

SASARAN KERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	Drs DARMAWAN M.Si		Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	2	NIP
	196708031988091003		196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
	IV/c		IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN
	KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN		SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN		SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

A.UTAMA

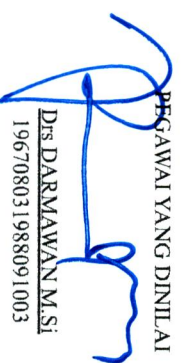
1	Meningkatkan Kinerja Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Pertumbuhan Industri Kecil Menengah (IKM)	1.26 Persentase	Penerima Layanan
2	Meningkatkan Aktivitas dan Daya Saing Koperasi	Pertumbuhan Koperasi Aktif	2.05 Persentase	Penerima Layanan
3	Memperkuat Perdagangan dan Nercara Ekspor Lokal	Pertumbuhan Nilai Nercara Perdagangan	5 Persentase	Penerima Layanan
4	Mendorong Pertumbuhan Usaha Mikro Produktif	Pertumbuhan Usaha Mikro	0.72 Persentase	Penerima Layanan
5	Terwujudnya tertib administrasi	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	Penerima Layanan

B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya

PERILAKU KERJA		
3	-Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik
4	-Harmonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi
5	-Loyal -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.
6	-Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Tertus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya
7	-Bertindak proaktif -Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi


 PEKAWAI YANG DINILAI
 Drs. DARMAWAN M.Si
 196708031988091003

PEKAWAI PENILAI KINERJA
 IACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
 196610271998031001