



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

|    |                                |                                   |
|----|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                   |
|    | NAMA                           | : EKO ANINDITO PUTRO, MMA         |
|    | NIP                            | : 196609141992021002              |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c       |
|    | JABATAN                        | : Kepala Dinas Pertanian          |
|    | UNIT KERJA                     | : Dinas Pertanian                 |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                   |
|    | NAMA                           | : H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB |
|    | NIP                            | : -                               |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                 |
|    | JABATAN                        | : BUPATI GRESIK                   |
|    | UNIT KERJA                     | : Pemerintah Kabupaten Gresik     |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                   |
|    | NAMA                           | :                                 |
|    | NIP                            | :                                 |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                 |
|    | JABATAN                        | :                                 |
|    | UNIT KERJA                     | :                                 |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                   |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : BAIK                            |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : SANGAT BAIK                     |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                   |
|    |                                |                                   |

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

EKO ANINDITO PUTRO, MMA  
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

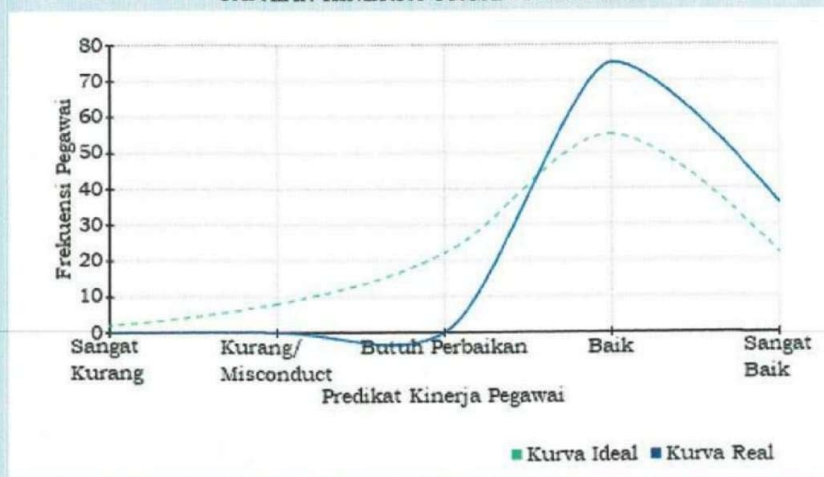
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                           | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                 |
|----|----------------------|---------------------------|----|-------------------------|---------------------------------|
| 1  | NAMA                 | EKO ANINDITO PUTRO, MMA   | 1  | NAMA                    | H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB |
| 2  | NIP                  | 196609141992021002        | 2  | NIP                     | -                               |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina Utama Muda / IV/c | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     |                                 |
| 4  | JABATAN              | Kepala Dinas Pertanian    | 4  | JABATAN                 | BUPATI GRESIK                   |
| 5  | UNIT KERJA           | Dinas Pertanian           | 5  | UNIT KERJA              | Pemerintah Kabupaten Gresik     |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK**

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                                                       | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                              | TARGET                  | PERSPEKTIF                  | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                 | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                                       | (3)                                                                                     | (4)                     | (5)                         | (6)                                                | (7)                                                |
| UTAMA                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
| 1                                    | Meningkatnya Ketahanan Pangan                                                                                                                                                                                             | Rasio Ketersediaan Pangan Utama                                                         | 190 Kg/Perkapita /Tahun | Proses Bisnis               | 181.53 berdasarkan laporan                         | Pimpinan: 🍌                                        |
| 3                                    | Meningkatnya Produksi Pertanian, Perkebunan dan Peternakan                                                                                                                                                                | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Pertanian                            | 0.477 Persen            | Proses Bisnis               | 3.732 berdasarkan laporan                          | Pimpinan: 🍌                                        |
|                                      |                                                                                                                                                                                                                           | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Peternakan                           | 2.03 Persen             | Proses Bisnis               | 13.249 berdasarkan laporan                         | Pimpinan: 🍌                                        |
|                                      |                                                                                                                                                                                                                           | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Perkebunan                           | 0.42 Persen             | Proses Bisnis               | 2.775 berdasarkan laporan                          | Pimpinan: 🍌                                        |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
| 2                                    | Terlaksananya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan Baik                                                                                                                                                       | Persentase Terserapnya Anggaran yang Membiayai Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota  | 100 Persen              | Anggaran                    | 100 berdasarkan laporan                            | Pimpinan: 🍌                                        |
| 4                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai dengan Ketentuan dan Waktu yang ditentukan                                                                                                                                         | Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang Ditentukan | 100 Persen              | Penerima Layanan            | 100 berdasarkan laporan                            | Pimpinan: 🍌                                        |
| RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                         |                         |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                    |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
|                                      | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti                                                                                      |                                                                                         |                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                        |                                                    |
| 2                                    | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |
|                                      | - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan |                                                                                         |                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                        |                                                    |
| 3                                    | Kompeten                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                         |                         |                             |                                                    |                                                    |

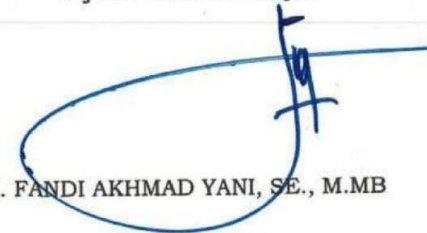
| PERILAKU KERJA           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |             |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍌 |
| 4                        | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍌 |
| 5                        | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |             |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍌 |
| 6                        | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |             |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍌 |
| 7                        | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |             |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍌 |
| RATING PERILAKU KERJA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |
| DIATAS EKSPEKTASI        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |
| SANGAT BAIK              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |

Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA  
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                                                           |                           | PEJABAT PENILAI KINERJA                                                                 |                     |                                 |                  |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|
| 1                    | NAMA                                                                                                      | EKO ANINDITO PUTRO, MMA   | 1                                                                                       | NAMA                | H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB |                  |
| 2                    | NIP                                                                                                       | 196609141992021002        | 2                                                                                       | NIP                 | -                               |                  |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                       | Pembina Utama Muda / IV/c | 3                                                                                       | PANGKAT/ GOL. RUANG |                                 |                  |
| 4                    | JABATAN                                                                                                   | Kepala Dinas Pertanian    | 4                                                                                       | JABATAN             | BUPATI GRESIK                   |                  |
| 5                    | UNIT KERJA                                                                                                | Dinas Pertanian           | 5                                                                                       | UNIT KERJA          | Pemerintah Kabupaten Gresik     |                  |
| HASIL KERJA          |                                                                                                           |                           |                                                                                         |                     |                                 |                  |
| NO                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                                       |                           | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                              |                     | TARGET                          | PERSPEKTIF       |
| (1)                  | (2)                                                                                                       |                           | (3)                                                                                     |                     | (4)                             | (5)              |
| UTAMA                |                                                                                                           |                           |                                                                                         |                     |                                 |                  |
| 1                    | Meningkatnya Ketahanan Pangan (Penugasan dari Bupati)                                                     |                           | Rasio Ketersediaan Pangan Utama                                                         |                     | 190 Kg/Perkapita/Tahun          | Proses Bisnis    |
| 3                    | Meningkatnya Produksi Pertanian, Perkebunan dan Peternakan (Penugasan dari Bupati)                        |                           | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Pertanian                            |                     | 0.477 Persen                    | Proses Bisnis    |
|                      |                                                                                                           |                           | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Peternakan                           |                     | 2.03 Persen                     | Proses Bisnis    |
|                      |                                                                                                           |                           | Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Unggulan Perkebunan                           |                     | 0.42 Persen                     | Proses Bisnis    |
| TAMBAHAN             |                                                                                                           |                           |                                                                                         |                     |                                 |                  |
| 2                    | Terlaksananya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan Baik (Penugasan dari Bupati)               |                           | Persentase Terserapnya Anggaran yang Membiayai Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota  |                     | 100 Persen                      | Anggaran         |
| 4                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai dengan Ketentuan dan Waktu yang ditentukan (Penugasan dari Bupati) |                           | Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang Ditentukan |                     | 100 Persen                      | Penerima Layanan |
| PERILAKU KERJA       |                                                                                                           |                           |                                                                                         |                     |                                 |                  |
| 1                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                    |                           |                                                                                         |                     |                                 |                  |

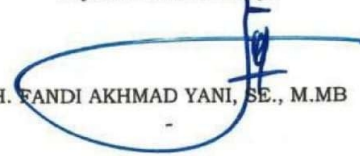
| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA  
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

# LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| DUKUNGAN SUMBER DAYA     |                                                                                              |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                       | Kecukupan Anggaran                                                                           |
| 2.                       | Pegawai ASN yang berkompeten                                                                 |
| 3.                       | Tersedianya sarana prasarana (ATK dan Kendaraan Operasional) pendukung yang memadai          |
| SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN |                                                                                              |
| 1.                       | Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Pertanian dilaporkan setiap bulan  |
| 2.                       | Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Perkebunan dilaporkan setiap bulan |
| 3.                       | Hasil Kerja berupa Data Produksi dan Rencana Panen Produk Peternakan dilaporkan setiap bulan |
| 4.                       | Hasil Kerja berupa Data Rasio Ketersediaan Pangan yang dilaporkan setiap bulan               |
| 5.                       | Hasil Kerja berupa Laporan Serapan Anggaran dan Fisik (P1 dan P4)                            |
| 6.                       | Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas yang dilaporkan maksimal satu minggu setelah dilaksanakan    |
| KONSEKUENSI              |                                                                                              |
| 1.                       | Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penambahan anggaran kegiatan pada Dinas           |
| 2.                       | Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan penyesuaian target pada tahun berikutnya    |

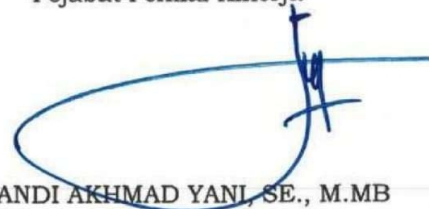
Pegawai yang Dinilai



EKO ANINDITO PUTRO, MMA  
196609141992021002

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB