



PEMERINTAH
KABUPATEN
GRESIK



BKPSDM
KABUPATEN GRESIK

RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA



TAHUN 2026



www.bkpsdm.gresikkab.go.id



[bkpsdmgresikkab](https://www.instagram.com/bkpsdmgresikkab)



bkpsdm@gresikkab.go.id

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET				SASARAN PROGRAM	INDIKATOR	SATUAN	TARGET				SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET				SASARAN SUBKATEGORIS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET			
				TW I	TW II	TW III	TW IV				TW I	TW II	TW III	TW IV				TW I	TW II	TW III	TW IV				TW I	TW II	TW III	TW IV
1	Meningkatnya pemenuhan formati ASN yang berkualitas melalui pemenuhan kebutuhan ASN	Perentase pengisian jabatan melalui proses pemenuhan kebutuhan ASN	Peran					95	Terpenuhiya usulan formati kebutuhan ASN	Peran					Terusumnya dokumen pemenuhan ASN	Perentase pengisian ASN yang ditetapkan oleh Kepala Daerah	Peran					Terusumnya verifikasi usulan formati ASN	Jumlah OPD yang diverifikasi	CPD				
2	Meningkatnya kualitas penerapan manajemen talenta dalam mutasi promosi ASN	Perentase pengisian jabatan berbasis manajemen talenta	Peran					100	Meningkatnya kualitas pemetaan jabatan ASN	Peran					Meningkatnya ASN yang telah di asesment	Perentase jumlah ASN yang telah mengikuti asesment sesuai kebutuhan jabatan	Peran					Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi dengan pihak terkait	Jumlah laporan hasil koordinasi dengan pihak terkait	Laporan				
3	Meningkatnya kinerja dan disiplin ASN	Perentase ASN dengan penilaian kinerja minimal "Bak"	Peran					99,9	Meningkatnya capaian kinerja ASN sesuai target yang ditetapkan	Peran					Terusumnya kebijakan dalam rangka peningkatan kinerja ASN melalui pemberian TPP dan penghargaan berbasis kinerja	Jumlah kebijakan yang disusun dalam rangka peningkatan kinerja ASN	Dokumen					Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi dengan pihak terkait	Jumlah laporan hasil koordinasi dengan pihak terkait	Dokumen				
4	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	Perentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi sesuai dengan standar kompetensi jabatan	Peran					100	Meningkatnya kepatuhan ASN	Peran					Terusumnya kebijakan pemberian TPP berdasarkan capaian indeks disiplin	Jumlah kebijakan yang disusun dalam rangka pemberian TPP berdasarkan capaian indeks disiplin	Dokumen					Terlaksananya sosialisasi atau bimbingan teknis penilaian kinerja ASN	Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi atau bimbingan teknis penilaian kinerja ASN	Orang				
5	Meningkatnya kualitas layanan kepegawaian terdigitalisasi	Perentase layanan manajemen ASN yang telah terdigitalisasi	Peran					91	Meningkatnya kualitas tata kelola sistem informasi layanan kepegawaian digital	Peran					Terlaksananya integrasi sistem informasi layanan kepegawaian digital dan pertukaran data kepegawaian secara digital	1. Jumlah sistem informasi layanan kepegawaian digital 2. Jumlah dokumen pertukaran data kepegawaian digital	Dokumen					Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi dengan pihak terkait	Jumlah laporan hasil koordinasi dengan pihak terkait	Laporan				

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN GRESEK



AGUNG ENDRO DS. UTOMO, S.STP., M.Si

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19760305 199511 1 001

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	TW I	TW II	TW III	TW IV
1.	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 12.683.159.866,31	Rp 3.104.244.041,23	Rp 3.167.878.991,74	Rp 3.797.126.784,00	Rp 2.613.910.049,34
2.	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.147.559.614,00	Rp 726.225.491,00	Rp 588.803.975,00	Rp 828.002.400,00	Rp 421.539.748,00
3.	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 417.012.000,00	Rp 110.982.300,00	Rp 122.804.100,00	Rp 146.700.000,00	Rp 36.525.600,00
JUMLAH			Rp 15.247.731.580,31				