



Gresik, 13 Januari 2026

Nomor : 700/95/437.58/2026
Sifat : Penting
Lamp : 1 (satu) lembar
Perihal : Tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP

Kepada
Yth. Inspektur Kabupaten Gresik
di -
G R E S I K

Menindaklanjuti hasil pemantauan tindak lanjut evaluasi implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024 (Post Ante) dan Tahun 2025 (On Going) pada Dinas Tenaga Kerja oleh Tim Inspektorat pada tanggal 13 Januari 2026, maka bersama ini kami sampaikan matriks tindak lanjut hasil evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Gresik



Zainul Arifin, S.STP., M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19810506 199912 1 001

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)
 TAHUN 2024 (POST ANTE) DAN TAHUN 2025 (ON GOING)
 PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES S PENYELESAIAN	BUKTI DUKUNG	LINK GOOGLE DRIVE BUKTI DUKUNG
1	Memastikan seluruh proses perencanaan kinerja berjalan sesuai ketentuan yang berlaku, perlu segera dilakukan penetapan jadwal pelaporan kinerja secara resmi, pengesahan dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA), serta penyelesaian dan pengesahan seluruh Perjanjian Kinerja (PK), baik bagi pejabat Eselon III maupun PK PABD yang masih menunggu persetujuan Bupati. Selain itu, agar dokumen memiliki keabsahan hukum dan akuntabilitas, perlu diterapkan	1. Penetapan jadwal pelaporan kinerja internal dengan mengacu pada jadwal permintaan laporan dari instansi terkait (Bappeda, Bagian Ortala Setda, dll.)	2 Dokumen	Januari 2026	DINAS TENAGA KERJA	SELESAI	1. Surat Kelengkapan Dokumen RB dan SAKIP 2. Surat Persiapan data dan capaian LKPJ	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		2. Melakukan pengesahan DPPA Tahun 2025, termasuk penyelesaian proses penandatanganan dokumen oleh pejabat berwenang hingga DPPA dinyatakan sah.	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES S	DPPA Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		3. Melakukan pengesahan Perjanjian Kinerja PAPBD Kepala Dinas Tenaga Kerja dan SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Eselon III karena untuk Perjanjian Kinerja Eselon III sudah diintegrasikan ke dalam SKP (Sasaran Kinerja Pegawai).	2 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES S	1. PK PAPBD Tahun 2025 2. SKP Eselon III	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		4. Menerapkan penggunaan tanda tangan asli (basah) pada seluruh dokumen Rencana Aksi dan Perjanjian Kinerja guna	2 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	SELESAI	Dokumen Rencana Aksi dan P PAPBD Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker

	penggunaan tanda tangan asli pada seluruh dokumen	menjamin legalitas dokumen.						
2	Untuk meningkatkan kualitas Rencana Strategis (Renstra) agar lebih terukur dan berkelanjutan, perlu dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap indikator kinerja yang menggunakan skala pengukuran, seperti Rasio Penempatan Kerja terhadap Tenaga Kerja Dilatih, Indeks Pemberdayaan Gender (IDG), Rasio Kontribusi Sektor Manufaktur terhadap PDB, dan Indeks Pemerintah Digital. Evaluasi difokuskan pada peninjauan kembali metode pengukuran, perbaikan validitas data, serta penyesuaian strategi pelaksanaan agar hasil pengukuran tidak stagnan atau fluktuatif semu, dan benar-benar mencerminkan capaian kinerja nyata.	Beberapa target Renstra masih dalam bentuk rentang sesuai dengan : 1. Surat Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor : 000.7.8.8/14233/201.2/2025 tentang Pemutakhiran Penyelarasan Indikator Sasaran Pembangunan dan IUP pada RPJMD Kabupaten/Kota Tahun 2025-2029 2. Perda Kabupaten Gresik Nomor 03 Tahun 2025 tentang RPJMD Kabupaten Gresik.	2 Dokumen	Januari 2026	DINAS TENAGA KERJA	SELESAI	Peraturan Daerah dan Surat Penyesuaian RPJMD	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
3	Untuk memastikan implementasi program dan	1. Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2025.	1 Dokumen	Tahun 2025	DINAS TENAGA KERJA	SELESAI	DPA Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker

	kegiatan berjalan efektif serta sesuai regulasi, perlu segera dituntaskan proses pengesahan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA), disertai penyusunan dan formalisasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sebagai dasar pelaksanaan kinerja individu. Selain itu, guna menjaga relevansi arah kebijakan dengan dinamika dan capaian kinerja, perlu segera disusun dan disahkan dokumen Reviu Rencana Strategis (Renstra) sebagai dasar evaluasi dan penyesuaian strategi organisasi.	2. Pengesahan DPPA Tahun 2025, termasuk penyelesaian proses penandatanganan dokumen oleh pejabat berwenang hingga DPPA dinyatakan sah.	1 Dokumen	Pebruari 2025	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	DPPA Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		3. Penyusunan dan formalisasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sebagai dasar pelaksanaan kinerja individu.	1 Dokumen	Pebruari 2025	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	SKP Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		4. Penyusunan dan pengesahan dokumen Reviu Rencana Strategis (Renstra) dilaksanakan dengan mengacu pada tahapan reviu RPJMD.	1 Dokumen	Sesuai jadwal Reviu RPJMD	DINAS TENAGA KERJA	BELUM	Reviu Renstra	-
4	Untuk mewujudkan pengukuran kinerja yang efektif dan akuntabel, perlu segera dilakukan pengesahan Surat Keputusan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), penyempurnaan formulasi IKI dan IKU agar lebih spesifik dan terukur, serta	1. Pengesahan Surat Keputusan Indikator Kinerja Utama (IKU)	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	SK IKU IKI	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		2. Pengesahan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	SKP Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		3. Penyempurnaan formulasi IKU dan IKI agar lebih spesifik dan terukur, serta sosialisasi dokumen yang telah disahkan kepada seluruh pihak terkait	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	SK IKU IKI	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker

	sosialisasi dokumen yang telah disahkan.							
5	Untuk memastikan pengukuran kualitas kinerja yang optimal, perlu memformalkan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) disertai bukti capaian yang sah, mengesahkan dokumen monitoring dan evaluasi Rencana Kerja (Renja), memantau capaian Target Kinerja Kegiatan (TKK) secara berkala, serta mengevaluasi kendala realisasi sebagai dasar peningkatan kinerja organisasi.	1. Memformalkan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP).	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES S	LKJIP Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
		2. Memantau capaian Target Kinerja Kegiatan (TKK) secara berkala, serta mengevaluasi kendala realisasi sebagai dasar peningkatan kinerja organisasi melalui aplikasi SI AKRI	1 Dokumen	Januari 2026	DINAS TENAGA KERJA	SELESAI	SI AKRI	https://siakri.gresikkab.go.id
		3. Mengesahkan dokumen monitoring dan evaluasi Rencana Kerja (Renja).	1 Dokumen	Januari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES S	Monev Renja TW IV Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker
6	Untuk menjamin Laporan Kinerja Instansi Pemerintah memiliki validitas dan keandalan sesuai ketentuan, perlu segera dilakukan proses reviu oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) atau tim reviu internal yang ditunjuk. Reviu bertujuan memastikan laporan menyajikan data kinerja yang akurat, andal, dan	Menyerahkan dokumen LKJIP untuk pelaksanaan proses reviu oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) atau tim reviu internal yang ditunjuk.	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES S	LKJIP Tahun 2025	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker

	bebas dari kesalahan, sehingga dapat menjadi dasar akuntabilitas dan evaluasi kinerja yang terpercaya.							
7	Untuk mengoptimalkan pelaksanaan SAKIP, perlu segera memformalkan seluruh dokumen evaluasi, memperbaiki aspek pencapaian kinerja dan perencanaan yang belum maksimal, serta memastikan rekomendasi perbaikan terintegrasi dalam proses administrasi, pelaporan, dan pengelolaan akuntabilitas kinerja.	1. Pengesahan seluruh dokumen evaluasi kinerja. 2. Memastikan rekomendasi perbaikan terintegrasi dalam proses administrasi, pelaporan, dan pengelolaan akuntabilitas kinerja	1 Dokumen	Pebruari 2026	DINAS TENAGA KERJA	PROGRES	Dokumen SAKIP	https://intip.in/TindakLanjutDisnaker

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Gresik



Zainul Arifin, S.STP., M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19810506 199912 1 001