

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 22 MARET SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	NURUL FUAD, S.SOS,M.M.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	196811031990031006	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	CAMAT BENJENG	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Benjeng	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan (Penugasan dari Bupati)		Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan		92 Persen	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Progam Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota (Penugasan dari Bupati)		Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD		100 Persen	Penerima Layanan
			Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		100 Persen	Penerima Layanan
			Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Pelaporan Kinerja dan Administrasi Keuangan		100 Persen	Penerima Layanan
			Persentase Pemenuhan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah		100 Persen	Penerima Layanan
			Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Pelayanan Administrasi Umum Perkantoran		100 Persen	Penerima Layanan
			Persentase Fasilitasi Pemeliharaan Terhadap Sarana dan Prasarana Penunjang Aparatur		100 Persen	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik (Penugasan dari Bupati)		Persentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik		100 Persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan (Penugasan dari Bupati)	Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	23 Desa	Penerima Layanan
		Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan
		Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang Dibina	23 Desa	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Penugasan dari Bupati)	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang Difasilitasi	100 Persen	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Progam Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum (Penugasan dari Bupati)	Persentase Penugasan Kepala Daerah yang Difasilitasi	100 Persen	Penerima Layanan
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa (Penugasan dari Bupati)	Persentase Terlaksananya Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 Persen	Penerima Layanan
		Persentase APBDes yang ditetapkan Tepat Waktu	23 Desa	Penerima Layanan
		Persentase Monitoring dan Evaluasi ADD, DD, BHPRD, dan BK yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan
		Persentase Penyusunan Profil Desa yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan
8	Terlaksananya Direktif Pimpinan Yang Sesuai Dengan Sasaran Kinerja Organisasi (Penugasan dari Bupati)	Persentase Penyelesaian Penugasan/Pirektif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	100 Kegiatan	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

NURUL FUAD , S.SOS,M.M.
196811031990031006

Gresik, 22 Maret 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NURUL FUAD, S.SOS,M.M.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196811031990031006	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	CAMAT BENJENG	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Benjeng	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	92 Persen	Penerima Layanan	939.57Persen berdasarkan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	Pimpinan: 🇮🇩
2	Meningkatnya Progam Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD	100 Persen	Penerima Layanan	102.56 Persen berdasarkan Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 Persen	Penerima Layanan	101.62 Persen berdasarkan Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Pelaporan Kinerja dan Administrasi Keuangan	100 Persen	Penerima Layanan	103.07 Persen berdasarkan Persentase Fasilitasi Terhadap Dokumen Pelaporan Kinerja dan Administrasi Keuangan	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Pemenuhan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah	100 Persen	Penerima Layanan	103.86 Persen berdasarkan Persentase Pemenuhan Fasilitasi Terhadap Pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Pelayanan Administrasi Umum Perkantoran	100 Persen	Penerima Layanan	101.23 Persen berdasarkan Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Pelayanan Administrasi Umum Perkantoran	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Fasilitasi Pemeliharaan Terhadap Sarana dan Prasarana Penunjang Aparatur	100 Persen	Penerima Layanan	103.5 Persen berdasarkan Persentase Fasilitasi Pemeliharaan Terhadap Sarana dan Prasarana Penunjang Aparatur	Pimpinan: 🇮🇩
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	100 Persen	Penerima Layanan	102.76 Persen berdasarkan Persentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang Dibina	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang Dibina	Pimpinan: 🇮🇩
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang Difasilitasi	100 Persen	Penerima Layanan	102.8 Persen berdasarkan Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
6	Meningkatnya Progam Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Penugasan Kepala Daerah yang Difasilitasi	100 Persen	Penerima Layanan	102.78 Persen berdasarkan Persentase Penugasan Kepala Daerah yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Terlaksananya Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 Persen	Penerima Layanan	103.98 Persen berdasarkan Persentase Terlaksananya Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase APBDes yang ditetapkan Tepat Waktu	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase APBDes yang ditetapkan Tepat Waktu	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Monitoring dan Evaluasi ADD, DD, BHPRD, dan BK yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Monitoring dan Evaluasi ADD, DD, BHPRD, dan BK yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase Penyusunan Profil Desa yang Difasilitasi	23 Desa	Penerima Layanan	230 Desa berdasarkan Persentase Penyusunan Profil Desa yang Difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
8	Terlaksananya Direktif Pimpinan Yang Sesuai Dengan Sasaran Kinerja Organisasi	Persentase Penyelesaian Penugasan/Pirektif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	100 Kegiatan	Penerima Layanan	114 Kegiatan berdasarkan Persentase Penyelesaian Penugasan/Pirektif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

NURUL FUAD, S.SOS,M.M.
196811031990031006

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	NURUL FUAD, S.SOS,M.M.
	NIP	:	196811031990031006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT BENJENG
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Benjeng
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

NURUL FUAD, S.SOS,M.M.
196811031990031006

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
-