

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2026

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK					PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026		
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	YAYUN HARDIANTI S.Si	1	NAMA	SUDJARWO SE		
2	NIP	199009142025042001	2	NIP	196912152006041005		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b		
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN		
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	KECAMATAN GRESIK		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital	Kuantitas	Persentase data dan informasi yang diperbarui tepat waktu	10 persen	10 persen Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital	Melaksanakan Pemutakhiran data dan informasi digital dengan baik
2	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola yang dilaksanakan	1 Bulan	1 Bulan Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informas sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku
3	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Menyusunan laporan kegiatan TI	Kuantitas	Persentase laporan kegiatan TI yang disusun tepat waktu	10 persen	10 persen Menyusunan laporan kegiatan TI	Menyusunan laporan kegiatan TI dengan baik
B.TAMBAHAN							
1	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	Kuantitas	Melaksanakan disposisi pimpinan	10 persen	10 persen Terlaksananya Direktif Pimpinan	melaksanakan direktif pimpinan dengan baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Sesuai target Waktu yang ditentukan	
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti			Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar			Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai saling bantu-membantu sesama
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

YAYUN HARDIANTI S.Si
199009142025042001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SUDJARWO SE
196912152006041005