

**SASARAN KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PELABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEMERINTAH KAB. GRESIK		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	
1	NAMA Drs. DARMAWAN, M.Si	1	NAMA H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP 196708031988091003	2	NIP -
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG -
4	JABATAN Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan	4	JABATAN BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan	5	UNIT KERJA Pemerintah Kabupaten Gresik
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)	(2)	(3)	TARGET (4)
UTAMA			
1	Meningkatnya Pengelolaan Koperasi	Prosentase Koperasi Aktif	100 persen
2	Meningkatnya Usaha Mikro	Pertumbuhan usaha mikro	100 persen
3	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Pertumbuhan Nilai Neraca perdagangan (USD)	100 persen
4	Meningkatkan dan mengembangkan produk – produk kerajinan IKM	Pertumbuhan IKM	100 persen
5	Terwujudnya terbit administrasi	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	100 persen
6	Meningkatkan Kinerja Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Pertumbuhan Industri Kecil Menengah (IKM)	30 persen
7	Meningkatkan Aktivitas dan Daya Saing Koperasi	Pertumbuhan Koperasi Aktif	30 persen
8	Memperkuat Perdagangan dan Neraca Ekspor Lokal	Pertumbuhan Nilai Neraca Perdagangan	30 persen
9	Mendorong Pertumbuhan Usaha Mikro Produktif	Pertumbuhan Usaha Mikro	30 persen
TAMBAHAN			
PERILAKU KERJA			
1	Berorientasi Pelayanan		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Mengegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

Drs. DARMAWAN, M.Si
196708031988091003

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

H. FANZI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

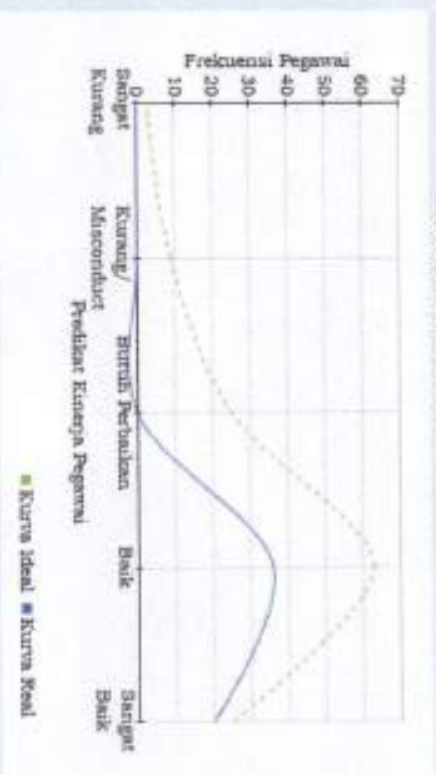
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
			Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Pengelolaan Koperasi	Prosentase Koperasi Aktif	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Usaha Mikro	pertumbuhan usaha mikro	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
3	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Pertumbuhan Nilai Neraca perdagangan (USD)	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
4	Meningkatkan dan mengembangkan produk - produk kerajinan IKM	Pertumbuhan IKM	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
5	Terwujudnya tertib administrasi	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	Penerima Layanan	120 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
6	Meningkatkan Kinerja Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Pertumbuhan Industri Kecil Menengah (IKM)	30 persen	Penerima Layanan	40 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
7	Meningkatkan Aktivitas dan Daya Saling Koperasi	Pertumbuhan Koperasi Aktif	30 persen	Penerima Layanan	40 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
8	Memperkuat Perdagangan dan Neraca Ekspor Lokal	Pertumbuhan Nilai Neraca Perdagangan	30 persen	Penerima Layanan	40 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
9	Mendorong Pertumbuhan Usaha Mikro Produktif	Pertumbuhan Usaha Mikro	30 persen	Penerima Layanan	40 berdasarkan Penerima Layanan	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solatif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggambarkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Dra. DARMAWAN, M.Si
196708031989091003

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANRDI AKHMAD YANI, SE., M.MH.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

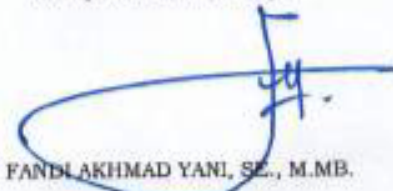
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dra. DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196708031988091003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan
	UNIT KERJA	: Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: -
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: -
	UNIT KERJA	: -
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


Drs. DARMAWAN, M.Si
196708031988091003

Kabupaten Gresik, 5 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.