBIH TINGGI
Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	93,06	89.75	Lebih Rendah dari Prov. Jawa Barat
		89,72		Lebih Tinggi dari Kota Surabaya
		86,29		Lebih Tinggi dari Prov. Jawa Timur
	Indeks Sistem Merit (Indeks (Skala 0-410))	400	310,5	Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Barat
		383		Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Timur
		306,5		Lebih Tinggi dari Kabupaten Lamongan

Sumber : Data BKN

Tabel 3.9
Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Kinerja
BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Nasional/
Provinsi.Jatim/Kab.Kota Lain (Renstra 2025 – 2029)

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	NASIONAL/ PROV. JATIM/KAB. KOTA LAIN	CAPAIAN BKPSDM KABUPATEN GRESIK	LEBIH RENDAH/ LEBIH TINGGI
Meningkatnya keterwakilan perempuan dalam pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	93,06	89.75	Lebih Rendah dari Prov. Jawa Barat
		89,72		Lebih Tinggi dari Kota Surabaya
		86,29		Lebih Tinggi dari Prov. Jawa Timur
Meningkatnya profesionalitas aparatur sipil negara	Rasio Gender dalam Jabatan Struktural (%)	38,16	34%	Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Timur
		37,81		Lebih Rendah dari DKI Jakarta
		29,51%		Lebih Tinggi dari Provinsi Jawa Barat

Sumber : BKN dan BPS dalam newantara

3.1.5 ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Dalam rangka menganalisis tingkat keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam mendukung pencapaian sasaran strategis BKPSDM Kabupaten Gresik, telah ditetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran strategis melalui metode *scoring* sebagai berikut.

Tabel 3.10
Kriteria Ukuran Keberhasilan Capaian Sasaran Strategis
(Berdasarkan AAP)

NO	KRITERIA CAPAIAN	CAPAIAN (%)
1	Sangat Berhasil	> 100%
2	Berhasil	90 -100%
3	Cukup Berhasil	80-89%
4	Kurang Berhasil	70-79%
5	Tidak Berhasil	> 69%