



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 245, 61161 Telp. (031) 3952825 – 30 / 3952821
Website: <https://dpmd.gresikkab.go.id> email: dpmd@gresikkab.go.id
G R E S I K 61161

Gresik, 27 Agustus 2024

Nomor : 067/ /437.80/2024
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Tindak Lanjut LHE Implementasi SAKIP**

Kepada
Yth. Inspektur Kabupaten Gresik
di –
G R E S I K

Menindaklanjuti Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun Anggaran 2023 pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik Nomor : 700/1858/437.72/2024 Tanggal 19 Juli 2024, bahwa berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan diantaranya :

1. Agar pengukuran kinerja dapat digunakan untuk mempengaruhi penyesuaian (*refocusing*) organisasi;
2. Agar dalam penyajian informasi kinerja dapat menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark Kinerja*); dan
3. Agar informasi kinerja dapat digunakan untuk mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka berikut kami sampaikan Rencana Aksi Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan pemeriksaan dan guna seperlunya, kami sampaikan terima kasih.

**KEPALA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN GRESIK**



Drs. ABU HASSAN, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670706 199302 1 003

**RENCANA AKSI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)**

NO.	REKOMENDASI LHE SAKIP	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
1	Agar pengukuran kinerja dapat digunakan untuk mempengaruhi penyesuaian (<i>refocusing</i>) organisasi	Penerapan pengukuran kinerja telah digunakan untuk mempengaruhi baik pada penyesuaian (<i>refocusing</i>) organisasi maupun penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja
2	Agar dalam penyajian informasi kinerja dapat menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (<i>Benchmark Kinerja</i>)	Akan ditindaklanjuti dengan melakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja pada level provinsi
3	Agar informasi kinerja dapat digunakan untuk mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	Telah ditindaklanjuti dengan menyusun SK Tim Budaya Kerja agar dapat merubah pola pikir dan budaya kerja seluruh pegawai melalui pengembangan budaya kerja

**KEPALA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN GRESIK**



Drs. ABU HASSAN, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670706 199302 1 003