



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EKO ANINDITO PUTRO, MMA
	NIP	: 196609141992021002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Pertanian
	UNIT KERJA	: Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 20 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

EKO ANINDITO PUTRO, MMA
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 20 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

PERIODE: TAHUNAN

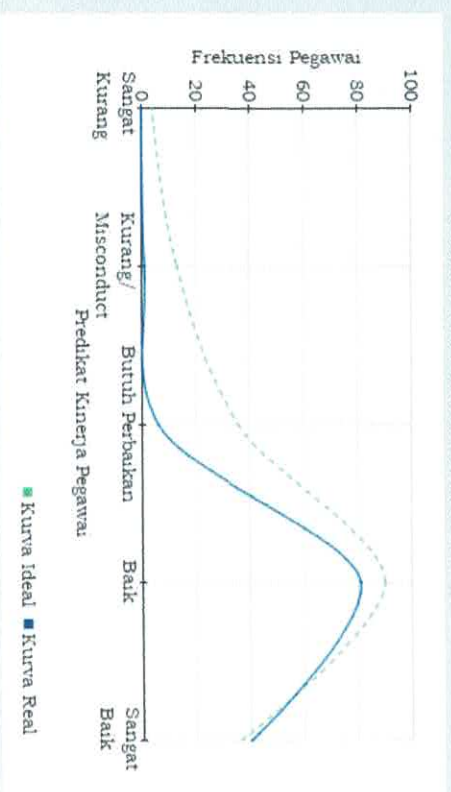
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	EKO ANINDITO PUTRO, MMA		H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	196609141992021002		-
	Pembina Utama Muda / IV/c		
	Kepala Dinas Pertanian		BUPATI GRESIK
	Dinas Pertanian		Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya produksi sektor pertanian	Pertumbuhan produksi komoditas unggulan pertanian Pertumbuhan produksi komoditas unggulan perkebunan Pertumbuhan produksi komoditas unggulan peternakan	0.46 persen 0.45 persen 1.85 persen	Proses Bisnis Proses Bisnis Proses Bisnis	2.882 persen berdasarkan laporan 1.7863 persen berdasarkan laporan 0.667 persen berdasarkan laporan	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
2	Meningkatnya ketahanan pangan	Rasio ketersediaan pangan perkapita Skor Pola Pangan Harapan Prevalensi ketidakcukupan konsumsi pangan (Prevalence of Undernourishment). Indeks Ketahanan Pangan	184.88 Kg/Kapita/T ^h 94.17 Nilai 2.88 persen 80.61 indeks	Proses Bisnis Proses Bisnis Proses Bisnis Proses Bisnis	387.59 Kg/Kapita/Th berdasarkan laporan 95.85 Nilai berdasarkan laporan 2.9 persen berdasarkan laporan 90.9 indeks berdasarkan laporan	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
5	Meningkatnya pengendalian inflasi sektor pertanian	Stabilitas harga pangan utama	4.68 persen	Proses Bisnis	4.68 persen berdasarkan laporan	Pimpinan:
6	Meningkatnya kesejahteraan petani	Pertumbuhan PDRB Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan	0.73-2.30 persen	Proses Bisnis	1.63 persen berdasarkan laporan	Pimpinan:
TAMBAHAN						
3	Tertaksananya urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota dengan baik	Persentase tertaksananya urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	100 persen	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan laporan	Pimpinan:
4	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian tugas/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan laporan	Pimpinan:
RATING HASIL KERJA						
DATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
2 Akuntabel			
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
3 Kompeten			
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
4 Harmonis			
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
5 Loyal			
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
6 Adaptif			
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌

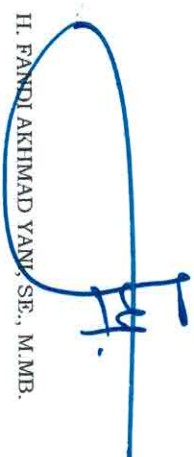
RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 20 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL.	3	PANGKAT/ GOL.
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)	(2)	(3)	TARGET (4)
UTAMA			
1	Meningkatnya produksi sektor pertanian	Pertumbuhan produksi komoditas unggulan pertanian	0.46 persen
		Pertumbuhan produksi komoditas unggulan perkebunan	0.45 persen
		Pertumbuhan produksi komoditas unggulan peternakan	1.85 persen
2	Meningkatnya ketahanan pangan	Rasio ketersediaan pangan perkapita	184.88 Kg/Kapita/Th
		Skor Pola Pangan Harapan	94.17 Nilai
		Prevalensi ketidakcukupan konsumsi pangan (Prevalence of Undernourishment).	2.88 persen
		Indeks Ketahanan Pangan	80.61 indeks
5	Meningkatnya pengendalian inflasi sektor pertanian	Stabilitas harga pangan utama	4.68 persen
6	Meningkatnya kesejahteraan petani	Pertumbuhan PDRB Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan	0.73-2.30 persen
TAMBAHAN			
3	Terlaksananya urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota dengan baik	Persentase terlaksananya urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	100 persen
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen
			Penguatan Internal

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		
7	Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		

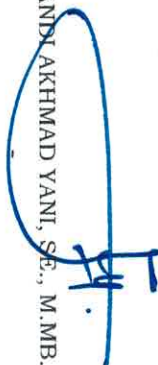
Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1.	Kecukupan Anggaran
2.	Pegawai ASN yang berkompeten
3.	Tersedianya sarana prasarana (ATK dan Kendaraan Operasional) pendukung yang memadai

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1.	Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Pertanian dilaporkan setiap bulan
2.	Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Perkebunan dilaporkan setiap bulan
3.	Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Peternakan dilaporkan setiap bulan
4.	Hasil Kerja berupa Data Rasio Ketersediaan Pangan yang dilaporkan setiap bulan
5.	Hasil Kerja berupa Laporan Serapan Anggaran dan Fisik (P1 dan P4)
6.	Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas yang dilaporkan maksimal satu minggu setelah dilaksanakan

KONSEKUENSI

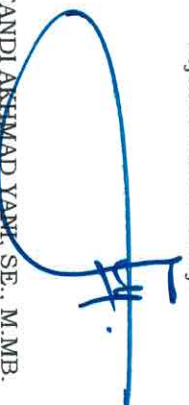
1.	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penambahan anggaran kegiatan pada Dinas
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan penyesuaian target pada tahun berikutnya

Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YAH, SE., M.MB.