

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JANUARI SD 31 JANUARI 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE	1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah dokumen kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan	5 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE	1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah dokumen kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan	5 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 MARET SD 31 MARET 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE	1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen RKA PERGESERAN	Sesuai ekspektasi
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan LAPORAN P1	Sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan LAPORAN FUNGSIONAL MARET 2025	Sesuai ekspektasi
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan	5 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Sesuai ekspektasi
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 APRIL SD 30 APRIL 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE		1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE	
2	NIP	197107152008011011		2	NIP	197102232010012001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN		4	JABATAN	SEKRETARIS	
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan	5 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 MEI SD 31 MEI 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE	1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	2 Dokumen Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan LAPORAN P1	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan LAPORAN FUNGSIONAL MEI 2025	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	3 Kegiatan	4 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JUNI SD 30 JUNI 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE		1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE	
2	NIP	197107152008011011		2	NIP	197102232010012001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN		4	JABATAN	SEKRETARIS	
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen RENJA 2026	Sesuai Ekspektasi
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan BKU JUNI 2025	Sesuai Ekspektasi
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan LRA JUNI 2025	Sesuai Ekspektasi
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	3 Kegiatan	4 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

KECAMATAN CERME

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE	1	NAMA	SITI MUSRIFAH SE		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN, PROGRAM DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS		
5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME	5	UNIT KERJA	KECAMATAN CERME		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen RENJA PERUBAHAN 2025	SESUAI EKSPEKTASI
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	1 Bulan	1 Bulan LRA JULI 2025	SESUAI EKSPEKTASI
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	1 Bulan	1 Bulan LAPORAN FUNGSIONAL JULI 2025	SESUAI EKSPEKTASI
B.TAMBAHAN							
1	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan	5 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EKO YOELIANTO SOEPARYADI SE
197107152008011011

SITI MUSRIFAH SE
197102232010012001