CASCADING

VISI

Pembangunan Gresik Maju yang berkelanjutan sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi untuk Kesejahteraan Masyarakat

MISI

Memperkuat Insan Gresik Unggul yang Sehat, Cerdas, Berkarakter, dan Berakhlakul Karimah.

Meningkatkan Sistem Pemerintahan yang Transparan, Akuntabel, dan Berorientasi pada Pelayanan yang Terbaik bagi Masyarakat.

TUJUAN

Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.

Indeks Pemberdayaan Gender

Indeks Sistem Merit

SASARAN

Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	**Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara**
Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Indeks Profesionalitas ASN

PROGRAM

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**
Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	Persentase Pegawai dengan SKP bernilai baik	Persentase kedisiplinan ASN	Persentase formasi ASN yang terisi sesuai kebutuhan jabatan	Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian	Persentase ASN yang mengikuti diklat teknis 20 JP selama setahun	Persentase pejabat struktural yang memiliki sertifikat pelatihan kepemimpinan sesuai jenjang

KEGIATAN

MUTASI DAN PROMOSI ASN	**PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**	**PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN**	**PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**	**PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN ASN**	**PENGADAAN, PEMBERHENTIAN dan INFORMASI KEPEGAWAIAN ASN**	**MUTASI DAN PROMOSI ASN**	**PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS**	**SERTIFIKASI, KELEMBAGAAN, PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL DAN FUNGSIONAL**
Persentase pengelolaan mutasi dan promosi sesuai NSPK	Persentase pegawai ASN yang mengumpulkan penilaian kinerja selama tahun berjalan	Persentase pegawai ASN yang mendapatkan kapasitas untuk peningkatan kinerja	Persentase ASN yang tidak melanggar peraturan dan prosedur kerja selama setahun	Persentase formasi CASN yang terisi sesuai kebutuhan dan ketentuan NSPK	Persentase layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu sesuai standar pelayanan	Persentase layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu sesuai standar pelayanan	Persentase pegawai ASN yang lulus mengikuti pelatihan sesuai kebutuhan jabatan	Persentase pegawai ASN yang lulus mengikuti pelatihan dan pendidikan kepemimpinan pejabat struktural

SUB KEGIATAN

PENGELOLAAN MUTASI ASN	**PENGELOLAAN PROMOSI ASN**	**PELAKSANAAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**	**PENINGKATAN KAPASITAS KINERJA ASN**	**PENGELOLAAN PENDIDIKAN LANJUTAN ASN**	**PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL ASN**	**PENGELOLAAN ASSESSMENT CENTER**	**PEMBINAAN DISIPLIN ASN**	**PENGELOLAAN PENYELESAIAN PELANGGARAN DISIPLIN ASN**	**EVALUASI DISIPLIN ASN**	**PENGELOLAAN PEMBERIAN PENGHARGAAN BAGI PEGAWAI**	**PENYUSUNAN RENCANA KEBUTUHAN, JENIS DAN JUMLAH JABATAN UNTUK PELAKSANAAN PENGADAAN ASN**	**FASILITASI LEMBAGA PROFESI ASN**	**PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN**	**PENGELOLAAN KENAIKAN PANGKAT ASN**	**PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM, INTI, DAN PILIHAN BAGI JABATAN ADMINISTRASI PENYELENGGARA URUSAN PEMERINTAHAN KONKRUEN, PERANGKAT DAERAH PENUNJANG, DAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM**	**PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI PIMPINAN DAERAH, JABATAN PIMPINAN TINGGI, JABATAN FUNGSIONAL, KEPEMIMPINAN, DAN PRAJABATAN**
Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi, jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya	Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan	Jumlah ASN fungsional yang dibina	Jumlah dokumen pengelolaan assessment center	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin	Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin pegawai ASN	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan CASN	Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan pra jabatan