

PENCAPAIAN BULANAN

BKPSDM

TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34
				R	34
				C	100.00
			Faktor Pendukung		Kebijakan Pengarustamaan Gender
			Faktor Penghambat		Belum ada pelantikan
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75
				R	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen bersama pimpinan dan semua pegawai
			Faktor Penghambat		Perubahan kebijakan formulasi IP ASN
Rata - Rata					100.00

Gresik, 5 Januari 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 197603051995111001

PENCAPAIAN BULANAN

BKPSDM

TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian	
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34
				R	34	34
				C	100.00	100.00
			Faktor Pendukung		KEBIJAKAN PENGARUSTAMAAN GENDER	
			Faktor Penghambat		BELUM ADA PELANTIKAN	
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75
				R	89.75	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen pimpinan	
			Faktor Penghambat		Kesadaran ASN untuk mengikuti diklat 20 JP belum tinggi	
Rata - Rata					100.00	100.00

Gresik, 4 Februari 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001

PENCAPAIAN BULANAN

BKPSDM

TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian		
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2	3
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34	34
				R	34	34	34
				C	100.00	100.00	100.00
			Faktor Pendukung		Kebijakan Pengarustamaan Gender		
			Faktor Penghambat		Belum ada pelantikan		
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75	89.75
				R	89.75	89.75	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen pimpinan		
			Faktor Penghambat		Kesadaran ASN untuk mengikuti Diklat 20 JP belum tinggi		
Rata - Rata					100.00	100.00	100.00

Gresik, 9 Maret 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



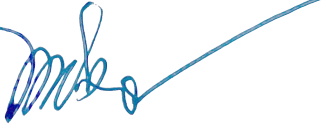
AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001

**PENCAPAIAN BULANAN
BKPSDM
TAHUN 2026**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian			
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2	3	4
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34	34	34
				R	34	34	34	34
				C	100.00	100.00	100.00	100.00
			Faktor Pendukung		Kebijakan Pengarustamaan Gender			
			Faktor Penghambat		Belum dilaksanakannya pelantikan			
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75	89.75	89.75
				R	89.75	89.75	89.75	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen bersama pimpinan dan semua pegawai			
			Faktor Penghambat		Perubahan kebijakan formulasi IP ASN			
Rata - Rata					100.00	100.00	100.00	100.00



Gresik, 6 April 2026
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 197603051995111001

PENCAPAIAN BULANAN
BKPSDM
TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian				
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34	34	34	34
				R	34	34	34	34	34
				C	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
			Faktor Pendukung		Kebijakan Pengarustamaan Gender				
			Faktor Penghambat		Belum dilaksanakannya pelantikan				
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75
				R	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen bersama pimpinan dan semua pegawai				
			Faktor Penghambat		Perubahan kebijakan formulasi IP ASN				
Rata - Rata					100.00	100.00	100.00	100.00	100.00



Gresik, 5 Mei 2026
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197603051995111001

**PENCAPAIAN BULANAN
BKPSDM
TAHUN 2026**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama			Capaian					
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.				1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Persen	T	34	34	34	34	34	34
				R	34	34	34	34	34	34
				C	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
			Faktor Pendukung		Kebijakan Pengarustamaan Gender					
			Faktor Penghambat		Belum dilaksanakannya pelantikan					
2.	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Angka	T	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75
				R	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75	89.75
				C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target
			Faktor Pendukung		Komitmen bersama pimpinan dan semua pegawai					
			Faktor Penghambat		Perubahan kebijakan formulasi IP ASN					
Rata - Rata					100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Gresik, 4 Juni 2026
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 197603051995111001