



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SHOLIKAN, S.Sos., M.M.
	NIP	: 196812171989031007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Wringinanom
	UNIT KERJA	: Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Wringinanom
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARDITRA RISDIANSAH, ST
	NIP	: 198204182010011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Wringinanom
	UNIT KERJA	: Kecamatan Wringinanom
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

SHOLIKAN, S.Sos., M.M.
196812171989031007

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

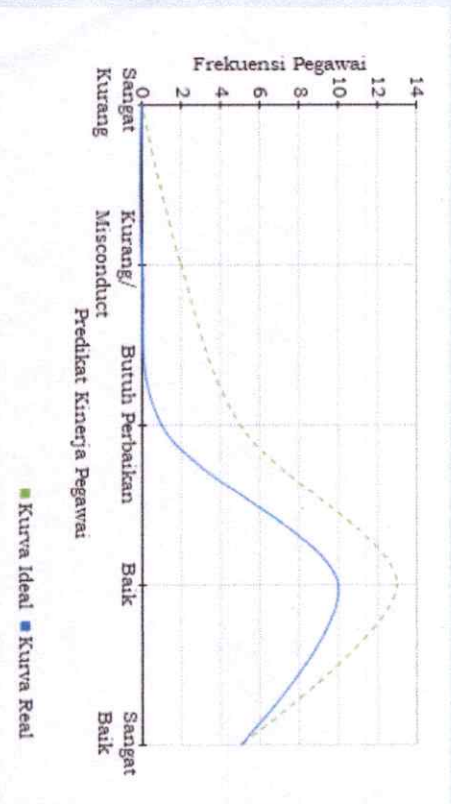
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	SHOLIKAN, S.Sos., M.M. 196812171989031007 Pembina / IV/a Kepala Seksi Ketentruman dan Ketertiban Umum Kecamatan Wringinanom Seksi Ketentruman dan Ketertiban Umum Kecamatan Wringinanom		ARDITRA RISDIANSAH, ST 198204182010011011 Penata Tingkat I / III/d Camat Wringinanom Kecamatan Wringinanom

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Program Koordinasi Ketrantaman dan Ketertiban Umum	MELAKSANAKAN TUGAS PEMERINTAHAN UMUM SESUAI PENUGASAN KEPALA DAERAH	Kuantitas	Terselenggaranya jumlah urusan kegiatan pemerintah umum sesuai penugasan kepala daerah	12 kali	12 kali berdasarkan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan: ★★★★★
2	Meningkatnya Program Koordinasi Ketrantaman dan Ketertiban Umum	PROGRAM KOORDINASI KETRANTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Kuantitas	Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketrantaman dan Ketertiban Umum	12 Kegiatan	12 Kegiatan berdasarkan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan: ★★★★★
3	Meningkatnya Program Koordinasi Ketrantaman dan Ketertiban Umum	MELAKSANAKAN UPAYA KOORDINASI KEGIATAN KERAMALIAN DAN KERUMUNAN DENGAN INSTANSI POLRI DAN TNI	Kualitas	Prosentase pelaksanaan antara aparat Kepolisian dan TNI untuk kegiatan kerumunan atau keramaian di wilayah kecamatan wringinanom	100 persen	100 Persen berdasarkan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★
	Loyal		
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★
	Adaptif		
7	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★
	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ★★★★★
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SHOLIKAN, S.Sos., M.M.
196812171989031007

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentrman dan Ketertiban Umum	MELAKSANAKAN TUGAS PEMERINTAHAN UMUM SESUAI PENUGASAN KEPALA DAERAH	Kuantitas	Terselenggaranya jumlah urusan kegiatan pemerintah umum sesuai penugasan kepala daerah	12 kali
2	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentrman dan Ketertiban Umum	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Kuantitas	Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentrman dan Ketertiban Umum	12 Kegiatan
3	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentrman dan Ketertiban Umum	MELAKSANAKAN UPAYA KOORDINASI KEGIATAN KERAMAHAN DAN KERUMUNAN DENGAN INSTANSI POLRI DAN TNI	Kualitas	Prosentase pelaksanaan antara aparat Kepolisian dan TNI untuk kegiatan kerumunan atau keramaian di wilayah kecamatan wringinanom	100 persen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,

PERILAKU KERJA

2	Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
3	Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
4	Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
5	Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
6	Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
7	Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,

Pegawai yang Dinilai


SHOLIKAN, S.Sos., M.M.
196812171989031007

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja


ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011