



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M.

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

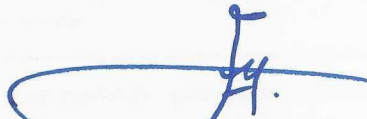
Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDIAKHMAD YANI

Gresik, 15 Januari 2026

PIHAK KESATU
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

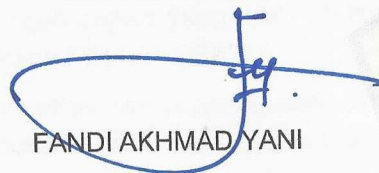

ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M.
Pembina Tk I
NIP. 198105061999121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan	1	Rasio Pencari Kerja Perempuan yang mendapatkan Pekerjaan di sektor formal dan informal	31.21 %
		2	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	57.30 %
2	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas	1	Rasio Pekerja Penyandang Disabilitas	0.0014 %
3	Meningkatkan Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi Serta Mendorong Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Manufaktur	1	Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi	14.20 %
		2	Rasio Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Manufaktur	46.20 %
4	Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia	1	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	1.20 %
		2	Rasio Penempatan kerja terhadap tenaga kerja dilatih	70.5-73.5 %
5	Meningkatkan Keberdayaan Keluarga Miskin Dalam mendapatkan Akses Ketenagakerjaan	1	Rasio Pekerja dari Keluarga Miskin yang telah dijamin dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	40.8 %
6	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja yang inklusif dan berkelanjutan	1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	72.72 %
7	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	1	Rasio Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Penerima Upah	48.59 %
		2	Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	55.23 %
		3	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	100 %
		4	Rasio Perusahaan yang telah membayar gaji karyawan sesuai Upah Minimum	90-100 %

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 9,183,534,626.21	APBD
2	2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Rp. 67,023,700.00	APBD
3	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp. 1,868,410,000.00	APBD
4	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp. 585,000,000.00	APBD
5	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 3,228,802,319.00	APBD
Jumlah			Rp. 14,932,770,645.21	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 15 Januari 2026

PIHAK KESATU
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK


ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M.
DISKOR
NIP. 198105061999121001