

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
SEKRETARIS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 08 JUNI SD 30 JUNI 2026

DINAS PENDIDIKAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERAWAN EKA KUSUMA SE, M.Si	1	NAMA	Dr. S HARIYANTO S.Pd., MM.
2	NIP	197411231994021003	2	NIP	197204221998021001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENDIDIKAN
5	UNIT KERJA	DINAS PENDIDIKAN	5	UNIT KERJA	DINAS PENDIDIKAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Tercapainya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kualitas	Cakupan ketersediaan (CK) dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja PD	10 persen	10 persen Tercapainya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Baik
2	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kualitas	Cakupan Laporan (CL) administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai aturan	8.5 persen	8.5 persen Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Baik
3	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Tercapainya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kualitas	Cakupan ketersediaan (CK) administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah	10 persen	10 persen Tercapainya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Baik
4	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar	Tercapainya Administrasi Kepegawaian Perangkat	Kualitas	Cakupan laporan (CL) administrasi kepegawaian PD	8.5 persen	8.5 persen Tercapainya	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	PAUD,SD,SMP)	Daerah		sesuai aturan		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
5	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Tercapainya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kualitas	Cakupan Ketersediaan (CK) administrasi umum Perangkat Daerah	8.5 persen	8.5 persen Cakupan Ketersediaan (CK) administrasi umum Perangkat Daerah	Baik
6	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Meningkatkan Persentase Capaian Kinerja Program	Kualitas	Rerata Persentase Capaian Kinerja Program	10 persen	10 persen Meningkatkan Persentase Capaian Kinerja Program	Baik
7	Meningkatkan Partispasi Murni Pendidikan Dasar PAUD,SD,SMP)	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas.	Kuantitas	Jumlah kegiatan	35 Kegiatan	35 Kegiatan Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas.	Baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Melakukan perbaikan tiada henti	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Membantu orang lain belajar	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Suka menolong orang lain	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	-	Atasan : - Sejawat :

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Bertindak proaktif	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	-	Atasan : - Sejawat : Bawahan :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HERAWAN EKA KUSUMA SE, M.Si
197411231994021003

Dr. S HARIYANTO S.Pd., MM.
197204221998021001