

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

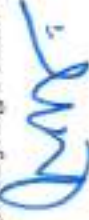
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	IRWANTO, ST, M.T	NO	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
1	NIP	198108282006041011	1	NIP	-
2	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Kedamean	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Kedamean	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik
HASIL KERJA					
RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		PERSPEKTIF	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik ditingkat Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	100 persen	Penerima Layanan	
2	Terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	Penerima Layanan	
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	95 persen	Penerima Layanan	
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Pemberdayaan Lembaga Masyarakat tingkat Kecamatan	100 persen	Penerima Layanan	
5	Terlaksananya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100 persen	Penerima Layanan	
6	Terlaksananya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Fasilitas, Rekomendasi serta Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	90 persen	Penerima Layanan	
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/keurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	3 Kegiatan	Penerima Layanan
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	3 Kegiatan	Penerima Layanan
14	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3 Kegiatan	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
7	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Penyelesaian Penugasan pimpinan yang sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



IRWANTO, ST, M.T
198108282006041011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANA, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

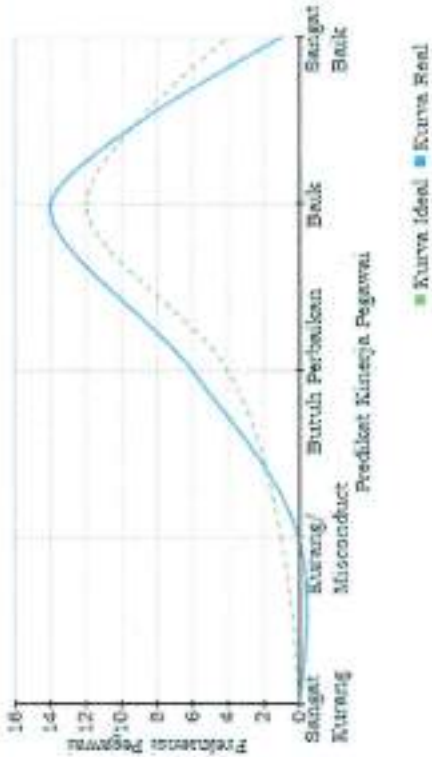
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
			BUPATI GRESIK
			Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik ditingkat Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Nilai SKM	Pimpinan: ●
2	Terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Laporan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	95 persen	Penerima Layanan	105 persen berdasarkan Nilai SKM	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Pemberdayaan Lembaga Masyarakat tingkat Kecamatan	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
5	Terlaksananya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
6	Terlaksananya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Fasilitas, Rekomendasi serta Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	90 persen	Penerima Layanan	100 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
8	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendidikan Pendidikan di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
9	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendidikan Kesehatan di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
10	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendidikan Perlindungan Anak di Perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendidikan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ●

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ☒
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ☒
14	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3 Kegiatan	Penerima Layanan	3 berdasarkan Nilai SKM	Pimpinan: ☒
TAMBAHAN						
7	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Penyelesaian Penugasan pimpinan yang sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	100 persen	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan dokumentasi kegiatan	Pimpinan: ☒
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

IRWANTO, ST, M.T
198108282006041011

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI-AKHMAD YAMI, SE., M.MB.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: IRWANTO, ST, M.T
	NIP	: 198108282006041011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Camat Kedamean
	UNIT KERJA	: Kecamatan Kedamean
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

IRWANTO, ST, M.T
198108282006041011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.