

SASARAN KERJA PEGAWAI
KEPALA UPT PENGELOLAAN PASAR
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MU'ANAN SH., M.Si.	1	NAMA	Drs DARMAWAN M.Si
2	NIP	197206052007011051	2	NIP	196708031988091003
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA UPT PENGELOLAAN PASAR	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A.UTAMA

1	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Menyusun perencanaan kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Jumlah perencanaan kegiatan yang disusun	14 Kegiatan
2	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Menyusun surat edaran kepada pedagang pasar, perihal pemberitahuan stan/kios yang habis masa berlaku Surat Ijin Menempati (SIM) nya.	Kuantitas	Jumlah surat edaran yang disusun.	84 Surat
3	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Memproses Penerbitan Surat Ijin Menempati (SIM) bagi pedagang pasar yang menempati stan/kios Pasar Daerah.	Kuantitas	Jumlah Surat Ijin Menempati (SIM) yang diterbitkan.	505 Dokumen
4	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Melakukan Pengelolaan dan Pemeliharaan Pasar Daerah.	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pengelolaan dan Pemeliharaan Pasar Daerah	14 Kegiatan
5	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Mengkoordinasikan pendapatan Retribusi Pemerintah Daerah dari UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi pendapatan Retribusi Pemerintah Daerah dari UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	84 Dokumen
6	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan evaluasi kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	84 laporan

B.TAMBAHAN

1	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Terlaksananya Tugas Direktif	12 laporan
---	--	--	-----------	------------------------------	------------

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	-

. PERILAKU KERJA		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	-
	-Melakukan perbaikan tiada henti	-
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	-
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	-
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	-
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	-
	-Membantu orang lain belajar	-
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	-
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	-
	-Suka menolong orang lain	-
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	-
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	-
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	-
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	-
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	-
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	-
	-Bertindak proaktif	-
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	-
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	-
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	-

PEGAWAI YANG DINILAI



MU'ANAN SH., M.Si.
197206052007011051

PEGAWAI PENILAI KINERJA



Drs DARMAWAN M.Si.
196708031988091003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2025

PEMERINTAH KAB. GRESIK

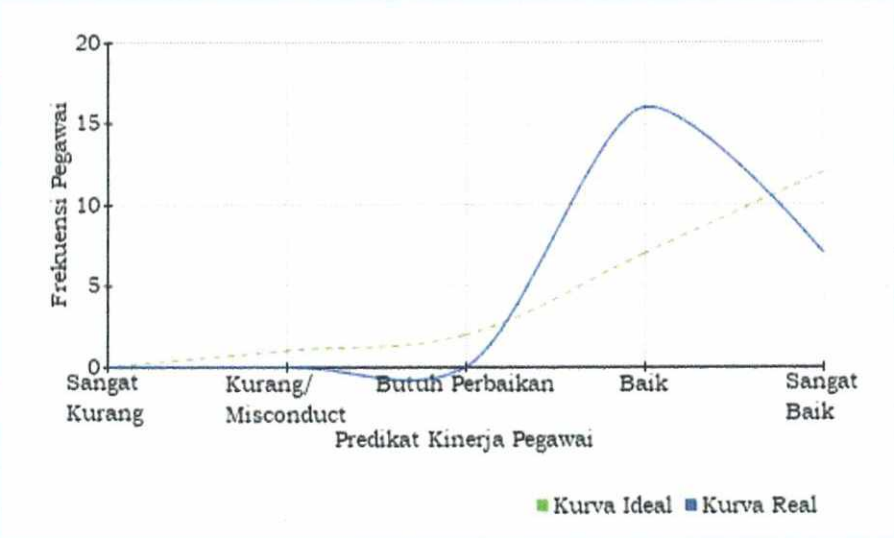
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	MU`ANAN, SH, M.Si.	1	NAMA	Drs. DARMAWAN, M.Si.
2	NIP	197206052007011051	2	NIP	196708031988091003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala UPT Pengelolaan Pasar	4	JABATAN	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan
5	UNIT KERJA	UPT Pengelolaan Pasar	5	UNIT KERJA	Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTA SI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Menyusun perencanaan kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah perencanaan kegiatan yang disusun	14	14 Dokumen Perencanaan berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
2	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Menyusun surat edaran kepada pedagang pasar, perihal pemberitahuan stan/kios yang habis masa berlaku Surat Ijin	Kuantitas	Jumlah surat edaran yang disusun.	84	84 Surat Edaran berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
3	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Memproses Penerbitan Surat Ijin Menempati (SIM) bagi pedagang pasar yang menempati stan/kios Pasar Daerah.	Kuantitas	Jumlah Surat Ijin Menempati (SIM) yang diterbitkan.	505	505 Dokumen SIM berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
4	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Melakukan Pengelolaan dan Pemeliharaan Pasar Daerah.	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pengelolaan dan Pemeliharaan Pasar Daerah	14	14 Kegiatan Pemeliharaan berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
5	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Mengkoordinasikan pendapatan Retribusi Pemerintah Daerah dari UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi pendapatan Retribusi Pemerintah Daerah dari UPT. Pengelolaan Pasar	84	84 Laporan Retribusi berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
6	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan evaluasi kegiatan di lingkungan UPT. Pengelolaan Pasar Kabupaten	84	84 Laporan Monev berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 
8	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai	Menyusun program dan kegiatan metrologi pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Terlaksananya Rencana kegiatan UPT Metrologi legal	2 Kegiatan	2 berdasarkan Kegiatan	Pimpinan: 
TAMBAHAN							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTA N BERDASARKAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan Indikator : Pertumbuhan Nilai Neraca perdagangan (USD)	Melaksanakan Tugas Kedinasan lain yang diberikan atasan	Kuantitas	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan atasan	12 Kali	12 Laporan berdasarkan Laporan Kegiatan Tahunan	Pimpinan: 👍
RATING HASIL KERJA DIATAS							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
6	Adaptif						
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA DIATAS			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MU'ANAN, SH, M.Si.
197206052007011051

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. DARMAWAN, M.Si.
196708031988091003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2025

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MU`ANAN, SH, M.Si.
	NIP	: 197206052007011051
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Kepala UPT Pengelolaan Pasar
	UNIT KERJA	: UPT Pengelolaan Pasar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. DARMAWAN, M.Si.
	NIP	: 196708031988091003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan
	UNIT KERJA	: Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

MU`ANAN, SH, M.Si.
197206052007011051

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. DARMAWAN, M.Si.
196708031988091003