EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NANANG SETIAWAN SIP, M.Si	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	197001051990031008	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/d
4	JABATAN	KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Terwujudnya tata kelola internal dinas yang akuntabel, efektif, efisien, dan responsif dalam mendukung pencapaian seluruh tujuan dan sasaran perangkat daerah	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	10 persen	Penguatan Internal	121.48 persen Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	Cakupan penguatan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	18 kecamatan	Penerima Layanan	225.12 kecamatan Cakupan penguatan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
3	Meningkatnya etika dan budaya politik	Indeks Demokrasi Indonesia	1 indeks	Penerima Layanan	7.15 indeks Meningkatnya etika dan budaya politik	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
4	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Indeks Kinerja Ormas	1 indeks	Penerima Layanan	71.79 indeks Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
5	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Presentase kebijakan di bidang ketahanan ekonomi, sosial, budaya dan fasilitasi pencegahan penyalahgunaan narkotika, fasilitasi kerukunan umat beragama dan penghayat kepercayaan di daerah yang dilaksanakan	10 persen	Penerima Layanan	145.96 persen Presentase kebijakan di bidang ketahanan ekonomi, sosial, budaya dan fasilitasi pencegahan penyalahgunaan narkotika,	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					fasilitasi kerukunan umat beragama dan penghayat kepercayaan di daerah yang dilaksanakan	
6	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaikan	Persentase konflik sosial yang diselesaikan	1 persen	Penerima Layanan	132.63 persen Persentase konflik sosial yang diselesaikan	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
B.TAMBAHAN						
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	10 persen	Penerima Layanan	39 persen Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : yang bersangkutan Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Bawahan :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : yang bersangkutan Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Bawahan :
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : yang bersangkutan Melakukan perbaikan tiada henti Bawahan :
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : yang bersangkutan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Atasan : Pegawai menfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : yang bersangkutan Menggunakan kekayaan dan barang

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Bawahan :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : yang bersangkutan Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Bawahan :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : yang bersangkutan Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Bawahan :
	-Membantu orang lain belajar		Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemapuan dirinya Sejawat : yang bersangkutan Membantu orang lain belajar Bawahan :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : yang bersangkutan Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan :
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : yang bersangkutan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Bawahan :
	-Suka menolong orang lain		Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : yang bersangkutan Suka menolong orang lain Bawahan :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : yang bersangkutan Membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah		Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : yang bersangkutan Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Bawahan :

PERILAKU KERJA

			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : yang bersangkutan Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara		Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : yang bersangkutan Menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : yang bersangkutan Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : yang bersangkutan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan :
	-Bertindak proaktif		Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : yang bersangkutan Bertindak proaktif Bawahan :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : yang bersangkutan Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : yang bersangkutan Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : yang bersangkutan Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Bawahan :

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*
SANGAT BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI

NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
197001051990031008

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUHENDAR PAMBUDI FERI WIBOWO SE	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	198202152010011001	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terwujudnya Penyusunan Dokumen Perencanaan sesuai dengan Pedoman	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan sesuai dengan pedoman	1 Dokumen	1 Dokumen Penambahan Pagu Outsourching	Baik
2	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terwujudnya validasi data yang akurat	Kuantitas	Jumlah validasi yang akurat	10 laporan	10 laporan Laporan Realisasi Anggaran Laporan Prognosis Laporan Fungsional Laporan Administratif Laporan Realisasi Kinerrja P1 Laporan Realisasi Kinerja P2 Hibah/BK Laporan Realisasi Kinerja P4 Laporan Realisasi Kurva S Laporan Capaian Kinerja	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Laporan Monev e.81 TW II	
B.TAMBAHAN							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	1 laporan	1 laporan FGD Ranperda Wasbang	Baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

SUHENDAR PAMBUDI FERI WIBOWO SE
198202152010011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN (0)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SAADAH OKTAVIANI S.IP.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199810282021082001	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN (0)	4	JABATAN	PLT. SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Mengumpulkan, mengidentifikasi dan memeriksa keabsahan data/informasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Tersedianya data/informasi yang sudah teridentifikasi dan sudah diketahui keabsahannya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	2 Dokumen Mengumpulkan, mengidentifikasi dan memeriksa keabsahan data/informasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Baik
2	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Melakukan pengolahan data/informasi sebagai konsep rekomendasi/laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Terlaksananya proses penelaahan sebagai konsep rekomendasi/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	2 Dokumen Melakukan pengolahan data/informasi sebagai konsep rekomendasi/laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	baik
3	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Menyusun data/informasi sebagai konsep rekomendasi /telaahan/ laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Tersusunnya hasil telaahan sebagai konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	2 Dokumen Menyusun data/informasi sebagai konsep rekomendasi /telaahan/ laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	baik
B.TAMBAHAN							
1	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas dan melaksanakan tugas bendahara Bakesbangpol Kab. Gresik	Kuantitas	Terlaksananya tugas kedinasan sesuai arahan pimpinan dan Tugas administrasi keuangan	10 persen	10 persen Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas dan melaksanakan tugas bendahara Bakesbangpol Kab. Gresik	baik

PERILAKU KERJA		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PEGAWAI YANG DINILAI

SAADAH OKTAVIANI S.IP.
199810282021082001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERENCANA AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AFIFAH RAHMAWATI S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199705242025042005	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PERENCANA AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Tersusunnya dokumen perencanaan pembangunan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gresik melalui persiapan, pengkajian, serta perumusan kebijakan secara teratur dan sistematis	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gresik yang tersusun	1 Dokumen	3 Dokumen 1.Tersusunnya Pokin Bakesbangpol Tahun 2026-2029 hasil evaluasi KemenPAN-RB. 2. Tersusunnya PK Bakesbangpol Penyesuaian Pokin Baru. 3. Tersusunnya SK IKU Bakesbangpol Tahun 2026-2029.	Baik
2	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Tersusunnya laporan kegiatan penunjang proses perencanaan pembangunan	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan penunjang proses perencanaan pembangunan yang tersusun	1 laporan	3 laporan 1. Terinputnya pagu rankhir perubahan RKPD	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						TA 2026. 2. Terinputnya laporan capaian IKU Triwulan II. 3. Terinputnya laporan capaian rencana aksi Triwulan II.	
3	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Tersedianya data perencanaan, penganggaran, dan pelaporan kinerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gresik yang akuntabel dalam sistem informasi digital	Kuantitas	Persentase kesesuaian dan ketepatan waktu validasi data pada aplikasi sistem informasi daerah	10 persen	30 persen 1. Terinputnya Pokin Bakesbangpol pada platform PLANTERA. 2. Terinputnya realisasi capaian IKU Trwiulan II pada aplikasi SIAKRI. 3. Terinputnya realisasi capaian renaksi Triwulan II pada aplikasi SIAKRI. 4.. Terinputnya perubahan pagu anggaran TA 2026 pada SIPD-RI. 5. Terinputnya money keuangan dan fisik triwulan II TA 2026 pada SIPD Kemendagri.	Baik
B.TAMBAHAN							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksanakannya direktif dari pimpinan berdasarkan target yang ditetapkan	Kuantitas	Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	10 persen	10 persen 1. Tersusunnya KAK pelaksanaan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						kegiatan monitoring dan evaluasi pada Sekretariat Bakesbangpol. 2. Tersusunnya bahan paparan pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi.	

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai dapat melakukan perbaikan tiada hent
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai dapat meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai dapat membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawi dapat menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai dapat membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai dapat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai dapat menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

AFIFAH RAHMAWATI S.Sos
199705242025042005

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LUKMAN HAKIM S.I.Kom.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199304062025211043	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	IX	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Menyediakan sarana dan prasarana operasional perkantoran	Kuantitas	Ketersediaan sarana dan prasarana operasional	1 Rapat	1 Rapat Ketersediaan sarana dan prasarana operasional	Baik
2	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Memberikan dukungan layanan operasional kepada unit kerja	Kuantitas	Dukungan operasional pada unit kerja	1 Orang/Dokumen	1 Orang/Dokumen Dukungan operasional pada unit kerja	Baik
3	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Mengikuti kegiatan diklat/seminar/pembelajaran pengembangan potensi diri	Kuantitas	Keikutsertaan pengembangan potensi diri untuk menunjang kinerja	1 RPP (Rencana Pelaksanaan Pembelajaran)	1 RPP (Rencana Pelaksanaan Pembelajaran) Keikutsertaan pengembangan potensi diri untuk menunjang kinerja	Baik
4	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan	Mengelola administrasi operasional perkantoran	Kuantitas	Dokumen administrasi operasional yang diproses tepat	1 Dokumen	1 Dokumen Dokumen	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	sasaran kinerja organisasi			waktu		administrasi operasional yang diproses tepat waktu	
5	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan	1 Laporan Kegiatan	1 Laporan Kegiatan Jumlah direktif pimpinan	Baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai Saling bekerjasama

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

LUKMAN HAKIM S.I.Kom.
199304062025211043

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERENCANA AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DIMAS ALFIANDOKO S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199404252025041003	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PERENCANA AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Merumuskan dan mengidentifikasi permasalahan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang tersusun	1 laporan	1 laporan LAPORAN EVALUASI BULANAN	Baik
2	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Mengolah serta menyajikan data dan informasi terkait perencanaan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang tersusun	1 laporan	1 laporan LAPORAN EVALUASI BULANAN	Baik
3	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Mengolah data dan informasi dalam rangka monitoring dan evaluasi perencanaan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen LAPORAN EVALUASI BULANAN	Baik
4	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan direktif pimpinan	Kuantitas	Persentase direktif pimpinan	10 persen	10 persen LAPORAN EVALUASI BULANAN	Baik
B.TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuikan diri menghadapi perubahan	Pegawai cepat menyesuikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

DIMAS ALFIANDOKO S.Sos.
199404252025041003

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIAN APRIYANTO PRABOWO S.E.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199104062025211124	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	PW S1	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Terkelolanya Data Layanan Operasional yang akurat dan tepat waktu	1 Bulan	1 Bulan Melaksanakan kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	baik
			Kuantitas	Tersusunnya laporan analisisdan evaluasi kegiatan operasional instansi	1 Bulan	1 Bulan Melaksanakan kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	baik
			Kuantitas	Terlaksananya pengoperasian peralatan kantor dan aplikasi administrasi pendukung	1 Bulan	1 Bulan Melaksanakan kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Baik
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksanakannya direktif pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Kuantitas	Disposisi pimpinan	5 persen	5 persen Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	tetap dipertahankan	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	tetap dipertahankan	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	tetap dipertahankan	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	tetap dipertahankan	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Mampu untuk suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Suka menolong orang lain	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	tetap dipertahankan	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	tetap dipertahankan	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*

BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI

RIAN APRIYANTO PRABOWO S.E.
199104062025211124

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KHAUTAL RAJA ANGGORO A.Md.Pnl.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	200007202022011004	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan kegiatan telaah	Kuantitas	Pelaporan hasil tugas	2 Dokumen	2 Dokumen Dokumen	Baik
			Kuantitas	Persiapan dan pemahaman arah penyusunan telaah	2 Dokumen	2 Dokumen Dokumen	Baik
			Kuantitas	Pelaksanaan telaah	2 Kegiatan	2 Kegiatan Kegiatan	Baik
			Kuantitas	Terkumpulnya data yang absah	2 Dokumen	2 Dokumen Dokumen	Baik
			Kuantitas	Hasil telaah	2 Dokumen	2 Dokumen Dokumen	Baik
2	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan administrasi keuangan sesuai kegiatan telaah dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Pembuatan laporan keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen Dokumen	Baik
3	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Mengikuti diklat pengembangan potensi untuk menunjang pelaksanaan tugas sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Keikutsertaan diklat pengembangan	1 Kegiatan	1 Kegiatan Kegiatan	Baik
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Waktu	Direktif Pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Bulan	Baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai senantiasa perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan jabatan demi kepentingan pribadi dan/atau golongan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai saling bantu-membantu sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai berpegang teguh pada ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak pro-aktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai dapat bekerjasama dengan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

KHAUTAL RAJA ANGGORO A.Md.Pnl.
200007202022011004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERENCANA AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUNIB S.Pd	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	197006071993091001	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Perencanaa, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10 persen	10 persen Perencanaa, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Baik
2	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10 persen	10 persen Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Baik
3	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	10 persen	10 persen Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Terlaksananya direktif pimpinan seusai tugas dan fungsi nya	Kuantitas	Terlaksananya direktif pimpinan seusai tugas dan fungsi	7 Kegiatan	7 Kegiatan Terlaksananya direktif pimpinan seusai tugas dan fungsi nya	Baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Baik pertahankan	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Baik pertahankan	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Baik pertahankan	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Baik pertahankan	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membantu orang lain belajar	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Baik pertahankan	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Baik pertahankan	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Baik pertahankan	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Baik pertahankan	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Baik pertahankan	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Baik pertahankan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Baik pertahankan	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

MUNIB S.Pd
197006071993091001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PLT. KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 30 SEPTEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUDJARWO SE	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	196912152006041005	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PLT. KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	4	JABATAN	PLT. SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kuantitas	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	2 Paket Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Baik
2	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kuantitas	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	1 Paket Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Baik
3	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kuantitas	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	1 Paket Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah						
4	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Baik
5	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Baik
6	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 laporan	2 laporan Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Baik
7	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan	1 laporan Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Baik
8	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kuantitas	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 unit	1 unit Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Baik
9	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kuantitas	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	1 Unit	1 Unit Jumlah Peralatan dan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah					Mesin Lainnya yang Dipelihara	
10	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kuantitas	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	1 unit Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Baik
11	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	1 Kegiatan	1 Kegiatan Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	Baik
12	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 laporan	1 laporan Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Baik
13	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 laporan	1 laporan Jumlah Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Baik
14	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kuantitas	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 laporan	1 laporan Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah					dan dibayarkan Pajaknya	
B.TAMBAHAN							
1	Terwujudnya Tata Kelola Internal Dinas yang Akuntabel, Efektif, Efisien, dan Responsif dalam Mendukung Pencapaian Seluruh Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kuantitas	Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	1 Kegiatan	1 Kegiatan Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	Baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Bawahan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Bawahan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Bawahan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Bawahan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Bawahan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Bawahan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar Bawahan : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Bawahan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain Bawahan : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Bawahan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila,

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif Bawahan : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			sumberdaya untuk tujuan bersama Bawahan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

SUDJARWO SE
196912152006041005

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PLT. KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 OKTOBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUNIB S.Pd	1	NAMA	NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
2	NIP	197006071993091001	2	NIP	197001051990031008
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	PLT. KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA	4	JABATAN	KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan	Kuantitas	Cakupan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	6 kecamatan	6 kecamatan Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan
2	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	Terselenggaranya Pembinaan Kesadaran Berbangsa Kepada Kelompok Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	10 laporan	10 laporan Terselenggaranya Pembinaan Kesadaran Berbangsa Kepada Kelompok Masyarakat	telah mencapai target Terselenggaranya Pembinaan Kesadaran Berbangsa Kepada Kelompok Masyarakat
3	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan karakter kebangsaan	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran	100 Orang	150 Orang Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan		Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan yang Disusun		Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan
4	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Kuantitas	Persentase Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah yang Dilaksanakan	6 persen	6 persen Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat
5	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan Pencegahan, pemberantasan, penyalahgunaan dan peredaran gelap Narkotika (P4GN)	Terlaksananya Penanganan Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika	Kuantitas	Jumlah kebijakan teknis dan pemantapan pelaksanaan bidang ketahanan ekonomi, sosial, dan budaya	10 Dokumen	10 Dokumen Terlaksananya Penanganan Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika	Terlaksananya Penanganan Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika
6	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan Pencegahan, pemberantasan, penyalahgunaan dan peredaran gelap Narkotika (P4GN)	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalhgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	50 Orang	50 Orang Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Kepercayaan di Daerah	
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Bawahan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Bawahan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Bawahan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Bawahan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Bawahan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Bawahan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Bawahan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Bawahan : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Bawahan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Bawahan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Bawahan : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Bawahan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Bawahan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Bawahan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Bawahan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Bawahan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Bawahan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Bawahan : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Bawahan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : PEGAWAI Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Bawahan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Bawahan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

MUNIB S.Pd
197006071993091001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JUNI SD 30 JUNI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMANU S.Pd	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	199502172025211005	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	V	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan	Menginventarisir dokumen Bidang Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Jumlah dokumen Bidang Kesatuan Bangsa yang diinventarisir	1 laporan	1 laporan Jumlah dokumen Bidang Kesatuan Bangsa yang diinventarisir	BAIK
2	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan	Mencatat hasil inventarisir dokumen Bidang Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Jumlah dokumen rekapitulasi Bidang Kesatuan Bangsa	1 laporan	1 laporan Jumlah dokumen rekapitulasi Bidang Kesatuan Bangsa	BAIK
3	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan Bidang Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan Bidang Kesatuan Bangsa	1 laporan	1 laporan Jumlah pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan Bidang Kesatuan Bangsa	BAIK
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai berbuat ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai telah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai mampu membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

AMANU S.Pd
199502172025211005

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NISAH DYAH HAFIFAH S.I.Kom	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	200206222025042002	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Terlaksananya Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Laporan pelaksanaan kebijakan di bidang ideologi dan wawasan kebangsaan	1 Laporan Kegiatan	1 Laporan Kegiatan Laporan pelaksanaan kebijakan di bidang ideologi dan wawasan kebangsaan	BAIK
			Kuantitas	Persentase kegiatan implementasi kebijakan di bidang ideologi dan wawasan kebangsaan	10 persen	10 persen Persentase kegiatan implementasi kebijakan di bidang ideologi dan wawasan kebangsaan	BAIK
2	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran	Terlaksananya Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran	Kuantitas	Persentase kegiatan sosialisasi dan edukasi ideologi Pancasila dan wawasan kebangsaan yang dilaksanakan	10 persen	10 persen Persentase kegiatan sosialisasi dan	BAIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan				edukasi ideologi Pancasila dan wawasan kebangsaan yang dilaksanakan	
3	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Persentase penyelesaian tugas tambahan dari pimpinan	10 persen	10 persen Persentase penyelesaian tugas tambahan dari pimpinan	BAIK

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

NISAH DYAH HAFIFAH S.I.Kom
200206222025042002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGELOLA DATA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ROUDHATUL AZIZAH	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	198007242008012007	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGELOLA DATA	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Terlaksananya Pengumpulan, pendokumentasian. Penginputan dan pengolahan data kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan terkait potensi konflik	Kuantitas	Laporan data monitoring dan evaluasi kegiatan bidang	2 laporan	2 laporan Laporan data monitoring dan evaluasi kegiatan bidang	Laporan data monitoring dan evaluasi kegiatan bidang
			Kuantitas	Jumlah dokumen potensi konflik sosial	2 Dokumen	2 Dokumen umlah dokumen potensi konflik sosial	Terlaksananya Pengumpulan, pendokumentasian. Penginputan dan pengolahan data kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan terkait potensi konflik
2	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Mengumpulkan dan memeriksa data laporan pengaduan sesuai dengan ketentuan sebagai bahan pelaksanaan pengolahan data	Kuantitas	Tersedianya data laporan yang telah ditetapkan	1 berkas	1 berkas Tersedianya data laporan yang telah ditetapkan	Mengumpulkan dan memeriksa data laporan pengaduan sesuai dengan ketentuan sebagai bahan pelaksanaan pengolahan data
3	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Mengolah dan menyajikan data dalam bentuk yang telah ditetapkan	Kuantitas	Tersedianya pengolahan data	1 Kegiatan	1 Kegiatan Tersedianya pengolahan data	Mengolah dan menyajikan data dalam bentuk yang telah ditetapkan
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target waktu yang ditentukan	10 kali	10 kali Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target waktu yang ditentukan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai berbuat ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai telah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mampu membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ROUDHATUL AZIZAH
198007242008012007

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUSTOFA	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	197110022008011005	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Meningkatnya tertib administrasi di bidang Ideologi Wawasan kebangsaan, Bela Negara, Karakter bangsa, pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Jumlah surat yang dibuat	3 Surat	3 Surat Jumlah surat yang dibuat	baik
			Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	12 Surat	12 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	baii
2	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Meningkatnya tertib administrasi di bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik Daerah	Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	12 Surat	12 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	baik
			Kuantitas	Jumlah surat yang dibuat	3 Surat	3 Surat Jumlah surat yang dibuat	baik
3	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Meningkatnya tertib administrasi di bidang Pemantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial	Kuantitas	Jumlah surat yang dibuat	3 Surat	3 Surat Jumlah surat yang dibuat	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	12 Surat	12 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	baik
B.TAMBAHAN							
1	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Jumlah Direktif Yang dilaksanakan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	10 kali	10 kali Terlaksananya Direktif Pimpinan	baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai berbuat ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai telah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai mampu membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

MUSTOFA
197110022008011005

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA INTELIJEN AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ISKANDAR S.Sos	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	197202031995031003	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA KELOLA INTELIJEN AHLI MUDA	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, Serta Penanganan Konflik di Daerah	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, Serta Penanganan Konflik di Daerah	1 persen	1 persen Jumlah Orang yang Mengikuti Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, Serta Penanganan Konflik di Daerah	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, Serta Penanganan Konflik di Daerah

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Pelaksanaan Penyusunan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kabupaten/Kota	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kabupaten/Kota	Pelaksanaan Penyusunan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kabupaten/Kota
3	Meningkatnya penanganan konflik sosial yang diselesaiakan	Tertanganinya Konflik Sosial dan Kewaspadaan Nasional	Kuantitas	Persentase Penanganan Konflik Sosial dan Kewaspadaan Nasional di Kabupaten Gresik	1 persen	1 persen Persentase Penanganan Konflik Sosial dan Kewaspadaan Nasional di Kabupaten Gresik	Tertanganinya Konflik Sosial dan Kewaspadaan Nasional
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksanakannya direktif pimpinan	Melaksanakan Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya dirketif pimpinan	10 persen	10 persen disposisi pimpinan	Melaksanakan Direktif Pimpinan
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Sangat Baik
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Sangat Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Sangat Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Sangat Baik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Sangat Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Sangat Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Sangat Baik
	-Membantu orang lain belajar	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu membantu orang lain belajar Sejawat : Sangat Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Sangat Baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Sangat Baik
	-Suka menolong orang lain	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Sangat Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Sangat Baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Sangat Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Sangat Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Sangat Baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Sangat Baik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Sangat Baik
	-Bertindak proaktif	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu bertindak proaktif Sejawat : Sangat Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Sangat Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Sangat Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Baik pertahankan	Atasan : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Sangat Baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ISKANDAR S.Sos
197202031995031003

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TINA S.Sos	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	197306151999032007	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Terlaksananya Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Persentase jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	15 persen	15 persen Persentase jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Terlaksananya Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan
2	Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Terlaksananya Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Persentase pelaksanaan sosialisasi pendidikan wawasan kebangsaan	15 persen	15 persen Persentase pelaksanaan sosialisasi pendidikan	Terlaksananya Koordinasi di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						wawasan kebangsaan	
3	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan yang dilaksanakan	10 kali	10 kali Jumlah direktif pimpinan yang dilaksanakan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MIHDAR S.E.Sy	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	197806072007011012	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Koordinasai di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	2 Kegiatan	3 Kegiatan Realisasi sesuai target	BAIK
B.TAMBAHAN							
1	Meningkatnya ketahanan ekonomi, sosial dan budaya masyarakat	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan	1 Tugas	2 Tugas Realisasi sesuai target	BAIK

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

MIRDAR S.E.Sy.
197806072007011012

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	GATOT SURYA OKANANDA SH	1	NAMA	MUNIB S.Pd
2	NIP	197910162010011001	2	NIP	197006071993091001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Terlaksananya Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan	Kuantitas	Jumlah rapat koordinasi FKDM	1 Kegiatan	1 Kegiatan Terlaksananya Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen	BAIK
2	Meningkatnya kesadaran masyarakat akan ideologi Pancasila dan Karakter kebangsaan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan yang dilaksanakan	1 Kegiatan	1 Kegiatan Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai waktu	BAIK
3	Terlaksanakannya direktif pimpinan	Melaksanakan tugas lain sesuai disposisi Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Tugas lain yang di berikan oleh Pimpinan	2 Kegiatan	2 Kegiatan Terlaksananya Tugas lain yang di berikan oleh Pimpinan	BAIK
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Atasan : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Atasan : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar		Atasan : Pegawai membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Atasan : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain		Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah		Atasan : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara		Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Atasan : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif		Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Atasan : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Atasan : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

GATOT SURYA OKANANDA SH
197910162010011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

MUNIB S.Pd
197006071993091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMANINGSIH	1	NAMA	SUDJARWO SE
2	NIP	197304082007012009	2	NIP	196912152006041005
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pengelolaan urusan tata usaha surat menyurat dan kearsipan	Waktu	Menyusun evaluasi surat menyurat dan kearsipan	1 Bulan	1 Bulan Menyusun evaluasi surat menyurat dan kearsipan	Pengelolaan urusan tata usaha surat menyurat dan kearsipan
2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pengelolaan dokumen administrasi	Waktu	Surat masuk, surat keluar dan surat-surat umum dan kepegawaian	1 Bulan	1 Bulan Surat masuk, surat keluar dan surat-surat umum dan kepegawaian	Pengelolaan dokumen administrasi dengan baik
3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Mendistribusikan disposisi surat dari Kepala Badan	Waktu	Jumlah disposisi surat	1 Bulan	1 Bulan Mendistribusikan disposisi surat dari Kepala Badan	Mendistribusikan disposisi surat dari Kepala Badan dengan baik
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Membukukan laporan hasil pertemuan	Waktu	Jumlah Laporan pertemuan	1 Bulan	1 Bulan Jumlah Laporan pertemuan	Membukukan laporan hasil pertemuan dengan baik
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Waktu	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan dengan baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

AMANINGSIH
197304082007012009

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUDJARWO SE
196912152006041005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DIAN ANGGRAINI S.Pn	1	NAMA	SUDJARWO SE
2	NIP	199210022025212004	2	NIP	196912152006041005
3	PANGKAT/GOL RUANG	IX	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kuantitas	Presentase Pelaksanaan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	10 persen	10 persen Presentase Pelaksanaan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	melaksanakan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan baik
			Kuantitas	Presentasi Ketersediaan Tenaga Administrasi	10 persen	10 persen Presentasi Ketersediaan Tenaga Administrasi	melaksanakan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan baik
			Kuantitas	Presentase jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia	10 persen	10 persen Presentase jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia	melaksanakan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan baik
			Kuantitas	Presentase Fasilitasi Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultansi	10 persen	10 persen Presentase Fasilitasi Kegiatan Rapat-	melaksanakan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Rapat Koordinasi dan Konsultansi	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian dan Ketatausahaan	Kuantitas	Pengelolaan Dokumen Administrasi Umum Kepegawaian	2 Dokumen	2 Dokumen Pengelolaan Dokumen Administrasi Umum Kepegawaian	Melaksanakan Penyediaan Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian dan Ketatausahaan dengan baik
			Kuantitas	Pengelolaan Dokumen Administrasi Ketatausahaan	15 Surat	15 Surat Pengelolaan Dokumen Administrasi Ketatausahaan	Melaksanakan Penyediaan Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian dan Ketatausahaan dengan baik
B.TAMBAHAN							
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Direkif Pimpinan Sesuai Target	Kuantitas	Jumlah Direktif Pimpinan	15 kali	16 kali Terlaksananya Direkif Pimpinan Sesuai Target	Terlaksananya Direkif Pimpinan Sesuai Target

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai saling bantu-membantu sesama
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

DIAN ANGGRAINI S.Pn
199210022025212004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUDJARWO SE
196912152006041005

+ Print +

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAKSANA BARANG TERAMPIL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK **PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026**

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ACHMAD KHUSNUL MULKI AFANDI A.Md.	1	NAMA	SUDJARWO SE
2	NIP	199604042025041002	2	NIP	196912152006041005
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b
4	JABATAN	PENATA LAKSANA BARANG TERAMPIL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Mengklasifikan Jenis barang milik daerah	Kuantitas	Jumlah data pengklasifikasian BMD	1 laporan	1 laporan Mengklasifikan Jenis barang milik daerah	Mengklasifikan Jenis barang milik daerah dengan baik
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Menelaah penyusunan laporan barang penggunaan barang dan pengusulan penghapusan BMD	Kuantitas	Jumlah usulan penghapusan	1 laporan	1 laporan Menelaah penyusunan laporan barang penggunaan barang dan pengusulan penghapusan BMD	Menelaah penyusunan laporan barang penggunaan barang dan pengusulan penghapusan BMD dengan baik
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Menyusun laporan mutasi pemanfaatan BMD secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Kuantitas	Jumlah laporan mutasi aset	1 laporan	1 laporan Menyusun laporan mutasi pemanfaatan BMD secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang	Menyusun laporan mutasi pemanfaatan BMD secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Melaksanakan tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan	10 Kegiatan	10 Kegiatan Melaksanakan tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Melaksanakan tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis dengan baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Mampu Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : sangat baik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu beruba	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : sangat baik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : sangat baik Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : sangat baik Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : sangat baik Sejawat : Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : sangat baik Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : sangat baik Sejawat : PEGAWAI Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : sangat baik Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* **BAIK**			

PEGAWAI YANG DINILAI

ACHMAD KHUSNUL MULKI AFANDI A.Md.
199604042025041002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUDJARWO SE
196912152006041005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE	1	NAMA	SUDJARWO SE
2	NIP	197811112010012001	2	NIP	196912152006041005
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Mengumpulkan, mengidentifikasi dan memeriksa keabsahan data/informasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen kelembagaan, tatalaksana dan fasilitasi reformasi birokrasi	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah dokumen kelembagaan, tatalaksana dan fasilitasi reformasi birokrasi	Mengumpulkan, mengidentifikasi dan memeriksa keabsahan data/informasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku dengan baik
2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Menyediakan bahan persiapan urusan keprotokolan, kehumasan pimpinan	Kuantitas	Jumlah tata kelola urusan keprotokolan dan kehumasan pimpinan	1 Dokumen	1 Dokumen tata kelola urusan keprotokolan dan kehumasan pimpinan	Menyediakan bahan persiapan urusan keprotokolan, kehumasan pimpinan dengan baik
3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Mengolah data/informasi sebagai konsep rekomendasi /telaahan/ laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah draf/telaahan kebijakan/regulasi yang diselesaikan dan disetujui	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah draf/telaahan kebijakan/regulasi yang diselesaikan dan disetujui	Mengolah data/informasi sebagai konsep rekomendasi /telaahan/ laporan/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Mengolah data/informasi sebagai konsep rekomendasi/laporan/penetapan	Kuantitas	Jumlah laporan administrasi kepegawaian	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah laporan	Mengolah data/informasi sebagai konsep rekomendasi/laporan/penetapan

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku				administrasi kepegawaian	kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku
B.TAMBAHAN							
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tugas Kedinasan yang di berikan pimpinan	Kualitas	Laporan hasil pelaksanaan disposisi pimpinan	10 persen	10 persen Laporan hasil pelaksanaan disposisi pimpinan	Jumlah Tugas Kedinasan yang di berikan pimpinan
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : sangat baik Sejawat :
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : sangat baik Sejawat :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : sangat baik Sejawat :

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : sangat baik Sejawat :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : sangat baik Sejawat :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : sangat baik Sejawat :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : sangat baik Sejawat :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : sangat baik Sejawat :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI	PEGAWAI PENILAI KINERJA
SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE	SUDJARWO SE
197811112010012001	196912152006041005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YAYUN HARDIANTI S.Si	1	NAMA	SUDJARWO SE
2	NIP	199009142025042001	2	NIP	196912152006041005
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital	Kuantitas	Persentase data dan informasi yang diperbarui tepat waktu	10 persen	10 persen Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital	Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital dengan baik
2	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola yang dilaksanakan	1 Bulan	1 Bulan Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku
3	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Menyusunan laporan kegiatan TI	Kuantitas	Persentase laporan kegiatan TI yang disusun tepat waktu	10 persen	10 persen Menyusunan laporan kegiatan TI	Menyusunan laporan kegiatan TI dengan baik
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	Kuantitas	Melaksanakan disposisi pimpinan	10 persen	10 persen Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	melaksanakan direktif pimpinan dengan baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Peagawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai saling bantu-membantu sesama
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

YAYUN HARDIANTI S.Si
199009142025042001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUDJARWO SE
196912152006041005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ADI SUCIPTO S.A.P	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199406132025211138	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	PW S1	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Menyediakan bahan dan melakukan pelaksanaan kegiatan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	10 persen	10 persen Menyediakan bahan dan melakukan pelaksanaan kegiatan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	Baik
2	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Mengumpulkan dan memeriksa keabsahan data/informasi layanan Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.	Kuantitas	Prosentase data dan informasi layanan pada Bidang Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan yang diperiksa	7 persen	7 persen Mengumpulkan dan memeriksa keabsahan data/informasi layanan Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan sesuai dengan prosedur dan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						ketentuan yang berlaku.	
3	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas.	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan perintah pimpinan yang dilaksanakan sesuai bidang tugas	7 persen	7 persen Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas. Pelaksanaan perintah pimpinan yang mengikuti apel pagi	Baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Mampu untuk tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ADI SUCIPTO S.A.P
199406132025211138

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE	1	NAMA	NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
2	NIP	196812301997031004	2	NIP	197001051990031008
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN	4	JABATAN	KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Kuantitas	Indeks Kinerja Ormas	1 indeks	1 indeks Realisasi sesuai target	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan
2	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Melaksanakan Verifikasi dan Validasi Organisasi Kemasyarakatan	Kualitas	Jumlah Organisasi Kemasyarakatan yang Terverifikasi dan Tervalidsasi di Kabupaten Gresik	1 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Melaksanakan Verifikasi dan Validasi Organisasi Kemasyarakatan
3	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	1 Orang	10 Orang Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah
4	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	1 laporan	5 laporan Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah
5	Meningkatnya etika dan budaya politik	Meningkatnya etika dan budaya politik	Kuantitas	Indeks Demokrasi Indonesia	1 indeks	1 indeks Realisasi sesuai target	Meningkatnya etika dan budaya politik
6	Meningkatnya etika dan budaya politik	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik	Kualitas	Jumlah Konstituen yang mendapatkan Pendidikan Politik di	1 persen	10 persen Realisasi sesuai	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Kabupaten Gresik		target	
7	Meningkatnya etika dan budaya politik	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah	1 Orang	100 Orang Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun
8	Meningkatnya etika dan budaya politik	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun
9	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Terlaksananya Direktif Pimpinan

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai berbuat ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Pegawai telah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Pegawai mampu membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : PEGAWAI Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ONANG GUNANTO	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	196907032007011031	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik	Tertib administrasi di bidang pendidikan politik, etika budaya politik, peningkatan demokrasi, fasilitasi kelembagaan pemerintahan, perwakilan dan partai politik, pemilihan umum/pemilihan umum kepala daerah, pemantauan situasi politik serta pendaftaran organisasi kemasyarakatan, pemberdayaan organisasi kemasyarakatan, evaluasi dan mediasi sengketa organisasi kemasyarakatan, pengawasan organisasi kemasyarakatan dan organisasi kemasyarakatan asing.	Kualitas	Persentase ketersediaan bahan pelaksanaan kegiatan sesuai kebutuhan	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
			Kualitas	Persentase berkas pelaksanaan kegiatan yang diarsipkan dengan baik	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
			Kualitas	Persentase dokumen surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan dengan baik	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah dan cekata
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai mau membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Mampu untuk suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ONANG GUNANTO
196907032007011031

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUMARMI SP	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	197401162006042011	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersusunnya laporan analisis pelaksanaan pendidikan politik sebagai bahan perumusan kebijakan pengembangan demokrasi	Kuantitas	Jumlah dokumen bahan telaahan/laporan pendidikan politik yang disusun	1 Bulan	1 Bulan Realisasi sesuai target	Baik
2	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya hasil penelaahan teknis administrasi pengajuan, penyaluran, dan pertanggungjawaban bantuan keuangan partai politik yang akuntabel	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi siklus bantuan keuangan parpol yang diproses secara lengkap dan benar	3 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
3	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya dokumen hasil telaah berdasarkan bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dibidang politik dalam negeri	Kuantitas	Jumlah dokumen telaahan dibidang politik dalam negeri yang disusun	3 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kualitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

SUMARMI SP
197401162006042011

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.I.Kom.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199704042025041002	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Fasilitasi Pembinaan dan Pemberdayaan Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)	Kuantitas	Jumlah Ormas yang difasilitasi pembinaan dan pemberdayaan	1 organisasi	1 organisasi Fasilitasi Pembinaan dan Pemberdayaan Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)	Baik
2	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Dacrah	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Ormas	Kuantitas	Jumlah Ormas yang dimonitor	2 organisasi	2 organisasi Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Ormas	Baik
3	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Fasiltasi Koordinasi Ormas dengan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah kegiatan koordinasi Ormas	1 Kegiatan	1 Kegiatan Fasiltasi Koordinasi Ormas dengan Perangkat Daerah	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan yang diselesaikan sesuai perintah pimpinan	10 persen	10 persen Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Mampu untuk ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Mampu melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Mampu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Mampu untuk tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Mampu membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Mampu untuk suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Mampu untuk cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Mampu bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu untuk terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.I.Kom.
199704042025041002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RAHMANIA AZIZAH S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199804102022032010	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Terkelolanya data organisasi kemasyarakatan sebagai bahan perumusan kebijakan	Kualitas	Persentase data ormas yang terverifikasi legalitas sesuai ketentuan yang berlaku	8 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
2	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Tersedianya dokumen hasil telaah berdasarkan bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dibidang hubungan antar lembaga	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil telaahan teknis terkait hubungan antar lembaga	2 Dokumen	2 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
3	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya dokumen hasil fasilitasi dan koordinasi hubungan antar lembaga sebagai bahan evaluasi kebijakan	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil fasilitasi dan koordinasi hubungan antar lembaga yang tersusun	2 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	2 laporan Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Mampu untuk ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Mampu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Mampu membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila,

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Mampu bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

RAHMANIA AZIZAH S.Sos.
199804102022032010

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE	1	NAMA	NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
2	NIP	196812301997031004	2	NIP	197001051990031008
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN	4	JABATAN	KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Kuantitas	Indeks Kinerja Ormas	1 indeks	1 indeks Realisasi sesuai target	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan
2	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Melaksanakan Verifikasi dan Validasi Organisasi Kemasyarakatan	Kualitas	Jumlah Organisasi Kemasyarakatan yang Terverifikasi dan Tervalidsasi di Kabupaten Gresik	1 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Melaksanakan Verifikasi dan Validasi Organisasi Kemasyarakatan
3	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	1 Orang	10 Orang Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah
4	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	1 laporan	5 laporan Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah
5	Meningkatnya etika dan budaya politik	Meningkatnya etika dan budaya politik	Kuantitas	Indeks Demokrasi Indonesia	1 indeks	1 indeks Realisasi sesuai target	Meningkatnya etika dan budaya politik
6	Meningkatnya etika dan budaya politik	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik	Kualitas	Jumlah Konstituen yang mendapatkan Pendidikan Politik di	1 persen	10 persen Realisasi sesuai	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Kabupaten Gresik		target	
7	Meningkatnya etika dan budaya politik	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Kuantitas	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah	1 Orang	100 Orang Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun
8	Meningkatnya etika dan budaya politik	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun
9	terlaksanakannya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Terlaksananya Direktif Pimpinan

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai berbuat ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai mampu melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Senantiasi Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Pegawai telah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Pegawai mampu membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : PEGAWAI Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

NANANG SETIAWAN SIP, M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ONANG GUNANTO	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	196907032007011031	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Memberikan Pendidikan Politik Bagi Konstituen di Kabupaten Gresik	Tertib administrasi di bidang pendidikan politik, etika budaya politik, peningkatan demokrasi, fasilitasi kelembagaan pemerintahan, perwakilan dan partai politik, pemilihan umum/pemilihan umum kepala daerah, pemantauan situasi politik serta pendaftaran organisasi kemasyarakatan, pemberdayaan organisasi kemasyarakatan, evaluasi dan mediasi sengketa organisasi kemasyarakatan, pengawasan organisasi kemasyarakatan dan organisasi kemasyarakatan asing.	Kualitas	Persentase ketersediaan bahan pelaksanaan kegiatan sesuai kebutuhan	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
			Kualitas	Persentase berkas pelaksanaan kegiatan yang diarsipkan dengan baik	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
			Kualitas	Persentase dokumen surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan dengan baik	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	1 laporan Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah dan cekata
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai mau membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Mampu untuk suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ONANG GUNANTO
196907032007011031

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUMARMI SP	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	197401162006042011	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersusunnya laporan analisis pelaksanaan pendidikan politik sebagai bahan perumusan kebijakan pengembangan demokrasi	Kuantitas	Jumlah dokumen bahan telaahan/laporan pendidikan politik yang disusun	1 Bulan	1 Bulan Realisasi sesuai target	Baik
2	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya hasil penelaahan teknis administrasi pengajuan, penyaluran, dan pertanggungjawaban bantuan keuangan partai politik yang akuntabel	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi siklus bantuan keuangan parpol yang diproses secara lengkap dan benar	3 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
3	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya dokumen hasil telaah berdasarkan bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dibidang politik dalam negeri	Kuantitas	Jumlah dokumen telaahan dibidang politik dalam negeri yang disusun	3 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kualitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

SUMARMI SP
197401162006042011

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.I.Kom.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199704042025041002	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Fasilitasi Pembinaan dan Pemberdayaan Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)	Kuantitas	Jumlah Ormas yang difasilitasi pembinaan dan pemberdayaan	1 organisasi	1 organisasi Fasilitasi Pembinaan dan Pemberdayaan Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)	Baik
2	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Dacrah	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Ormas	Kuantitas	Jumlah Ormas yang dimonitor	2 organisasi	2 organisasi Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Ormas	Baik
3	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah	Fasiltasi Koordinasi Ormas dengan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah kegiatan koordinasi Ormas	1 Kegiatan	1 Kegiatan Fasiltasi Koordinasi Ormas dengan Perangkat Daerah	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan yang diselesaikan sesuai perintah pimpinan	10 persen	10 persen Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Mampu untuk ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Mampu melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Mampu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Mampu untuk tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Mampu membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Mampu untuk suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Mampu untuk cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Mampu bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu untuk terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.I.Kom.
199704042025041002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RAHMANIA AZIZAH S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199804102022032010	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Terkelolanya data organisasi kemasyarakatan sebagai bahan perumusan kebijakan	Kualitas	Persentase data ormas yang terverifikasi legalitas sesuai ketentuan yang berlaku	8 persen	10 persen Realisasi sesuai target	Baik
2	Meningkatnya ketertiban organisasi kemasyarakatan	Tersedianya dokumen hasil telaah berdasarkan bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dibidang hubungan antar lembaga	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil telaahan teknis terkait hubungan antar lembaga	2 Dokumen	2 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
3	Meningkatnya etika dan budaya politik	Tersedianya dokumen hasil fasilitasi dan koordinasi hubungan antar lembaga sebagai bahan evaluasi kebijakan	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil fasilitasi dan koordinasi hubungan antar lembaga yang tersusun	2 Dokumen	3 Dokumen Realisasi sesuai target	Baik
B.TAMBAHAN							
1	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	1 laporan	2 laporan Realisasi sesuai target	Baik

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai bersikap ramah dan cekata	Atasan : Mampu untuk ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab	Atasan : Mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara	Atasan : Mampu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri	Atasan : Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai mau membantu orang lain belajar	Atasan : Mampu membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai mau menolong sesama	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila,

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama	Atasan : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja	Atasan : Mampu bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan	Atasan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia	Atasan : Mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

RAHMANIA AZIZAH S.Sos.
199804102022032010

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ADI SUCIPTO S.A.P	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE
2	NIP	199406132025211138	2	NIP	196812301997031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	PW S1	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL (PPPK PW)	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Menyediakan bahan dan melakukan pelaksanaan kegiatan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	10 persen	10 persen Menyediakan bahan dan melakukan pelaksanaan kegiatan pada Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	Baik
2	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Mengumpulkan dan memeriksa keabsahan data/informasi layanan Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.	Kuantitas	Prosentase data dan informasi layanan pada Bidang Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan yang diperiksa	7 persen	7 persen Mengumpulkan dan memeriksa keabsahan data/informasi layanan Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan sesuai dengan prosedur dan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						ketentuan yang berlaku.	
3	Pelaksanaan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas.	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan perintah pimpinan yang dilaksanakan sesuai bidang tugas	7 persen	7 persen Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas. Pelaksanaan perintah pimpinan yang mengikuti apel pagi	Baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai selalu berusaha untuk melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai telah menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Mampu untuk tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai berusaha untuk selalu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai mampu untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai selalu berusaha bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

ADI SUCIPTO S.A.P
199406132025211138

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004