

PERIODE : TANGGAL 01 JANUARI SD 31 JANUARI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

1	Melaksanakan tugas kedinasan lain dari atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	2 Kegiatan	3 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
2	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Administrasi Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Tersusunnya dokumen administrasi kesejahteraan rakyat	8 Dokumen	10 Dokumen Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
3	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial	2 Kegiatan	2 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	2 Kegiatan	2 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	1 Kegiatan	1 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan

RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI
--

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJA

A.UTAMA

kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Kesejahteraan Rakyat		instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial		Jumlah pelaksanaan kegiatan	dengan arahan
		Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	2 Kegiatan	2 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
		Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	1 Kegiatan	1 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan

B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 MARET SD 31 MARET 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJA

A.UTAMA

1	Meningkatkan kualitas dan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan	2 Kegiatan	4 Kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai
---	---------------------------	----------------------------------	-----------	---------------------------------	------------	------------	------------------------------------

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 APRIL SD 30 APRIL 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJA

A.UTAMA

1	Meningkatkan kualitas dan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan	Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan	2 Kegiatan	4 Kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai
---	---------------------------	----------------------------------	-----------	----------------------------------	------------	------------	------------------------------------

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 MEI SD 31 MEI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJAA.UTAMA

1	Melaksanakan tugas kedinasan lain dari atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	2 Kegiatan	2 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
2	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial	4 Kegiatan	4 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	2 Kegiatan	6 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
			Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	2 Kegiatan	2 Kegiatan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan
3	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Administrasi Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Tersusunnya dokumen administrasi kesejahteraan rakyat	4 Dokumen	6 Dokumen Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan arahan

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 JUNI SD 30 JUNI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

HASIL KERJA

A.UTAMA

1	Meningkatkan kualitas dan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan	2 Kegiatan	2 Kegiatan	Kegiatan telah dilaksanakan sesuai
---	---------------------------	----------------------------------	-----------	---------------------------------	------------	------------	------------------------------------

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

[illegible]

A.UTAMA

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	yang sah		Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Di Atas Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Di Atas Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Di Atas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

PURWA WIDODO SOEDARMADJI SE., MM
197006021994031006

UMAR HASYIM SH., MM
197006101995021001