

SASARAN KERJA PEGAWAI
KEPALA UPT PENGELOLAAN PASAR
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PELABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA	Drs DARMAWAN M.Si	
2	NIP	2	NIP	196708031988091003	
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A.UTAMA

1	Memperkuat Perdagangan dan Neraca Ekspor Lokal	Tersedianya Fasilitas Pengelolaan Sarana Distribusi Perdagangan	Kuantitas	Jumlah Fasilitas Pengelolaan Sarana Distribusi Perdagangan (Unit)	100 persen
2	Memperkuat Perdagangan dan Neraca Ekspor Lokal	Tersedianya sarana distribusi perdagangan yang berfungsi optimal dan dikelola secara profesional untuk memperlancar arus barang, meningkatkan akses pasar, serta memperkuat ekosistem perdagangan daerah	Kuantitas	Jumlah unit sarana distribusi perdagangan yang dibangun, direvitalisasi, atau difasilitasi pengelolaannya	100 persen
3	Memperkuat Perdagangan dan Neraca Ekspor Lokal	Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan	Kuantitas	Tertaksananya Tugas Tambahan dari atasan langsung	100 persen

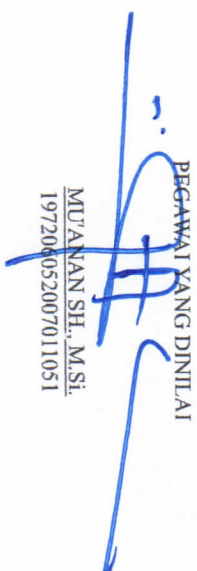
B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	-			
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	-			
	-Melakukan perbaikan tiada henti	-			
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	-			
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	-			
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	-			

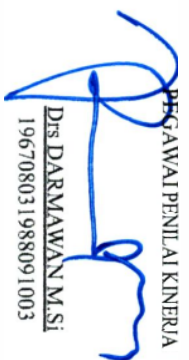
PERILAKU KERJA		
3	- Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	-
	- Membantu orang lain belajar	-
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	-
4	- Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	-
	- Suka menolong orang lain	-
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	-
5	- Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	- Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah	-
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	-
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	-
6	- Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	-
	- Terus berinovasi dan mengembangkan Kreativitas	-
	- Bertindak proaktif	-
7	- Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	-
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	-
	- Menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	-

PEGAWAI YANG DINILAI



MULYANAN SH., M.Si.
197206052007011051

PEGAWAI PENILAI KINERJA



Drs DARMAWAN M.Si
196708031988091003