

PENCAPAIAN BULANAN

BKPSDM

TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian															
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34	34	34	34	34	34	34	34	-	-	-	-	
				R	34	34	34	34	34	34	34	34	-	-	-	-	-	
				C	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	-	-	-	-	
			Faktor Pendukung															
			Faktor Penghambat															
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	-	-	-	-	
				R	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	-	-	-	-	-	
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	-	-	-	-	-	
			Faktor Pendukung															
			Faktor Penghambat															
Rata - Rata					100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

Gresik, 3 Agustus 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001