

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELA'AH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 30 SEPTEMBER 2026

PEGAWAI YANG DINILAI				PELIABAT PENILAI KINERJA			
NO				NO			
1	NAMA	CHURUL AIN SE	1	NAMA	ARIDA EVARANI AL'ERNAS WILAYVA S.Sos		
2	NIP	196809221989032005	2	NIP	198609182010012011		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	PENELA.AH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN		
5	UNIT KERJA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	UNIT KERJA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A UTAMA							
1	Tertaksananya pelayanan kepegawaian yang terproses dengan SOP	Tersusunnya dokumen penelaah teknis kebijakan di bidang kepegawaian di lingkungan BKPSDM Kabupaten Gresik	Kuantitas	Persentase tersusunnya dokumen hasil penelaah teknis kebijakan di bidang kepegawaian pada BKPSDM Kabupaten Gresik	8.3 persen	8.4 persen Kinerja Bulan Juli 2026	Tertaksana dengan baik
2	Tertaksananya pelayanan kepegawaian yang terproses dengan SOP	Tertaksananya pelayanan kepegawaian di lingkungan BKPSDM	Kuantitas	Persentase layanan kepegawaian kepada pegawai yang terintegrasi sesuai SOP di lingkungan BKPSDM	8.3 persen	8.4 persen Kinerja Bulan Juli 2026	Tertaksana dnegan baik
			Kuantitas	Persentase permasalahan kinerja pegawai yang terintegrasi di lingkungan BKPSDM	8.3 persen	8.4 persen Kinerja Bulan Juli 2026	Tertaksana dnegan baik
			Kuantitas	Persentase pengelolaan data pegawai yang terintegrasi sesuai SOP	8.3 persen	8.4 persen Kinerja Bulan Juli 2026	Tertaksana dnegan baik
B. TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tertaksanakannya direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Tertaksananya Direktif Pimpinan tugas lain dengan penuh tanggung jawab	Kuantitas	Tertaksananya Direktif Pimpinan tugas lain dengan penuh tanggung jawab	8,3 persen	8,4 persen Kinerja Bulan Juli 2026	Tertaksana dnegan baik

RATING HASIL KERJA*
DATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	baik			Atasan : baik Sejawat : tertaksana dengan baik		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Baik			Atasan : Baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Baik			Atasan : Baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Membantu orang lain belajar	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
4	-Hamonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	baik			Atasan : Baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Suka menolong orang lain	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	baik			Atasan : baik Sejawat : Tertaksana dengan baik		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	baik	Atasan : baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Ternus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	baik	Atasan : baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Bertindak proaktif	baik	Atasan : baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	baik	Atasan : baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	baik	Atasan : baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
	-Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Terlaksana dengan baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



CHIRULAIN SE
196809221989032005

PEGAWAI PENILAI KINERJA



ARIDA EVARANI ALJERNAS WIJAYA S.Sos
198609182010012011