

**SASARAN KERJA PEGAWAI
SEKRETARIS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

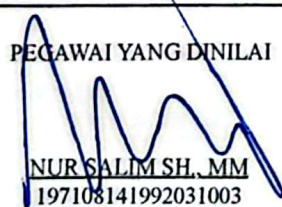
KECAMATAN BALONGPANGGANG

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NUR SALIM SH, MM	1	NAMA	SURYO WIBOWO S Sos, MSI
2	NIP	197108141982031003	2	NIP	196705011986031004
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	CAMAT KECAMATAN BALONGPANGGANG
5	UNIT KERJA	KECAMATAN BALONGPANGGANG	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BALONGPANGGANG
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan (Indikator : IKM)	Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Kuantitas	Tertaksananya Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100 persen
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah / Kota	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota	Kuantitas	Tertaksananya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota	100 persen
3	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Kuantitas	Tertaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 persen
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Kuantitas	Tertaksananya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100 persen
5	Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban	Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Kuantitas	Tertaksananya Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	100 persen
6	Program Penyelenggara Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Kuantitas	Tertaksananya Urusan Pemerintahan Umum	100 persen
7	Program tugas lain yang diberikan Pimpinan	Program tugas lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Tertaksananya Program tugas lain yang diberikan Pimpinan	100 persen
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti			

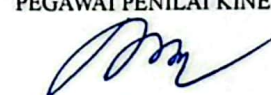
PERILAKU KERJA		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PEGAWAI YANG DINILAI



NUR SALIM SH. MM
197108141992031003

PEGAWAI PENILAI KINERJA



SURYO WIBOWO S. Sosp. MSi
196705011986031004