

Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Dan Target Perjanjian Kinerja Tahun 2026 (Renstra 2025-2029)

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025	REALISASI 2025	TARGET 2026
1	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan	Rasio Pencari Kerja Perempuan yang mendapatkan Pekerjaan di sektor formal dan informal	30.6%	30.88%	31.21%
2	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	56.84%	52.54%	57.30%
3	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas	Rasio Pekerja Penyandang Disabilitas	0.0013%	0.01%	0.0014%
4	Meningkatkan Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi	Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi	13.33%	14.1%	14.20%
5	Meningkatkan Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi	Rasio Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Manufaktur	42.11%	45.98%	46.20%
6	Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	1.17%	1.17%	1.20%
7	Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia	Rasio Penempatan kerja terhadap tenaga kerja dilatih	70-73%	71.31%	70.5-73.5%
8	Meningkatkan Keberdayaan Keluarga Miskin Dalam mendapatkan Akses Ketenagakerjaan	Rasio Pekerja dari Keluarga Miskin yang telah dijamin dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	40%	40.5%	40.8%
9	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja yang inklusif dan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	72.16%	67.99%	72.72%
10	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Rasio Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Penerima Upah	47.64%	47.64%	48.59%

11	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	52.69%	42.06%	55.23%
12	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	98.5%	100%	100%
13	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Rasio Perusahaan yang telah membayar gaji karyawan sesuai Upah Minimum	90-100%	96.83%	90-100%