

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

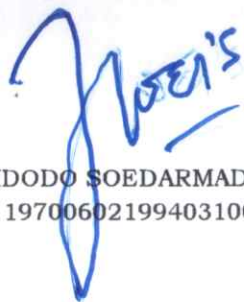
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.	1	NAMA	UMAR HASYIM, SH., MM.
2	NIP	197006021994031006	2	NIP	197006101995021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	4	JABATAN	Camat Cerme
5	UNIT KERJA	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Kecamatan Cerme
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial	24 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	24 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	12 Kegiatan
2	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Administrasi Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Tersusunnya dokumen administrasi kesejahteraan rakyat	96 Dokumen
3	Melaksanakan tugas kedinasan lain dari atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	24 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

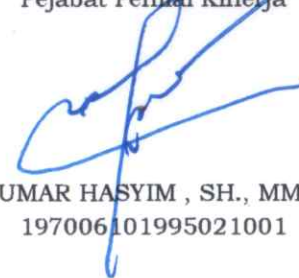
PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Purwa' with a stylized flourish.

PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.
197006021994031006

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Umar' with a long, sweeping flourish extending upwards and to the right.

UMAR HASYIM, SH., MM.
197006101995021001