



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
KECAMATAN KEDAMEAN

Jalan Raya Kedamean No. 51 , Telepon:(031) 7911001 Kode Pos 61175
K E D A M E A N

Kedamean, 29 Oktober 2025

Nomor : 700/ /437.110/2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) dokumen
Perihal : Tindaklanjut Hasil Evaluasi SAKIP
Kecamatan Kedamean
Tahun Anggaran 2024

Kepada
Yth. Bapak Inspektur Kabupaten
Gresik
Di
GRESIK

Menindaklanjuti Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kecamatan Kedamean Kabupaten Gresik Nomor 700/2297.8/437.72/2025 tanggal 14 Oktober 2025, maka bersama ini kami sampaikan bahwa:

1. Sudah dicantumkan untuk tanggal penetapan pada dokumen Renstra.
2. LKJiP tahun 2024 sudah diformalkan. Untuk laporan tahun 2025 akan dicantumkan hambatan dalam pencapaian kinerja dan meginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level PEMDA.
3. Dokumen Perjanjian Kinerja PAPBD sudah dicantumkan target dan sudah diformalkan.
4. Dokumen Rencana Kerja dan DPPA Tahun 2025 sesuai pada SIPD jadi tidak bisa ditambahkan target. Pada tahun 2026 baru ditambahkan target sesuai arahan BAPPEDA. Dokumen DPPA 2025 sudah proses penandatanganan oleh Tim Anggaran.
5. Dokumen Rencana Aksi Tahun 2025 sudah mengikuti sesuai SIAKRI.
6. Dokumen Renja akan diunggah tepat waktu.
7. BA review Renstra sudah ada.
8. Surat pengantar laporan evaluasi setiap triwulan selalu ada.
9. Evaluasi SAKIP akan ditindaklanjuti sesuai rekomendasi.

Demikian untuk menjadikan periksa dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.



KAMAT KEDAMEAN

IRWANTO, S.T.,M.T

Pembina

NIP. 19810828 200604 1 011

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRESS PENYELESAIAN	LINK DATA DUKUNG	
1	Menyempurnakan perencanaan kinerja dalam RPJMD dengan memastikan indikator kinerja yang kurang relevan dan cukup untuk mengukur keberhasilan tujuan maupun sasaran strategis yang telah ditentukan	Melaksanakan konsultasi ke Kementerian PANRB terkait Penyempurnaan Rancangan Awal RPJMD Asistensi penyempurnaan Rancangan Awal RPJMD dan Pohon Kinerja bersama KEMENPAN RB secara daring Desk penelarasan dokumen perencanaan	BAPPEDA	SELESAI	RPJMD	https://drive.google.com/file/d/1Bfykxytye91Pz6Xgr4YC_8GKitqtzUr/view?usp=drive_link
					RENSTRA	https://drive.google.com/drive/folders/1FHwxX7X36tU-O97EW_o6ARK-awIOs4Ca?usp=drive_link
2	Memastikan target pada RPJMD realistis dan menantang dengan menetapkan target indikator yang pasti dan tidak dalam bentuk rentang	Menyesuaikan target pada RPJMD yang lebih realistis yang diselaraskan dengan target RPJMN dan RPJMD Provinsi.	BAPPEDA	SELESAI	RPJMD	https://drive.google.com/file/d/1Bfykxytye91Pz6Xgr4YC_8GKitqtzUr/view?usp=drive_link
		Beberapa target RPJMD masih dalam bentuk rentang sesuai dengan : 1. Perpres 12 Tahun 2025 tentang RPJMN 2025-2029 2. Perda Prov Jatim Nomor 3 Tahun 2025 tentang RPJMD Provinsi Jawa Timur 2025-2029 3. Surat Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor : 000.7.8.8/14233/201.2/2025 tentang Pemutakhiran Penyelarasan Indikator Sasaran Pembangunan dan IUP pada RPJMD Kabupaten/Kota Tahun 2025-2029	BAPPEDA	SELESAI	PERATURAN & SURAT PENYESUAIAN TARGET RPJMD	https://drive.google.com/file/d/1H9TX1QqvRDmWVpln08_x2yP-nfE83W3DH/view?usp=drive_link
		Menindaklanjuti rekomendasi Hasil Evaluasi SAKIP tanggal 17 September 2025, target kinerja Perjanjian Kinerja Bupati Gresik Tahun 2025 berupa angka absolut (bukan rentang)	SEKRETARIAT DAERAH	SELESAI	PK BUPATI PAPBD 2025	https://drive.google.com/file/d/12WtgVY82d7oxU6leTG4TY5CuNEnFYd6F/view?usp=drive_link
3	Menyempurnakan pohon kinerja yang telah disusun dengan memastikan pohon kinerja telah mempertimbangkan CSF yang menjadi area atau aspek aspek kunci dan kritis yang berpengaruh dalam mewujudkan kinerja, bukan hanya menerjemahkan kondisi eksisting saja	Mengoptimalkan aplikasi SI AKRI agar dapat dimanfaatkan oleh Perangkat Daerah untuk menyusun pohon kinerja Desk Penyusunan Pohon Kinerja Perangkat Daerah	BAPPEDA, SEKRETARIAT DAERAH	SELESAI	RAPAT PENYUSUNAN POHON KINERJA	
					POKIN	https://drive.google.com/drive/folders/1pSrTpvcBjOrvIFBLw2GFSZccbiDKQH?usp=drive_link
					SIAKRI	https://siakri.gresikkab.go.id/pohon_kinerias
4	Memastikan pohon kinerja yang disusun telah menggambarkan pola crosscutting kinerja sebagai bentuk sharing outcome antar PD sebagai upaya untuk mempercepat tercapainya kinerja utama pemerintah daerah.	Menyusun Pohon Kinerja yang mampu menampakkan kolaborasi antar PD dalam upaya percepatan pencapaian kinerja utama Pemerintah Daerah Melalui Aplikasi SI AKRI	BAPPEDA, SEKRETARIAT DAERAH	SELESAI	POKIN	https://drive.google.com/drive/folders/1pSrTpvcBjOrvIFBLw2GFSZccbiDKQH?usp=drive_link
					SIAKRI	https://siakri.gresikkab.go.id/pohon_kinerias
					CROSSCUTTING KABUPATEN	https://drive.google.com/file/d/1nXkbpMm7h5o7ijm4yzTVaf_9khVqm8mN/view?usp=drive_link
					CROSSCUTTING PERANGKAT DAERAH	
5	Memastikan definisi operasional dan formulasi perhitungan dalam dokumen IKU perangkat daerah ke depan telah relevan dengan indikator kinerja yang ditetapkan	Desk Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah Penandatanganan Berita Acara Kesepakatan IKU Menyusun SK Bupati tentang Indikator Kinerja Utama yang SMART-C	SEKRETARIAT DAERAH		BERITA ACARA	
					IKU	https://drive.google.com/file/d/14ax4Mbb6jofuJRgcsPVeZhmDCiDwK0oy/view?usp=drive_link
6	Menindaklanjuti rekomendasi terkait pemanfaatan hasil money dalam penentuan strategi, kinerja, dan penyesuaian hasil kerja yang dimiliki setiap pegawai					
7	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja perangkat daerah dengan memperbaiki analisis penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian kinerja agar lebih konkrit berdasarkan data dan kondisi lapangan, rekomendasi perbaikan ke depan lebih bersifat operasional sehingga lebih implementatif. Selain itu juga perlu dipastikan bahwa setiap PD telah menyajikan analisis efisiensi sumber daya	Melaksanakan desk Perbaikan LKJIP Perangkat Daerah dengan menambahkan : Analisis penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian kinerja yang lebih konkrit berdasarkan data dan kondisi lapangan, rekomendasi perbaikan ke depan lebih bersifat operasional sehingga lebih implementatif. Menyajikan analisis efisiensi sumber daya Penyempurnaan LKJIP Perangkat Daerah telah diupload di esr.menpan.go.id	SEKRETARIAT DAERAH	SELESAI	LKJIP	esr.menpan.go.id
8	Menindaklanjuti rekomendasi terkait pemberian feedback terhadap rencana aksi tindak lanjut hasil evaluasi yang telah disusun oleh perangkat daerah	Perangkat Daerah menyusun Rencana Aksi Tindaklanjuti atas Hasil Evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya	INSPEKTORAT		LHE	
			PERANGKAT DAERAH		TINDAKLANJUT LHE SAKIP INTERNAL	
9	Memaksimalkan pemanfaatan SI AKRI sebagai media untuk melakukan monitoring secara berkala kepada perangkat daerah atas temuan dan rekomendasi hasil evaluasi	Penyempurnaan aplikasi SI AKRI dalam rangka peningkatan kualitas evaluasi internal	SEKRETARIAT DAERAH	SELESAI	SI AKRI	https://siakri.gresikkab.go.id/eval
10	Menyampaikan laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal terbaru sehingga dapat terlihat tindak lanjut atas rekomendasi tahun lalu terkait dengan penajaman temuan dan rekomendasi atas implementasi SAKIP pada laporan hasil evaluasi	Bintek Penguatan Evaluator SAKIP Bersama KemenPANRB	INSPEKTORAT		LHE	
11	Memastikan PD telah menyusun rencana aksi tindak lanjut atas rekomendasi tahun sebelumnya	Perangkat Daerah menyusun Rencana Aksi Tindaklanjuti atas Hasil Evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya	PERANGKAT DAERAH		TINDAKLANJUT LHE SAKIP INTERNAL	