

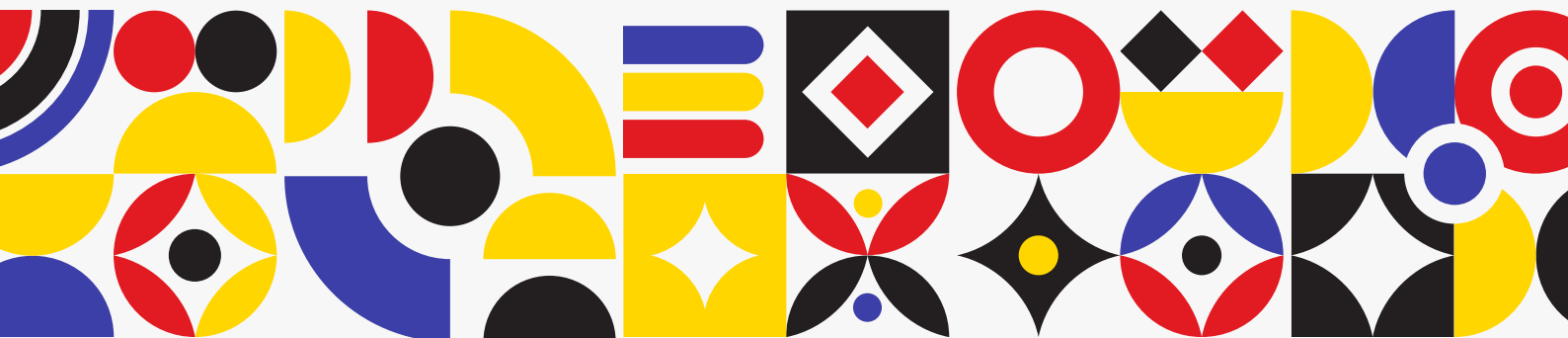
LAPORAN

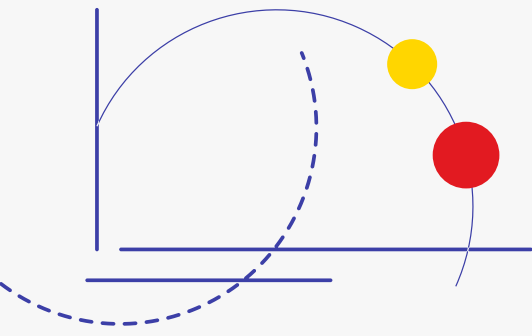
BUDAYA KERJA



**DINAS CIPTA KARYA,
PERUMAHAN DAN
KAWASAN PERMUKIMAN
KABUPATEN GRESIK**

2025

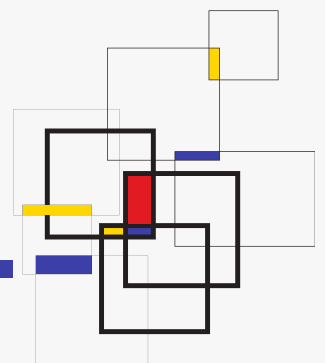




LATAR BELAKANG

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi merupakan salah satu nilai dasar (core values) berAKHLAK yang diperlukan dalam konsistensi kinerja yang sistematis, efektif, dan efisien Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik. Agar pelaksanaannya dapat tercapai diperlukan komitmen yang tinggi dan kuat dari seluruh aparatur pemerintah.

Penguatan peran dalam budaya kerja ASN menjadi sorotan penting. Dengan mewujudkan pelayanan prima bagi masyarakat yang penuh tanggung jawab dapat meningkatkan kepuasan dan kepercayaan masyarakat akan kinerja yang diberikan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik.



PERUBAHAN YANG INGIN DI CAPAI



SASARAN

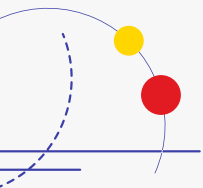
Sasaran yang ingin dicapai oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman ialah :

- Terwujudnya sistem kerja yang profesional dengan efisien, efektif, dan berintegritas tinggi
- Meningkatkan kinerja ASN guna memberikan kepuasan terbaik untuk masyarakat
- Membangun solidaritas dan kerjasama antar pegawai di Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman



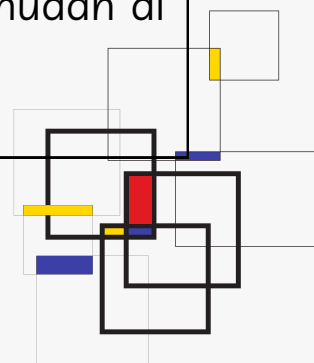
TARGET KINERJA

Target Kinerja yang ditetapkan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman ialah bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan sesuai dengan panduan perilaku BerAKHLAK dan membangun kerjasama yang sinergis dan dinamis antar pegawai demi memberikan pelayanan prima kepada masyarakat luas.



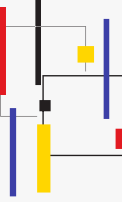
INDIKATOR

Indikator yang digunakan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman sebagai wujud komitmen dalam mencapai sasaran yaitu: Meningkatnya kepuasan masyarakat dengan layanan yang diberikan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman dan memberikan informasi yang mudah diakses oleh masyarakat luas.





PERILAKU BERAKHLAK



Perilaku utama yang difokuskan dalam penerapan budaya kerja pada Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman adalah nilai akhlak (core values) yang Akuntabel dengan terimplementasikannya :

- Penggunaan kekayaan dan barang milik negara dengan penuh tanggung jawab, efektif, dan efisien
- Komitmen dalam melaksanakan tugas secara disiplin, jujur dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kewenangan jabatan dengan baik dan dengan penuh tanggung jawab

MANFAAT



Secara bertahap terjadi perubahan perilaku ASN yang baik di lingkup Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik, karena adanya peningkatan kinerja yang efisien dan efektif serta ASN yang memiliki integritas tinggi dan juga didukung komitmen pimpinan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.



KONDISI SEBELUM

Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkup Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik kurang memahami tugas pokok dan fungsinya sehingga kurang optimal dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat maupun dalam internalisasi pada perangkat daerah tempat bekerja.

PERGERAKAN/MOVEMENT

Beragam upaya telah dilakukan untuk meningkatkan kinerja di dalam kantor (internal) maupun di luar kantor (external). Dengan terciptanya pergerakan yang memudahkan masyarakat yang telah diwujudkan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman yaitu aplikasi tentang perumahan "Rumahku SIP" membantu masyarakat untuk dapat melihat perumahan yang tepat dan akurat dengan tingkat kedetailan yang tinggi karena menggunakan UAV Drone dan (Sistem Informasi Geografis) SIG, tidak hanya itu pergerakan lainnya ialah terciptanya aplikasi "SIGAP-RTLH" yang merupakan sistem informasi pendataan Rumah Tidak Layak Huni (RTLH) berbasis web sehingga mampu melihat jarak dan waktu pendataan serta permutakhiran data, sehingga bantuan perbaikan rumah kepada masyarakat dapat tepat sasaran.

Peregerakan/*Movement* yang diciptakan oleh Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman bertujuan tidak hanya memudahkan dan memberikan kepuasan kepada masyarakat saja, tetapi untuk ASN di lingkup OPD Dinas CKPKP ini telah melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien.



Dengan upaya-upaya yang telah dilakukan tersebut maka terjadilah sinergitas yang membuat ASN di lingkup Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik memiliki tanggung jawab atas tugas pokok dan fungsinya, memberikan kepercayaan untuk meng-upgrade atau mengembangkan dirinya untuk selalu berinovasi dan berimprovisasi dengan kinerja yang efektif, efisien dan memiliki integritas yang tinggi serta dengan komitmen dukungan dari pimpinan untuk menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan kondusif.



KESIMPULAN



Dalam rangka untuk percepatan internalisasi dan terciptanya nilai akhlak (*core values*) yang harus diterapkan oleh seluruh ASN di Pemerintahan Kabupaten Gresik maka Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman akan memberikan layanan prima kepada masyarakat dengan tujuan untuk memberikan kemudahan bagi masyarakat luas. Dengan kemudahan dan cepatnya akses informasi yang di terima oleh masyarakat, hal ini memberikan dampak baik bagi ASN karena telah menerapkan *core values* dari berAKHLAK yaitu Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif dengan *branding* ASN ialah Bangga Melayani Bangsa.

