



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARDITRA RISDIANSAH, ST
	NIP	: 198204182010011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Wringinanom
	UNIT KERJA	: Kecamatan Wringinanom
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	ARDITRA RISDIANSAH, ST	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.	
2	NIP	198204182010011011	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Camat Wringinanom	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Wringinanom	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan		Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Wringinanom		95 persen	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten		Jumlah Terlaksananya Perencanaan ,penganggaran ,dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		12 kali	Anggaran
			Jumlah Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		12 kali	Anggaran
			Jumlah Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah		12 kali	Proses Bisnis
			Jumlah Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		12 kali	Anggaran
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik		Terlaksannnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan		12 Kegiatan	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa		Prosentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa		100 persen	Penerima Layanan
			Prosentase capaian pemberdayaan lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan		100 persen	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		Prosentase koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum		100 persen	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum		prosentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah		100 persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	prosentase fasilitasi ,rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	100 persen	Penerima Layanan
8	Terlaksananya Penyelesaian Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	prosentase Penyelesaian Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	100 persen	Penerima Layanan
9	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis
10	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	3 Kegiatan	Proses Bisnis
14	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	3 Kegiatan	Proses Bisnis
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3 Kegiatan	Proses Bisnis
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 ARDITRA RISDIANSAH, ST
 198204182010011011

Gresik, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja


 H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

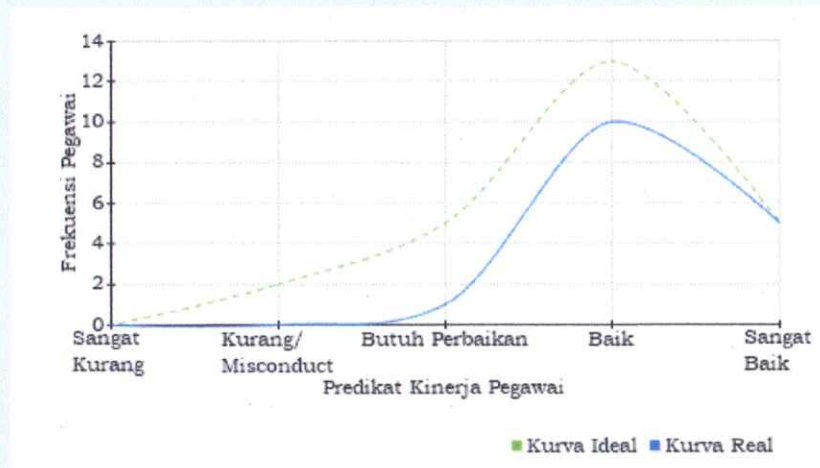
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARDITRA RISDIANSAH, ST	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	198204182010011011	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Wringinanom	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Wringinanom	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Wringinanom	95 persen	Penerima Layanan	120 Persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten	Jumlah Terlaksananya Perencanaan ,penganggaran ,dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	12 kali	Anggaran	15 kali berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12 kali	Anggaran	31 kali berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	12 kali	Proses Bisnis	32 kali berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12 kali	Anggaran	30 kali berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik	Terlaksannnya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	12 Kegiatan	Penerima Layanan	32 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa	Prosentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	100 persen	Penerima Layanan	120 Persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
		Prosentase capaian pemberdayaan lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan	100 persen	Penerima Layanan	120 Persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	100 persen	Penerima Layanan	120 Persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩
6	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	prosentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah	100 persen	Penerima Layanan	130 persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🇮🇩

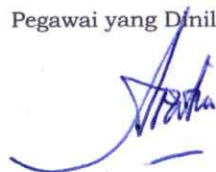
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	prosentase fasilitasi ,rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	100 persen	Penerima Layanan	130 persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
8	Terlaksananya Penyelesaian Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	prosentase Penyelesaian Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	100 persen	Penerima Layanan	120 Persen berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
9	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
10	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Keluaran	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
11	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
12	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
13	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
14	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 kegiatan berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
15	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3 Kegiatan	Proses Bisnis	3 berdasarkan Laporan Bukti Dukung 2025 di Sipantas	Pimpinan: 🖐
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

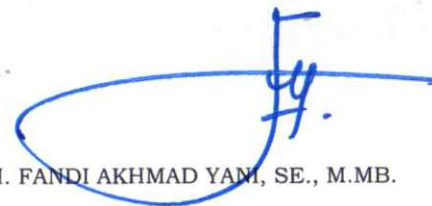
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YAMI, SE., M.MB.