

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

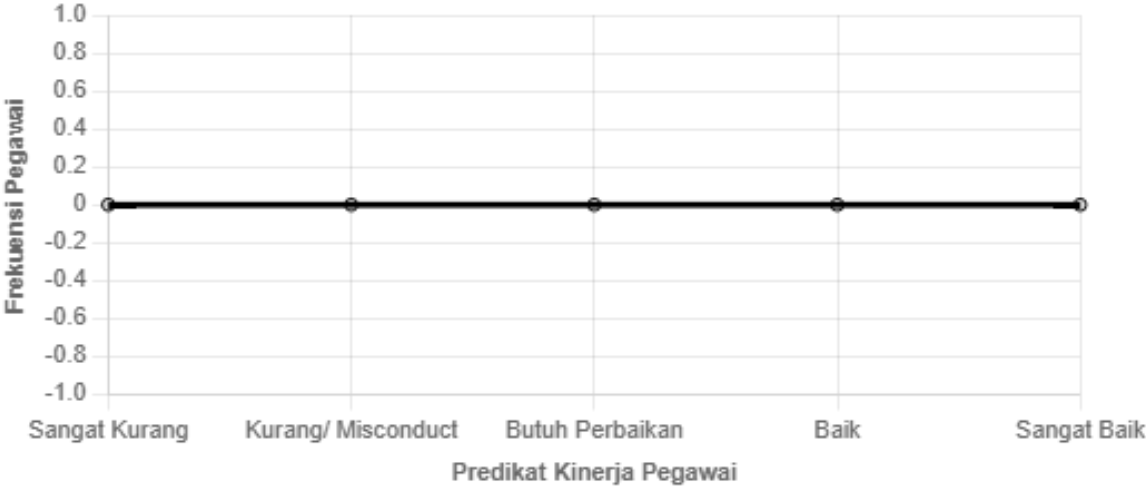
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	198108282006041011	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/d
4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A.UTAMA

1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
---	--	---	---------	------------------	--------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
3	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
5	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1 Rasio	Penerima Layanan	0 Rasio -	-
7	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	94 Nilai	Penerima Layanan	94 Nilai IKM	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

B. TAMBAHAN

1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Jumlah Penyelesaian Penugasan pimpinan yang sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	100 persen	Penerima Layanan	persen Dokumentasi kegiatan	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	100 persen	Penerima Layanan	persen SKM Juli	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

**RATING HASIL KERJA*
DIBAWAH EKSPEKTASI****PERILAKU KERJA****UMPN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memberikan pelayanan maksimal Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan	Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Memberikan pelayanan maksimal Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Sejawat : Memberikan pelayanan maksimal Bawahan : sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan Bawahan : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target Bawahan : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Membantu rekan kerja yang membutuhkan Bawahan : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder Bawahan : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai Konsisten dalam memegang teguh ideologi pancasila, UUD RI Tahun 1945 dan setia pada NKRI Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik semua pegawai, pimpinan, instansi dan negara Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja Bawahan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			keahliannya Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Bawahan : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
SEKRETARIS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

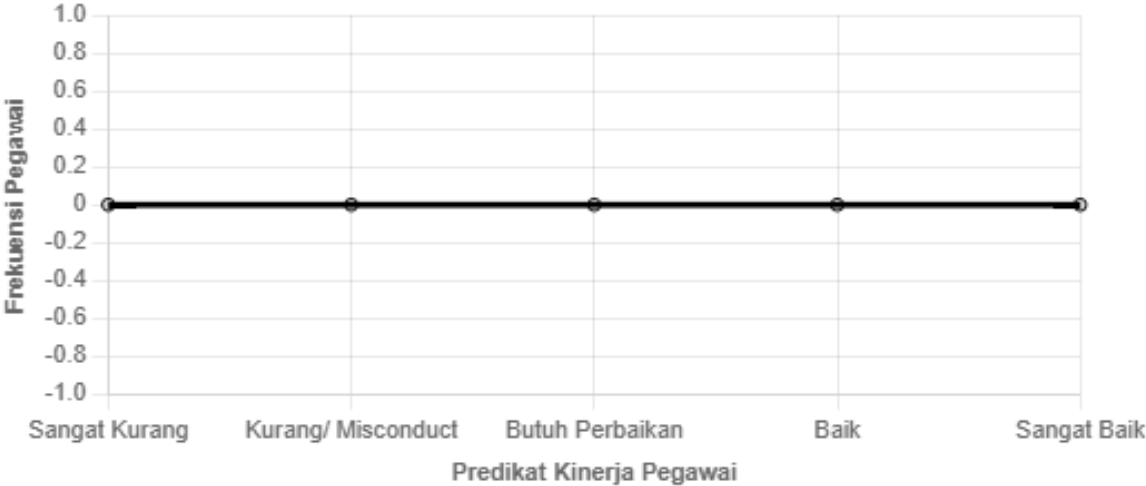
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KHOLIFAH S.Pd, M.Pd	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	196904031994032010	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas	Meningkatnya jumlah desa yang melaksanakan Program Prioritas	Kuantitas	Presentase desa yang melaksanakan Program Prioritas	12 Kegiatan	1 Kegiatan Dokumentasi	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
---	--	--	-----------	---	-------------	------------------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	pendidikan ditingkat desa	Bidang Pendidikan		Bidang Pendidikan		kegiatan	
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Meningkatnya jumlah Desa yang melaksanakan program prioritas di bidang penanggulangan bencana	Kuantitas	jumlah pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan trantibum	5 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
3	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Meningkatnya jumlah desa yang melaksanakan Program Proiritas Bidang Kesehatan	Kuantitas	Persentase desa yang melaksanakan Program Proiritas Bidang Kesehatan	12 Kegiatan	1 Kegiatan Dokumentasi kegiatan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Meningkatnya jumlah desa yang melaksanakan program prioritas bidang perlindungan anak di Pedesaan	Kuantitas	Persentase Desa yang melaksanakan program prioritas bidang perlindungan anak di Pedesaan	1 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
5	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Meningkatnya jumlah Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang pemberdayaan perempuan di kawasan pedesaan	Kuantitas	Persentase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang pemberdayaan perempuan di kawasan pedesaan	12 Kegiatan	1 Kegiatan Dokumentasi kegiatan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya jumlah Desa yang melaksanakan program prioritas di bidang belanja infrastruktur Desa	Kuantitas	Persentase Desa yang melaksanakan program prioritas di bidang belanja infrastruktur Desa	15 Desa	0 Desa -	-
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
2	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah pengaduan Masyarakat yang ditindaklanjuti	12 laporan	1 laporan Laporan pengaduan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Sesuai Ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA*			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

KHOLIFAH S.Pd, M.Pd
196904031994032010

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

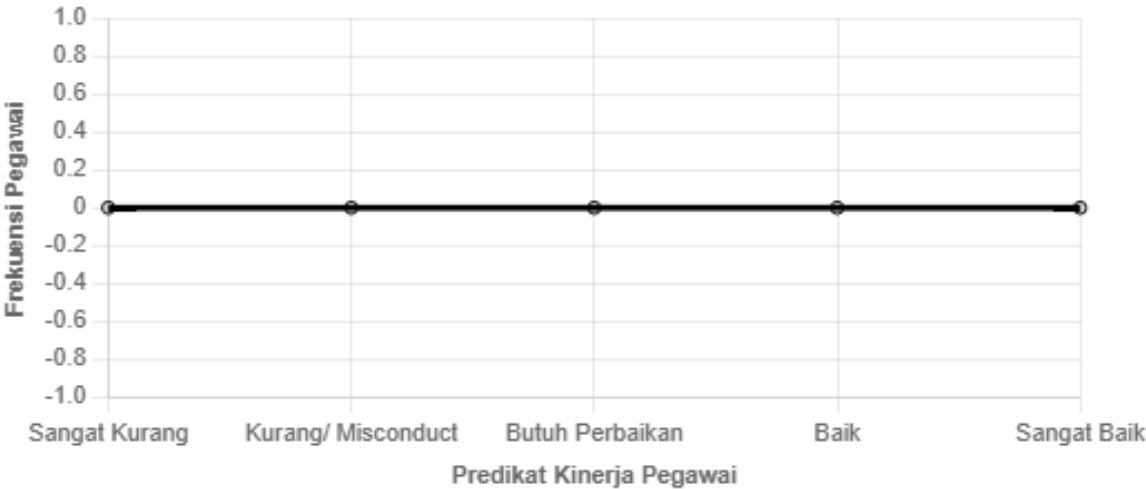
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TEGUH WAHYU SURJANTORO SH	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	196907091999021001	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Kuantitas	jumlah pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan trantibum	60 Kegiatan	5 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
2	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	terselenggaranya Sinergitas dengan kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Sinergitas dengan kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di wilayah Kecamatan Kedamean	12 Bulan	1 Bulan DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

TEGUH WAHYU SURJANTORO SH
196907091999021001

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

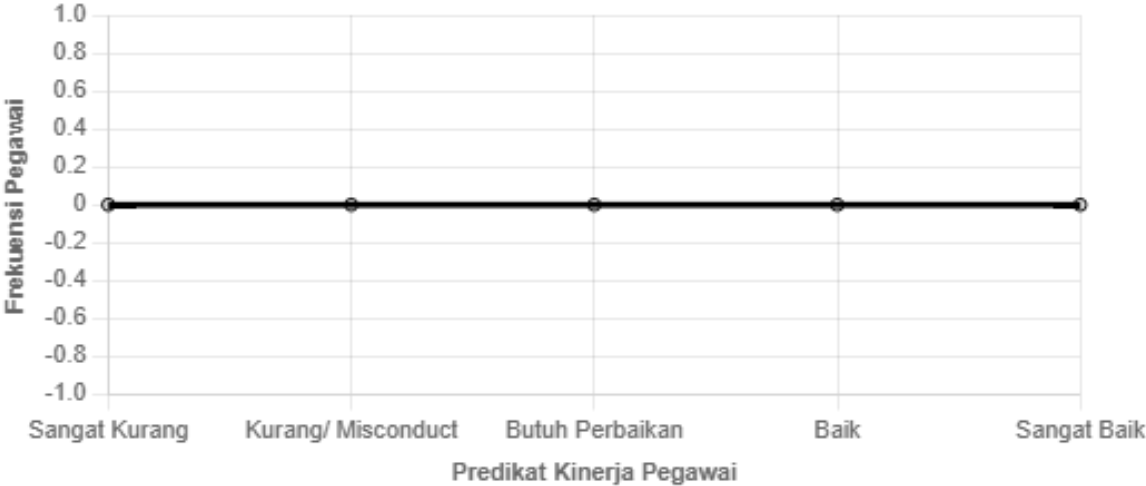
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PURWADI HARTONO ST	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	197408272006041006	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga	Kuantitas	Presentase Lembaga Kemasyarakatan yang dibina	100 persen	10 persen DOKUMENTASI	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
---	--	--	-----------	--	------------	--------------------------	--

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	dan Pelayanan Publik	Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan				KEGIATAN	
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Terselenggaranya pembinaan pelatihan PKK (Pos PAUD), Karang Taruna	Kuantitas	Jumlah desa yang melaksanakan kegiatan pembinaan pelatihan PKK (Pos PAUD), Karang Taruna	15 desa	0 desa -	-
3	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Terselenggaranya Pembinaan UKS, Posyandu	Kuantitas	Jumlah desa yang melaksanakan pembinaan UKS, Posyandu	15 desa	15 desa DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
4	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Terselenggaranya Pembinaan atau sosialisasi pencegahan Pernikahan Anak usia dini, Kampanye stop kekerasan pada anak, Posyandu Anak dan Remaja	Kuantitas	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan atau sosialisasi pencegahan Pernikahan Anak usia dini, Kampanye stop kekerasan pada anak, Posyandu Anak dan Remaja	15 desa	0 desa -	-

B.TAMBAHAN

1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
---	--	--	-----------	---	------------	-----------------------------------	---

**RATING HASIL KERJA*
DIBAWAH EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWADI HARTONO ST
197408272006041006

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

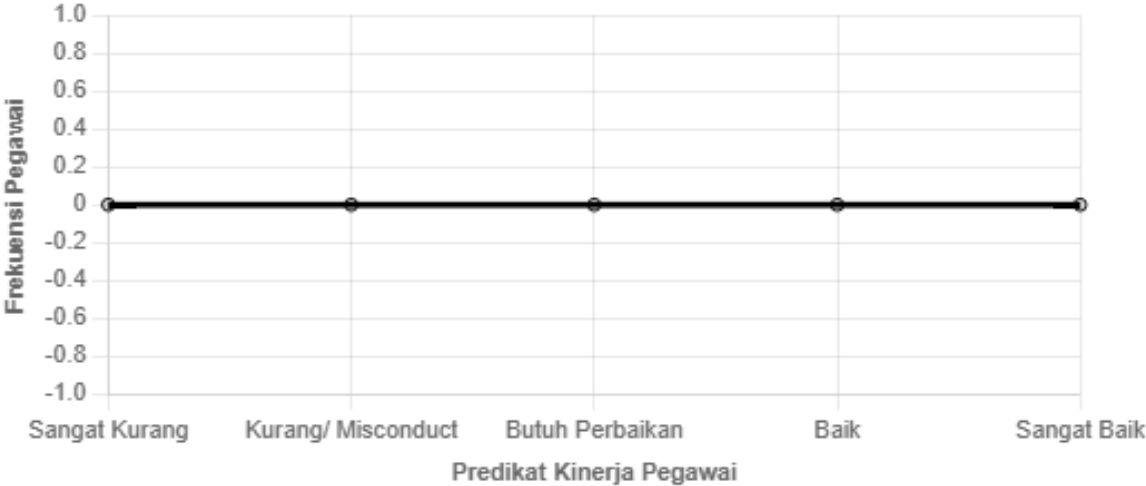
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ISVONI RAMALIYAH SE	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	196905121993122002	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Melaksanakan kegiatan fasilitasi administrasi tata pemerintahan	Kuantitas	Jumlah pembinaan administrasi pemerintahan desa/Monitoring	3 Kegiatan	1 Kegiatan Dokumentasi	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
---	---	---	-----------	--	------------	------------------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		desa/Monitoring dan Evaluasi Desa		dan Evaluasi Desa		kegiatan	
			Kuantitas	Jumlah pembinaan Perangkat desa se Kecamatan Kedamean	1 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
2	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Terselenggaranya Pembinaan Peningkatan Efektifitas pelayanan publik di Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah Laporan pelaksanaan pembinaan pelayanan publik	12 laporan	1 laporan SKM Bulan Juli	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Terlaksananya kegiatan surat- menyurat di bagian seksi pemerintahan	Kuantitas	Jumlah surat masuk dan surat keluar	36 Surat	3 Surat Surat	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Meningkatnya Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah pelayanan di seksi pemerintahan kecamatan Kedamean	48 Pelayanan	4 Pelayanan Register waris Juli	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
2	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Melaksanakan monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	Kuantitas	Jumlah monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	4 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Menghimpun Laporan Pertanggungjawaban Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja BPD Tahun 2026	1 laporan	0 laporan -	-
			Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa (LPPD) Tahun 2026	1 laporan	0 laporan -	-
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
5	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Melaksanakan koordinasi pendampingan desa di kecamatan kedamean	Kuantitas	Jumlah pendampingan dan koordinasi terkait aplikasi siskeudes, prodeskel dan simanis	12 kali	1 kali Dokumentasi kegiatan	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ISVONI RAMALIYAH SE
196905121993122002

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI EKONOMI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

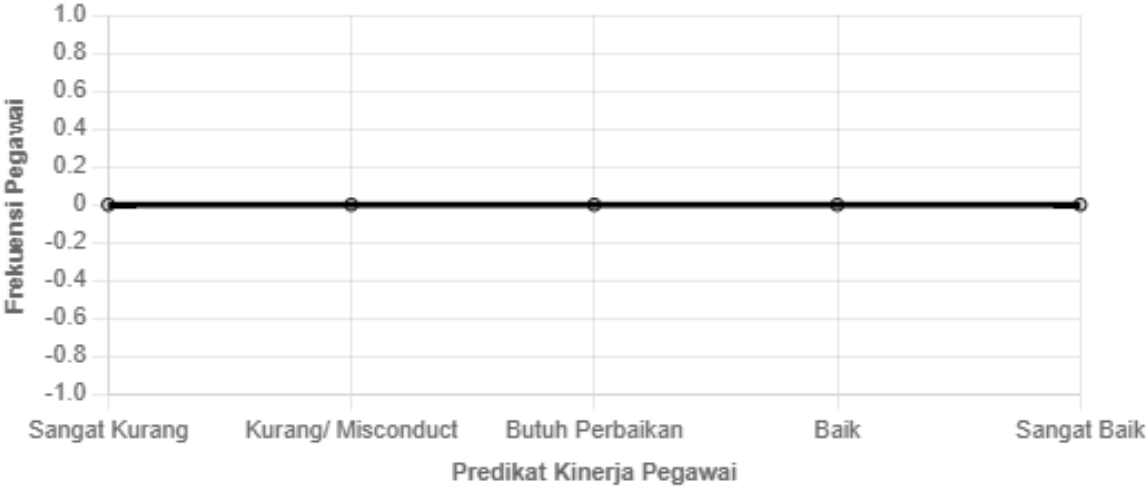
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIRIN EKO PANGESTUTI SE	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	197803242010012003	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI EKONOMI	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan	Terselenggaranya Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Laporan Lembaga Ekonomi Masyarakat yang dibina	15 laporan	0 laporan -	-
---	--	---	-----------	--	------------	----------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	dan Pelayanan Publik						
2	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Terselenggaranya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah laporan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	15 laporan	3 laporan DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan pelayanan pembayaran PBB di kantor kecamatan kedamean dan penarikan PBB ke desa-desa dengan baik	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pelayanan pembayaran PBB dan penarikan PBB ke desa-desa	180 Kegiatan	15 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

RIRIN EKO PANGESTUTI SE
197803242010012003

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

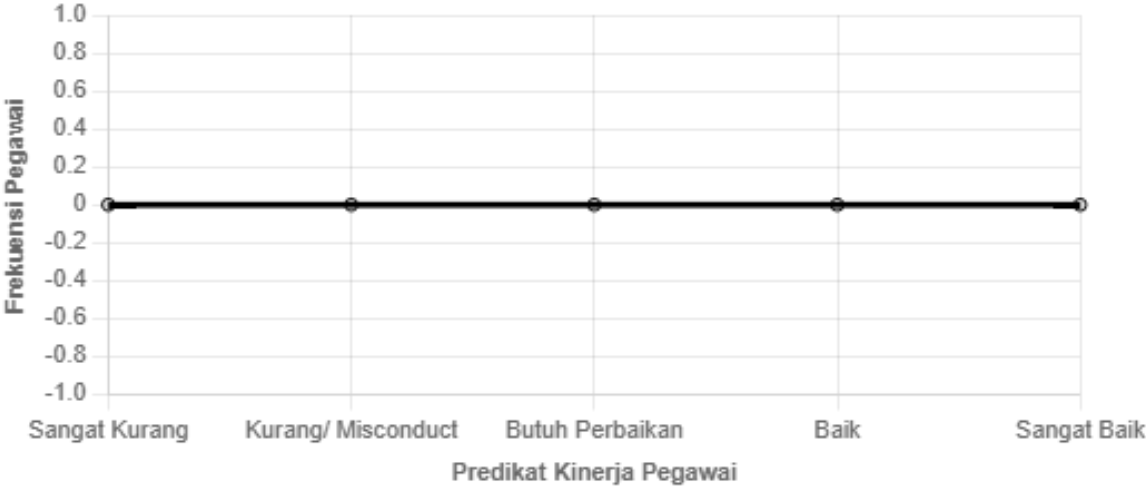
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP	1	NAMA	IRWANTO S.T., M.T.
2	NIP	198403182010012011	2	NIP	198108282006041011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN KEDAMEAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah	Terselenggaranya koordinasi pemberdayaan Desa	Kuantitas	Jumlah koordinasi pemberdayaan Desa	15 desa	3 desa DOKUMENTASI	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
---	---	---	-----------	-------------------------------------	---------	-----------------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	ditingkat desa/kelurahan					KEGIATAN	
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Terseleenggaranya musyawarah perencanaan pembangunan Desa	Kuantitas	Jumlah Lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum Musyawarah perencanaan pembangunan Desa (MusrenbangDes)	15 desa	0 desa -	-
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di wilayah Kecamatan	Kuantitas	jumlah pelaksanaan monitoring dan evaluasi pembangunan	30 Kegiatan	15 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Pendampingan Permohonan Penyaluran Dana Desa dan Bantuan Keuangan Desa	Kuantitas	Jumlah Pendampingan Permohonan Penyaluran Dana Desa dan Bantuan Keuangan Desa	60 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	seluruhnya sudah terlaksana dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP
198403182010012011

IRWANTO S.T., M.T.
198108282006041011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

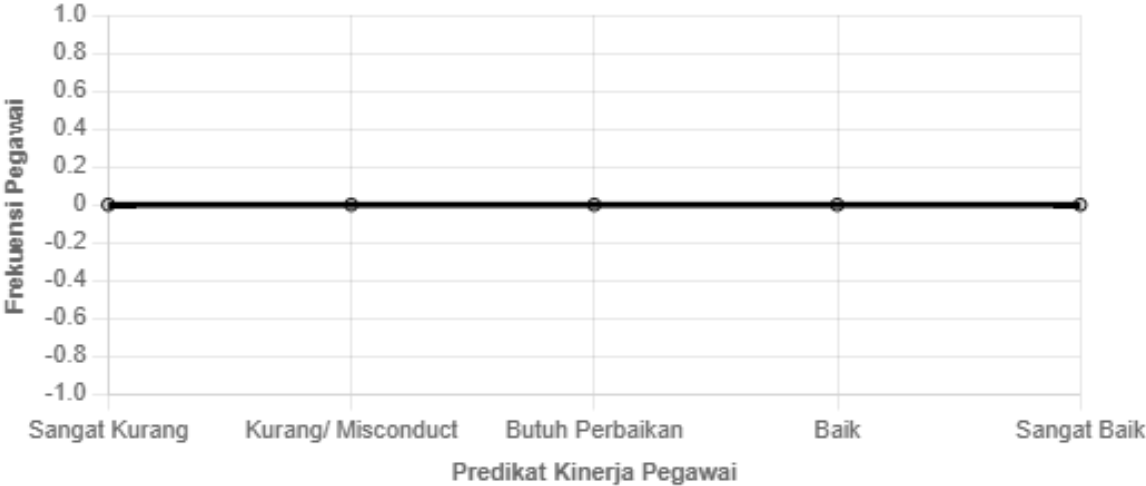
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	UNTUNG KITUT SUGIANTORO	1	NAMA	KHOLIFAH S.Pd, M.Pd
2	NIP	197101101990071001	2	NIP	196904031994032010
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN	4	JABATAN	SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Kedamean	Terselenggaranya SDM Pelayanan Publik di Kecamatan	Kuantitas	Jumlah SDM Pelayanan Publik di Kecamatan Kedamean yang	18 Pegawai	2 Pegawai Laporan absensi	laporan sudah sesuai dan dilaksanakan dengan baik
---	--	--	-----------	--	------------	------------------------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Kedamean yang mendapat pembinaan		mendapat pembinaan			
B.TAMBAHAN							
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Kedamean	Terlaksananya kegiatan bidang administrasi umum dan Kepegawaian	Kuantitas	Jumlah kegiatan bidang Administrasi Umum dan Kepegawaian	12 Kegiatan	1 Kegiatan Laporan HCDP	laporan sudah sesuai dan dilaksanakan dengan baik
2	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya pemeliharaan Barang Milik Daerah penunjang urusan Pemerintahan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Pemeliharaan Inventaris/Aset Kantor	3 Jenis	3 Jenis Laporan	laporan sudah sesuai dan dilaksanakan dengan baik
3	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan bidangnya	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	laporan sudah sesuai dan dilaksanakan dengan baik
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sudah sesuai
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

UNTUNG KITUT SUGIANTORO
197101101990071001

KHOLIFAH S.Pd, M.Pd
196904031994032010

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

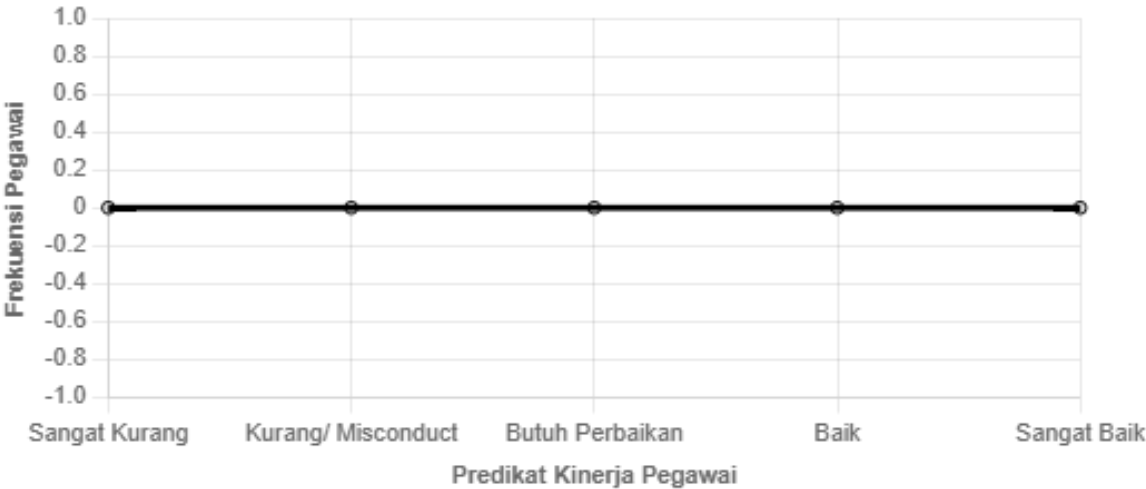
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAMBANG SLAMET	1	NAMA	KHOLIFAH S.Pd, M.Pd
2	NIP	196906281988031002	2	NIP	196904031994032010
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Usulan rencana sub kegiatan tahunan Kecamatan	28 Sub Kegiatan	0 Sub Kegiatan -	-
			Kuantitas	Managemen resiko kegiatan tahunan kecamatan	21 Berkas	0 Berkas -	-
			Kuantitas	Time schedule kegiatan dan rencana targettahunan kecamatan	2 laporan	0 laporan -	-
			Kuantitas	Dokumen Rencana Kerja, RKA dan DPA Kecamatan	5 Dokumen	0 Dokumen -	-
			Kuantitas	Laporan Realisasi Penyerapan Anggaran Kecamatan	12 Kegiatan	1 Kegiatan laporan p1-p4 kecamatan kedamean	laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Laporan evaluasi capaian kinerja terhadapRencana Kerja Tahunan Kecamatan	4 laporan	0 laporan -	-
			Kuantitas	laporan evaluasi terhadap Rencana Aksi Kecamatan	4 laporan	0 laporan -	-
			Kuantitas	Rencana aksi Kecamatan	2 Berkas	0 Berkas -	-
2	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Kedamean	Penatausahaan Keuangan Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Verifikasi serta meneliti kelengkapan suratpengajuan pembayaran (SPP)	36 Berkas	3 Berkas spp bulan juli 2026	laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Surat Perintah Membayar (SPM) GU/UP/TU/LS	36 laporan	3 laporan (SPM) juli 2026	laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan perbendaharaan keuangan, pembukuan danpelaporan keuangan	12 laporan	1 laporan spj fungsional bulan juli	laporan sudah sesuai
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan/direktif pimpinansesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	laporan sudah sesuai
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sudah sesuai Bawahan : Sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspekasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspekasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi Bawahan : Sesuai Ekspekasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspekasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspekasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspekasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspekasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi Bawahan : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

BAMBANG SLAMET
196906281988031002

KHOLIFAH S.Pd, M.Pd
196904031994032010

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

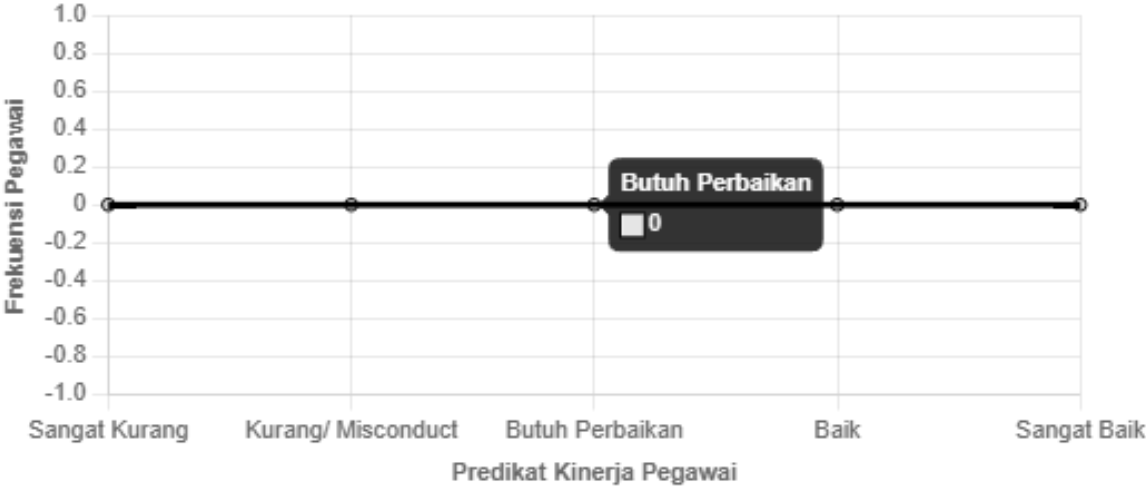
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARIEF KURNIAWAN S.E	1	NAMA	PURWADI HARTONO ST
2	NIP	197404212008011007	2	NIP	197408272006041006
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga	Melaksanakan kegiatan Pemberdayaan Lembaga	Kuantitas	Presentase Lembaga Kemasyarakatan yang dibina	100 persen	10 persen DOKUMENTASI	SUDAH SESUAI
---	--	---	-----------	--	------------	--------------------------	--------------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan				KEGIATAN	
2	Terselenggaranya pembinaan pelatihan PKK (Pos PAUD), Karang Taruna	Terselenggaranya pembinaan pelatihan PKK	Kuantitas	Jumlah desa yang melaksanakan kegiatan pembinaan pelatihan PKK	15 desa	0 desa -	-
3	Terselenggaranya Pembinaan UKS, Posyandu	Terselenggaranya Pembinaan UKS, Posyandu	Kuantitas	Jumlah desa yang melaksanakan pembinaan UKS , Posyandu	15 desa	0 desa -	-
4	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Memproses permohonan pelayanan di seksi Kesra kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah permohonan pelayanan di seksi kesra	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
5	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Melaksanakan Monev permohonan usulan bansos maupun penyaluran bansos	Kuantitas	Jumlah Monitoring dan evaluasi permohonan usulan bansos maupun penyaluran bansos di wilayah kecamatan kedamean	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi				Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ARIEF KURNIAWAN S.E
197404212008011007

PURWADI HARTONO ST
197408272006041006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

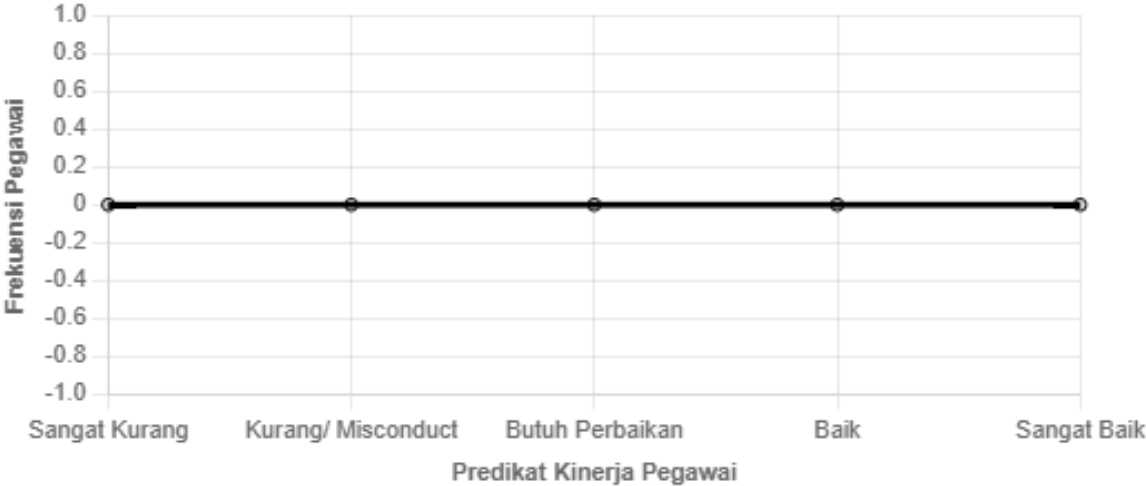
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DENI ADIPATRIA S.Kom	1	NAMA	PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP
2	NIP	198203212009011006	2	NIP	198403182010012011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terselenggaranya musyawarah perencanaan pembangunan Desa	Terlaksananya pengumpulan dokumen perencanaan program,	Kuantitas	Persentase dalam melaksanakan pengumpulan dokumen	100 persen	10 persen Dokumentasi	Laporan sudah sesuai
---	--	--	-----------	---	------------	-----------------------	----------------------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		anggaran dan pelaporan pembangunan di wilayah Kecamatan dan Desa		perencanaan program pembangunan desa		kegiatan	
2	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di wilayah Kecamatan	Terlaksananya pengklasifikasian dan telaah data pembangunan di wilayah Kecamatan Kedamean dan pemerintahan Desa	Kuantitas	Persentase dalam klasifikasi dan telaah data pembangunan	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
3	Terselenggaranya koordinasi pemberdayaan Desa	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa	Kuantitas	Persentase musrenbang desa yang difasilitasi dan persentase lembaga ekonomi masyarakat yang difasilitasi	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah penyelesaian tugas lain yang diberikan pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : Sudah sesuai Sejawat : Sudah sesuai		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi			Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN	

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

DENI ADIPATRIA S.Kom
198203212009011006

PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP
198403182010012011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

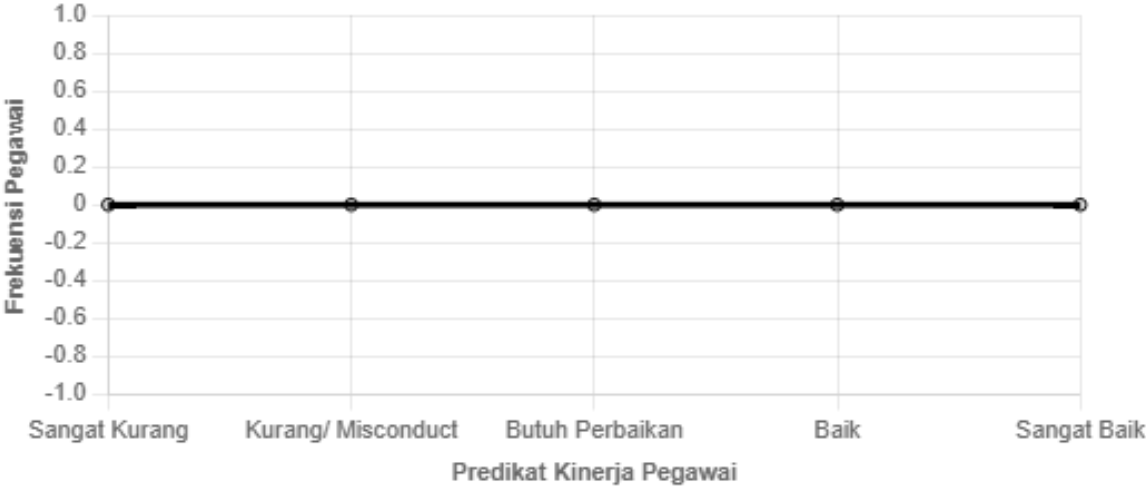
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MURJIONO	1	NAMA	PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP
2	NIP	197304112007011008	2	NIP	198403182010012011
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terselenggaranya musyawarah perencanaan pembangunan Desa	Terselenggaranya musyawarah perencanaan pembangunan Desa	Kuantitas	Jumlah Lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum	15 desa	0 desa -	-
---	--	--	-----------	---	---------	-------------	---

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Musyawarah perencanaan pembangunan Desa (MusrenbangDes)			
2	Terselenggaranya koordinasi pemberdayaan Desa	Melaksanakan program pembinaan dan pengawasan pembangunan desa	Kuantitas	Jumlah pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	15 desa	3 desa DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
3	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di wilayah Kecamatan	Melaksanakan Monitoring Pelaksanaan Pembangunan di Desa	Kuantitas	Jumlah pendokumentasian dan pengumpulan Data Hasil Monitoring Pelaksanaan Pembangunan di Desa	30 Kegiatan	15 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
4	Terlaksananya Pendampingan Permohonan Penyaluran Dana Desa dan Bantuan Keuangan Desa	Melaksanakan Pendampingan Permohonan Penyaluran Dana Desa dan Bantuan Keuangan Kepada Desa	Kuantitas	Jumlah Pendampingan Permohonan Penyaluran Dana Desa dan Bantuan Keuangan Kepada Desa	60 Kegiatan	0 Kegiatan -	-

B.TAMBAHAN

1	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
---	--	--	-----------	---	------------	-----------------------------------	--------------

RATING HASIL KERJA***DIBAWAH EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi			
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi			
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi			
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi			
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi			

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MURJIONO
197304112007011008

PRIMA VICA KUSUMARATIH SAP
198403182010012011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

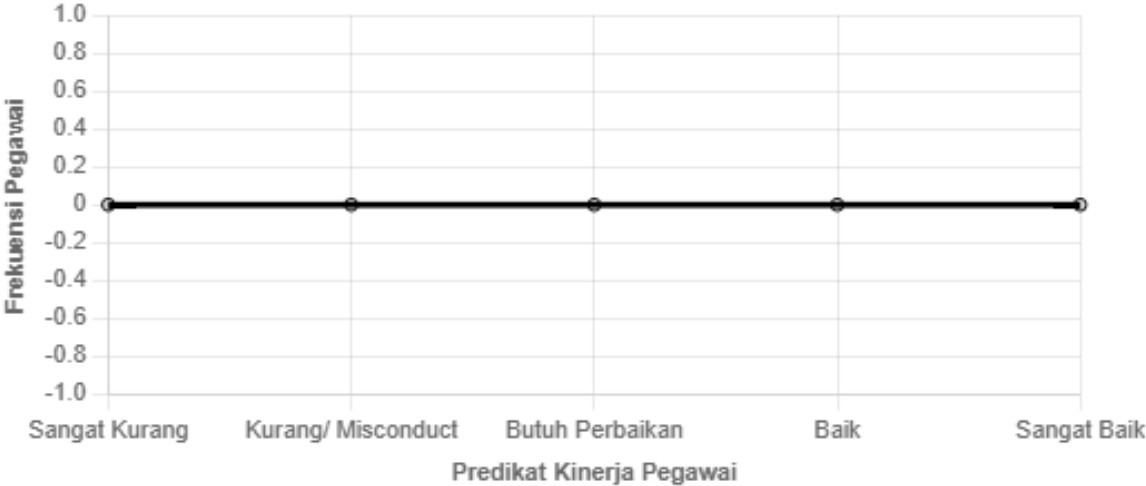
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUBAKTI	1	NAMA	ISVONI RAMALIYAH SE
2	NIP	197411242009061001	2	NIP	196905121993122002
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada	Memproses rekomendasi pelayanan di bagian seksi	Kuantitas	Jumlah pelayanan di seksi pemerintahan	48 Pelayanan	4 Pelayanan Register Waris	terlaksana dengan baik
---	---	---	-----------	--	--------------	----------------------------	------------------------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Masyarakat di Kecamatan Kedamean	pemerintahan				Juli	
2	Menghimpun Laporan Pertanggungjawaban Pemerintahan Desa	Menghimpun Laporan Pertanggungjawaban Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja BPD Tahun 2026	1 laporan	0 laporan -	-
			Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa (LPPD) Tahun 2026	1 laporan	0 laporan -	-
3	Melaksanakan kegiatan fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	Melaksanakan kegiatan fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	Kuantitas	Jumlah pembinaan administrasi pemerintahan desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	3 Kegiatan	1 Kegiatan Monev desa-desa	terlaksana dengan baik
			Kuantitas	Jumlah pembinaan perangkat desa se kecamatan kedamean	1 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
4	Melaksanakan koordinasi pendampingan desa di kecamatan kedamean	Melaksanakan koordinasi pendampingan desa di kecamatan kedamean	Kuantitas	Jumlah pendampingan dan koordinasi terkait aplikasi siskeudes, prodeskel dan simanis	12 kali	1 kali Dokumentasi kegiatan	terlaksana dengan baik
5	Melaksanakan monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	Melaksanakan monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	Kuantitas	Jumlah monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	4 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
6	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Terlaksananya Fasilitasi Pelaksanaan Penjaringan P3D	Kuantitas	Jumlah Desa yang Melaksanakan Pelaksanaan Penjaringan P3D	1 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
7	Terlaksananya kegiatan surat- menyurat di bagian seksi pemerintahan	Melaksanakan kegiatan surat menyurat di seksi pemerintahan	Kuantitas	Jumlah surat masuk dan surat keluar	36 Surat	3 Surat Surat Keluar	terlaksana dengan baik
8	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	terlaksana dengan baik
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUBAKTI
197411242009061001

ISVONI RAMALIYAH SE
196905121993122002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

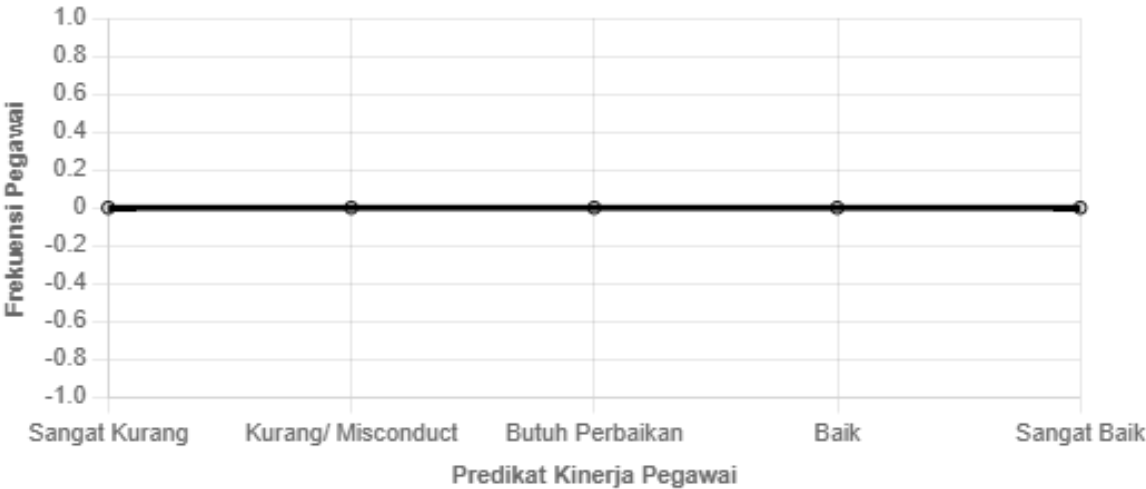
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RAHARJENG AYU WIDAYANTI A.Md	1	NAMA	BAMBANG SLAMET
2	NIP	199001262020122013	2	NIP	196906281988031002
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a
4	JABATAN	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah tersusunnya laporan kinerja dan ikhtisarrealisasi	4 laporan	0 laporan -	-
2	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Rencana Kerja SKPD	Kuantitas	Jumlah tersusunnya rencana kerja (RENJA),RKA, DPA, Perubahan RKA dan Perubahan DPA	5 Dokumen	1 Dokumen Monev RENJA TW II	Laporan sudah sesuai
3	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Kuantitas	Jumlah tersusunnya laporan keuangan akhir tahunSKPD	2 laporan	0 laporan -	-
4	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Realisasi Penyerapan Anggaran Kecamatan	Kuantitas	Laporan Realisasi Penyerapan Anggaran P1-P4Kecamatan Kedameanrakyat yang diproses	24 laporan	2 laporan P1-P4 Kecamatan kEDAMEAN	Laporan sudah sesuai
5	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Time schedule kegiatan dan rencanatarget tahunan kecamatan	Kuantitas	Time schedule kegiatan dan rencana targettahunan kecamatan kedamean	6 Berkas	0 Berkas -	-
6	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Pertanggungjawaban (LPKJ) Kecamatan	Kuantitas	Laporan Pertanggungjawaban (LPKJ) Kecamatan	2 laporan	0 laporan -	-
7	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Mengelola barang milik daerah yang ada diKecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah Laporan berita acara stock opname persediaan barang dan laporan Barang milik Daerah Kecamatan Kedamean	2 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
8	Perencanaan, Penganggaran, Laporan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	Kuantitas	Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	2 laporan	0 laporan -	-
B. TAMBAHAN							
1	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Kuantitas	Presentasi terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	100 persen	10 persen Dokumentasi Kegiatan	Laporan sudah sesuai
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspekasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspekttasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspekasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspekasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

RAHARJENG AYU WIDAYANTI A.Md
199001262020122013

BAMBANG SLAMET
196906281988031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

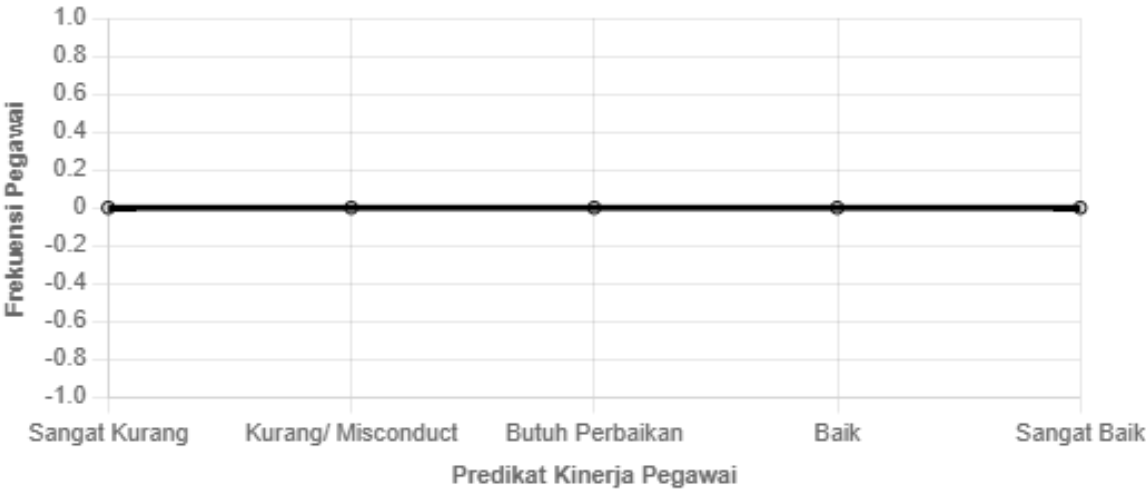
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUMIARSIH	1	NAMA	BAMBANG SLAMET
2	NIP	197707112009012001	2	NIP	196906281988031002
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Penatausahaan Keuangan Kecamatan Kedamean	Mengerjakan Laporan Pertanggungjawaban Realisasi Belanja	Kuantitas	Jumlah Laporan Daftar Transaksi Harian Kecamatan Kedamean	12 laporan	1 laporan Daftar Transaksi Harian Kecamatan Kedamean Bulan Juli 2026	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah Laporan SPJ Fungsional Kecamatan Kedamean	12 laporan	1 laporan spj fungsional bulan juli 2026	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah Laporan rekonsiliasi realisasi penyerapan anggaran	4 laporan	0 laporan -	-
2	Penatausahaan Keuangan Kecamatan Kedamean	Melaksanakan Penatausahaan Pengelolaan Keuangan Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah datar pengajuan gaji dan TPP PNS Kecamatan Kedamean	24 Berkas	2 Berkas SPP TPP PNS Kecamatan Kedamean	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah pajak yang telah di input ke apli kasipajak	120 Berkas	10 Berkas pajak yang telah di input ke apli kasipajak	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah transaksi belanja yang di input keaplikasi SIPKD/SIPD	120 Berkas	10 Berkas spj GU Juli	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah pengajuan SPP GU/UP/LS/TU yang diinput melalui aplikasi SIPKD/SIPD	36 Berkas	3 Berkas spp gaji juli 2026	Laporan sudah sesuai
			Kuantitas	Jumlah kegiatan menyimpan dan mengarsipberkas/data keuangan Kecamatan Kedamean	24 kali	3 kali dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
B.TAMBAHAN							
1	Melaksanakan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikanoleh pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Presentasi terlaksananya direktif pimpinan yangsesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	100 persen	10 persen Dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspekasi Sejawat : sesuai ekspekttasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspekasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspekasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspekasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspekasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUMIARSIH
197707112009012001

BAMBANG SLAMET
196906281988031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

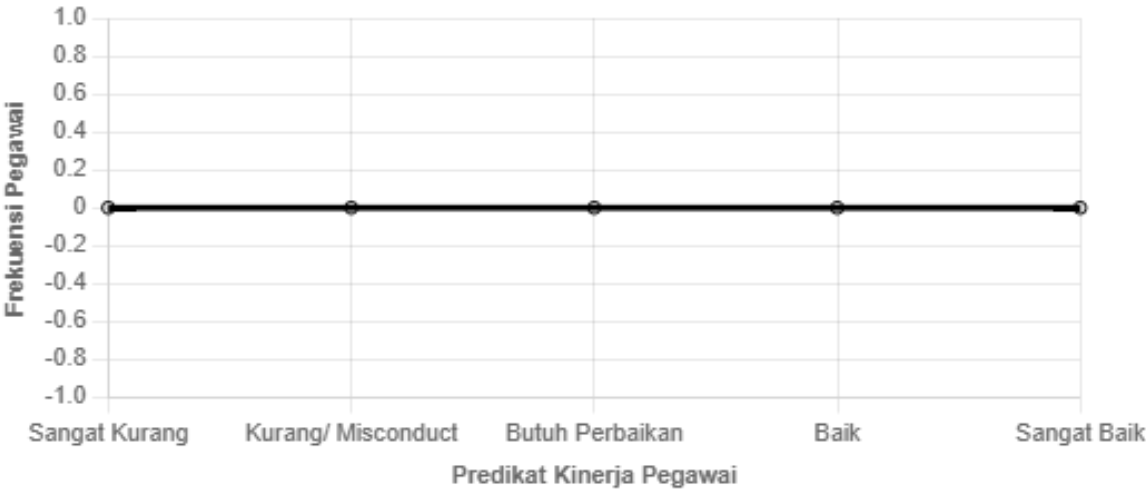
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD SUUDIN	1	NAMA	TEGUH WAHYU SURJANTORO SH
2	NIP	198203312010011001	2	NIP	196907091999021001
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Melaksanakan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan keamanan dan ketertiban umum di wilayah Kedamean	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan penyiapan bahan kegiatan pengelolaan keamanan dan ketertiban umum	24 Kegiatan	2 Kegiatan dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
2	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Terlaksananya kegiatan pengelolaan keamanan dan ketertiban umum di wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang diikuti dengan instansi lain terkait pengelolaan keamanan dan ketertiban umum	24 Kegiatan	2 Kegiatan dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
3	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Terlaksananya penyusunan laporan keamanan dan ketertiban umum	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan keamanan dan ketertiban umum	24 laporan	2 laporan dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
4	terselenggaranya Sinergitas dengan kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di wilayah Kecamatan Kedamean	Terlaksananya Sinergitas dengan POLRI, TNI dan Instansi Vertikal	Kuantitas	Jumlah kegiatan sinergitas dengan POLRI, TNI dan Instansi Vertikal	12 Kegiatan	2 Kegiatan dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai
5	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Melaksanakan tugas kedinasan yang di berikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan yang di berikan oleh atasan	100 persen	10 persen dokumentasi kegiatan	Laporan sudah sesuai

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
 DIBAWAH EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUHAMMAD SUUDIN
198203312010011001

TEGUH WAHYU SURJANTORO SH
196907091999021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

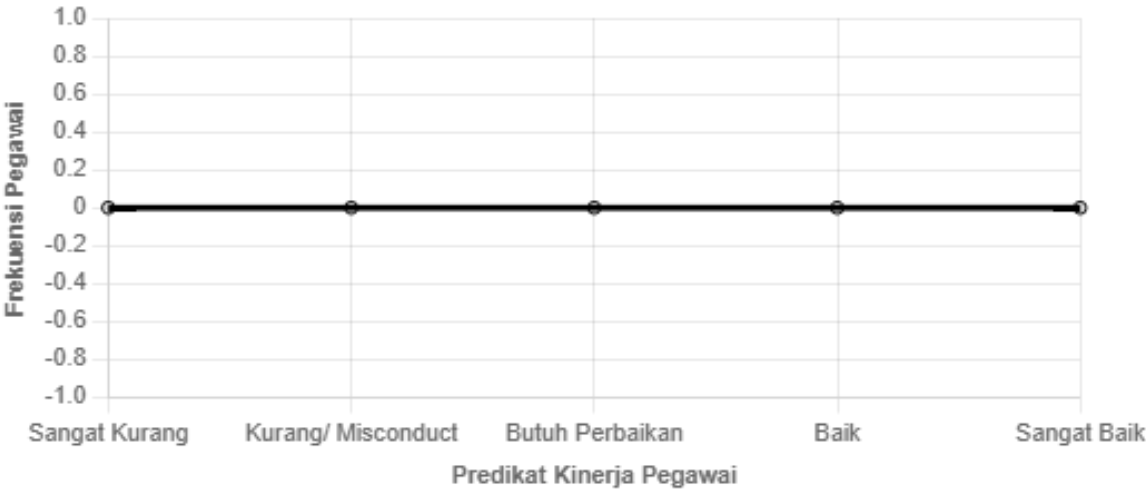
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ANIKA HERMAN PRATAMA	1	NAMA	TEGUH WAHYU SURJANTORO SH
2	NIP	199006042025212004	2	NIP	196907091999021001
3	PANGKAT/GOL RUANG	V	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Menyusun laporan mengenai kinerja, insiden yang terjadi, serta langkah perbaikan, dan melakukan dokumentasi tugas untuk keperluan audit dan evaluasi	Kuantitas	Jumlah laporan mengenai kinerja, insiden yang terjadi, serta langkah perbaikan, dan melakukan dokumentasi tugas untuk keperluan audit dan evaluasi	12 laporan	1 laporan Laporan Kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
2	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Mengontrol dan melaksanakan pengoperasian peralatan serta fasilitas kantor seperti lampu dan area parkir untuk menjaga kelancaran operasional	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengoperasian peralatan serta fasilitas kantor seperti lampu dan area parkir untuk menjaga kelancaran operasional	12 Kegiatan	1 Kegiatan Dokumentasi kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Menyusun rencana kegiatan harian sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah rencana kegiatan harian sebagai dasar pelaksanaan tugas	12 Dokumen	1 Dokumen Rencana kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
4	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Melaksanakan kegiatan pengamanan dan penertiban lingkungan kerja serta masyarakat sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengamanan dan penertiban lingkungan kerja serta masyarakat sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	12 Laporan Kegiatan	1 Laporan Kegiatan Dokumentasi kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
5	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Memantau dan melakukan pengelolaan sistem operasional yang dipakai dalam pelayanan publik	Kuantitas	Jumlah pemantauan pengelolaan sistem operasional yang dipakai dalam pelayanan publik	12 laporan	1 laporan Laporan Pelayanan Publik	sudah dilaksanakan dengan baik
6	Terselenggaranya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan Kedamean	Koordinasi dengan atasan dan berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional kantor	Kuantitas	Jumlah Koordinasi dengan atasan dan berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional kantor	12 kali	1 kali Dokumentasi kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
7	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun tertulis oleh atasan sesuai dengan kebutuhan operasional	Kuantitas	Prosentase tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun tertulis oleh atasan sesuai dengan kebutuhan operasional	12 Laporan Kegiatan	1 Laporan Kegiatan Dokumentasi kegiatan	sudah dilaksanakan dengan baik
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspekasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ANIKA HERMAN PRATAMA
199006042025212004

TEGUH WAHYU SURJANTORO SH
196907091999021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

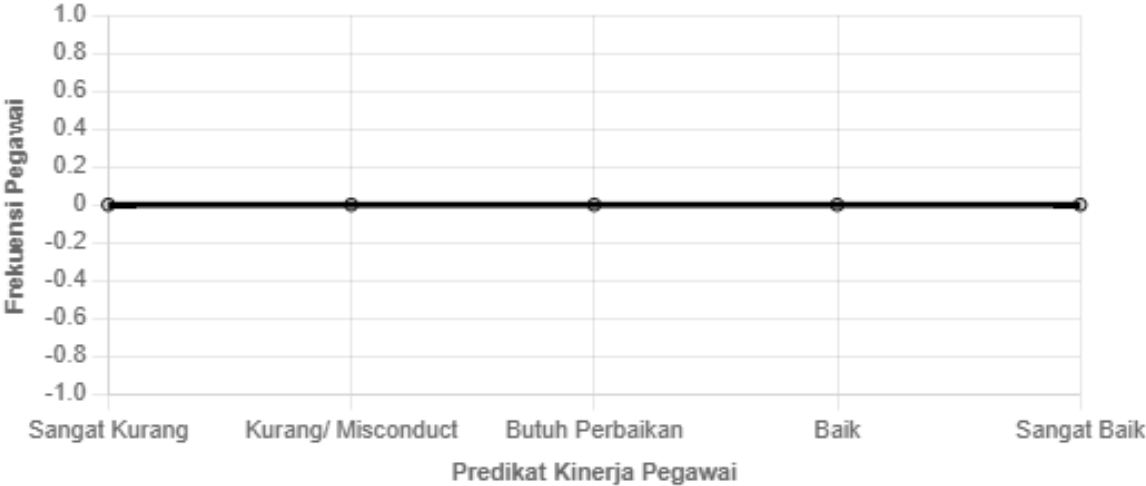
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	JAUHAROTUSH SHOFIYAH	1	NAMA	RIRIN EKO PANGESTUTI SE
2	NIP	199409152025212005	2	NIP	197803242010012003
3	PANGKAT/GOL RUANG	V	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI EKONOMI
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terselenggaranya Peningkatan Efektifitas Kegiatan	Melaksanakan pendampingan Badan Usaha Milik Desa pada	Kuantitas	Jumlah pendampingan sesuai prosedur dan ketentuan yang	15 desa	15 desa dokumentasi	SUDAH SESUAI
---	---	---	-----------	--	---------	---------------------	--------------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	semua Desa di wilayah Kecamatan Kedamean		berlaku		kegiatan	
2	Terselenggaranya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	Menyusun rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	12 Dokumen	1 Dokumen dokumen	SUDAH SESUAI
3	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan pelayanan pembayaran PBB di kantor kecamatan kedamean dan penarikan PBB ke desa-desa dengan baik	melakukan sosialisasi pembayaran Pajak Bumi dan Bangunan kepada masyarakat luas sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah sosialisasi sesuai dengan hasil prosentase perolehan Pajak Bumi dan Bangunan yang dapat diakses melalui silopinter.gresikkab.go.id	15 desa	0 desa -	-
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Melaksanakan pengadministrasian surat menyurat di bagian seksi ekonomi sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	jumlah surat sesuai dengan kebutuhan	72 Berkas	6 Berkas Dokumen	SUDAH SESUAI
5	Terselenggaranya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	Melaksanakan pendampingan Koperasi Desa Merah Putih pada semua Desa di wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah pendampingan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	15 Desa	0 Desa -	-
6	Terselenggaranya Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	Memfasilitasi penerbitan Nomor Induk Berusaha untuk pelaku usaha mikro di wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah Penerbitan Nomor Induk Berusaha sesuai dengan kebutuhan	60 Kegiatan	5 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
7	Terselenggaranya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan Kedamean	Melaksanakan pendampingan Koperasi Wanita pada semua Desa di wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah pendampingan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	15 Koperasi	0 Koperasi -	-
8	Terselenggaranya Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	Melaksanakan pendampingan Pelaku Usaha Mikro di Wilayah Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah pendampingan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	12 Kegiatan	1 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
9	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Koordinasi dengan atasan dan berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan seksi ekonomi	Kuantitas	Jumlah Koordinasi dengan atasan dan berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan seksi ekonomi	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
10	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun tertulis oleh atasan	Kuantitas	Prosentase tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		sesuai dengan kebutuhan operasional		tertulis oleh atasan sesuai dengan kebutuhan operasional			
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Membantu orang lain belajar		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
4	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Suka menolong orang lain		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
5	-Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Sesuai Ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

JAUHAROTUSH SHOFIYAH
199409152025212005

RIRIN EKO PANGESTUTI SE
197803242010012003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

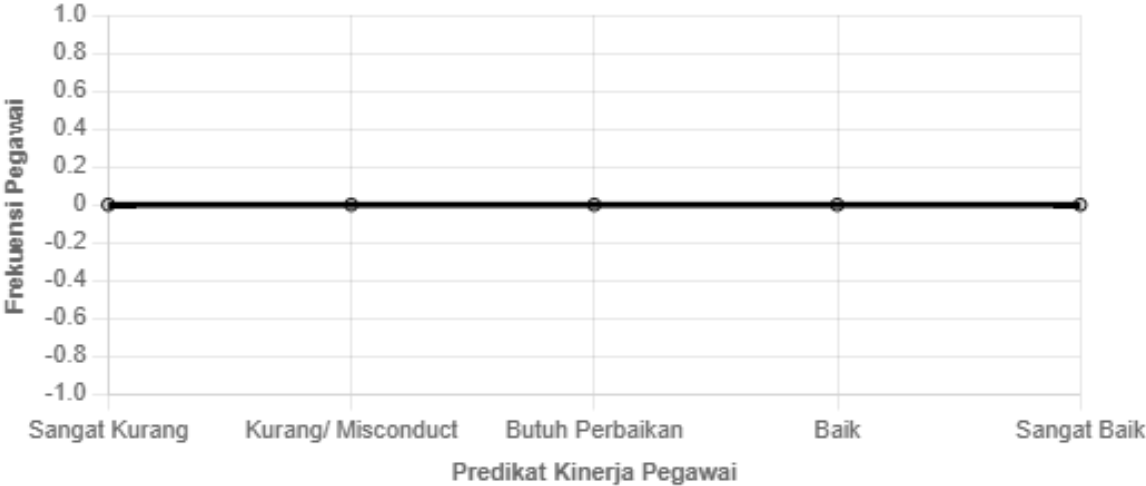
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FEBRI PUTRA ALINDA	1	NAMA	PURWADI HARTONO ST
2	NIP	199802172025211001	2	NIP	197408272006041006
3	PANGKAT/GOL RUANG	V	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga	Menyusun rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	12 Kegiatan	1 Kegiatan DOKUMENTASI	SUDAH SESUAI
---	--	---	-----------	---	-------------	---------------------------	--------------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan					KEGIATAN	
2	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Melaksanakan pengadministrasian surat menyurat di bagian seksi kesra sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah surat sesuai dengan kebutuhan	48 Berkas	4 Berkas DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
3	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Memproses permohonan pelayanan di seksi Kesra kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah permohonan pelayanan di seksi kesra	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
4	Terselenggaranya Pembinaan atau sosialisasi pencegahan Pernikahan Anak usia dini, Kampanye stop kekerasan pada anak, Posyandu Anak dan Remaja	Terselenggaranya Pembinaan atau sosialisasi pencegahan Pernikahan Anak usia dini, Kampanye stop kekerasan pada anak, Posyandu Anak dan Remaja	Kuantitas	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan atau sosialisasi pencegahan Pernikahan Anak usia dini, Kampanye stop kekerasan pada anak, Posyandu Anak dan Remaja	15 desa	0 desa -	-
5	Terselenggaranya pembinaanpeningkatan Lembaga Kemasyarakatan di Tingkat Kecamatan	Melaksanakan Monev permohonan usulan bansos maupun penyaluran bansos	Kuantitas	Jumlah Monitoring dan evaluasi permohonan usulan bansos maupun penyaluran bansos di wilayah kecamatan kedamean	24 Kegiatan	2 Kegiatan DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	10 persen DOKUMENTASI KEGIATAN	SUDAH SESUAI
RATING HASIL KERJA* DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi			Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

FEBRI PUTRA ALINDA
199802172025211001

PURWADI HARTONO ST
197408272006041006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

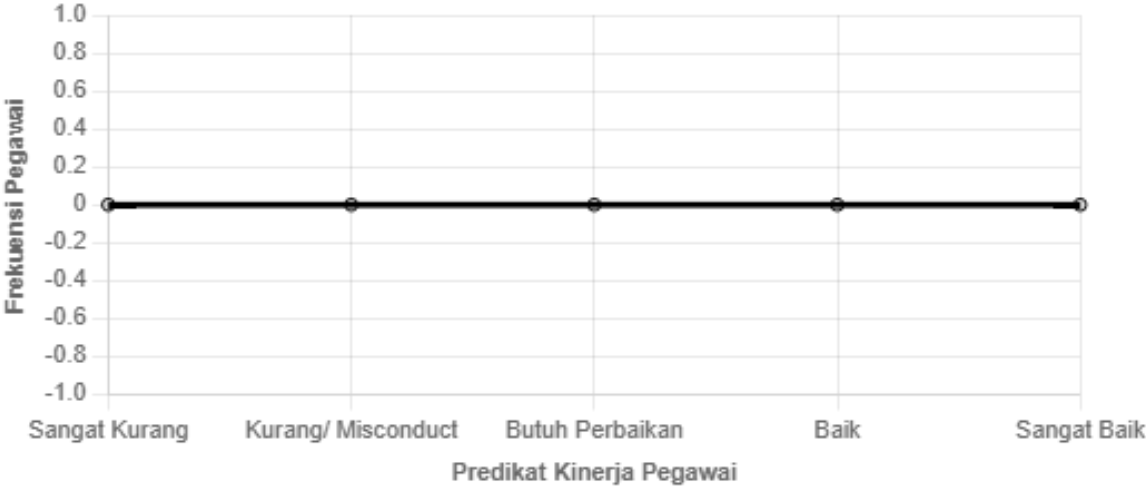
KECAMATAN KEDAMEAN

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ANDRI ANAWATI	1	NAMA	ISVONI RAMALIYAH SE
2	NIP	198608032025212077	2	NIP	196905121993122002
3	PANGKAT/GOL RUANG	PW S1	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN KEDAMEAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Terlaksananya kegiatan surat- menyurat di bagian seksi	Melaksanakan kegiatan surat menyurat di Seksi Pemerintahan	Kuantitas	Jumlah Surat Masuk dan surat Keluar	36 Surat	3 Surat Terlaksana	terlaksana dengan baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	pemerintahan					dengan baik	
2	Melaksanakan kegiatan fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	Melaksanakan Kegiatan fasilitasi administrasi tata pemerintahan Desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	Kuantitas	Jumlah pembinaan administrasi Pemerintahan Desa/Monitoring dan Evaluasi Desa	3 Kegiatan	1 Kegiatan Terlaksana dengan baik	terlaksana dengan baik
3	Melaksanakan monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	Melaksanakan Monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa (Musdes)	Kuantitas	Jumlah Monitoring pelaksanaan Musyawarah Desa	4 Kegiatan	0 Kegiatan -	-
4	Melaksanakan koordinasi pendampingan desa di kecamatan kedamean	Melaksanakan fasilitasi pengelolaan keuangan Desa	Kuantitas	Jumlah Monitoring dan Evaluasi pengelolaan keuangan Desa	3 Kegiatan	1 Kegiatan Terlaksana dengan baik	terlaksana dengan baik
5	Melaksanakan koordinasi pendampingan desa di kecamatan kedamean	Melaksanakan koordinasi pendampingan Desa di Kecamatan Kedamean	Kuantitas	Jumlah Pendampingan dan koordinasi terkait aplikasi Siskeudes, prodeskel, dan Simanis	12 Kegiatan	1 Kegiatan Terlaksana dengan baik	terlaksana dengan baik
6	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun tertulis oleh atasan sesuai dengan kebutuhan operasional	Kuantitas	Prosentase tugas-tugas lain yang diperintahkan secara lisan maupun tertulis oleh atasan sesuai dengan kebutuhan operasional	100 persen	10 persen Terlaksana dengan baik	terlaksana dengan baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
 DIBAWAH EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi		Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BUTUH PERBAIKAN			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ANDRI ANAWATI
198608032025212077

ISVONI RAMALIYAH SE
196905121993122002