

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PENDIDIKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JUNI SD 30 JUNI 2026

DINAS PENDIDIKAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Dr. S HARIYANTO S.Pd., MM.	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197204221998021001	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/d	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENDIDIKAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PENDIDIKAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Angka Partisipasi Sekolah (APS) 7 - 18 Kesetaraan	0.415 %	Penerima Layanan	0.415 % Tercapainya Angka Partisipasi Sekolah (APS) 7 - 18 Kesetaraan	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Angka Partisipasi Sekolah (APS) 7 - 15 SD/SMP	0.010 %	Penerima Layanan	0.010 % Tercapainya Angka Partisipasi Sekolah (APS) 7 - 15 SD/SMP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Proporsi Penduduk Berusia 15 Tahun keatas yang Berkualifikasi Pendidikan Tinggi	0.129 %	Penerima Layanan	0.129 % Tercapainya Proporsi Penduduk Berusia 15 Tahun keatas yang Berkualifikasi Pendidikan Tinggi	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Angka Partisipasi Sekolah (5-6) PAUD	0.248 %	Penerima Layanan	0.248 % Tercapainya Angka Partisipasi Sekolah (5-6)	Sudah Baik Tetap Dipertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					PAUD	
2	Meningkatkan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Tenaga Pendidik dan Kependidikannya sesuai dengan SNP	0.003 %	Penerima Layanan	0.003 % Tercapainya Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Tenaga Pendidik dan Kependidikannya sesuai dengan SNP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Proporsi Guru PAUD dengan Kualifikasi S1/D4	0.042 %	Penerima Layanan	0.042 % Tercapainya Proporsi Guru PAUD dengan Kualifikasi S1/D4	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
3	Meningkatkan kualitas, akuntabilitas, dan inklusifitas pengendalian dan perizinan pendidikan	Rata-rata satuan pendidikan SD, SMP yang memiliki Standar Isi sesuai SNP	0.003 %	Penerima Layanan	0.003 % Tercapainya Rata-rata satuan pendidikan SD, SMP yang memiliki Standar Isi sesuai SNP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Penilaian sesuai dengan SNP	0.003 %	Penerima Layanan	0.003 % Tercapainya Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Penilaian sesuai dengan SNP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Kelulusannya sesuai dengan SNP	0.000 %	Penerima Layanan	0.000 % Tercapainya Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Kelulusannya sesuai dengan SNP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Proporsi Jumlah Satuan PAUD Terakreditasi Minimal B	0.034 %	Penerima Layanan	0.034 % Tercapainya Proporsi Jumlah Satuan PAUD Terakreditasi Minimal B	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Prosesnya sesuai dengan SNP	0.003 %	Penerima Layanan	0.003 % Tercapainya Rata-rata satuan pendidikan tingkat SD, SMP yang Standar Prosesnya sesuai dengan SNP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
4	Meningkatnya kemampuan literasi dan numerasi pada jenjang pendidikan dasar	Rata-rata Kemampuan Literasi	0.150 %	Penerima Layanan	0.150 % Tercapainya Rata-rata Kemampuan Literasi	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Rata-rata Kemampuan Numerasi	0.183 %	Penerima Layanan	0.183 % Tercapainya Rata-rata Kemampuan Numerasi	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
5	Meningkatkan perlindungan anak dengan pemenuhan hak - hak anak secara inklusif di sektor pendidikan	Iklim Keamanan SD	0.208 %	Penerima Layanan	0.208 % Tercapainya Iklim Keamanan SD	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Iklim Keamanan SMP	0.200 %	Penerima Layanan	0.200 % Tercapainya Iklim Keamanan SMP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
6	Meningkatkan keadilan dan kesetaraan gender dalam pembangunan Daerah dan Desa di sektor pendidikan	Iklim Kebinekaan SD	0.083 %	Penerima Layanan	0.083 % Tercapainya Iklim Kebinekaan SD	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Iklim Kebinekaan SMP	0.083 %	Penerima Layanan	0.083 % Tercapainya Iklim Kebinekaan SMP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
7	Meningkatkan partisipasi murni pendidikan dasar (SD, SMP) di wilayah rentan	Rata-rata APM perempuan terhadap laki-laki pada jenjang SD dan SMP di wilayah rentan	0.063 %	Penerima Layanan	0.063 % Tercapainya Rata-rata APM perempuan terhadap laki-laki pada jenjang SD dan SMP di	Sudah Baik Tetap Dipertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					wilayah rentan	
8	Meningkatkan keberdayaan inklusi sosial dalam pembangunan Daerah dan Desa di sektor pendidikan	Iklim Inklusivitas SD	0.075 %	Penerima Layanan	0.075 % Tercapainya Iklim Inklusivitas SD	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
		Iklim Inklusivitas SMP	0.125 %	Penerima Layanan	0.125 % Tercapainya Iklim Inklusivitas SMP	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
9	Menurunkan angka putus sekolah untuk memastikan kelanjutan pendidikan anak hingga selesai jenjang dasar	Angka Putus Sekolah	-0.002 %	Penerima Layanan	-0.002 % Tercapainya Angka Putus Sekolah	Sudah Baik Tetap Dipertahankan
B.TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Bawahan : -	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Pegawai berperilaku ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan Bawahan : -	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Bawahan : -	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : -
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Bawahan : -
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Bawahan : -
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Bawahan : -
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Bawahan : -
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Bawahan : -
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Bawahan : -
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Bawahan : -
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Bawahan : -
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Bawahan : -
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Bawahan : -
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Bawahan : -
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Bawahan : -
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Bawahan : -
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Bawahan : -
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Bawahan : -
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Bawahan : -
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Bawahan : -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

Dr. S HARIYANTO S.Pd., MM.
197204221998021001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001