



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

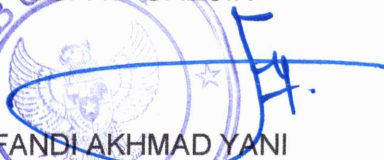
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

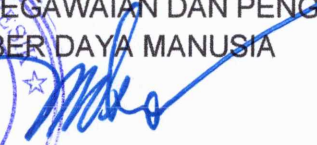
Nama : AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI
Jabatan : Bupati Gresik
selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI


Gresik, 31 Juli 2026
PIHAK KESATU
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19760305 199511 1 001


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja		Target
1	Terciptanya aparatur negara yang kompeten dan berkinerja tinggi berdasarkan sistem merit	1	Indeks Sistem Merit	0.71
2	Meningkatnya pemenuhan formasi ASN yang berkualitas melalui perencanaan kebutuhan ASN	1	Persentase pengisian jabatan melalui proses perencanaan kebutuhan ASN	94%
3	Meningkatnya kualitas penerapan manajemen talenta dalam mutasi promosi ASN	1	Persentase pengisian jabatan berbasis manajemen talenta	100%
4	Meningkatnya kinerja dan disiplin ASN	1	Persentase ASN dengan penilaian kinerja minimal "Baik"	99,90%
		2	Persentase ASN dengan indeks disiplin >90	100%
5	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	1	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi sesuai dengan standar kompetensi jabatan	92%
6	Meningkatnya kualitas layanan kepegawaian terdigitalisasi	1	Persentase layanan manajemen ASN yang telah terdigitalisasi	90%

No.	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 12.683.159.866,31	APBD
2	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.147.559.614,00	APBD
3	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 417.012.000,00	APBD
		JUMLAH	Rp 15.247.731.580,31	



PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI



Gresik, 31 Juli 2026
PIHAK KESATU
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP 19760305 199511 1 001