

3.1.4 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA BKPSDM TAHUN 2025 DENGAN RATA-RATA CAPAIAN NASIONAL / PROVINSI / KAB. KOTA LAIN

Perbandingan capaian kinerja dengan rata – rata capaian nasional/ provinsi/ Kab. Kota lain bertujuan untuk menilai posisi kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dalam konteks regional dan sebagai *benchmarking* untuk perbaikan kinerja selanjutnya . Hasil perbandingan memberikan gambaran objektif mengenai efektivitas pelaksanaan program dan pelayanan kepegawaian, serta menjadi dasar evaluasi dan strategi peningkatan kinerja ke depan.

Tabel 3.8

Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Nasional/ Provinsi.Jatim/Kab.Kota Lain (Renstra 2021 – 2026)

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	NASIONAL/ PROV. JATIM/KAB. KOTA LAIN	CAPAIAN BKPSDM KABUPATEN GRESIK	LEBIH RENDAH/ LEBIH TINGGI
Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	93,06	89.75	Lebih Rendah dari Prov. Jawa Barat
		89,72		Lebih Tinggi dari Kota Surabaya
		86,29		Lebih Tinggi dari Prov. Jawa Timur
	Indeks Sistem Merit (Indeks (Skala 0-410))	400	310,5	Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Barat
		383		Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Timur
		306,5		Lebih Tinggi dari Kabupaten Lamongan

Sumber : Data BKN

Tabel 3.9
Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Kinerja
BKPSDM Kabupaten Gresik dengan Rata-Rata Capaian Nasional/
Provinsi.Jatim/Kab.Kota Lain (Renstra 2025 – 2029)

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	NASIONAL/ PROV. JATIM/KAB. KOTA LAIN	CAPAIAN BKPSDM KABUPATEN GRESIK	LEBIH RENDAH/ LEBIH TINGGI
Meningkatnya keterwakilan perempuan dalam pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks (Skala 0-100))	93,06	89.75	Lebih Rendah dari Prov. Jawa Barat
		89,72		Lebih Tinggi dari Kota Surabaya
		86,29		Lebih Tinggi dari Prov. Jawa Timur
Meningkatnya profesionalitas aparatur sipil negara	Rasio Gender dalam Jabatan Struktural (%)	38,16	34%	Lebih Rendah dari Provinsi Jawa Timur
		37,81		Lebih Rendah dari DKI Jakarta
		29,51%		Lebih Tinggi dari Provinsi Jawa Barat

Sumber : BKN dan BPS dalam newantara

3.1.5 ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

Dalam rangka menganalisis tingkat keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam mendukung pencapaian sasaran strategis BKPSDM Kabupaten Gresik, telah ditetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran strategis melalui metode *scoring* sebagai berikut.

Tabel 3.10
Kriteria Ukuran Keberhasilan Capaian Sasaran Strategis
(Berdasarkan AAP)

NO	KRITERIA CAPAIAN	CAPAIAN (%)
1	Sangat Berhasil	> 100%
2	Berhasil	90 -100%
3	Cukup Berhasil	80-89%
4	Kurang Berhasil	70-79%
5	Tidak Berhasil	> 69%