



**KECAMATAN
TAMBAK**

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP)

TAHUN 2025



DISUSUN OLEH:
KECAMATAN TAMBAK
KABUPATEN GRESIK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan Rahmat, Taufik dan hidayahnya sehingga penyusunan laporan kinerja kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 dapat selesai sesuai dengan peraturan menteri negara pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Laporan kinerja kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 disusun sebagai perwujudan pertanggung jawaban penyelenggaraan pemerintah dalam mencapai tujuan dan sasaran kecamatan Tambak Kabupaten Gresik sebagai mana tercantum dalam rencana strategis kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 dan rencana strategis kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029.

Dengan tersusunannya laporan kinerja kecamatan Tambak kabupaten Gresik tahun 2025 ini, kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi tingginya kepada seluruh karyawan di lingkungan kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dan semua pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu hingga tersusunnya laporan ini

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin

Gresik 25 Februari 2026

CAMAT TAMBAK



MUHAMMAD NURSYAMSI, S.P, M.M.A.

Pembina Tk.I

NIP. 19701124 199901 1 001

Daftar ISI

Kata pengantar	i
Daftar isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Grafik	v
	Hal
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	2
1.4. Personil / Pegawai	12
1.5. Isu Strategis	16
1.6. Dasar Hukum	16
1.7. Sistematika Penyusunan	17
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Strategis	19
2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	24
2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2025	26
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Capaian Kinerja	28
3.2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	29
3.3. Realisasi Anggaran	44
BAB IV : P E N U T U P	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1. Jumlah Pegawai Kecamatan Tambak	13
1.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Pendidikan	14
2.1. Indikator Kinerja Kecamatan Tambak Renstra 2021-2026.....	21
2.2. Indikator Kinerja Kecamatan Tambak Renstra 2025-2029.....	22
2.3. Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Renstra 2021-2026.....	25
2.4. Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Renstra 2025-2029.....	25
2.5. Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Tambak	26
3.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja	27
3.2. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan Dengan Target Perjanjian Kinerja APBD 2025.....	29
3.3. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan Dengan Target Perjanjian Kinerja PAPBD 2025.....	29
3.4. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya Renstra 2021-2026	31
3.5. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya Renstra 2025-2029	31
3.6. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Akhir Renstra 2021-2026.....	34
3.7. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Akhir Renstra 2025-2029.....	34
3.8. Analisis Survey Kepuasan Masyarakat	36
3.9. Pengukuran Capaian Dibandingkan Dengan Rata-rata Capaian Daerah Lain Renstra 2021-2026.....	38
3.10. Pengukuran Capaian Dibandingkan Dengan Rata-rata Capaian Daerah Lain Renstra 2025-2029.....	39
3.11. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan Renstra 2021- 2026.....	40
3.12 Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan Renstra 2025-	

2029.....	41
3.13. Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan Renstra 2021-2026.....	43
3.14. Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan Renstra 2025-2029.....	44
3.15. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Renstra 2021-2026.....	45
3.16. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Renstra 2025-2029.....	45
3.17. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja Renstra 2021-2026.....	48
3.18. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja Renstra 2025-2029.....	48

DAFTAR GRAFIK

Grafik	Hal
1.1. Jumlah Pegawai Kecamatan Tambak	13
1.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan	15
1.3. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat	15
3.1. Perbandingan Capaian Kinerja	31



BAB I

PENDAHULUAN

-  **Latar Belakang**
 -  **Maksud dan Tujuan**
 -  **Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi**
 -  **Personel / Pegawai**
 -  **Isu Strategis**
 -  **Dasar Hukum**
 -  **Sistematika Penyusunan**
- 

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tambak tahun 2025 sebagai bentuk pertanggung jawaban atas urusan penyelenggaraan Administrasi umum Pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat yang merupakan penetapan program dan kegiatan tahunan, sehingga penilaian atas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Tambak dicapai atas Target Kinerja yang telah diselenggarakan karena adanya Komitmen berdasar penjabaran atas sasaran Program dan Kegiatan Kinerja yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021 - 2026 dan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2025 - 2029 serta berpegang pada Permenpan Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Review atas Laporan Kinerja Sumber daya manusia di lingkup Kantor Kecamatan Tambak punnya

Dalam perspektif yang luas Laporan Kinerja Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media/wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan Pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2025.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun ke empat dari Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik periode Tahun 2021 – 2026 dan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun pertama dari Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Tambak Kabupaten

Gresik periode Tahun 2025 – 2029 . Maksud disusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dapat dipertanggungjawabkan, sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran dalam kurun waktu Tahun 2025 serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik selama Tahun Anggaran 2025;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik pada Tahun 2025;
3. Hasil evaluasi yang berupa kritik/saran diharapkan menjadi bahan acuan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik di tahun selanjutnya serta masa yang akan datang;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan accountable (dapat dipertanggungjawabkan).

1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Gambaran pelayanan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah atau Kantor Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik adalah melekat pada Tugas Pokok dan Fungsinya.

Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik sebagai Perangkat Daerah dibentuk melalui Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik. Sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik, sebagaimana termuat dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun

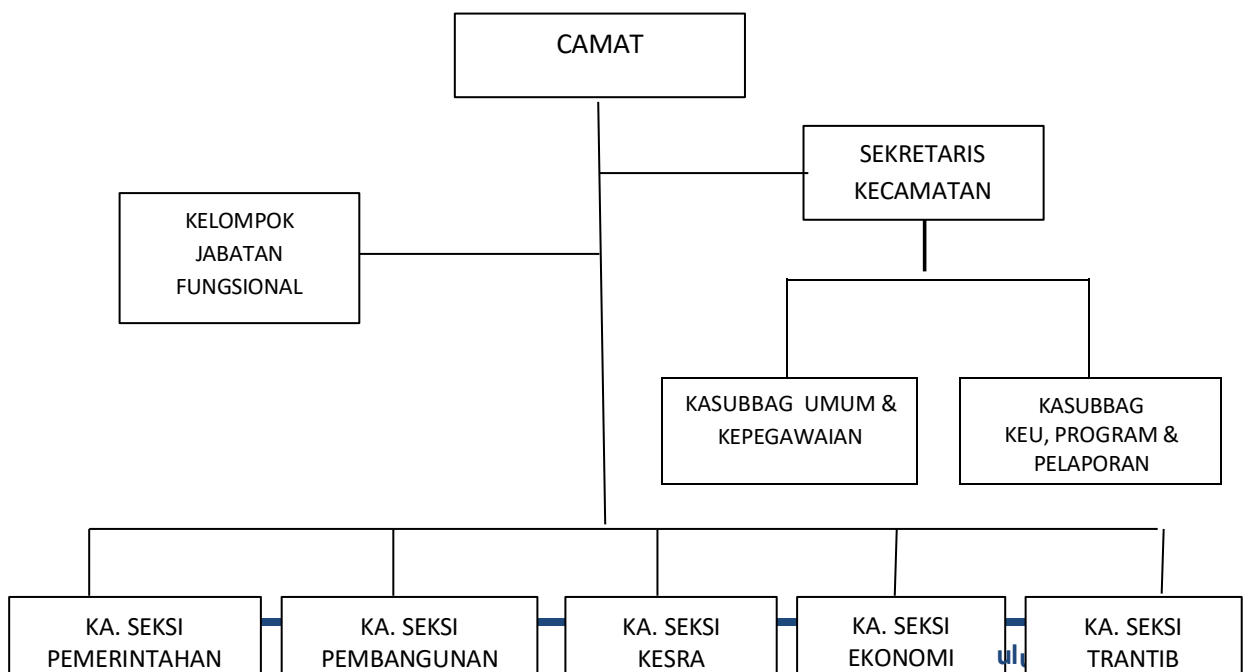
2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Gresik.

Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik dan Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan maka tugas dan fungsi Kecamatan Tambak sebagai Satuan Kerja Perangkat daerah adalah sebagai berikut :

Susunan Organisasi Kecamatan terdiri dari:

1. Camat.
2. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari:
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - b. Sub Bagian Keuangan, Program dan Pelaporan.
3. Seksi Pemerintahan;
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
5. Seksi Ekonomi
6. Seksi Pembangunan;
7. Seksi Kesejahteraan Rakyat; dan
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik



Adapun tugas dan Fungsi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik adalah membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di wilayah kerja kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik juga melaksanakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan.

Tugas dan Fungsi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik meliputi :

1. CAMAT

Camat mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di wilayah kerja kecamatan yang meliputi:

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;

- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Camat menyelenggarakan fungsi:

- a. pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- b. pengkoordinasian dan penyelenggaraan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. pengkoordinasian dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- e. pengkoordinasian dan penyelenggaraan pemeliharaan sarana prasarana fasilitas umum;
- f. pengkoordinasian penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- g. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
- h. pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau belum dapat dilaksanakan desa dan/atau kelurahan;
- i. pengkoordinasian pencegahan, penanggulangan dan penanganan pasca bencana;

- j. pengkoordinasian dan penyelenggaraan pelayanan di bidang administrasi pertanahan dan kependudukan di kecamatan;
- k. pelaksanaan pelaporan hasil monitoring kegiatan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan di wilayah kerja kecamatan; dan
- l. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

2. SEKRETARIS KECAMATAN

Sekretariat Kecamatan mempunyai tugas mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan, ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, penyusunan program dan kegiatan serta pelaporan penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Sekretariat Kecamatan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan usulan program dan evaluasi kegiatan Sekretariat;
- b. pelaksanaan pelayanan pemerintahan kecamatan;
- c. pengelolaan urusan keuangan;
- d. pelaksanaan tata usaha dan kepegawaian;
- e. pelaksanaan urusan perlengkapan dan rumah tangga;
- f. pengkoordinasian kegiatan antar seksi dalam rangka penyusunan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan program dan kegiatan kecamatan;
- g. pemrosesan usulan dan pertimbangan pengangkatan Lurah;
- h. pelaksanaan inventarisasi aset daerah atau kekayaan daerah lainnya yang ada di wilayah kerjanya;
- i. penyusunan laporan hasil pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan; dan
- j. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

Sekretariat Kecamatan, terdiri dari:

- a. Subbagian Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
- b. Subbagian Keuangan, Program dan Pelaporan.

Subbagian Bagian Umum dan Kepegawaian, mempunyai tugas:

- a. menyusun rencana program dan kegiatan penyelenggaraan pelayanan di kecamatan;
- b. mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan pemerintahan di kecamatan;
- c. melaksanakan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- d. melaksanakan ketatausahaan kantor;
- e. melaksanakan administrasi kepegawaian;
- f. memproses usulan dan pertimbangan pengangkatan Lurah;
- g. melaksanakan inventarisasi aset daerah atau kekayaan daerah lainnya yang ada di wilayah kecamatan;
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

Subbagian Keuangan, Program dan Pelaporan, mempunyai tugas:

- a. menghimpun dan menyusun bahan usulan perencanaan program dan kegiatan kecamatan;
- b. menghimpun dan mengelola data keuangan, program dan pelaporan;
- c. menyusun laporan hasil pelaksanaan keuangan, program dan pelaporan;
- d. mengelola keuangan kecamatan;
- e. melakukan koordinasi kegiatan antar Seksi dalam rangka pelaksanaan, penyusunan program, evaluasi dan pelaporan;
- f. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

3. SEKSI PEMERINTAHAN

Seksi Pemerintahan mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang pemerintahan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Pemerintahan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan bidang pemerintahan;
- b. pelaksanaan kegiatan pelayanan pemerintahan umum;
- c. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan;
- d. pelaksanaan fasilitasi penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan;
- e. pelaksanaan pemrosesan usulan pelantikan Kepala Desa terpilih dan/atau Penjabat Sementara;
- f. pelaksanaan pemrosesan usulan Sekretaris Desa dan/atau Pejabat Sementara;
- g. pengkoordinasian administrasi pertanahan;
- h. penyelenggaraan pelayanan administrasi kependudukan di Kecamatan;
- i. pelaksanaan persiapan pengesahan dan pengukuhan anggota Badan Permusyawaratan Desa;
- j. pelaksanaan persiapan pengambilan sumpah/janji dan pelantikan Kepala Desa, Perangkat Desa, pimpinan dan anggota Badan Permusyawaratan Desa di wilayah kerjanya;
- k. pelaksanaan fasilitasi penyusunan Peraturan Desa, penyusunan Anggaran dan Pendapatan Desa, Alokasi Dana Desa dan laporan pertanggungjawaban Kepala Desa, kerjasama antar Desa serta penyelesaian perselisihan antar Desa;
- l. pelaksanaan tugas pembantuan terhadap pelaksanaan pembebasan tanah milik dan pelepasan hak yang akan dipergunakan untuk kepentingan pembangunan, serta peralihan status tanah negara menjadi hak milik di wilayah kerjanya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- m. pelaksanaan monitoring dan inventarisasi penggunaan tanah terlantar, tanah negara bebas, tanah timbul dan penyelesaian perbatasan antar desa dalam di wilayah kerjanya;

- n. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

4. SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan kegiatan di bidang ketentraman dan ketertiban umum dalam rangka mewujudkan ketentraman dan ketertiban umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat;
- b. pelaksanaan koordinasi ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat;
- c. pelaksanaan kebijakan teknis ketentraman, ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
- d. pelaksanaan tugas pembantuan operasional penegakan dan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta peraturan perundang-undangan lainnya di wilayah kerjanya;
- e. pelaksanaan penyediaan data keamanan dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
- f. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan ketertiban umum;
- g. pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan keamanan dan ketertiban umum, perlindungan masyarakat dan kerusakan lingkungan;
- h. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan ketertiban umum sesuai dengan peraturan perundang-undangan;

- i. pelaksanaan pemantauan, pencegahan dan pengambilan sumber daya alam tanpa ijin dan dapat mengganggu serta membahayakan makhluk hidup dan kelestarian lingkungan;
- j. pembantuan operasional penegakan dan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah serta Peraturan Perundang-undangan lainnya di wilayah kerjanya;
- k. pelaksanaan koordinasi dalam rangka antisipasi bencana alam; dan
- l. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

5. SEKSI EKONOMI

Seksi Ekonomi mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang ekonomi.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Ekonomi menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan perencanaan program dan kegiatan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- b. pelaksanaan koordinasi pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- c. pelaksanaan pembinaan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- d. pelaksanaan fasilitasi pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- e. pelaksanaan pemberdayaan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- f. pelaksanaan pungutan atas pajak dan retribusi daerah tertentu di Kecamatan sesuai ketentuan perundangan;
- g. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi harga sembilan bahan pokok;
- h. pengawasan penyaluran dan pengembalian dana bergulir program pemerintah;

- i. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu bidang urusan ekonomi; dan
- j. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

6. SEKSI PEMBANGUNAN

Seksi Pembangunan mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang pembangunan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Pembangunan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan perencanaan program dan kegiatan pembangunan;
- b. penyelenggaraan pengkoordinasian usulan program pembangunan desa dan atau Kelurahan;
- c. pelaksanaan fasilitasi dan mengkoordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan;
- d. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan bidang urusan pembangunan sesuai dengan perundang-undangan;
- e. pelaksanaan fasilitasi pendataan dan pendayagunaan teknologi tepat guna ; dan
- f. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

7. SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT

Seksi Kesejahteraan Rakyat membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang kesejahteraan rakyat.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana di maksud Seksi Kesejahteraan Rakyat menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan kesejahteraan rakyat;
- b. pelaksanaan kebijakan teknis dan fasilitasi penyelenggaraan pendidikan formal dan non formal;

- c. pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan kegiatan program kesehatan, pendidikan, generasi muda, keolahragaan, kebudayaan, kepramukaan serta peranan wanita;
- d. pelaksanaan koordinasi dan fasilitasi pembinaan kerukunan hidup antar umat bergama;
- e. pelaksanaan koordinasi pencegahan dan penanggulangan penyalahgunaan obat, narkotika, psikotropika, zat adiktif, dan bahan berbahaya lainnya;
- f. pelaksanaan pembinaan dan pendataan masyarakat penyandang masalah sosial dan kemiskinan serta fasilitasi pemberian bantuan masalah sosial;
- g. pelaksanaan fasilitasi kegiatan organisasi dan lembaga sosial kemasyarakatan dan lembaga swadaya masyarakat;
- h. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan kesejahteraan rakyat; dan
- i. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

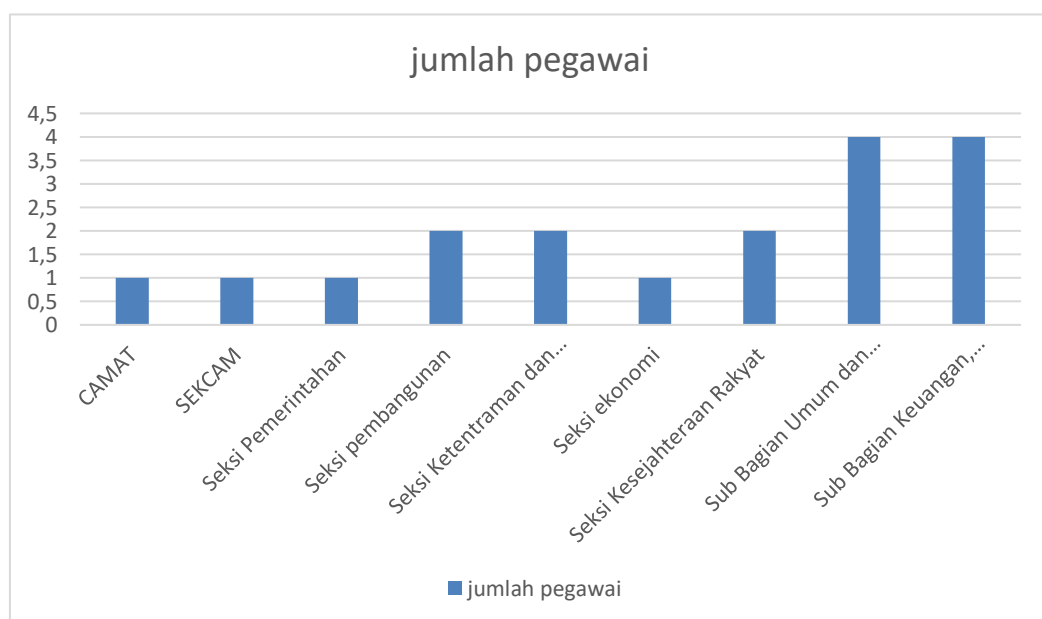
1.4. PERSONIL / PEGAWAI

Salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi SKPD adalah pegawai dengan kuantitas dan kualitas yang memadai, sesuai dengan analisa jabatan, dan berkompetensi. Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik didukung oleh pegawai yang terdiri atas pegawai negeri sipil (PNS) sebanyak 15 orang dan pegawai non PNS sebanyak 3 orang. Jumlah Pegawai yang ada di Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik seluruhnya sebanyak 18 pegawai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Keadaan: 31 Desember 2025

No	Uraian	Jumlah
1	Camat	1
2	Sekcam	1
3	Seksi Pemerintahan	1
4	Seksi Pembangunan	2
5	Seksi Ketentraman dan Ketertiban	2
6	Seksi Ekonomi	1
7	Seksi Kesejahteraan Rakyat	2
8	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	4
9	Sub Bagian Keuangan, Program dan Pelaporan	4
Total		18

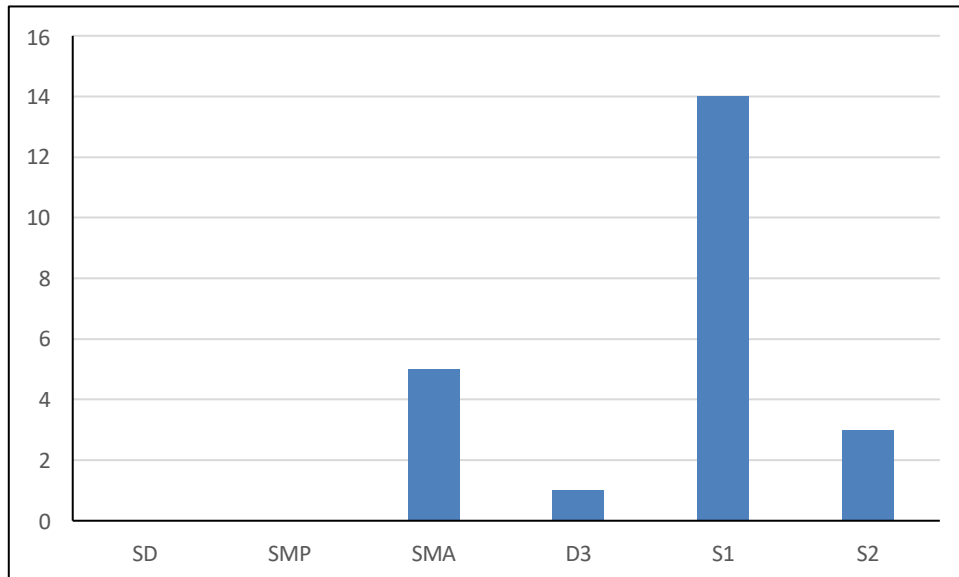
Grafik 1.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Tambak
Keadaan: 31 Desember 2025



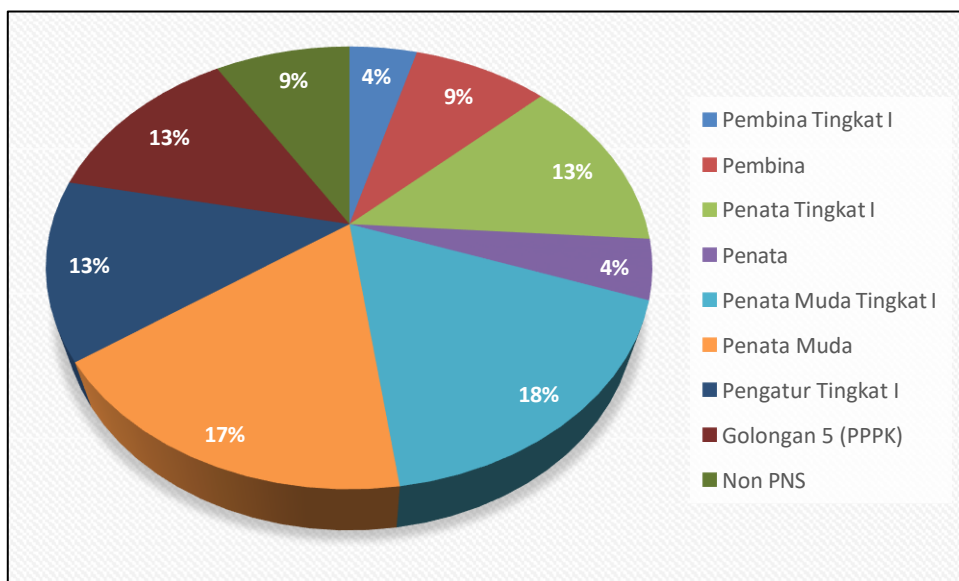
Tabel 1.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat Dan Pendidikan
Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025

No.	Uraian	Pendidikan						Jumlah
	Pangkat/ Golongan	SD	SMP	SMA	D3	S1	S2	
1.	Juru Muda (Ia)							
	Juru Muda Tingkat I (Ib)							
	Juru (Ic)							
	Juru Tingkat I (Id)							
2.	Pengatur Muda (IIa)							
	Pengatur Muda Tingkat I (IIb)							
	Pengatur (IIc)			1				1
	Pengatur Tingkat I (IId)			4				4
3.	Penata Muda (IIIa)					1		1
	Penata Muda Tingkat I (IIIb)					3		3
	Penata (IIIC)					1		1
	Penata Tingkat I (IIId)					2		2
4.	Pembina (Iva)						1	1
	Pembina Tingkat I (Ivb)						1	1
	Pembina Utama Muda (Ivc)							
	Pembina Utama Madya (Ivd)							
	Pembina Utama (Ive)							
5.	Golongan 5 (PPPK)			3				3
6.	Non PNS			1		1		2
	JUMLAH			9		8	2	19

Grafik 1.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025



Grafik 1.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat
Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025



1.5. ISU STRATEGIS

Berdasarkan identifikasi permasalahan dan telaah dari beberapa dokumen perencanaan lainnya, maka isu - isu strategis yang dihadapi Kecamatan Tambak antara lain :

1. Lemahnya pelayanan fungsi dan tugas pokok di Kecamatan dan desa sehingga penilaian kinerja aparatur pemerintahan kurang.
2. Semakin tingginya tuntutan dalam fungsi kewilayahan
3. Dengan adanya Undang - Undang No. 6 Kecamatan sebagai supervisi Manageman Pemerintahan desa semakin dibutuhkan

1.6. DASAR HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik ini berdasarkan pada amanat Peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan anggaran dan pertanggungjawaban anggaran.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara RepublikIndonesia Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan laporan kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2024 berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 – 2029 , dan Dokumen Perjanjian Kinerja APBD Tahun 2025 dan PAPBD 2025.

1.7. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 terdiri dari 4 (empat) Bab, yaitu sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah serta Sistematika Penyusunan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2025 yang mendasarkan pada dokumen perencanaan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan capaian kinerja berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2025. Diuraikan pula analisis capaian kinerja yang meliputi : perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2025; perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 berdasarkan dokumen Renstra Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan dokumen Renstra Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 – 2029. Analisis keberhasilan / kegagalan, hambatan / kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang diambil serta penyajian realisasi anggaran.

BAB IV. PENUTUP

Memuat kesimpulan umum atas capaian kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik 2025 dan upaya/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dalam rangka peningkatan kinerjanya.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

-  **Rencana Strategis**
 -  **Perjanjian Kinerja Tahun 2025**
 -  **Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2025**
- 

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis merupakan bagian penting dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) karena menjadi dasar pemikiran dalam penajaman dan penyelarasan antara visi, misi dan arah pembangunan daerah. Sehingga berdasarkan isu-isu strategis, diharapkan akan dapat mendukung pencapaian kinerja Pembangunan Jangka Menengah Daerah dalam kurun waktu Tahun 2021-2026 dan Pembangunan Jangka Menengah Daerah dalam kurun waktu Tahun 2025-2029.

Sebagai upaya mewujudkan kinerja, Kecamatan Tambak memiliki tugas membanti Bupati dalam penyusunan kebijakan dan pengoordinasian administrative terhadap pelaksanaan tugas Perangkat Daerah serta Pelayanan administratif dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Gresik sebagai berikut :

- Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- Pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- Pengoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;

- Pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- Pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan

Pada Tahun 2025, terdapat 2 (dua) periode Rencana Strategis yang berjalan yaitu Rencana Strategis Tahun 2021-2026 dan Rencana Strategis Tahun 2025-2029. Dalam Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025, Kinerja Utama pada setiap periode akan dianalisis.

2.1.1. RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021-2026

Visi dari Kabupaten Gresik untuk Periode Renstra 2021-2026 adalah **“Mewujudkan Gresik Baru yang Mandiri, Sejahtera, Berdaya Saing dan Berkemajuan Berlandaskan Akhlakul Karimah”**. Berlandaskan visi Kabupaten Gresik, maka ditetapkan misi Kabupaten Gresik 2021 - 2026 yang dipakai Kecamatan adalah misi yang ke 1 (satu) sebagai berikut : **“Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif “**

Untuk mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Gresik sesuai RPJMD 2021-2026 dan berdasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik, ditetapkan tujuan dalam Rencana Strategis Kecamatan Tambak Tahun 2021-2026. Adapun rumusan tujuan di dalam Perencanaan Strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Tambak Tahun

2021-2026 adalah : ***“Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima”***.

Agar pencapaian tujuan tersebut diatas terukur dan dapat dicapai secara nyata, telah ditetapkan 1 (satu) sasaran strategis yaitu ***“Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan”*** dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Utama. Adapun Tujuan, Sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama serta Target tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1.
Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025
(Matriks Renstra 2021-2026)

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
1.	Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	94,68

2.1.2. RENCANA STRATEGIS TAHUN 2025-2029

Visi dari Kabupaten Gresik untuk Periode Renstra 2025-2029 adalah ***“Pembangunan Gresik Maju Yang Berkelanjutan Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi Untuk Kesejahteraan Masyarakat”***. Berlandaskan visi Kabupaten Gresik, maka ditetapkan misi Kabupaten Gresik 2025 - 2029 yang dipakai Kecamatan adalah misi pertama dan misi ketiga sebagai berikut :

1. **Memperkuat Insan Gresik yang Sehat, Cerdas, Berkarakter dan Berakhlakuk Karimah**

2. Meningkatkan Sistem Pemerintahan Yang Transparan, Akuntabel, dan Berorientasi pada Pelayanan yang Terbaik bagi Masyarakat

Untuk mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Gresik sesuai RPJMD 2025-2029 dan berdasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik, ditetapkan tujuan dalam Rencana Strategis Kecamatan Tambak Tahun 2025-2029. Adapun rumusan tujuan di dalam Perencanaan Strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Tambak Tahun 2025-2029 adalah : ***“Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas”***.

Agar pencapaian tujuan tersebut diatas terukur dan dapat dicapai secara nyata, telah ditetapkan 2 (dua) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama. Adapun Tujuan, Sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama serta Target tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2.
Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025
(Matriks Renstra 2025-2029)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	94,68
2.	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	Rasio	1:1

		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	Rasio	1:1
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	Rasio	1:1

Untuk menunjang tujuan dan sasaran yang akan dicapai, Kecamatan Tambak mempunyai program dan kegiatan yang dilaksanakan sebagai berikut :

1. Program Penunjang urusan pemerintahan daerah
 - a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - d. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
 - a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
 - a. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
 - b. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan

4. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
 - a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
 - b. Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
5. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa
 - a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

2.2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 – 2029, dokumen Rencana Kerja Tahun 2025, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025, serta dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2025 dan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (PAPBD) Tahun 2025. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2025. Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam upaya pencapaian visi misi dan akan menjadi komitmen bagi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik untuk mencapainya dalam Tahun 2025.

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel 2.3.
Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025
(Renstra Kecamatan Tambak Tahun 2021-2026)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan Tambak	Nilai	94,68

Tabel 2.4.
Perjanjian Kinerja PAPBD Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik
Tahun 2025
(Renstra Kecamatan Tambak Tahun 2025-2029)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	94,68
2.	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	Rasio	1:1

		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	Rasio	1:1
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	Rasio	1:1
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	Rasio	1:1

2.3. RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUN 2025

Berdasarkan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Tambak, maka upaya untuk mencapainya sasaran strategis kemudian dijabarkan kedalam program kegiatan untuk mendukung tercapainya pembangunan jangka menengah daerah. Adapun program untuk mendukung tercapainya sasaran strategis Kecamatan Tambak Tahun 2025, sebagaimana Tabel 2.5.

Tabel 2.5.
Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Tambak
Kabupaten Gresik Tahun 2025

No.	PROGRAM / KEGIATAN	APBD 2025 (Rp)	PAPBD 2025 (Rp)	SELISIH (Rp)
1.	Program Penunjang urusan pemerintahan daerah	3,442,628,761.73	3.041.395.503,87	- 401.233.257,86
2.	Program Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	122,060,124.00	174.217.832,00	-52.157.708,00
3.	Program Koordinasi Ketentraman dan ketertiban umum	34,829,260.00	55.879.260,00	21.050.000,00
4.	Program Pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	37,934,400.00	46.614.400,00	8.680.000,00



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

-  **Capaian Kinerja**
 -  **Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja**
 -  **Realisasi Anggaran**
- 

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA

Format Pengukuran Capaian Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik tahun 2025 diukur dari pencapaian Indikator Kinerja Utama yang diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja (PK) APBD 20025 dan PAPBD Tahun 2025. Tujuan pengukuran kinerja adalah dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025.

Pengukuran mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025. Adapun skala nilai peringkat kinerja sebagaimana pada Tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	91% - 100%	Sangat Tinggi
2.	76% - 90%	Tinggi
3.	66% - 75%	Sedang
4.	51% - 65%	Rendah
5.	≤ 50%	Sangat Rendah

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja OPD Kecamatan Tambak Tahun 2025 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Selanjutnya berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja guna memberikan informasi yang lebih transparan mengenai mengenai pencapaian kinerja sebagaimana yang telah ditargetkan pada misi dan tujuan Rencana Strategis Kecamatan Tambak Tahun 2021-2026 melalui 1 (satu) sasaran strategis dan 1 (satu) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025. Dan juga dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja Tahun 2025 sebagaimana yang telah ditargetkan pada misi dan tujuan Rencana Strategis Kecamatan Tambak Tahun 2025-2029 melalui 2 (dua) sasaran strategis dan 7 (tujuh) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja PAPBD Kecamatan Tambak Tahun 2025.

Adapun evaluasi dan analisis tingkat pencapaian kinerja sasaran strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik pada Tahun 2025 tersebut dengan mengukur tingkat pencapaian kinerja terhadap target perjanjian kinerja APBD dan PAPBD 2025 adalah sebagai berikut :

3.2.1. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan realisasi indikator kinerja terhadap target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025, baik yang bersumber dari APBD murni maupun Perubahan APBD (PAPBD) Tahun 2025. Perbandingan ini bertujuan untuk menilai tingkat keberhasilan perangkat daerah dalam mencapai sasaran strategis yang telah direncanakan serta

sebagai dasar evaluasi kinerja dan perbaikan program di tahun berikutnya. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja APBD 2025 dan PAPBD 2025 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2.
Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja APBD 2025 Kecamatan Tambak

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025	REALISASI 2025	CAPAIAN	KATEGORI
Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	94.68	98.51	99.64	Sangat Tinggi

Tabel 3.3.
Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja PAPBD 2025 Kecamatan Tambak

Sasaran 1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik					
NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98.87	98.51	99.64	Sangat Tinggi
Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan					
NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
1.	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
2.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
3.	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
4.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
5.	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
6.	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	100	Sangat Tinggi
				99.95%	Sangat Tinggi

Capaian kinerja Tahun 2025 rata-rata 99.95% dengan kategori Sangat Tinggi. Jika dilihat dari perbandingan capaian kinerja tahun 2025, capaian kinerja untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun 2024, dimana tahun 2024 capaian kinerjanya mencapai 101.80% sedangkan tahun 2025 turun menjadi 99.64%, akan tetapi realisasi capaian kinerja sudah memenuhi kategori Sangat Tinggi berdasarkan Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja.

Sedangkan untuk indikator Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan, Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan, Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan, Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan, Rasio Belanja Infrastruktur Desa dan Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa yang merupakan indikator kinerja baru sesuai Renstra 2025-2029. Adapun hasil capaian kinerja 1:1 atau 100% dari target untuk masing-masing indikator dikategorikan Sangat Tinggi berdasarkan Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja.

3.2.2. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Tahun Sebelumnya

Upaya meningkatkan kualitas pelayanan publik, Kecamatan Tambak telah menetapkan target kinerja yang jelas setiap tahunnya. Pada tahun 2025, kinerja Kecamatan Tambak menunjukkan hasil yang signifikan ketika dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

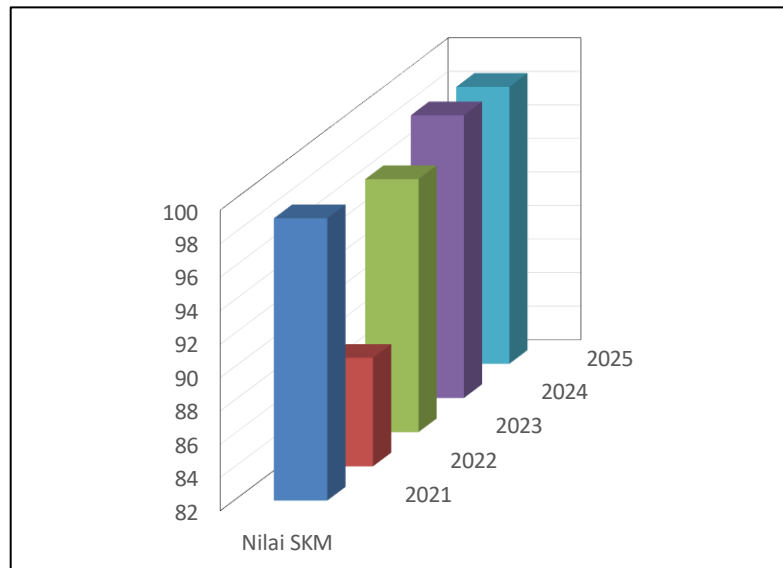
Adapun pengukuran tingkat pencapaian kinerja dibandingkan tahun sebelumnya sesuai periode Renstra 2021 – 2026 dan periode Renstra 2025 – 2029 dapat dilihat pada tabel berikut :

a. Untuk Renstra 2021-2026

Tabel 3.4.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya
Kecamatan Tambak Periode Renstra 2021-2026

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	REALISASI					KETERANGAN
		2021	2022	2023	2024	2025	
Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	98.90	88.52	97.12	98.87	98.51	Menurun

Grafik 3.1.
Perbandingan Capaian Kinerja
Kecamatan Tambak



b. Untuk Renstra 2025-2029

Tabel 3.5.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya
Kecamatan Tambak Periode Renstra 2025-2029

Sasaran 1 : Meningkatkan tatakelola pemerintahan yang baik				
	INDIKATOR KINERJA	BASELINE 2024	REALISASI 2025	PENINGKATAN /PENURUNAN
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98.87	98.51	Menurun

Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan				
NO.	INDIKATOR KINERJA	BASELINE 2024	REALISASI 2025	PENINGKATAN /PENURUNAN
1.	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	Tetap
2.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	Tetap
3.	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1	1:1	Tetap
4.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	Tetap
5.	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	Tetap
6.	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	Tetap

Pada tahun 2025, sasaran meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik menunjukkan kinerja yang positif. Hal ini tercermin dari capaian Nilai Kepuasan Masyarakat yang menurun dari 98.87 % pada tahun 2024 menjadi 98.51% pada tahun 2025, atau mengalami penurunan sebesar 0.51 poin dari target yang telah ditentukan. Akan tetapi realisasi capaian kinerja sudah memenuhi kategori Sangat Tinggi berdasarkan Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja. Capaian kinerja tersebut didukung adanya perbaikan kualitas pelayanan publik, efektivitas kinerja aparatur, serta meningkatnya kepercayaan masyarakat terhadap pelayanan di tingkat kecamatan yang selalu meningkat berkelanjutan.

Sementara itu, untuk sasaran meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah di tingkat desa/kelurahan, pengukuran kinerja dilakukan melalui enam indikator rasio pendanaan, yaitu pendanaan pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, belanja infrastruktur desa, dan pembiayaan penanggulangan bencana. Pada tahun 2024, seluruh prioritas sudah ada pendanaan dan pada tahun 2025 seluruh indikator tersebut telah terealisasi dengan rasio 1:1, yang

menunjukkan bahwa seluruh desa telah mengalokasikan pendanaan sesuai dengan prioritas pembangunan daerah. Capaian ini menjadi dasar penting untuk pengukuran kinerja yang lebih akurat pada tahun-tahun berikutnya serta menunjukkan bahwa kebijakan sinkronisasi perencanaan desa dengan prioritas daerah mulai berjalan secara efektif.

3.2.3. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Rencana Strategis

Dalam rangka mencapai visi dan misi pembangunan daerah, Kecamatan Tambak telah menetapkan Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Tambak berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik yang menjadi pedoman dalam perencanaan dan pelaksanaan program-program pemerintah. Salah satu fokus utama dalam Renstra Kecamatan Tambak baik periode Renstra 2021-2016 maupun Renstra 2025-2029 adalah

- 1) Peningkatan kualitas pelayanan publik, yang diukur melalui berbagai indikator kinerja, termasuk Nilai Kepuasan Masyarakat dan pengukuran kinerja dilakukan melalui enam indikator rasio pendanaan, yaitu pendanaan pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, belanja infrastruktur desa, dan pembiayaan penanggulangan bencana.
- 2) Melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja Kecamatan Tambak dan membandingkannya dengan target akhir yang ditetapkan dalam Renstra.

Dengan demikian, Kecamatan Tambak dapat menilai sejauh mana upaya yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan. Capaian kinerja yang baik tidak hanya mencerminkan efektivitas program yang dilaksanakan, tetapi juga memberikan gambaran tentang responsivitas pemerintah terhadap kebutuhan masyarakat.

Adapun pengukuran capaian kinerja dibandingkan target akhir Rencana Strategis sesuai periode Renstra 2021 – 2026 dan periode Renstra 2025 – 2029 adalah sebagai berikut:

a. Untuk Renstra 2021-2026

Pencapaian kemajuan capaian sasaran strategis terhadap Renstra 2021-2026 dapat dilihat pada tabel 3.6.

Tabel 3.6.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Target Akhir
Renstra 2021-2026

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	AKHIR 2026	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	90	98.22	+

Jika melihat perbandingan realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2025 terhadap target kinerja yang terdapat dalam Renstra tahun 2021 - 2026, telah melebihi target dengan capaian 91.36%, dikategorikan sangat baik.

b. Untuk Renstra 2025-2029

Pencapaian kemajuan capaian sasaran strategis terdapat Renstra 2025-2029 dapat dilihat pada tabel berikut ini

Tabel 3.7.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Target Akhir
Renstra 2025-2029

Sasaran 1 : Meningkatkan tatakelola pemerintahan yang baik					
NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2029	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
1	Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	94.72	98.22	+

Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan					
NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2029	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJUAN
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	+
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	+
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1	1:1	+
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	+
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	+
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	+

Survey Kepuasan Masyarakat adalah pengukuran secara komprehensif kegiatan tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari penyelenggara pelayanan publik. Tujuannya adalah untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik.

Adapun hasil pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat tersebut dimaksudkan untuk :

1. Mengetahui kelemahan atau kekuatan dari masing-masing unit penyelenggara pelayanan publik;

2. Mengukur secara berkala penyelenggaraan pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik;
3. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu diambil dan langkah perbaikan pelayanan;
4. Sebagai umpan balik dalam memperbaiki layanan

Survey Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Tambak pada tahun 2025 dilaksanakan terhadap masyarakat di Kecamatan Tambak yang memperoleh pelayanan sebanyak 578 responden.

Adapun data hasil Survey Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Tambak pada tahun 2025 seperti dalam Tabel sebagai berikut :

Tabel 3.8.
Analisis Survey Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Tambak Tahun 2025

1		NILAI UNSUR PELAYANAN								
2	NO. RESP									
3		U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
571	568	4	4	4	4	4	4	4	4	4
572	569	4	4	4	4	4	4	4	4	4
573	570	4	4	4	4	4	4	4	4	4
574	571	4	4	4	4	4	4	4	4	4
575	572	4	4	4	4	4	4	4	4	4
576	573	4	4	4	4	4	4	4	4	4
577	574	4	4	4	4	4	4	4	4	4
578	575	4	4	4	4	4	4	4	4	4
579	576	4	4	4	4	4	4	4	4	4
580	577	4	4	4	4	4	4	4	4	4
581	578	4	4	4	4	4	4	4	4	4
582	Nilai/Unsur	2305	2296	2303	2312	2299	2297	2296	2303	2295
583	NRR/Unsur	3.99	3.97	3.98	4	3.98	3.97	3.97	3.98	3.97
584	NRR Tertimbang/Unsur	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44
585	JML NRR IKM TERTIMBANG	3.94								
586	JML NRR IKM TERTIMBANG x 25	98.51								

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 memuat 9 (sembilan) unsur pelayanan yang harus diukur :

1. Unsur 1 : Persyaratan Pelayanan
2. Unsur 2 : Sistem, Mekanisme dan Prosedur
3. Unsur 3 : Waktu penyelesaian pelayanan
4. Unsur 4 : Biaya / tarif pelayanan
5. Unsur 5 : Produk / spesifikasi dan jenis pelayanan
6. Unsur 6 : Kompetensi pelaksana pelayanan
7. Unsur 7 : Perilaku pelaksana pelayanan

8. Unsur 8 : Penanganan pengaduan, saran pelayanan
9. Unsur 9 : Sarana dan prasarana pelayanan

Berdasarkan pengukuran terhadap 9 (sembilan) unsur pelayanan untuk Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Tambak pada tahun 2025 sebesar 98.51 (sangat baik).

Selain capaian sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai wujud peningkatan tata pemerintahan yang baik, Kecamatan Tambak juga berperan mendukung pencapaian indikator makro RPJMD Kabupaten Gresik, seperti peningkatan Harapan Lama Sekolah, kenaikan Usia Harapan Hidup, penurunan Indeks Risiko Bencana, serta peningkatan Indeks Perlindungan Anak, melalui fungsi koordinasi, fasilitasi, dan pembinaan di tingkat desa. Dukungan ini diperkuat dengan pengawalan pemanfaatan rasio pendanaan program prioritas desa, seperti pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur, dan penanggulangan bencana yang seimbang (1:1) agar pelaksanaannya tepat sasaran. Rasio ini menandakan adanya pemerataan dukungan anggaran yang proporsional dalam melaksanakan pembangunan berbasis kebutuhan masyarakat.

Sasaran strategis meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik menunjukkan capaian kinerja sangat tinggi. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tercatat sebesar 98,51, mendekati target Renstra Tahun 2029 sebesar 98,8, dengan tingkat kemajuan kinerja mencapai 100,29%. Capaian ini menunjukkan bahwa pelayanan publik telah berjalan dengan baik dan memberikan dampak positif terhadap kepuasan masyarakat.

Selanjutnya, sasaran strategis meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah di tingkat desa/kelurahan juga mencapai kinerja sangat tinggi. Seluruh indikator pendanaan pembangunan perdesaan, termasuk pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur desa, dan penanggulangan bencana, terealisasi sesuai target dengan rasio 1:1, dengan tingkat

kemajuan kinerja mencapai 100%. Hal ini menunjukkan bahwa perencanaan dan penganggaran pembangunan desa telah selaras dengan kebutuhan masyarakat dan prioritas pembangunan daerah.

3.2.4. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Rata-rata Capaian Daerah Lain

Dalam upaya meningkatkan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat, Kecamatan Tambak terus berkomitmen untuk mencapai target-target kinerja yang telah ditetapkan. Tahun 2025, capaian kinerja Kecamatan Tambak terkait Nilai Kepuasan Masyarakat dibandingkan dengan capaian kinerja Kabupaten Gresik dan capaian kinerja indikator pendanaan pembangunan perdesaan, termasuk pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur desa, dan penanggulangan bencana dibandingkan dengan capaian Kinerja Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik

Pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan Rata-rata Capaian Daerah Lain sesuai periode Renstra 2021 – 2026 dan periode Renstra 2025 – 2029 adalah sebagai berikut:

a. Untuk Renstra 2021-2026

Pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan Rata-rata Capaian Kabupaten sesuai periode Renstra 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.9.
Pengukuran Capaian Dibandingkan Dengan
Rata – Rata Capaian Daerah Lain
Periode Renstra 2021-2026

NO.	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	KABUPATEN GRESIK	KECAMATAN TAMBAK	LEBIH TINGGI / LEBIH RENDAH
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	89.85	98.22	Lebih tinggi

b. Untuk Renstra 2025-2029

Pengukuran capaian kinerja sesuai periode Renstra 2025 – 2029 untuk indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dibandingkan dengan Rata-rata Capaian Kabupaten Gresik dan capaian kinerja indikator pendanaan pembangunan perdesaan, termasuk pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur desa, dan penanggulangan bencana dibandingkan dengan capaian Kinerja Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik. Pengukuran capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.10.
Pengukuran Capaian Dibandingkan
Dengan Rata – Rata Capaian Daerah Lain
Periode Renstra 2025-2029

Sasaran 1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik				
NO	INDIKATOR KINERJA	KABUPATEN GRESIK	KECAMATAN TAMBAK	LEBIH TINGGI / LEBIH RENDAH
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) (Nilai)	89.85	98.22	Lebih tinggi
Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan				
NO	INDIKATOR KINERJA	KECAMATAN BUNGAH KAB. GRESIK	KECAMATAN TAMBAK	LEBIH TINGGI / LEBIH RENDAH
1.	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan (Rasio)	1:1	1:1	Sama
2.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan (Rasio)	1:1	1:1	Sama
3.	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan (Rasio)	1:1	1:1	Sama
4.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan (Rasio)	1:1	1:1	Sama
5.	Rasio Belanja Infrastruktur Desa (Rasio)	1:1	1:1	Sama
6.	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa (Rasio)	1:1	1:1	Sama

Kecamatan Tambak berhasil mencapai Indeks Kepuasan Masyarakat yang lebih tinggi, yaitu 98.51 dari IKM Kabupaten Gresik dengan nilai 89.85

atau lebih tinggi 8.96 (nilai). Pencapaian ini mencerminkan upaya yang efektif dalam meningkatkan kualitas pelayanan dan responsivitas terhadap kebutuhan masyarakat. Dengan selisih yang signifikan antara kedua kecamatan, Kecamatan Tambak menunjukkan komitmen yang lebih kuat dalam memenuhi harapan masyarakat. Sedangkan untuk capaian kinerja indikator pendanaan pembangunan perdesaan, termasuk pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur desa, dan penanggulangan bencana pencapaiannya sama dengan capaian Kinerja Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.

3.2.5. Analisis Penyebab Keberhasilan dan Faktor Penghambat Keberhasilan

Dalam mengevaluasi capaian kinerja Kecamatan Tambak, baik periode Renstra 2021-2026 maupun periode Renstra 2025-2029, penting untuk memahami faktor-faktor yang berkontribusi terhadap keberhasilan serta hambatan yang dihadapi, sehingga akan bisa ditentukan Langkah-langkah solusi yang tepat agar faktor keberhasilan ada dan selalu meningkat dan faktor penghambat/kegagalan akan bisa dicegah/dikurangi/dihilangkan. Nantinya akan capaian kinerja tahun berikutnya akan lebih baik lagi. Adapun Analisa keberhasilan/kegagalan capaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.11.
Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan sesuai periode
Renstra 2021 – 2026

SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	ANALISIS KEBERHASILAN
Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	- Adanya Standar Operasional dan Prosedur (SOP) Pelayanan Publik dan telah dilaksanakan oleh petugas pelayanan dengan baik; - Tersedianya kotak pengaduan pelayanan (kotak saran, saluran telepon dan email)

Tabel 3.12.
Analisis Penyebab Keberhasilan sesuai periode
Renstra 2025 – 2029

Sasaran 1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik			
NO	INDIKATOR KINERJA	ANALISIS KEBERHASILAN / KEGAGALAN	SOLUSI
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) (Nilai)	Faktor Pendukung : - Adanya Standar Operasional dan Prosedur (SOP) Pelayanan Publik dan telah dilaksanakan oleh petugas pelayanan dengan baik; - Tersedianya kotak pengaduan pelayanan (kotak saran, saluran telepon dan email)	Nihil
Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan			
NO	INDIKATOR KINERJA	ANALISIS KEBERHASILAN / KEGAGALAN	SOLUSI
1.	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan (Rasio)	Faktor Pendukung : Tersedianya alokasi Dana Desa serta dukungan kebijakan pemerintah desa dan partisipasi masyarakat dalam peningkatan kualitas pendidikan	Nihil
2.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan (Rasio)	Faktor Pendukung : Dukungan Dana Desa untuk Posyandu, Posbindu yang terintegrasi dalam Integrasi Layanan Primer	Nihil
3.	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan (Rasio)	Faktor Pendukung : Komitmen pemerintah desa dan lembaga kemasyarakatan desa lewat PKK untuk perlindungan anak	Nihil
4.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan (Rasio)	Faktor Pendukung : Dukungan kebijakan pemerintah desa dan keterlibatan perempuan di lembaga kemasyarakatan di desa (PKK)	Nihil
5.	Rasio Belanja Infrastruktur Desa (Rasio)	Faktor Pendukung : Tersedianya Dana Desa dan dukungan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan infrastruktur desa	Nihil
6.	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa (Rasio)	Faktor Pendukung : Adanya kegiatan /sosialisasi tentang mitigasi risiko bencana	Nihil

Berdasarkan Tabel diatas penyebab keberhasilan Capaian Kinerja hasil analisisnya sebagai berikut

- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 98.51% didukung juga oleh komitmen pimpinan dan jajaran, perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja, serta pelaksanaan evaluasi kegiatan secara berkala.

- Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan

Capaian indikator rasio pendanaan pendidikan di perdesaan sebesar 100% didukung oleh ketersediaan regulasi dan kebijakan daerah serta dukungan pendanaan desa.

- Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan

Capaian indikator Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan sebesar 100% didukung oleh kebijakan daerah yang mendorong peningkatan sektor kesehatan serta alokasi dana desa pada kegiatan pemberdayaan kesehatan.

- Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan

Capaian rasio pendanaan perlindungan anak di perdesaan sebesar 100% didukung oleh regulasi daerah serta komitmen desa dalam pengalokasian anggaran perlindungan anak.

- Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan

Capaian indikator pemberdayaan perempuan sebesar 100% didukung oleh kebijakan daerah yang mendorong kesetaraan gender serta dukungan pendanaan desa.

- Rasio Belanja Infrastruktur Desa

Capaian rasio belanja infrastruktur desa sebesar 100% didukung oleh dukungan pendanaan desa dan kebijakan pembangunan daerah yang memprioritaskan pembangunan infrastruktur.

- Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa
Capaian indikator pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa sebesar 100% didukung oleh kebijakan daerah di bidang kebencanaan serta meningkatnya kesadaran desa terhadap kesiapsiagaan bencana.

3.3. REALISASI ANGGARAN

Pada tahun anggaran 2025 Kecamatan Tambak mengalokasikan anggaran Belanja Langsung sebesar Rp. 3.318.106.995,87 Anggaran tersebut atas dijabarkan ke dalam 4 Program, 9 Kegiatan dan 33 Sub Kegiatan. Untuk penjelasan lebih rinci dapat dilihat pada uraian berikut ini.

3.3.1. Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan

Anggaran Tahun 2025 untuk periode Renstra 2021-2026 dialokasikan 100% seluruhnya untuk mendukung sasaran kinerja meningkatnya nilai survey kepuasan masyarakat dalam pelayanan publik di Kecamatan Tambak.

Tabel 3.13.
Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan
Periode Renstra 2021 -2026

Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak				
INDIKATOR KINERJA	ALOKASI	PAGU ANGGARAN PAPBD 2025	REALISASI PAPBD 2025	CAPAIAN
Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	100%	3.318.106.995,87	2.919.331.028,61	87,98 %

Untuk periode Renstra 2021-2026, Capaian kinerja untuk indikator kinerja Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat kecamatan dengan realisasi anggaran sebesar 84,65% dengan kategori Tinggi. Hal ini didukung dengan pelaksanaan pelayanan sesuai SOP dan layanan pengaduan yang selalu direspon oleh Kecamatan Tambak.

Sedangkan anggaran Tahun 2025 untuk periode Renstra 2025-2029 dialokasikan sesuai indikator kinerja masing-masing yaitu 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama.

Tabel 3.14.
Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan
Periode Renstra 2025 -2029

Sasaran 1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik					
NO	INDIKATOR KINERJA	ALOKASI	PAGU ANGGARAN PAPBD 2025	REALISASI PAPBD 2025	CAPAIAN
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	89.52%	3.318.106.995,87	2.919.331.028,61	87.98%
Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan					
NO	INDIKATOR KINERJA	ALOKASI	PAGU ANGGARAN PAPBD 2025	REALISASI PAPBD 2025	CAPAIAN
1	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1.41%	56,310,225.00	51,256,200.00	91.02%
2	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	1.41%	56,310,225.00	51,256,200.00	91.02%
3	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1.41%	56,310,225.00	51,256,200.00	91.02%
4	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1.41%	56,310,225.00	51,256,200.00	91.02%
5	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	2.15%	85,84,100.00	83,040,100.00	96.74%
6	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	2.68%	106,904,600.00	95,213,600.00	89.62%
			3,988,570,424.49	3,376,445,797.61	90.53%

Dari 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama (IKU), terdapat 2 (dua) IKU dengan kategori Tinggi dan 5 (lima) IKU dengan kategori Sangat Tinggi. Secara rata-rata capaian kinerja pada Tahun 2025 sesuai alokasi anggaran adalah sebesar 90.53% dengan kategori Tinggi.

3.3.2. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk mengetahui tingkat efisiensi dalam penggunaan anggaran penghitungannya memakai rumus sebagai berikut :

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n ((PAKi \times CKi) - RAKi)}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

Keterangan:

E : Efisiensi

PAKi : Pagu anggaran keluaran i

RAKi : Realisasi anggaran keluaran i

CKi : Capaian keluaran i

Dari rumus diatas dapat dihitung tingkat efisiensi penggunaan anggaran bisa dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.15.
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Periode Renstra 2021 -2026

NO.	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	CAPAIAN KEUANGAN	EFISIENSI
	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	99.64%	87.98%	15.04

Tabel 3.16.
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Periode Renstra 2025 -2029

Sasaran 1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik				
NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	CAPAIAN KEUANGAN	EFISIENSI
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	99.64%	83.83%	15.87
Sasaran 2 : Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan				
NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	CAPAIAN KEUANGAN	EFISIENSI
1.	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	100%	91.02%	8.98

2.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	100%	91.02%	8.98
3.	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	100%	91.02%	8.98
4.	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	100%	91.02%	8.98
5.	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	100%	96.74%	3.26
6.	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	100%	89.62%	10.94
		99.95%	90.53%	9.42

Dari tabel 3.15. untuk efektifitas penggunaan sumber daya periode Renstra 2021-2026 diatas dapat dilihat bahwa Kecamatan Tambak pada tahun 2025 capaian kinerjanya menunjukkan hasil sebesar 99.64% dengan kategori “**SANGAT TINGGI**” dan capaian anggaran sebesar 84.65% dengan kategori “**TINGGI**” dan efisiensi sebesar 15.04. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 bahwa batas efisiensi adalah -20% sampai dengan 20%, sehingga dapat disimpulkan Kecamatan Tambak pada tahun 2025 untuk periode Resntra 2021-2026 telah efisien dalam penggunaan anggaran.

Dari tabel 3.16. untuk efektifitas penggunaan sumber daya periode Renstra 2025-2029 diatas dapat dilihat bahwa Kecamatan Tambak pada tahun 2025 rata-rata capaian kinerjanya menunjukkan hasil sebesar 99.95 % dengan kategori “**SANGAT TINGGI**” dan rata-rata capaian anggaran sebesar 90.53% dengan kategori “**TINGGI**” dan rata-rata efisiensi sebesar 9.42. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 bahwa batas efisiensi adalah -20% sampai dengan 20%, sehingga dapat disimpulkan Kecamatan Tambak pada tahun 2025 untuk periode Resntra 2025-2029 telah efisien dalam penggunaan anggaran.

3.3.3. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja Perangkat Daerah

Kinerja Kecamatan Tambak diukur melalui serangkaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pencapaian IKU tersebut didukung oleh berbagai program dan kegiatan yang dijalankan. Menganalisis efektivitas program dan kegiatan ini krusial untuk mengidentifikasi faktor-faktor penunjang keberhasilan dan juga hambatan yang menyebabkan kegagalan, sehingga strategi perbaikan dapat dirumuskan. Data capaian kinerja menunjukkan adanya variasi dalam tingkat keberhasilan setiap program.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan berperan sebagai instrumen utama dalam mewujudkan peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan dan keselarasan pembangunan prioritas daerah hingga tingkat desa/kelurahan.

Dalam mendukung peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, program dan kegiatan difokuskan pada peningkatan kualitas pelayanan publik, penguatan sistem perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja, serta optimalisasi penyebaran informasi pelayanan kepada masyarakat. Pelaksanaan kegiatan tersebut berkontribusi terhadap peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) melalui perbaikan sarana prasarana pelayanan, kejelasan mekanisme dan prosedur, serta peningkatan akses informasi pelayanan.

Sementara itu, dalam mendukung keselarasan pembangunan prioritas daerah di tingkat desa/kelurahan, program dan kegiatan diarahkan pada pembinaan dan pendampingan aparatur desa, fasilitasi perencanaan dan penganggaran desa, serta penguatan koordinasi dan monitoring pelaksanaan pembangunan. Kegiatan tersebut berkontribusi terhadap peningkatan rasio pendanaan desa pada sektor pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, pembangunan infrastruktur, serta penanggulangan bencana.

Secara umum, program dan kegiatan yang dilaksanakan telah mendukung pencapaian kinerja Perangkat Daerah. Namun demikian, masih diperlukan peningkatan efektivitas pelaksanaan program melalui

penguatan kapasitas sumber daya manusia, optimalisasi koordinasi lintas sektor, serta monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan agar kontribusi program dan kegiatan terhadap pencapaian kinerja dapat lebih optimal.

Adapun Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja Kecamatan Tambak dapat dilihat pada table dibawah ini :

Tabel 3.17.
Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja
Kecamatan Tambak Periode Renstra 2021 -2026

SASARAN	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN PENUNJANG
Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Tambak	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	7.01.01. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB./KOTA
		7.01.01.2.01. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		7.01.01.2.02. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		7.01.01.2.05 - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
		7.01.01.2.06. Administrasi Umum Perangkat Daerah
		7.01.01.2.08. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		7.01.01.2.09. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		7.01.02 - PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

		7.01.02.2.02 - Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
		7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
		7.01.03.2.03 - Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		7.01.04 - PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
		7.01.04.2.01 - Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
		7.01.04.2.02 - Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
		7.01.06 - PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
		7.01.06.2.01. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Keberhasilan capaian kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025 pada periode Renstra 2021-2026 didukung secara keseluruhan oleh 5 (lima) Program, 12 (dua belas) Kegiatan dan 33 (tiga puluh tiga) Sub Kegiatan.

Sedangkan keberhasilan capaian kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025 pada periode Renstra 2025-2029 program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukung sesuai dengan output masing-masing kegiatan.

Program penunjang pencapaian kinerjanya dapat dilihat pada table berikut ini .

Tabel 3.18.
Analisa Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja
Kecamatan Tambak Periode Renstra 2025 -2029

SASARAN	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN PENUNJANG
1. Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik	Nilai IKM	7.01.01. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB./KOTA
		7.01.01.2.01. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		7.01.01.2.02. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		7.01.01.2.05 - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
		7.01.01.2.06. Administrasi Umum Perangkat Daerah
		7.01.01.2.08. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		7.01.01.2.09. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		7.01.02 - PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
		7.01.02.2.02 - Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
2. Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

		7.01.03.2.03 - Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		7.01.06 - PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
		7.01.06.2.01. Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
		7.01.03.2.03 - Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		7.01.06 - PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
		7.01.06.2.01. Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
		7.01.03.2.03 - Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		7.01.06 - PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
		7.01.06.2.01. Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
		7.01.03.2.03 - Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		7.01.06 - PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
		7.01.06.2.01. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa (Rasio)	7.01.03 - PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
		7.01.03.2.01 - Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa (Rasio)	7.01.04 - PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
		7.01.04.2.02 - Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
		7.01.04.2.02 - Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah

Berdasarkan Tabel diatas penyebab keberhasilan Capaian Kinerja Kecamatan Tambak hasil analisisnya sebagai berikut :

1. Sasaran Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

Sasaran meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik diukur melalui Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Pencapaian sasaran ini didukung oleh pelaksanaan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota serta Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, yang berfokus

pada penguatan perencanaan, penganggaran, administrasi, serta penyediaan jasa penunjang pelayanan. Pelaksanaan program dan kegiatan tersebut mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik dan efektivitas tata kelola pemerintahan, yang berdampak pada peningkatan kepuasan masyarakat.

2. Sasaran Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Daerah di Tingkat Desa/Kelurahan

Sasaran meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah di tingkat desa/kelurahan diukur melalui indikator rasio pendanaan dan pembiayaan desa pada sektor pendidikan, kesehatan, perlindungan anak, pemberdayaan perempuan, infrastruktur desa, dan penanggulangan bencana. Pencapaian sasaran ini didukung oleh pelaksanaan Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum, serta Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa. Program dan kegiatan tersebut mendukung penyelarasan perencanaan dan penganggaran desa dengan prioritas pembangunan daerah melalui pembinaan, koordinasi, serta monitoring dan evaluasi.



BAB IV **PENUTUP**



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2025. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Pencapaian Kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025 untuk sasaran Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 yaitu : “ Meningkatkan kualitas pelayanan publik di Tingkat Kecamatan “ dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Utama yaitu Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan sebesar 99,64% dan capaian keuangan sebesar 84,65% dengan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 15,87. Sedangkan pencapaian kinerja Kecamatan Tambak Tahun 2025 untuk sasaran Renstra 2025-2029 Kecamatan Tambak dengan 2 (dua) Sasaran yaitu : “Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik“ dan “Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan“ dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama mencapai rata-rata 99,95% dan rata-rata capaian keuangan sebesar 90,53% dengan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 9,42.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik selama tahun 2025 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik 2021-2026 maupun Rencana Strategis 2025-2029 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat

keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp. 3.988.570.424,49 Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar Rp.3.376.445.797,61.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2025 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama 2025 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Adapun rekomendasi langkah – langkah perbaikan kedepan sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi serta membuat kebijakan yang efektif.
2. Melakukan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang kurang menunjang dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah
3. Melakukan usulan tentang pemberian Reward dan punishment terkait Capaian Kinerja sehingga dapat memotivasi untuk lebih meningkatkan pencapaian kinerja Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik.

Demikian laporan Kinerja Instansi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.



LAMPIRAN

-  Perjanjian Kinerja APBD 2025
 -  Perjanjian Kinerja PAPBD 2025
 -  Matriks Renstra 2021-2026
 -  Matriks Renstra 2025-2029
 -  Monev Renja 2025
 -  Dokumentasi Kegiatan
- 



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD NURSYAMSI,SP.M.M.A

Jabatan : CAMAT TAMBAK

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

Gresik, 14 Januari 2025

PIHAK KESATU
CAMAT TAMBAK

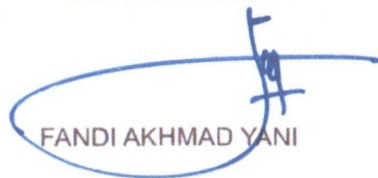
MUHAMMAD NURSYAMSI,SP.M.M.A
Pembina Tk.I
NIP. 197011241999011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
CAMAT TAMBAK KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	94,68 persen

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,442,628,762.00	APBD
2	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 122,060,124.00	APBD
3	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 34,829,260.00	APBD
4	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 37,934,400.00	APBD
Jumlah			Rp. 3,637,452,546.00	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 14 Januari 2025

PIHAK KESATU
CAMAT TAMBAK



MUHAMMAD NURSYAMSI, SP.M.M.A
Pembina Tk.I
NIP. 197011241999011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD NURSYAMSI,SP.M.M.A

Jabatan : CAMAT TAMBAK

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 9 Oktober 2025

PIHAK KESATU
CAMAT TAMBAK


MUHAMMAD NURSYAMSI,SP.M.M.A
Pembina Tk.I
NIP. 197011241999011001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
CAMAT TAMBAK KABUPATEN GRESIK**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	1	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	90-100
2	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	1	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	90-100
3	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	1	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	90-100
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	1	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	90-100
5	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	1	Rasio belanja infrastruktur desa	90-100
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	1	Rasio pembayaan penanggulangan bencana di desa	90-100
7	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	94.68-95

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,041,395,503.87	PAPBD
2	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 174,217,832.00	PAPBD
3	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 55,879,260.00	PAPBD
4	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 46,614,400.00	PAPBD
Jumlah			Rp. 3,318,106,995.87	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 9 Oktober 2025

PIHAK KESATU
CAMAT TAMBAK


MUHAMMAD NURSYAMSI, S.P.M.M.A
Pembina Tk.I
NIP. 197011241999011001

RENCANA STRATEGIS PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025 - 2029

[illegible]

RENCANA STRATEGIS PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025 - 2029

					Baseline 2024	APBD 2025	
No	Kode	Outcome Program	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Kinerja	Target Kinerja	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8
			KECAMATAN TAMBAK				
7			UNSUR KEWILAYAHAN				
7 01			KECAMATAN				
1	7 01 01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100	100	3.442.628.762,00
2	7 01 03		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase RKPDesa yang ditetapkan tepat waktu	100	100	122.060.124,00
				Persentase BUMDes yang difasilitasi	100	100	
				Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang difasilitasi	100	100	
				Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang dibina	100	100	
3	7 01 04		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang di fasilitasi	100	100	34.829.260,00
4	7 01 06		PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100	100	37.934.400,00
				Persentase RKPDes yang ditetapkan tepat waktu	100	100	

2026			2027			2028			
Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
100	3.460.273.047,00	3.529.460.748,73	100	3.562.896.659,00	3.601.348.732,90	100	3.693.731.176,00	3.947.998.878,80	100
100	122.685.711,00	134.414.093,30	100	126.324.282,00	147.098.542,36	100	130.963.086,00	157.298.396,60	100
100			100			100			100
100			100			100			100
100			100			100			100
100	35.007.768,00	48.629.260,00	100	36.046.017,00	39.650.618,70	100	37.369.677,00	41.106.644,70	100
100	38.128.823,00	70.000.000,00	100	39.259.635,00	43.185.598,50	100	40.701.303,00	44.771.433,30	100
100			100			100			100

2029			2030	
Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)
19	20	21	22	23
3.878.776.313,00	4.337.169.283,50	100	3.997.190.560,00	4.747.145.727,85
137.523.953,00	168.518.236,26	100	141.722.390,00	184.160.059,88
		100		
		100		
		100		
39.241.788,00	43.165.966,90	100	40.439.791,00	44.483.770,10
42.740.319,00	47.014.350,90	100	44.045.128,00	48.449.640,80
		100		

ANA STRATEGIS PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025 - 2029

APBD 2025													2026			2027		
Kode	Outcome Program		Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Kinerja	Rp	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)
2			3	4	5	6	6	6	6									
7			KECAMATAN TAMBAK															
7			UNSUR KEWILAYAHAN															
7	01		KECAMATAN		100	3.637.452.546,00	100	3.656.095.349,00	3.782.504.102,03	100	3.764.526.593,00	3.831.283.492,46						
7	01	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN		100	3.442.628.762,00	100	3.460.273.047,00	3.529.460.748,73	100	3.562.896.659,00	3.601.348.732,90						
7	01	01	2.01	PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA														
7	01	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	5.400.000,00	100	5.400.000,00	18.000.000,00	100	18.000.000,00	18.000.000,00						
7	01	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah													
				Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1	5.400.000,00	2	5.400.000,00	18.000.000,00	2	18.000.000,00	18.000.000,00						
7	01	01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	2.935.487.049,00	100	2.935.487.049,00	2.935.487.048,73	100	2.964.841.920,00	2.964.841.920,00						
7	01	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN													
				Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	19	2.935.487.049,00	22	2.935.487.049,00	2.935.487.048,73	25	2.964.841.920,00	2.964.841.920,00						
7	01	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	210.988.205,00	100	228.632.490,00	257.391.300,00	100	257.391.300,00	283.130.430,00						
7	01	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor													
				Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3	47.342.205,00	4	47.342.205,00	45.996.000,00	8	45.996.000,00	50.595.600,00						
7	01	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor													
				Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2	15.623.550,00	4	15.623.550,00	8.000.000,00	4	8.000.000,00	8.800.000,00						
7	01	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan													
				Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2	8.100.000,00	3	8.100.000,00	10.000.000,00	4	10.000.000,00	11.000.000,00						
7	01	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor													
				Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	5.468.200,00	2	5.468.200,00	4.500.000,00	2	4.500.000,00	4.950.000,00						
7	01	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD													
				Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	96.935.000,00	15	114.579.285,00	105.274.050,00	15	105.274.050,00	115.801.455,00						
7	01	01	2.06	0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD													
				Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	2	37.519.250,00	3	37.519.250,00	83.621.250,00	4	83.621.250,00	91.983.375,00						
7	01	01	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	235.184.000,00	100	235.184.000,00	239.034.000,00	100	236.034.000,00	240.084.000,00						
7	01	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik													
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	36.000.000,00	12	36.000.000,00	36.000.000,00	12	36.000.000,00	39.600.000,00						
7	01	01	2.08	0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor													
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1	3.650.000,00	1	3.650.000,00	4.500.000,00	1	4.500.000,00	4.950.000,00						
7	01	01	2.08	0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat													
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5	145.134.000,00	5	145.134.000,00	148.134.000,00	5	145.134.000,00	145.134.000,00						
7	01	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor													
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2	50.400.000,00	2	50.400.000,00	50.400.000,00	2	50.400.000,00	50.400.000,00						

Kode		Outcome Program	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Kinerja	Rp	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)
2			3		4	5	6	6					
					Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	13	6.080.400,00	13	6.274.823,00	45.000.000,00	13	14.259.635,00	15.685.598,50
7	01	06	2.01	007	Facilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa								
					Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa	13	5.180.400,00	13	5.180.400,00	6.000.000,00	13	6.000.000,00	6.600.000,00
7	01	06	2.01	0016	Facilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa								
					Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	13	9.033.600,00	13	9.033.600,00	7.000.000,00	13	7.000.000,00	7.700.000,00

2028			2029			2030			
Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	INDIKATOR INMEN 2 2025
100	3.902.765.242,00	4.191.175.353,40	100	3.878.776.313,00	4.337.169.283,50	100	3.997.190.560,00	4.747.145.727,85	Persentase Ketercapaian Program Perangkat Daerah
100	21.000.000,00	19.800.000,00	100	21.000.000,00	21.780.000,00	100	26.000.000,00	23.958.000,00	
3	21.000.000,00	19.800.000,00	3	21.000.000,00	21.780.000,00	3	26.000.000,00	23.958.000,00	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
100	2.994.490.340,00	3.261.326.112,00	100	3.024.435.243,00	3.587.458.723,20	100	3.084.923.948,00	3.946.204.595,52	
25	2.994.490.340,00	3.261.326.112,00	25	3.024.435.243,00	3.587.458.723,20	25	3.084.923.948,00	3.946.204.595,52	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN
100	341.397.478,00	311.443.473,00	100	468.258.670,00	342.587.820,30	100	507.635.812,00	376.846.602,33	
8	70.397.478,00	55.655.160,00	8	125.000.000,00	61.220.676,00	8	125.000.000,00	67.342.743,60	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan
4	15.000.000,00	9.680.000,00	4	30.000.000,00	10.648.000,00	4	40.000.000,00	11.712.800,00	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan
4	20.000.000,00	12.100.000,00	4	33.258.670,00	13.310.000,00	4	44.000.000,00	14.641.000,00	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan
3	11.000.000,00	5.445.000,00	3	20.000.000,00	5.989.500,00	3	28.635.812,00	6.588.450,00	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan
16	135.000.000,00	127.381.600,50	16	135.000.000,00	140.119.760,55	16	145.000.000,00	154.131.736,61	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
4	90.000.000,00	101.181.712,50	4	125.000.000,00	111.299.883,75	4	125.000.000,00	122.429.872,13	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
100	236.034.000,00	244.539.000,00	100	241.534.000,00	249.439.500,00	100	246.534.000,00	254.830.050,00	
12	36.000.000,00	43.560.000,00	12	36.000.000,00	47.916.000,00	12	36.000.000,00	52.707.600,00	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan
1	4.500.000,00	5.445.000,00	2	10.000.000,00	5.989.500,00	2	15.000.000,00	6.588.450,00	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan
5	145.134.000,00	145.134.000,00	5	145.134.000,00	145.134.000,00	5	145.134.000,00	145.134.000,00	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
2	50.400.000,00	50.400.000,00	2	50.400.000,00	50.400.000,00	2	50.400.000,00	50.400.000,00	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan

Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	INDIKATOR INMEN 2 2025
100	100.809.358,00	110.890.293,80	100	123.548.400,00	135.903.240,00	100	132.096.800,00	145.306.480,00	
3	47.260.958,00	51.987.053,80	3	55.000.000,00	60.500.000,00	3	55.000.000,00	60.500.000,00	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Keluaran Pakainya
1	45.000.000,00	49.500.000,00	1	60.000.000,00	66.000.000,00	1	60.000.000,00	66.000.000,00	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi
10	8.548.400,00	9.403.240,00	10	8.548.400,00	9.403.240,00	10	17.096.800,00	18.806.480,00	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi
100	130.963.086,00	157.298.396,60	100	137.523.953,00	168.518.236,26	100	141.722.390,00	184.160.059,88	
100	41.000.000,00	45.100.000,00	100	41.000.000,00	45.100.000,00	100	44.000.000,00	48.400.000,00	
10	32.000.000,00	35.200.000,00	10	32.000.000,00	35.200.000,00	10	35.000.000,00	38.500.000,00	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
23	9.000.000,00	9.900.000,00	23	9.000.000,00	9.900.000,00	23	9.000.000,00	9.900.000,00	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
100	89.963.086,00	112.198.396,60	100	96.523.953,00	123.418.236,26	100	97.722.390,00	135.760.059,88	
5	89.963.086,00	112.198.396,60	5	96.523.953,00	123.418.236,26	5	97.722.390,00	135.760.059,88	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang diselenggarakan
100	37.369.677,00	41.106.644,70	100	39.241.788,00	43.165.966,80	100	40.439.791,00	44.483.770,10	
100	37.369.677,00	41.106.644,70	100	39.241.788,00	43.165.966,80	100	40.439.791,00	44.483.770,10	
12	37.369.677,00	41.106.644,70	12	39.241.788,00	43.165.966,80	12	40.439.791,00	44.483.770,10	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan
100	40.701.303,00	44.771.433,30	100	42.740.319,00	47.014.350,90	100	44.045.128,00	48.449.640,80	
100	40.701.303,00	44.771.433,30	100	42.740.319,00	47.014.350,90	100	44.045.128,00	48.449.640,80	
13	12.000.000,00	13.200.000,00	13	12.000.000,00	13.200.000,00	13	12.000.000,00	13.200.000,00	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa

Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	Target Kinerja	Rp	Rp (Usulan)	INDIKATOR INMEN 2 2025
13	15.701.303,00	17.271.433,30	13	17.740.319,00	19.514.350,90	13	19.045.128,00	20.949.640,80	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa
13	6.000.000,00	6.600.000,00	13	6.000.000,00	6.600.000,00	13	6.000.000,00	6.600.000,00	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa
13	7.000.000,00	7.700.000,00	13	7.000.000,00	7.700.000,00	13	7.000.000,00	7.700.000,00	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa

Indikator dan target kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota yang mengacu pada Sasaran RKPD :

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan / Sub (Kegiatan)	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (n-2)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah sid Tahun.... (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja PD Tahun.....)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah sid Tahun.....		Unit SKPD Penanggungjawab	Ket.				
				K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.						
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13= 9+10+11+12	14= 13/8x100	15= 7+13	16= 15/8x100	17	18						
					3.488.823.046		3.442.277.610		3.318.106.996		704.556.575		1.389.468.133		696.843.489		128.462.833		2.919.331.029		87,98		6.358.924.368		4,87		
V	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			3.363.821.554		3.073.824.571		3.041.395.594		681.256.575		1.389.468.133		646.993.499		(5.506.167)		2.712.210.029		60,38		5.816.528.600		2,02		
L1	7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			5.400.000		8.996.000		5.400.000		-		3.000.000		2.250.000		-		5.250.000		0,00		14.246.000		1,32		
1.1.1	7.01.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	6	5.400.000	6	8.996.000	6	5.400.000	6	-	6	3.000.000	6	2.250.000	-	6	5.250.000	6	0,00	6	14.246.000	6	2,64			
L2	7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Peranakoat Daerah			2.935.487.049		2.466.809.339		2.609.621.000		625.493.655		1.263.332.513		511.936.589		(75.592.207)		2.325.080.549		44,55		4.791.889.888		0,82		
1.2.1	7.01.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pembayaran gaji dan tunjangan ASN	100	2.935.487.049	100	2.466.809.339	100	2.609.621.000	100	625.493.654,64	6	1.263.332.512,61	6	511.936.589	(75.592.207)	100	2.325.080.549	100	89,10	100	4.791.889.888	100	1,63			
L3	7.01.01.2.06	Administrasi Umum Peranakoat Daerah			132.180.997		260.633.837		135.620.996		3.473.100		28.113.880		63.898.200		38.497.100		125.982.200		67,68		419.110.037		3,21		
1.3.1	7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik	12	5.468.200	12	10.317.400	12	5.468.200	12	-	12	-	12	3.000.000	2.450.000	12	5.450.000	12	99,67	12	15.767.400	12	2,88			
1.3.2	7.01.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	3	37.926.397	3	74.380.804	3	37.926.397	3	-	3	2.860.000	3	7.086.000	19.380.800	3	29.326.800	3	77,33	3	103.707.604	3	2,73			
1.3.4	7.01.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah penyediaan bahan logistik	12	6.635.700	12	46.739.220	12	8.147.700	12	-	12	1.012.000,00	12	5.621.700	1.500.000	12	8.133.700	12	99,83	12	54.872.920	12	8,27			
1.3.5	7.01.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	5	2.089.300	5	6.445.630	5	4.017.299	5	-	5	-	5	2.000.000	2.000.000	5	4.000.000	5	99,57	5	10.445.630	5	5,00			
1.3.6	7.01.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12	42.570.000	12	92.064.000	12	42.570.000	12	-	12	18.453.000	12	17.961.000	6.156.000	12	42.570.000	12	0,00	12	167.128.000	12	1,82			
1.3.6	7.01.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik Pada SKPD	Jumlah pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik Pada SKPD	12	37.491.400	12	30.686.783	12	37.491.400	12	3.473.100	12	5.788.800,00	12	28.229.500	(989.700)	12	36.501.700	12	97,36	12	67.188.483	12	1,79			
L4	7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			235.184.000		265.357.750		235.184.000		44.579.820		84.621.820		46.508.700		25.086.940		200.797.280		91,69		466.155.630		2,34		
1.4.1	7.01.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah tenaga jasa administrasi	5	145.134.000	5	156.234.000	5	145.134.000	5	36.179.820	5	60.179.820,00	5	36.299.700	(17.940.060)	5	114.719.280	5	79,04	5	270.953.280	5	1,87			
1.4.2	7.01.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah fasilitas pembayaran listrik, air dan telepon	3	36.000.000	3	50.681.250	3	36.000.000	3	-	3	4.042.000,00	3	6.009.000	22.027.000	3	32.078.000	3	89,11	3	82.759.250	3	2,30			
1.4.3	7.01.01.2.08.0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	3	3.650.000	3	8.042.500	3	3.650.000	3	-	3	3.600.000	3	-	-	3	3.600.000	3	98,63	3	11.642.500	3	3,19			
1.4.4	7.01.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah fasilitas pembayaran jasa pelayanan dan administrasi kantor	3	50.400.000	3	50.400.000	3	50.400.000	3	8.400.000	3	16.800.000,00	3	4.200.000	21.000.000	3	50.400.000	3	100,00	3	100.800.000	3	2,00			
L5	7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			55.569.508		72.027.645		55.569.508		7.800.000		10.400.000		22.400.000		14.500.000		55.100.000		97,96		127.127.645		2,43		
1.5.1	7.01.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Baya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah fasilitas pemeliharaan kendaraan dinas jabatan	2	42.964.508	2	47.977.445	2	42.964.508	2	7.800.000	2	10.400.000,00	2	10.000.000	14.500.000	2	42.700.000	2	99,38	2	90.677.445	2	2,11			
1.5.2	7.01.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah fasilitas pemeliharaan gedung kantor	1	9.230.000	1	20.675.200	1	9.230.000	1	-	1	-	1	9.200.000	-	1	9.200.000	1	99,67	1	29.875.200	1	3,24			
1.5.2	7.01.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah fasilitas pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor	5	3.375.000	5	3.375.000	5	3.375.000	5	-	5	-	5	3.200.000	-	5	3.200.000	5	94,81	5	6.575.000	5	1,95			
II	7.01.03	PROGRAM PEMBENDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN			77.117.832		232.842.470		174.217.832		23.300.000		-		22.450.000		81.161.000		126.911.000		75,26		324.575.199		6,53		
II.1	7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			27.163.808		65.856.720		54.663.808		23.300.000		-		900.000		79.31		107.616.720		79,31		107.616.720		8,71		

II.1.1	7.01.03.2.01.0001	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah peserta Musrenbang Kecamatan	65	23.483.408	65	28.123.408	65	23.483.408	65	23.300.000	65	-	65	-	180.000	65	23.480.000	65	99,99	65	51.603.408	65	2,20		
II.1.2	7.01.03.2.01.0003	Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah BUMDes, UKM dan Intensifikasi PBB yang difasilitasi	13	3.680.400	13	37.733.312	13	31.180.400	13	-	13	-	13	900.000	17.380.000	13	18.280.000	13	58,63	13	56.013.312	13	15,22		
II.2	7.01.03.2.03	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Jumlah fasilitas		49.954.024		166.985.750		119.554.024		-		-		21.550.000	63.601.000		85.151.000		71,22		216.958.479		4,34		
II.2.1	7.01.03.2.03.0001	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Jumlah fasilitas	13	49.954.024	13	131.807.479	13	119.554.024	13	-	13	-	13	21.550.000	63.601.000	13	85.151.000	13	71,22	13	216.958.479	13	4,34		
III	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM			28.269.260		48.818.248		55.879.260		-		-		22.150.000	18.900.000		41.050.000		73,46		89.868.248		3,18		
III.1	7.01.04.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum			28.269.260		48.818.248		55.879.260		-		-		22.150.000	18.900.000		41.050.000		73,46		89.868.248		3,18		
III.1.1	7.01.04.2.01.0001	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah pelaksanaan kegiatan pengendalian keamanan di lingkungan	12	28.269.260	12	48.818.248	12	55.879.260	12	-	12	-	12	22.150.000	18.900.000	12	41.050.000	12	73,46	12	89.868.248	12	3,18		
IV	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA			17.414.400		86.792.321		46.614.400		-		-		5.250.000	33.910.000		39.160.000		65,01		125.952.321		7,74		
IV.1	7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa			17.414.400		86.792.321		46.614.400		-		-		5.250.000	33.910.000		39.160.000		65,01		125.952.321		7,74		
IV.1.1	7.01.06.2.01.0003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah money APBDes Jumlah fasilitas pembinaan perangkat desa	13	3.000.000	13	21.473.600	13	17.600.000	13	-	13	-	13	2.250.000	15.350.000	13	17.600.000	13	100,00	13	39.073.600	13	13,02		
IV.1.2	7.01.06.2.01.0005	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	Jumlah pembinaan Tupoksi dan administrasi sdn	13	6.080.400	13	32.852.003	13	6.080.400	13	-	13	-	13	1.500.000	4.580.000	13	6.080.000	13	99,99	13	38.932.003	13	6,40		
IV.1.3	7.01.06.2.01.0007	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa	Jumlah pembinaan Tupoksi dan administrasi sdn	13	4.280.400	13	17.177.310	13	4.280.400	0	-	0	-	0	1.500.000	2.780.000	13	4.280.000	13	0,00	13	21.457.310	13	5,01		
IV.1.4	7.01.06.2.01.0016	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Jumlah pelaksanaan money pembangunan	13	4.053.600	13	15.289.408	13	18.653.600	13	-	13	-	13	-	11.200.000	13	11.200.000	13	60,04	13	26.489.408	13	6,53		
Rata - rata capaian kinerja (%)																			2919331028,86		4,87					
Predikat Kinerja																			T		6.672.326.095		SR			
Jumlah Anggaran dan Realisasi Dari Seluruh Program					3.486.623.046		3.442.277.610		3.318.106.996	-	704.556.575	20,21	1.389.468.133	39,85	696.843.489	19,99	128.462.833	3,68	2.919.331.029		2.919.331.028,86		6.358.924.368		4,87	
TOTAL RATA - RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM...)																			68,53	1.412.768.132,61						
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM...)																			87,98%	Tinggi						
Faktor pendorong keberhasilan kinerja																										
Faktor penghambat pencapaian kinerja																										
Tidak lanjut yang diperlukan dalam tahun berikutnya																										
Tidak lanjut yang diperlukan dalam Renja OPD tahun berikutnya																										

No.	
1.	ST
2.	T
3.	S
4.	R
5.	SR

Keterangan	
Nama Urusan	
Nama Instansi	
Capaian	
Total Rata	

Tambak, 13 Januari 2026
Disusun
CAMAT TAMBAK

MUHAMMAD NURSYAMSI, SP., M.M.A.
Pembinu Tk. I
NIP. 197011241999011001

Disetujui,
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan,
Penelitian dan Pengembangan

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Kantor Kecamatan Tambak



Pelayanan Adminduk di kecamatan Tambak



Rapat Rutin Laporan kegiatan Mingguan Kasi Kasubbag



Seminar "Bayi Sehat Bunda Bijk " Dirgahayu 26 Darma Wanita Persatuan



Penyusunan dan penetapan APBDES Th Anggaran 2026 Desa Gelam Kec. Tambak Kab. Gresik

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



PAPBDes Kepuh Teluk



Penyuluhan Bidang Hukum di desa Grejeg Kecamatan Tambak



Camat Tambak sebagai Nara Sumber di Puskesmas Tambak



Penyaluran BLT DD Desa Tanjungori Kec. Tambak



Rapat Forkopimcam dihadiri salah satu DPRD Kab Gresik



Sosialisasi dan Bahaya Narkoba



Kegiatan Pembinaan kemasyarakatan di bidang Hukum

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Pameran UMKM Kecamatan Tambak



Rapat Dinas Rutin Bulanan Forkopimcam

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Apel dan Berdoa hari Jumat di halaman Kantor

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Rapat koordinasi persiapan Lomba PKK



Pelantikan dan Sumpah Jabatan Perangkat Desa Sukalela

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Rapat Dinas Mingguan Kasi Kasubbag



Upacara Bendera Hari senin Bersama Beberapa Instansi



Sidak harga bahan pokok di Pasar Tambak



Rapat Koordinasi Pegawai Kecamatan

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Rapat Koordinasi di Pimpin Bapak Camat Tambak



Senam Kesehatan Massal

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Pembinaan Linmas Desa



LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Monev dan Pembinaan di Desa



Upacara Pembukaan Pramuka

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Penyerahan hadiah Turnament Volly Ball



Senam Jumat Pagi di halaman Kantor



Penyerahan Hadiah Malam pentas seni dalam rangka Agustusan



Pasukan Pengibar Bendera Pusaka



Dirgahayu ke-80 Republik Indonesia



Musdes P-APBDes



Rapat Koordinasi Bersama petugas PKH kecamatan tambak



Pemeriksaan Kesehatan gratis



Pembukaan Porsema



Penyaluran PM BLT-DD

LKJIP Kecamatan Tambak Kabupaten Gresik Tahun 2025



Peringatan Maulid Nabi



RKPDesa Tahun Anggaran 2026 Desa Gelam Kec. Tambak