

**RENCANA AKSI
BKPSDM
TAHUN 2026**

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.								
1	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah	Penyusunan data pejabat pilah gender dilingkungan Kabupaten Gresik	Laporan data pejabat pilah gender dilingkungan Kabupaten Gresik				1
			Meningkatkan keterlibatan pejabat perempuan untuk mengikuti diklat kepemimpinan	Presentase kelulusan pejabat perempuan yang mengikuti diklat kepemimpinan				100
2	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Penyusunan Strategi peningkatan nilai indeks profesionalitas per pegawai ASN	Laporan Strategi Peningkatan IP ASN per pegawai				1
			Optimalisasi pemanfaatan Gapura bagi ASN yang belum mempunyai sertifikat diklat 20 JP	Presentase ASN yang memiliki sertifikat diklat 20 JP				98
			Sosialisasi penegakan Disiplin pegawai dan peningkatan kinerja pegawai ASN	Jumlah laporan pelaksanaan sosialisasi penegakan disiplin dan peningkatan kinerja asn				1

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
							Gresik, 15 Januari 2026 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  <u>AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si</u> Pembina Utama Muda NIP. 197603051995111001	